



BASES ADMINISTRATIVAS DEL CONCURSO DE MERITO ABIERTO Nº 001-2025-HNDM DE CONTRATACIÓN POR REEMPLAZO, PARA LA COBERTURA DE PLAZASVACANTES EN LA UNIDAD **EJECUTORA 028 - HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"**



COMISIÓN DE LOS PROCESOS DE ASCENSOS, CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL, CAMBIO DE LÍNEA DE CARRERA, REASIGNACIÓN Y CONTRATOS POR REEMPLAZO 2025, CONFORMADA MEDIANTE RESOLUCIÓN DIRECTORAL Nº 197-2025/D/HNDM

LIMA - 2025









BASES ADMINISTRATIVAS DEL CONCURSO DE MÉRITO ABIERTO Nº 001-2025-HNDM DE CONTRATACIÓN POR REEMPLAZO, PARA LA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES EN LA UNIDAD **EJECUTORA 028 - HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"**

I. FINALIDAD:

Establecer los lineamientos para el Concurso de Mérito Abierto Nº 001-2025-HNDM para la provisión de las plazas vacantes, a través del procedimiento de Contrato por Reemplazo de profesionales de la salud, técnicos, auxiliares asistenciales y administrativos, para aquellos que alcancen la mayor calificación y den cobertura a las plazas vacantes, de conformidad con el Reglamento General de Provisión de Plazas para Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud, aprobado por la Resolución Ministerial N° 453-86-SA/DM y disposiciones complementarias, garantizando la neutralidad y transparencia en la conducción y desarrollo del mismo.

OBJETIVO: II.

Establecer los procedimientos y criterios técnicos para desarrollar el Concurso de Mérito Abierto Nº 001-2025-HNDM de Contratación por Reemplazo, para la cobertura de plazas vacantes en el Hospital Nacional "Dos de Mayo" en el marco del Decreto Legislativo Nº 276, que se encuentran estructuradas y presupuestadas en la entidad, a fin de garantizar la igualdad de oportunidades del personal que participe del proceso.

III. ALCANCE:

Las disposiciones contenidas en las Bases Administrativas son de aplicación obligatoria para todas las personas que se presenten al Concurso de Mérito Abierto Nº 001-2025-HNDM de Contratación por Reemplazo, para la cobertura de plazas vacantes presupuestadas, para ingresar bajo contrato de servicios por reemplazo en la Unidad Ejecutora 028 - Hospital Nacional "Dos de Mayo".

IV. **BASE LEGAL:**

- a) Constitución Política del Perú
- b) Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.
- c) Ley Nº 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República ysus modificatorias.
- d) Ley N° 23536, Ley del Trabajo de los Profesionales de la Salud y su Reglamento aprobado mediante el Decreto Supremo N° 0019-83-PCM.
- e) Decreto Supremo Nº 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 559, Ley del Trabajo Médico y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo №024-2001-SA.
- g) Ley N° 27669 Ley del Trabajo de la Enfermera (o) y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N°004-2002-SA.
- h) Ley N° 27853 Ley del Trabajo de la Obstetriz y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2003-
- Ley Nº 27878 Ley del Trabajo del Cirujano Dentista y su Reglamento, aprobado por Decreto SupremoNº 016-2005-SA.
- Ley N° 28456, Ley del Trabajo del Profesional de la Salud Tecnólogo Médico y su Reglamento aprobadopor Decreto Supremo N° 012-2008-SA.
- k) Ley N° 30112, Ley del Ejercicio profesional del Trabajador Social.
- Ley N° 28561, Ley que regula el Trabajo de los Técnicos y Auxiliares Asistenciales de Salud.
- m) Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento.
- n) Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- o) Ley N° 30057, que aprueba la Ley del Servicio Civil y, su Reglamento General, aprobado por Decreto







Supremo Nº 040-2014-PCM.

- p) Decreto Legislativo Nº 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- q) Decreto Legislativo Nº 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Legislativo Nº 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Legislativo Nº 1153, que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas para el personal de la salud al servicio del Estado
- Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa.
- u) Resolución Ministerial Nº 453-86-SA/DM, que aprueba el Reglamento General de Concursos de Provisión de Plazas para Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud y sus disposiciones complementarias.
- v) Resolución Secretarial N° 230-2022/MINSA, de fecha 18 de noviembre de 2022, que aprueba el Manual de Clasificador de Cargos del Ministerio de Salud y sus modificatorias
- w) Resolución Ministerial Nº 696-2008-SA/DM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional "Dos de Mayo".
- x) Resolución Secretarial N° 240-2023/MINSA, de fecha 27 de setiembre de 2023, que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) del Hospital Nacional "Dos de Mayo".
- y) Resolución Administrativa Nº 546-2025/OP/HNDM, de fecha 24 de setiembre de 2025, que aprueba la actualización del Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) 2025, de la Unidad Ejecutora 028: Hospital Nacional "Dos de Mayo".
- z) Resolución Directoral Nº 185-2025/D/HNDM, de fecha 26 de setiembre de 2025, que aprueba el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Modificado 2025 de la Unidad Ejecutora 028 - 0144: Hospital Nacional "Dos de Mayo"
- aa) Resolución Directoral Nº 349-2016-EF/53.01, que aprueba la Directiva Nº 001-2016-EF/53.01, Directiva para el uso del Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público - AIRHSP.
- bb) Resolución Directoral Nº 197-2025/D/HNDM, de fecha 10 de octubre de 2025, que conforma la Comisión de los Procesos de Ascensos, Cambio de Grupo Ocupacional, Cambio de Línea de Carrera, Reasignación y Contratos por Reemplazo 2025, para la cobertura de Plazas Vacantes en el Hospital Nacional "Dos de Mayo".

٧. **AUTORIZACIÓN:**

Mediante el Oficio N° D004083-2025-OGGRH-MINSA, que contiene el Informe N° D000642-2025-OGGRH-OARH-EPP-MINSA, se autoriza la cobertura de plazas vacantes en el Hospital Nacional "Dos de Mayo".

VI. **DISPOSICIONES GENERALES:**

6.1. GENERALIDADES

- a) El ingreso se efectúa por Concurso de Mérito Abierto, teniendo en cuenta las necesidades de la Institución. Procede a petición expresa de parte y debe implementarse en el marco de lo establecido por la normativa
- b) Los cargos deben estar consignados en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) provisional y sus correspondientes plazas en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), debidamente habilitados y acreditados presupuestalmente por la Oficina respectiva en el presente ejercicio presupuestal.
- c) Podrá postular al presente Concurso de Mérito Abierto Nº 001-2025-HNDM de Contratación por Reemplazo, para la cobertura de plazas vacantes en el Hospital Nacional "Dos de Mayo", en adelante "El Concurso", aquella persona que cumpla con los requisitos mínimos del perfil del cargo establecido en el Manual de Clasificación de Cargos o Manual de Organización de Funciones (MOF) o aprobación correspondiente del área usuaria en el formato del perfil de puesto.
- d) El proceso está a cargo de la Comisión de Concurso, conformado mediante Resolución Directoral Nº 197-2025/D/HNDM, en adelante "La Comisión".
- e) El Concurso se desarrollará conforme a los principios de Legalidad, Imparcialidad, Presunción de Veracidad, Transparencia y Publicidad.

3







- f) Son causales de descalificación automática:
 - 1. No cumplir con los requisitos para postular.
 - 2. No presentar los anexos, (del 1 al 7) y demás de acuerdo con las formalidades establecidas (lugar, fecha, horarios, entre otros), así como la documentación de sustento, DEBIDAMENTE FOLIADA, FIRMADA Y EN EL ORDEN ESTABLECIDO EN EL NUMERAL 7.2. "REQUISITOS GENERALES" DE LAS BASES ADMINISTRATIVAS.
 - 3. La inasistencia o impuntualidad del postulante en las etapas del Concurso.
 - 4. Ocultar información y/o presentar información falsa y/o distorsionada y/o con algún signo de alteración en cualquier etapa del Concurso, serán retirados del concurso, sin perjuicio de las acciones legales a que hubiese lugar.
 - 5. Los postulantes que realicen actos contra las disposiciones del proceso (plagios, desorden), serán retirados del concurso, sin perjuicio de las acciones legales a que hubiese lugar.
 - 6. La documentación presentada no deberá tener borraduras, manchas, ni enmendaduras, ni cualquier signo de alteración, en caso contrario la Comisión lo considerará como no presentada. Se dejará constancia de cualquiera de las situaciones indicadas, en el acta correspondiente.
- g) Deberá tenerse presente la Tercera Disposición Complementaria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema de Presupuesto, con relación a la prohibición de la recategorización y/o modificación de plazas, que se oriente al incremento de remuneraciones, por efecto de la modificación del CAP y PAP.
- h) No podrán participar el personal con sanción disciplinaria que no haya sido rehabilitado administrativamente, ni el personal con impedimento legal o administrativo para laborar en el sector público.
- i) Los veedores son personas acreditadas oficialmente que realizan la labor de observación de los procesos relacionados al presente concurso, pudiendo emitir opinión o informe que deje constancia de su participación según rol.
- j) La ausencia de veedores no impide el desarrollo del Concurso Público.
- k) Los postulantes tienen responsabilidad de revisar el portal web de la entidad o periódico mural de la Oficina de Personal para tomar conocimiento de los resultados o cualquier otro aviso referido al Concurso.

6.2. DE LA OFICINA DE PERSONAL

La Oficina de Personal del Hospital participa en el desarrollo del Concurso desempeñando las siguientes funciones:

- a) Brindar asesoramiento y asistencia permanente a la Comisión de Concurso de Mérito Abierto.
- b) Proporcionar a la Comisión de Concurso la relación de plazas vacantes presupuestadas.
- c) Preparar los formatos de solicitud de Inscripción y otros para el concurso, según las bases administrativas
- d) Guardar confidencialidad respecto de toda información a que tenga acceso con ocasión del Concurso.
- e) Una vez concluido el Proceso del Concurso, se procederá a emitir el acto resolutivo por parte del Titular de la entidad que contendrá la oficialización de los resultados comunicados por la Comisión. Por lo que la Oficina de Personal, procederá a registrar a los beneficiarios del proceso en sus nuevos cargos y plazas en el AIRHSP. Dado que ya se cuenta con la autorización e Informe favorable de la Oficina de Personal y de Presupuesto de la Unidad Ejecutora respecto a la certificación sobre la existencia de crédito presupuestario suficiente, a fin de que el pliego solicite al MEF el registro en el AIRHSP, conforme lo establecido en la Directiva N° 004-2021-EF/53.01.

6.3. DE LA COMISIÓN

La Comisión ha sido designada mediante Resolución Directoral Nº 197-2025/D/HNDM, siendo incompatible que un postulante sea miembro de la Comisión de manera simultánea. La Comisión estará integrada por:

4





Nº	NOMBRES Y	CARCO	ORGANO QUE	
N°	MIEMBROS TITULARES	CARGO	REPRESENTA	
1	M.C. Rubén Marino Azañero Reyna	CPC. Juan José Castillo Serna	Presidente	Representante de la Dirección General
2	M.C. Walter Jesús Luque Uturunco	Econ. Nora Luz Valcárcel Illatinco	Integrante	Representante de la Dirección General
3	Abog. Raúl Víctor Torres Castañeda	Abog. Javier Lucio Zúñiga Barrios	Secretario	Jefe de la Oficina de Personal

- La Comisión mediante Acta aprueba las Bases del Concurso de Mérito Abierto.
- La Comisión cursará invitaciones para que un (01) representante de los gremios y Colegios profesionales designen un personal en calidad de veedor, que acompañe a la Comisión cuando se evalúe a un integrante de su orden; asimismo invitará al Órgano de Control Institucional del Hospital Nacional "Dos de Mayo".
- Los veedores estarán debidamente acreditados por la entidad que lo envía, no deberán ser postulantes a este concurso, por un tema de transparencia y conflicto de interés.
- La Comisión está facultada para solicitar en calidad de apoyo la participación de los profesionales y/o especialistas que estimen necesarios para el mejor ejercicio de sus funciones.
- Los miembros de la Comisión participan en todos los actos del proceso de evaluación, por lo que su f) asistencia tiene carácter de obligatoria para todas las actividades a cargo de la Comisión.
- Los miembros de la Comisión se inhibirán de la evaluación del postulante, en el caso de existir vínculo familiar hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio o convivencia de ser el caso, del servidor sujeto al proceso abierto. La inhibición es solo para la evaluación del postulante con el que tiene vínculo.
- Los acuerdos que adopten los miembros de la Comisión deben constar en las respectivas Actas, las mismas que deben estar suscritas y visadas por todos los miembros que integran la Comisión.
- Los miembros de la Comisión de Concurso de Mérito Abierto, los veedores y el personal de apoyo i) técnico directo de la Oficina de Personal, están impedidos de:
 - Divulgar los aspectos confidenciales y de toda información a que tenga acceso en el Concurso de Mérito Abierto.
 - Ejercer o someterse a influencia parcializada en la evaluación de los postulantes.
 - 3. Rechazar preliminarmente las solicitudes. Toda solicitud debe ser recibida y su resultado debe constar en el Acta debidamente fundamentada.

6.3.1. **FUNCIONES DE LA COMISIÓN:**

- a) Conducir el proceso de Concurso.
- b) Elaborar el Acta de Instalación de la Comisión para el Concurso de Mérito Abierto y suscribir las actasde todas las reuniones que celebren en el desarrollo del proceso de concurso.
- c) Elaborar, aprobar y publicar las Bases de Convocatoria del Concurso de Mérito Abierto.
- d) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones contenidas en la presente Base y la normatividad vigentesobre la materia.
- e) Elaborar y aprobar el cronograma de actividades y convocar al Concurso de Mérito Abierto.
- Atender y/o absolver las consultas y reclamos oficialmente presentados por los postulantes dentro de los plazos establecidos.
- Recibir, evaluar y verificar los expedientes que presenten los postulantes que se han inscrito al respectivo Concurso de Mérito Abierto, a fin de verificar que cumplan con los requisitos









establecidos en la presente Base.

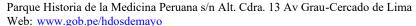
- h) Evaluar y verificar los documentos personales de los postulantes.
- i) Elaborar y publicar la relación de los postulantes aptos para participar en el Concurso de Mérito Abierto, así como el resultado final de la evaluación en el portal institucional y lugar visible dentro de la Entidad.
- j) Elaborar la prueba de conocimientos con el banco de preguntas proporcionado por las entidades a las cuales se les solicite, y posteriormente evaluar a los postulantes.
- k) Realizar la entrevista de los postulantes aptos.
- I) Elaborar y publicar el Cuadro de orden de Méritos del Concurso.
- m) Excluir del concurso a los postulantes que presenten documentos falsos o adulterados; sin perjuicio delas acciones penales y administrativas correspondientes.
- n) Declarar desierto el Concurso de Mérito Abierto cuando los postulantes no reúnan los requisitos y/o noalcancen puntaje aprobatorio mínimo (60 puntos).
- o) En caso de que dos o más postulantes empaten, el ganador se decidirá en función al tiempo de la relación contractual con la Unidad Ejecutora, de seguir empatados se tomará la antigüedad en el ejercicio de la profesión y de continuar tal situación se resolverá mediante sorteo.
- p) Elaborar, suscribir y elevar al Titular de la entidad el Informe final con los resultados del presente concurso, adjuntando los expedientes de los postulantes que acceden a una plaza del concurso de Mérito abierto a efecto que se lleven a cabo las acciones finales a que hubiere lugar, debidamentefoliado y;
- q) Otras que resulten aplicables de la normativa vigente.

6.4. PLAZAS APROBADAS PARA LA CONVOCATORIA DEL CONCURSO DE MERITO ABIERTO:

Los cargos materia de provisión de plazas deben estar consignadas en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) y el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Entidad, documento de gestión vigente y debidamente aprobado en el presente período presupuestal, para lo cual deberá adjuntarse en Anexo, según los campos que se detallan en el siguiente cuadro:

ITEM	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	PEA	REMUNERACIÓN
1	DEPARTAMENTO DE BANCO DE SANGRE Y HEMOTERAPIA	<i>II</i>	TECNICO/A EN LABORATORIO I	STF	1	S/ 2,755.00
2	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	//	TECNICO/A ASISTENCIAL	STF	1	S/ 2,755.00
3	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	//	ENFERMERA/O	ENF-10	7	S/ 5,300.00
4	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	//	AUXILIAR ASISTENCIAL	SAF	3	S/ 2,697.00
5	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	//	ASISTENTE PROFESIONAL I	SPF	1	S/ 3,023.00
6	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	<i>II</i>	TECNICO/A EN ENFERMERIA I	STF	40	S/ 2,755.00
7	DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA	<i>II</i>	TECNICO/A ADMINISTRATIVO I	STF	1	S/ 1,202.00
8	DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL	//	TRABAJADOR/A SOCIAL	OPS-IV	3	S/ 5,300.00
9	DEPARTAMENTO NUTRICION Y DIETETICA	<i>II</i>	AUXILIAR ASISTENCIAL	SAF	1	S/ 2,697.00
10	DEPARTAMENTO NUTRICION Y DIETETICA	//	TECNICO/A EN NUTRICION I	STF	3	S/ 2,755.00
11	OFICINA DE COMUNICACIONES	//	TECNICO/A EN COMUNICACIONES	STF	1	S/ 1,202.00
12	OFICINA DE COMUNICACIONES	//	PERIODISTA	SPF	1	S/ 1,229.00
13	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE ECONOMIA	TECNICO/A ADMINISTRATIVO II	STF	1	S/ 1,202.00
14	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	<i>II</i>	ESPECIALISTA EN EPIDEMIOLOGIA HOSPITALARIA	MC-1	1	S/ 6,624.00
15	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA	//	AUXILIAR ASISTENCIAL	SAF	1	S/ 2,697.00
16	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA	//	ASISTENTE EJECUTIVO I	STF	1	S/ 1,202.00
17	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE GESTION TECNOLOGICA HOSPITALARIA	TECNICO/A ADMINISTRATIVO II	STF	1	S/ 1,202.00
18	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE LOGISTICA	TECNICO/A ADMINISTRATIVO III	STF	1	S/ 1,202.00
19	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE PERSONAL	ABOGADO/A	SPF	2	S/ 1,229.00
20	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE PERSONAL	TECNICO/A ADMINISTRATIVO I	STF	2	S/ 1,202.00
21	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE PERSONAL	ASISTENTE EJECUTIVO I	STF	1	S/ 1,202.00
22	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	TECNICO/A ASISTENCIAL	STF	3	S/ 2,755.00

6















ITEM	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	CARGO ESTRUCTURAL	NIVEL	PEA	REMUNERACIÓN
23	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	//	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SPF	1	S/ 1,229.00
24	DEPARTAMENTO DE BANCO DE SANGRE Y HEMOTERAPIA	SERVICIO DE BANCO DE SANGRE	TECNICO/A EN LABORATORIO I	STF	1	S/ 2,755.00
25	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	SERVICIO DE CABEZA Y CUELLO	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
26	DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
27	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	SERVICIO DE CIRUGIA 3	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
28	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	SERVICIO DE CIRUGIA 4	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
29	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	SERVICIO DE DIAGNOST. Y PROCED. POR TOMOGRAFIA	TECNICO/A ASISTENCIAL	STF	1	S/ 2,755.00
30	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS	SERVICIO DE EMERGENCIA Y TRAUMA SHOCK	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
31	DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS	SERVICIO DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS	TECNICO/A ASISTENCIAL	STF	1	S/ 2,755.00
32	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	SERVICIO DE FARMACIA	AUXILIAR ASISTENCIAL	SAF	1	S/ 2,697.00
33	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	SERVICIO DE FARMACIA	TECNICO/A EN FARMACIA I	STF	4	S/ 2,755.00
34	DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS	SERVICIO DE GASTROENTEROLOGIA	MEDICO	MC-1	1	S/ 6,624.00
35	DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA	SERVICIO DE GINECOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
36	DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA	SERVICIO DE HEMATOLOGIA Y BIOQUIMICA	TECNICO/A EN LABORATORIO I	STF	1	S/ 2,755.00
37	DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA	SERVICIO DE MICROBIOLOGIA E INMUNOLOGIA	TECNICO/A EN LABORATORIO I	STF	3	S/ 2,755.00
38	DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS	SERVICIO DE NEFROLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
39	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA	SERVICIO DE NEONATOLOGIA Y CUIDADOS CRITICOS	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	2	S/ 6,624.00
40	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA	SERVICIO DE ODONTOESTOMATOLOGIA DE ADULTOS	ODONTOLOGO ESPECIALISTA	CD-IV	1	S/ 5,300.00
41	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	SERVICIO DE OFTALMOLOGIA	MEDICO	MC-1	1	S/ 6,624.00
42	DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS	SERVICIO DE ONCOLOGIA MEDICA	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
43	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA	SERVICIO DE PEDIATRIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	MEDICO ESPECIALISTA(*)	MC-1	1	S/ 6,624.00
44	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA	SERVICIO DE PEDIATRIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	MEDICO ESPECIALISTA(**)	MC-1	1	S/ 6,624.00
45	DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS	SERVICIO DE SALUD MENTAL	MEDICO ESPECIALISTA	MC-1	1	S/ 6,624.00
		TOTAL			106	

^(*) Con subespecialidad de Neumología Pediátrica (**) Con subespecialidad de Neurología Pediátrica

NOTA:

De conformidad con la normativa vigente

- Se adicionará los bonos que corresponda para el personal asistencial (Decreto Legislativo Nº 1153).
- Se adicionará el incentivo único para el personal administrativo (Decreto Legislativo Nº 276).

VII. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS

7.1. CONVOCATORIA

La convocatoria al proceso de Concurso para la cobertura de plazas vacantes será realizada por la Comisión y publicada en el portal web del Hospital Nacional "Dos de Mayo", y lugares visibles de la Institución. Las Bases Administrativas del Concurso de Mérito Abierto se podrán descargar de la página web de la entidad.

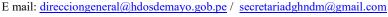
La convocatoria a Concurso se hace antes de la fecha de inicio de la inscripción, para difusión del proceso a los postulantes que deseen participar.

Una vez inscrito el/la postulante dentro de los plazos previstos en la presente Bases Administrativas, no podrán en ningún caso presentar algún tipo de documentación o información adicional en el expediente.

El aviso de la convocatoria al concurso contendrá lo siguiente:

7

Parque Historia de la Medicina Peruana s/n Alt. Cdra. 13 Av Grau-Cercado de Lima Web: www.gob.pe/hdosdemayo





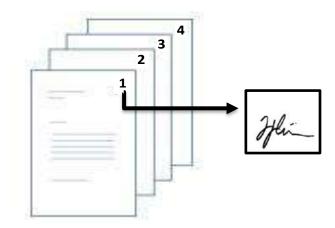




- a) Publicación de plazas vacantes, precisando la denominación del cargo a concursar, perfil del puesto, nivel o categoría remunerativa y su ubicación orgánica.
- b) Cronograma de actividades del proceso de Concurso
- c) Bases del proceso de concurso de Mérito abierto
- d) Formatos de declaraciones juradas

7.2. REQUISITOS GENERALES

Todos los documentos que conforman el expediente de postulación, sin excepción, deben estar <u>FOLIADOS DE</u> <u>MANERA CORRELATIVA Y FIRMADOS</u>, desde la primera hasta la última hoja, de acuerdo con la siguiente imagen referencial y siguiendo el orden detallado, caso contrario el/la postulante será **DESCALIFICADO**:



Orden de los documentos:

- a) Solicitud de inscripción (ANEXO 01).
- b) Ficha curricular (ANEXO 02) y las fotocopias simples de los documentos que sustenten el cumplimiento de perfil del puesto para el cual postula. Los cuales deben de estar ordenados cronológicamente indicando el folio donde se encuentra, además deberá consignar en la documentación de sustento el reporte de grados y títulos del MINEDU (para Profesionales Técnicos) y SUNEDU (para Profesionales Universitarios), según corresponda.
- c) Declaración Jurada de ausencia de nepotismo (ANEXO 03)
- d) Declaración Jurada de no tener Antecedentes Penales, Policiales, ni Judiciales (ANEXO 04)
- e) Declaración jurada de Gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado. (ANEXO 05)
- f) Declaración Jurada (ANEXO 06)
- g) Declaración Jurada sobre Prohibiciones e Incompatibilidades (Anexo 07)
- h) Compromiso de Integridad (Solo para Integrantes del Comisión) (Anexo 08)
- i) Constancia de habilidad profesional (profesionales, obligatorio, causal de descalificación
- j) Adicionalmente:
- Certificado de discapacidad, emitido por el Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS (solo en el caso que corresponda).
- Documento de acreditación de ser licenciado de la Fuerzas Armadas (solo en el caso que corresponda).
- Certificación de Reconocimiento como "Deportista Calificado de Alto Nivel", otorgada por el Instituto Peruano del Deporte, que acredite dicha condición (solo en el caso que corresponda).

7.3. REQUISITOS ESPECÍFICOS:

Para el postulante del grupo profesional:

8









- Grupo Ocupacional Profesional: experiencia requerida según perfil de puesto.
- Capacitación en temas relacionados a su grupo ocupacional y especialidad. b)
- Serán considerados aptos para el concurso de por reemplazo cuando acrediten haber cumplido todos los requisitos mínimos especificados para cargo al que postulan.

Para el servidor técnico y auxiliar asistencial y administrativo:

- Grupo ocupacional Técnico/Auxiliar: experiencia requerida según perfil de puesto.
- Cumplir con los requisitos mínimos requeridos. b)
- Capacitación en temas relacionados al cargo al que postula. c)
- Serán considerados aptos para el concurso, cuando acrediten haber cumplido todos los requisitos mínimos especificados en el perfil de cargo al que postula.

7.4. INSCRIPCIONES

Los postulantes presentarán sus expedientes lacrados en Mesa de Partes de la Oficina de Personal, en las fechas indicadas en el horario de 08:30 a 14:00 horas. Las postulaciones deberán ser dirigidas a la Comisión, en sobre cerrado, A4, conforme al siguiente detalle el cual es indispensable para ingresar al concurso.

No se aceptará, bajo ninguna circunstancia, la presentación de documentos adicionales luego de efectivizarse la inscripción. El postulante solo puede postular a una sola plaza vacante, de lo contrario será descalificado.

MODELO DE RÓTULO QUE VA EN LA PARTE FRONTAL DEL FILE:

	Señores: Comisión de Concurso de Mérito Abierto Nº 001-2025-HNDM de Contratación por Reemplazo,para la cobertura de plazas vacantes en el Hospital Nacional "Dos de Mayo" Presente	
	APELLIDOS Y NOMBRES:	
	DNI:	
	CARGO AL QUE POSTULA: ÍTEM	
	UNIDAD ORGÁNICA:	
	NUMERO DE FOLIOS PRESENTADOS:	
\		/

7.5. FACTORES DE SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN

- El concurso comprenderá la calificación de los siguientes factores de evaluación:
 - a.1 Evaluación Curricular mínimo 60 a 100 puntos
 - b.1 Evaluación de Conocimiento mínimo 60 a 100 puntos
 - c.1 Evaluación de Entrevista mínimo 60 a 100 puntos

El puntaje de cada uno de los factores de selección, se multiplicará por coeficientes deponderación, según sea el caso.











	Grupo	Valoración de Coeficientes según Etapas de Evaluación				
Tipo de postulante	ocupacional al que postula	Curriculum Vitae	Prueba de conocimiento	Entrevista personal		
Especialista y/o general	Profesional	0.50	0.30	0.20		
De apoyo	Técnico	0.50	0.30	0.20		
De apoyo	Auxiliar	0.50	0.30	0.20		

- Cada etapa es de carácter eliminatorio, si un postulante no pasa cada una de las tres fases gueda b) automáticamente descalificado
- En el caso de los profesionales, técnicos y auxiliares, el puntaje máximo que puede obtener es de cien c) (100) puntos y el mínimo aprobatorio es de 60 puntos.
- La evaluación curricular del Grupo Ocupacional Profesional consiste en: formación profesional (títulos, grados), capacitación, docencia y producción científica y experiencia.
- Para el grupo no profesional la evaluación curricular incluye: el Título del Instituto en que se formó, las capacitaciones y experiencia.
- Título y/ grado universitario, de acuerdo al perfil al que postula: Se tomará como valor de calificación el de f) mayor puntaje. Todos los estudios señalados dentro del nivel educativo del cuadro que antecede, son aquellos cursados regularmente dentro del sistema educativo nacional, así como los realizados en el extranjero mediante certificados, diplomas o títulos expedidos de acuerdo a ley. En caso de estudios efectuados en el extranjero, deben estar reconocidos dentro del registro de títulos, grados o estudios de posgrado a cargo de SUNEDU y/o SERVIR.
- Capacitación: La capacitación a través de cursos deberá estar directamente relacionada con la especialidad a la que concursa, serán aquellas obtenidas en los últimos cinco (05) años, previos a la postulación del presente Concurso. Son las actividades educativas en las modalidades de diplomado, curso, taller, pasantía o afines, vinculados a su función, cargo, profesión o carrera.
- Un (01) crédito equivale a 16 horas lectivas presenciales o virtuales.
- La capacitación deberá contener el número de créditos o números de horas de capacitación, al no contar con estos datos no podrán ser evaluados y no tendrán puntajes.
- Docencia: La calificación de docencia debe estar debidamente acreditada con los documentos de nombramiento y/o contrato, constancia o certificado emitidos en los últimos cinco (05) años, previos a la postulación del presente concurso donde se verifique fecha de inicio y término. La docencia a calificar es tanto para docencia universitaria e institutos superiores. Para evaluar docencia, se tendrá en cuenta la clasificación de la Ley Universitaria como Docente Ordinario (principal, asociado, auxiliar o jefe de prácticas).
- Producción Científica: Se evaluará la producción o publicación de trabajos científicos. No incluye investigaciones producto de trabajos de investigación para obtener algún título de grado universitario (NO SE CONSIDERARÁ TRABAJO DE TESIS). Se considera la producción científica relacionada con su línea de carrera realizada, debidamente documentada, realizada en los últimos cinco (05) años, previos a la postulación del presente concurso.

7.6. FACTORES DE EVALUACIÓN

EVALUACIÓN CURRICULAR: 7.6.1.

La Comisión evaluará el expediente curricular de acuerdo a los Ítems considerados en los formatos establecidos por cada grupo ocupacional siembre que el postulante hayapresentado la documentación de sustento. La evaluación curricular proporciona el 60% del puntaje total final, por ello su coeficiente de ponderación es 0.60. Siendo el puntaje mínimo aprobatorio de sesenta (60/100) para pasar a la siguiente etapa.

Podrán ser evaluados los postulantes que cumplan con los requisitos básicos, así como los estudios de









formación general, desempeño laboral (factores de calificación) en base a los documentos personalesy solicitud de postulación. Así como la evaluación de conocimiento y evaluación final de entrevista personal.

A. TÍTULO Y/O GRADO ACADÉMICO

Se consideran todos los estudios cursados regularmente dentro del sistema educativo nacional, así como los realizados en el extranjero mediante certificados, diplomas o títulos expedidos de acuerdo a Ley.

a.1.- Copia por ambas caras del Título Profesional o Técnico de acuerdo al cargo al que postula. a.2.-Copia por ambas caras del Título o Constancia de Egresado de la Segunda Especialidad requerida según al cargo que postula.

B. CAPACITACIÓN

La capacitación a través de los cursos deberá estar directamente relacionada al cargo a la que concursa o con el perfil del puesto. Sólo se considerará los cursos o capacitaciones que registren el valor académico en créditos o en horas académicas. Los mismos que deberán tener una antigüedad no mayor a cinco (05) años a la fecha de evaluación curricular. Se solicita abstenerse presentar documentos que no estén dentro del periodo indicado.

C. DOCENCIA UNIVERSITARIA:

Se acreditará con los documentos de nombramiento y/o contrato donde se indique el inicio y término de la docencia. La docencia por calificar es tanto para docencia universitaria como para institutos superiores, de los últimos cinco (05) años, previos a la postulación del presente concurso.

D. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA:

Se evaluará la producción o publicación de trabajos científicos relacionados a su trayectoria profesional.

E. EXPERIENCIA PROFESIONAL Y/O LABORAL:

El postulante deberá acreditar con los certificados y/o constancias de trabajo emitidos por la Oficina de Personal u Oficina de Logística, contratos, adendas, resoluciones por designación o similar, u otros documentos en los que se indique obligatoriamente cargo y/o puesto, fecha de inicio y finalización de labores y/o la prestación de servicios, caso contrario, dichos documentos no serán tomados en cuenta en la evaluación respectiva. En caso de presentar órdenes de servicio, estas deberán estar acompañadas de las respectivas constancias y/o certificados que acrediten que la prestación del servicio se efectuó a favor de la Entidad correspondiente, de lo contrario no serán tomados en cuenta para la contabilización de la experiencia (general y/o específica). Cabe precisar que dichos documentos deberán ser emitidos por el órgano de administración o el funcionario designado expresamente por la Entidad.









FORMATO N° 1 CALIFICACIÓN CURRICULAR – GRUPO PROFESIONAL DE LA SALUD

I.	FACTOR ESTUDIOS DE FOR	MACIÓN GE	NERAL		Puntaje	Factor de	DUNTA IF
	1. Títulos y grados universit acumulable: 60puntos)	arios (máxim	10	Puntaje individual	Máximo	Conversión	PUNTAJE
Α	Título profesional universitario	(50 puntos)					
B Título segunda especialidad (55 puntos)					60		20
C Maestría (título o constancia de egreso) (55 puntos)					00		30
D Doctorado (título o constancia de egreso) (60 puntos)							
	2.Capacitaciones (máximo 2	0 puntos acu	ımulables)				
Α	Actividades educativas meno horas lectivas		1 punto				
В	Actividades educativas entre horas lectivas		3 puntos		20		40
С	Actividades educativas de 10 horas lectivas		6 puntos		20		10
D	Actividades educativas de 15 a 255 horas lectivas		15 puntos				
Е	Actividades educativas mayo horas lectivas	r a 255	20 puntos				
	3.Docencia (máximo 5 punto	s acumulabl	es)				
Α	Profesor principal	3 puntos por deserv					
В	Profesor asociado	2 puntos por deserv			5		2.5
С	Profesor auxiliar o Jefe de práctica	1 punto por deserv					2.3
	4.Producción científica acumulables)	(máximo 5	5 puntos				
Α	Trabajos publicados en lib publicaciones decertámene cada tra	s científicos 2			5	0.50	
B Trabajos o artículos científicos acreditados ante dependencias delMinisterio de Salud (01 punto por cada trabajo)							2.5
	5.Experiencia para el pues acumulables)	to (máximo	10 puntos				
Α	Igual al tiempo mínimo requ (05 pur		ctor público		10		5
В	1 punto por codo año edicion	al al mínimo r					
		PUNTAJE	MÁXIMO PO	SIBLE			50





FORMATO Nº 2

CALIFICACIÓN CURRICULAR – GRUPO TÉCNICO Y AUXILIAR ASISTENCIAL Y PERSONAL ADMINISTRATIVOS

I. F	ACTOR ESTUDIOS DE FORMACIÓN (GENERAL		Duntaia	Factor de	
	lítulo, grado universitario, certificado áximo: 60puntos)	s	Puntaje individual	Puntaje máximo	Conversión	PUNTAJE
	Título o grado Universitario para profe administrativo	esional				
Α	Título de Instituto Superior para el per técnico	rsonal				
	Estudios universitarios superiores ma semestresacadémicos (en caso de pe administrativo)	•		60		30
	Certificado de Secundaria Completa (personal auxiliar)	en caso de				
2. (Capacitaciones (máximo 20 puntos a	cumulables)				
Α	Actividades educativas menores a 40 horas lectivas	1 punto				
В	Actividades educativas entre 41 a 100 horas lectivas	3 puntos			0.50	
С	Actividades educativas de 101 a 150 horas lectivas	6 puntos		20		10
D	Actividades educativas de 151 horas a 255 horas lectivas	15 puntos				10
Ε	Actividades educativas mayor a 255 horas lectivas	20 puntos				
	xperiencia para el puesto (máximo 2 ntosacumulables)	0				
Α	Igual al tiempo mínimo requerido en e público (10puntos)					
В	2 puntos por cada año adicional al mí requerido en elsector público hasta un de 10 puntos			20		10
	PUNTA	JE MÁXIMO F	POSIBLE			50





7.6.2. EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS:

Es la prueba de conocimientos que tiene carácter de eliminatorio. Esto significa que quien desapruebe no continuará en el concurso y no pasará a la etapa de entrevista. La nota mínima aprobatoria será sesenta (60/100) puntos. Su valor ponderado es 30% de la nota final, por ello su coeficiente ponderado es 0.30.

De acuerdo a los requisitos de la plaza vacante la Comisión de concurso, elaborará el cuestionario del examen, asignándole el puntaje respectivo utilizando el banco de preguntas remitidas por las universidades, colegios profesionales y/o institutos tecnológicos; a los cuales se les solicite.

La prueba escrita de conocimientos se aplicará en forma simultánea para todos los postulantes. Para presentarse al examen el postulante deberá identificarse con su Documento Nacional de Identidad.

7.6.3. ENTREVISTA PERSONAL:

Constituye un complemento de las pruebas de conocimientos y de evaluación curricular, en la cual la Comisión busca explorar el perfil de cada uno de los postulantes, siendo la nota mínima aprobatoria de sesenta (60/100). Su valor ponderado es 20% de la nota final, por ello su coeficiente ponderado es 0.20.

En el caso de detectase falsedad y adulteración en el expediente personal presentado o solicitud de algún postulante, e incluso después de realizarse el concurso, será descalificado e inmediatamente se declarará nula la Resolución que declare su contratación o su evaluación, sin perjuicio de las acciones administrativas y legales que genere dicho ilícito accionar.





FORMATO N° 3 **EVALUACIÓN PARA LA ENTREVISTA PERSONAL**

EACTORES A EVALUAD			PUNTAJE			TOTAL
FACTORES A EVALUAR	5	4	3	2	1	TOTAL
I. ASPECTO PERSONAL						
Califique las características individuales evidenciadas porlas expresiones, apariencia personal, limpieza y pulcritud						
II. SEGURIDAD EMOCIONAL						
Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptase a determinada circunstancia. Modales						
III. CAPACIDAD DE PERSUASIÓN						
Mida la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas						
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos						
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL						
Mida la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo y la política nacional de salud						
RESULTADO DE L	A ENTREV	ISTA PERS	SONAL			

LEYENDA:

* EXCELENTE	5
* MUY BUENO	4
* BUENO	3
* REGULAR	2
* MALO	1









VIII. **BONIFICACIONES**

8.1. Bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas

Conforme a la Ley N° 29248 y su Reglamento y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, la misma que fue modificada con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de acuartelado que participen en un concurso público de méritos se aplicará la bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido.

En su expediente deberá acreditar su condición de Licenciado de las FFAA con el documento oficial emitido por la autoridad competente y que haya llegado hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación. La omisión de ingreso de la documentación sustentatoria en su expediente de postulación, no podrá ser materia de subsanación alguna.

8.2. Bonificación por Discapacidad

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de Persona con Discapacidad y a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, la persona con discapacidad que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal (puntaje final), y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, se otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, siempre y cuando el postulante sustente con copia simple del correspondiente Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de la Personas con Discapacidad emitido por el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad-CONADIS.

El/La candidato/a tiene derecho ambas bonificaciones mencionadas, siempre que haya superado el puntaje mínimo establecido para la evaluación de la Entrevista Personal (puntaje final) y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas con copia simple del documento oficial emitido por la Autoridad Competente; estas se suman y tendrá derecho a una bonificación total del veinticinco por ciento (25%) sobre el puntaje final obtenido. La omisión de ingreso de la documentación sustentatoria en su expediente de postulación, no podrá ser materia de subsanación alguna.

8.3. Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Nivel

De conformidad con el Artículo 7 del Reglamento de la Ley Nº 27674, Ley que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la Evaluación Curricular, siempre que éste sea pertinente al perfil ocupacional de la plaza en concurso y cualquiera sea el criterio de ponderación que la institución que convoca otorque a este parámetro. El puntaje expresado en valores absolutos se adicionará a la nota previamente aludida y este nuevo valor constituye la Nota Final de la Evaluación Curricular, conforme al siguiente detalle:

- a) Nivel 1: Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
- b) Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas. El porcentaje a considerar será el 16%.
- c) Nivel 3: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. El porcentaje a considerar será el 12%.





- d) Nivel 4: Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.
- e) Nivel 5: Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

Para tal efecto, el/la postulante deberá presentar en su expediente de postulación la Certificación de Reconocimiento como "Deportista Calificado de Alto Nivel", otorgada por el Instituto Peruano del Deporte, que acredite dicha condición. La omisión de ingreso de la documentación sustentatoria en su expediente de postulación, no podrá ser materia de subsanación alguna.

Los postulantes que resulten ganadores de las plazas vacantes, en el término de 24 horas, deben regularizarlas declaraciones juradas con los respectivos documentos originales, que formaran parte del legajo personal.

IX. DE LOS RESULTADOS, CUADRO DE MÉRITOS, RECLAMOS, RATIFICACIÓN Y/O RECTIFICACIÓN DEL RESULTADO FINAL Y CUADRO DE MÉRITOS

Los resultados serán publicados en los paneles de la Oficina de Personal del Hospital Nacional "Dos de Mayo", así como en la página Web www.hdosdemayo.gob.pe de la respectiva Unidad Ejecutora.

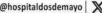
- 9.1. La nota final de cada postulante, se obtiene multiplicando la calificación que obtenga el postulanteen cada factor de conversión, siendo la nota mínima aprobatoria de sesenta (60) puntos.
- 9.2. El postulante que se considere afectado en los puntajes asignados podrá presentar su reclamo en lamesa de partes de la Oficina de Personal, según cronograma establecido.
- 9.3. Los resultados serán publicados en la página web institucional y en el periódico mural de la Oficinade Personal.
- 9.4. Terminado el proceso de concurso, la Comisión de Concurso, remitirá al Director General del HospitalNacional "Dos de Mayo" el informe final.

NOTA: En el supuesto que dos o más postulantes empaten, el ganador se decidirá de conformidad con lo establecido en el literal o) del numeral 6.3.1. de las Bases.

X. **DISPOSICIONES FINALES**

- 10.1 Los aspectos que no estén previstos en la presente base, será resuelto por la Comisión de Concurso, dejando constancia en el acta de los acuerdos tomados.
- 10.2 El cronograma adjunto, podrá estar sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
- 10.3 Los postulantes que no hayan obtenido plaza vacante, podrán recoger sus documentos al término del proceso hasta un periodo de 05 días hábiles.





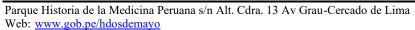






XI. CRONOGRAMA DEL CONCURSO DE MERITO ABIERTO

ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE
Publicación del Proceso en el portal Talento Perú https://app.servir.gob.pe/DifusionOfertasExterno/faces/consultas/ofertas_klaborales.xhtml y en el Portal Institucional página web: www.hdosdemayo.gob.pe y en el periódico mural de la Oficina de Personal	Del 13 al 26 de noviembre de 2025	Comisión de Concurso
La Presentación del Curriculum Vitae, debidamente documentado y anexos, en sobre cerrado, a través de Mesa de Partes de la Oficina de Personal del Hospital Nacional "Dos de Mayo", conforme a lo señalado en el numeral 7.2 de la presente Bases. Asimismo, los postulantes deberán inscribirse al siguiente enlace: https://forms.gle/6dFuhXqrD83aA7pi7 (el enlace estará habilitado en el mismo horario de presentación de CV) Nota: No se aceptará la presentación de documentación fuera de la fecha establecida en la convocatoria.	27 de noviembre de 2025 (desde las 08:30 horas hasta las 13:00 horas y de 14:00 horas hasta las 16:30 horas)	Mesa de Partes de Oficinade Personal
Evaluación Curricular	28 de noviembre, 01, 02 y 03 de diciembre de 2025	Comisión de Concurso
Publicación de resultados de la evaluación del Curriculum Vitae	04 de diciembre 2025	Comisión de Concurso
Presentación de reclamos por el resultado de la evaluación curricular a través de mesa de partes de la Oficina de Personal del Hospital Nacional "Dos de Mayo" (de 08:30 a 13:00 horas)	05 de diciembre 2025	Mesa de Partes de Oficinade Personal
Publicación de resultados de la absolución de reclamos - a partir de las 18:00 horas publicación del Cronograma de Examen de conocimientos	10 de diciembre 2025	Comisión de Concurso
Examen de conocimientos (horarios según cronograma)	11 y 12 de diciembre 2025	Comisión de Concurso
Publicación de Resultados del Examen de conocimientos - a partir de las 18:00 horas publicación del Cronograma de Entrevista Personal	15 de diciembre 2025	Comisión de Concurso
Entrevista Personal	16, 17 y 18 de diciembre 2025	Comisión de Concurso
(horarios según cronograma) Resultados Finales (Cuadro de Méritos) y publicación en el periódico mural de la Oficina de Personal y en página Web de la Institución.	19 de diciembre 2025	Comisión de Concurso
Suscripción y Registro de Contrato	22 y 23 de diciembre 2025	Oficina de Personal
Inicio de labores	31 de diciembre 2025	Oficina de Personal















ANEXO 01

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

Sr. Presidente de la Comisión de Concurso de Mérito Abierto Nº 001-2025-HNDM de Contrataciónpor Reemplazo, para la cobertura de plazas vacantes en el Hospital Nacional "Dos de Mayo"

S.P.

Domiciliado/a er	1						con
correo electrónio númerode teléfo	oo: no/celular:						, con
		o postulante					•
en copia simple primera hasta la	y toda la docu última hoja, tal	se sentido, adjunto umentación debid como se estableo a la evaluación co	amente or ce en el nu	denada meral 7	, foliada de man	era correlativa y	firmada desde la
			Firma del l	Postulai	nte		
			NI: echa:				











ANEXO 02 FICHA CURRICULAR

					Fecha:			
	HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"			EXO 02 URRICULAR				
cc	NCURSO DE MÉRITO		2025-HNDM DE CONTI NTES EN EL HOSPIT <i>A</i>			A COBERTURA D	E PLAZAS	
	Nombre del Puesto:							
	ITEM:		Órgano / Unidad O	rgánica:				
		a en la presente Ficha	de Curricular se tomará en	cuenta para realizar la v	erificación correspondi	ente de los documen	tos presentados	s en
en la decla	la evaluación curricular la Ficha Curricular en cumpl Irado en la Ficha Curricula	imiento del perfil de pu r.	rá la información que se en esto al que postula. No ser da y deberá estar debidame	án considerados ningún	otro documento present	tado por el postulant	e que no haya s	
A. DA	TOS PERSONALES							
_	idos y Nombres onalidad							
	a de Nacimiento: (Dd/Mm/A	-						
	r de Nacimiento: Dpto. / Pr							
	DNI o Carne de Extranjería RUC	1						
	lo Civil							
Domi	cilio Actual							
	rtamento / Provincia / Distr	rito						
	Teléfono Fijo / Móvil (*)							
	eo Electrónico (*)							
	onsigne correctamente su pensable para la Entrevist		rección de correo electróni	co, la entidad utilizara tal	es medios para comuni	carse con usted.(Into	ormacion	
В. М	ARCAR CON UNA "X", SEGÚ	IN CORRESPONDA:	Nº folio					Nº folio
1	He realizado el SERUMS o s	u equivalente		6	Tengo Colegiatura			
2	Tengo Registro de Médico A	uditor		7	Tengo Habilitación			
3	Tengo Licencia para Conduc	cir Categoría A-II] 8	N° de Colegiatura			
1	Tengo Récord de Conductor	ein eancionee ni		- 1 a	N° de RNE:			
7	rengo recora de conductor	3III 3diliciones III			IN GOTTINE.			
				-				
5	Tengo Certificación OSCE]				
		RADO ACADÉMICO Y/O N	NIVEL DE ESTUDIO ALCANZ	ADO				-
		RADO ACADÉMICO Y/O N	NIVEL DE ESTUDIO ALCANZ	ADO				-
		RADO ACADÉMICO Y/O N			ізтітито			-
		RADO ACADÉMICO Y/O N	FECHA DE EGF U OBTENCIÓ	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL	LER (*)			-
		RADO ACADÉMICO Y/O N	FECHA DE EGF	RESO UNIVERSITARIO O IN		0		
		ZADO ACADÉMICO Y/O N	FECHA DE EGF U OBTENCIÓ	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL	LER (*)	0		-
C. FC	RIMACIÓN ACADÉMICA, GR TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO	FORMACIÓ	FECHA DE EGF U OBTENCIÓ	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL	LER (*) AÑO	NIVEL ALCANZADO	FECHA DE EXPEDICIÓN	N° FOLIO
C. FC	IRMACIÓN ACADÉMICA, GR	FORMACIÓ	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL MES	LER (*) AÑO			
UNIV	RMACIÓN ACADÉMICA, GR TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO CRSITARIA	FORMACIÓ	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL MES	LER (*) AÑO			
UNIVIUNIVIUNIVI	IRMACIÓN ACADÉMICA, GR TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO CRESTIARIA JICA	FORMACIÓ	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL MES	LER (*) AÑO			
C. FC	IRMACIÓN ACADÉMICA, GR TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO CRESTIARIA JICA	FORMACIÓ	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL MES	LER (*) AÑO			
UNIVI UNIVI TÉCN TÉCN SECL	TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO ERSITARIA LICA	FORMACIÓ	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL MES	LER (*) AÑO			
UNIVI UNIVI UNIVI UNIVI TÉCN SECU MAES	IRMACIÓN ACADÉMICA, GR TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO CRISTIARIA ERSITARIA IICA IIICA IIIDARIA STRÍA CIALISTA PROFESIONAL	FORMACIÓ	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL MES	LER (*) AÑO			
UNIVI UNIVI TÉCN SECU MAES	TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO ERSITARIA IIICA	FORMACIÓ	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL MES	LER (*) AÑO			
UNIVI TÉCN TÉCN MAES ESPE	TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO CRSITARIA LICA LICA LICA LICA LICA LICA LICA LI	FORMACIÓ	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN IN DEL GRADO DE BACHIL MES	LER (*) AÑO			
UNIVIUNIVI TÉCN TÉCN SECU MAES ESPES SUB I PROP DOC' (*) IM	TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO GRADO GRADO FORTANTE: En caso de pomación académica corresponación académica en Nivel Alcare no Nivel Alca	FORMACIÓ (PROFESIO) stular a un puesto que sondiente para contabil deberá consignar en l egún corresponda. zado - EN CURSO - indi	FECHA DE EGE U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA	RESO UNIVERSITARIO O IN DEL GRADO DE BACHIL MES UNIVERSIDAD / CEN L'ALLE CONTROL CO	LER (*) AÑO TRO DE ESTUDIOS completa, deberá decla lo contrario se contab títulos del MINEDU (par	NIVEL ALCANZADO arar la fecha exacta d ilizará desde la fecha ra Profesionales Téc	EXPEDICIÓN le egreso o bach de la Expedició	FOLIO
UNIVI UNIVI TÉCN SECU MAES ESPE SUB I PROP DOC* (*) IM la for Titula (*) Dejan	TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO GRADO ACADÉMICO GRATARIA ERSITARIA LICA LICA LICA LICA LICA LICA LICA LI	FORMACIÓ (PROFESIO (PROFESIO PROFESIO P	FECHA DE EGI U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA ÓN / CARRERA) requiera formación técnica lizar los años de experienc a documentación de sustei car el CICLO O SEMESTRE émica que no aplique para	RESO UNIVERSITARIO O IN DEL GRADO DE BACHIL MES UNIVERSIDAD / CEN L'ALLE CONTROL CO	LER (*) AÑO TRO DE ESTUDIOS completa, deberá decla lo contrario se contab títulos del MINEDU (par	NIVEL ALCANZADO arar la fecha exacta d ilizará desde la fecha ra Profesionales Téc	EXPEDICIÓN le egreso o bach de la Expedició	FOLIO
UNIVI UNIVI TÉCN SECU MAES ESPE SUB I PROP DOC* (*) IM la for Titula (*) Dejan	TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO GRADO GRADO FORTANTE: En caso de pomación académica corresponación académica en Nivel Alcare no Nivel Alca	FORMACIÓ (PROFESIO (PROFESIO PROFESIO P	FECHA DE EGI U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA ÓN / CARRERA) requiera formación técnica lizar los años de experienc a documentación de sustei car el CICLO O SEMESTRE émica que no aplique para	RESO UNIVERSITARIO O IN DEL GRADO DE BACHIL MES UNIVERSIDAD / CEN L'ALLE CONTROL CO	LER (*) AÑO TRO DE ESTUDIOS completa, deberá decla lo contrario se contab títulos del MINEDU (par	NIVEL ALCANZADO arar la fecha exacta d ilizará desde la fecha ra Profesionales Téc	EXPEDICIÓN le egreso o bach de la Expedició	FOLIO
UNIVI UNIVI TÉCN SECU MAES ESPE SUB 1 PROF DOC (*) IM Is fool Profe (**) D Dejar D. CU Curs entree Prog aprob	TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICA GRADO ACADÉMICO GRSTARIA GRATIARIA GICA INDARIA STRÍA CUALISTA PROFESIONAL ESPECIALISTA ESIONAL FORADO PORTANTE: En caso de po mación académica corres; o correspondiente, además sionales Universitarios), se e consignar en Nivel Alcan los espacios en blanco p: IRSOS Y/O ESTUDIOS DE Es pos: Se deberá acreditar med otros. Para cualquiera de lo ramas de Especialización d acaión del mismo. Los progre	FORMACIÓ (PROFESIO (PROFESIO PROFESIO P	FECHA DE EGI U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA ÓN / CARRERA) requiera formación técnica lizar los años de experienc a documentación de sustei car el CICLO O SEMESTRE émica que no aplique para	RESO UNIVERSITARIO O IN DEL GRADO DE BACHIL MES UNIVERSIDAD / CEN a completa o universitaria ia general y especifica, dento el reporte de grados y alcanzado en la celda de el perfil. io. Esto incluye cualquier na alizada o culminada. ben acreditarse mediante u si son organizados por dissi son organi	LER (*) AÑO TRO DE ESTUDIOS completa, deberá decla le lo contrario se contabritiulos del MINEDU (par Fecha de Expedición de modalidad de capacitación n certificado, diploma u of losición de un ente rector	nivel Alcanzado arar la fecha exacta d ilizarà desde la fecha ra Profesionales Tèci el Grado / Título : cursos, talleres, sem tro medio probatorio qu	le egreso o bach de la Expedició inicos) y SUNEDU	iller de n del l (para
UNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIM	ITIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO GRADO ACADÉMICO GRADO ACADÉMICO GRADO ACADÉMICO GRATARIA ERSITARIA LICA LICA LICA LICA LICA LICA LICA LI	FORMACIÓ (PROFESIO (PROFESIO PROFESIO P	FECHA DE EGI U OBTENCIÓ DIA ON ACADÉMICA ON / CARRERA) Prequiera formación técnica lizar los años de experienc a documentación de suster a documentación de suster car el CICLO O SEMESTRE émica que no aplique para MOS 5 AÑOS) stancia u otro medio probator in declarada deberá estar fin n no menos de 90 horas. Del pueden ser desde 80 horas, pueden ser desde 80 horas,	a completa o universitaria la general y especifica, dinto el reporte de grados y alcanzado en la celda de el perfil.	Completa, deberá decla lo contrario se contab titulos del MINEDU (par Fecha de Expedición de modalidad de capacitación n certificado, diploma u ol osición de un ente rectorminada.	nivel Alcanzado arar la fecha exacta d ilizarà desde la fecha ra Profesionales Tèci el Grado / Título : cursos, talleres, sem tro medio probatorio qu	le egreso o bach de la Expedició inicos) y SUNEDU	iller de n del l (para
UNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIMUNIM	TIPO DE FORMACIÓN / GRADO ACADÉMICO GRADO ACAD	FORMACIÓ (PROFESIO (PROFESIO PROFESIO P	requiera formación técnica lizar los años de experiencia documentación de sustericar el CICLO O SEMESTRE émica que no aplique para MOS 5 AÑOS) stancia u otro medio probator in declarada deberá estar fin no menos de 90 horas. Del pueden ser desde 80 horas, sión o diplomado declarado de	a completa o universitaria a general y especifica, dinto el reporte de grados y alcanzado en la celda de el perfil. io. Esto incluye cualquier na alizada o culminada. el pen acreditarse mediante u si son organizados por dispeberá estar finalizada o culfil del puesto que postula fid del puesto que postula fidada fi	Completa, deberá decla lo contrario se contab titulos del MINEDU (par Fecha de Expedición de modalidad de capacitación n certificado, diploma u ol osición de un ente rectorminada.	nivel Alcanzado arar la fecha exacta d litará desde la fecha ra Profesionales Téc el Grado / Título c cursos, talleres, sem tro medio probatorio q , en el marco de sus a	le egreso o bach de la Expedició inicos) y SUNEDU	iller de n del l (para







Hospital Nacional "DOS DE MAYO"

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres" "Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

		Allo de la N	cupera	cion y Co	risolidacion de	ia Ecoi	iloiiiia i	Ciuaii	<i>a</i>			
3 4												
5												
.2	ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPL	.OMADOS (Registra	r sólo los rela	cionados al pei	fil del puesto que postul	a)						
N°	ESPECIALIZACIÓN Y/O PROGRAMA Y/O DIPLOMADOS	I	NOMBRE DEL	EVENTO ACADÉ	MICO	(CENTRO DE I	ESTUDIOS		TOTA HOR CRÉD	RAS /	Nº FOLIO
1 2 3 4 5 6 7												
3												
5 6												
7												
	DNOCIMIENTO DADA EL DUE	STO.										
	DNOCIMIENTO PARA EL PUES	510										
	NFORMÁTICA E IDIOMAS PROGRAMA			NIVEL						NIV	/FI	N°
N°	(Word, Excel, Power Point, otros)	CENTRO DE E	STUDIOS	ALCANZADO	IDIO	AMC	CENTR	O DE ESTUD	ios	ALCAN		FOLIO
2												
3												
	(PERIENCIA			'								
	experiencia (General y Espec	cífica) que se consign	e deberá de se	er registrada tal o	como lo indica el document	o que susten	te dicho fin (Certificado, C	onstancia	a, Boleta	de Pago,	
leso	lución, Orden de Servicio u otre lación a la contabilización del	ros) en el cual se del	e observar cla	ramente el <u>Carg</u>	o Desempeñado. Fecha o	de Inicio y Fi	<u>n.</u>				_	
entr	o de un mismo periodo de tien	npo, <u>solo se consid</u>										
	empo, <u>solo se considerará ur</u> EXPERIENCIA GENERAL	no de aquellos.										
N°	NOMBRE DE LA ENTIDA	AD O EMPRESA	PUESTO	/ CARGO	OFICINA / UNIDAD ORGÁNICA /	SECTOR	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	TIE! AÑOS	MPO TO		N° FOLIO
1 2												
3												
5												
1 2 3 4 5 6 7 8												
9												
10 11												
12												
		TIEN	IPO TOTAL DE	LA EXPERIENC	CIA GENERAL				AÑOS	MES	DÍAS	
									0	0	0	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA riencia asociada a la función y	/o materia del puesto	. (Registrar sól	lo las experiencia	as laborales relacionadas a	al puesto que	postula).					
N°	NOMBRE DE LA ENTIDA	AD O EMPRESA	PUESTO	/ CARGO	OFICINA / UNIDAD ORGÁNICA /	SECTOR	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	AÑOS	MPO TO		N° FOLIO
2												
3												
1 2 3 4 5												
7												
8 9												
10 11												
12												
		TIEM	PO TOTAL DE	LA EXPERIENCI	A ESPECÍFICA				AÑOS 0	MES 0	DÍAS 0	
. DE	ECLARACIONES: DEBE CONS	IGNAR MARCANDO	CON UN ASPA	(X)							, i	
	SONAL LICENCIADO DE LAS I								SI	NO	Nº FC	DLIO
n el	Licenciado de las Fuerzas Arm caso marque "SI" indicar:		Certificacion y	/o documentacio	in correspondiente.				<u> </u>			
	arnet de Licenciatura de la F	uerza Armada	-			=						
	SONA CON DISCAPACIDAD una persona con Discapacidad	f, y cuento con la acr	editación corre	spondiente de co	onformidad con lo establec	ido por la LE	Y N° 27050,	CONADIS.	SI	NO	Nº FC	DLIO
n el	caso marque "SI" indicar: ódigo de CONADIS											
	ORTISTA CALIFICADO DE AL	TO NIVEL							SI	NO	N° FC	חום
oy [Deportista Calificados de Alto N mento.		acreditación c	orrespondiente d	le conformidad con lo esta	blecido por la	Ley N° 2767	74 y su	OI			DEIO
n el	caso marque "SI" indicar:											
	umento oficial emitido por In: orte - IPD	stituto Peruano del										
						-						
	LARO haber revisado las bas <u>liciones de postulación</u> . Asir											
uto	rizo su investigación. De ser onsabilidades y consecuenc	r contratado y de ve	rificarse que l									
	,											
					Firma del Postulante							
					DNI:							







ANEXO 03

DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO (Ley N° 26771, D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM)

Señores Comisión del Concurso de Mérito Abie plazas vacantesen el Hospital Naciona Presente		ón por Reemplazo, para la cobertura de
Yo,		,
identificado con D.N.I. Nº	al amparo del	Principio de Veracidad señalado por el
artículo IV, numeral 1.7 del Título Preliminar y lo c – Ley N° 27444, DECLARO BAJO JUR		e Procedimiento Administrativo General
	o, Hijo, tío, sobrino, Primo, Nieto, suegr	le consanguinidad, segundo de o, Cuñado), con la facultad de designar, a laborar al Hospital Nacional "Dos de
RELACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRES	ÁREA DE TRABAJO
laborar a al Hospital Nacional "Dos de Manifiesto, que lo mencionado respondestoy sujeto a los alcances de lo estable	nombrar, contratar o influenciar de ma Mayo" de a la verdad de los hechos y tengo co ecido en el artículo 438° del Código Pen una falsa declaración, violando el princip	anguinidad, 2º de afinidad y/o anera directa o indirecta en el ingreso a nocimiento, que si lo declarado es falso, al, que prevén pena privativa de libertado de veracidad, así como para aquellos
Lugar y fecha:		
Firma:		
DNI:		









ANEXO 04

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES, POLICIALES, NI JUDICIALES

Yo,			,	identificado(a) con DNI
Yo,N°	estado	civil		con `	domicilio
en			Departamento	1	de
ProvinciaBAJO JURAMENTO lo siguiente:		Distrito		, DECL	ARO
NO CONTAR CON:					
 ✓ ANTECEDENTES PENALES. ✓ ANTECEDENTES JUDICIALES ✓ ANTECEDENTES POLICIALES 					
Lugar y Fecha:					
Firma:					

Formulo la presente declaración jurada en virtud del principio de veracidad previstos en los artículos IV numeral 1.7.y 42° de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo con la legislación nacional vigente.







ANEXO 05

DECLARACIÓN JURADA GOZAR DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL Y ESTAR HABILITADO PARA **CONTRATAR CON EL ESTADO.**

con	e suscribe DNI	N°,			dentilicado/a
DECLA	RO BAJO	JURAMENTO			
Gozar	le Buena S	salud Física y Mental y estar h	nabilitado para con	tratar con	el Estado.
pudiend Adminis adminis	lo observa strativo Ge trativos, ei	ır ni su fondo ni su forma. neral, especialmente lo rela	Conocer el Tex cionado a la nat nación. En caso d	to Único uraleza d e comprot	concurso, y someterme a ellas, sin ninguna limitación, no Ordenado de la Ley Nº 27444 - Ley de Procedimiento e la Declaración Jurada, y la nulidad de los procesos parse falsedad alguna en mi participación en el presente go Penal.
10.3.1 artic 394 10.3.2 pen san 10.3.3 3, tr Dec ileg 10.3.4 10.3.5 cód inse	Delito de culos 382, 395, 396, Delito de alidad paracionar el de Delitos per ansporte, creto Legisial y crimen Delito de Delito co igo de ejeceguridad ci	e tráfico ilícito de drogas, artíc 383, 384; delitos de peculado 397, 397-A, 398, 399, 400 y e financiamiento de terrorismo a los delitos de terrorismo y l elito de financiamiento del ter previstos en el artículo 1, actos traslado, ingreso o salida po ativo 1106, Decreto Legislativ organizado. e apología al terrorismo, artícu ontra la libertad sexual, artícu cución penal y el código de la udadana.	culos 296, 296-A por artículos 387, 38 401 del Código Pero, establecido en establ	orimer, seç 38, 389; de enal. el artículo e s para la i ransferencial de dine contra el l ligo Penal. ey 30076, centes y co	Ley que modifica el código penal, código procesal penal, rea registros y protocolos con la finalidad de combatir la
acuerdo en un p la inscri No esta No esta En caso Proceso	er deudas os conciliat roceso cau pción del s r registrad r registrado o de result	por conceptos de alimentos orios con calidad de cosa juz itelar o en un proceso de ejectuscrito en el Registro de Deu o en el Registro Nacional de So en el Registro de Deudores itar falsa la información que patrativos – Artículo 411° del O	, ya sea por oblig gada, así como ta eución de acuerdos dores Alimentarios Sanciones contra Judiciales Moroso proporciono, me s Código Penal y De	gaciones ampoco mas conciliatos Morosos Servidores os (REDJU	
FIRMA:					
DNII					







ANEXO 06 DECLARACIÓN JURADA

(Ley N° 28882 - Ley de Simplificación de la Certificación Domiciliaria)

D.N.I. N° en pl	eno ejercicio de mis derechos ciudadanos y de conformidad con lo ón de la Certificación Domiciliaria, en su Artículo 1°.
DECLARO BAJO JURAMENTO: Que mi dor	micilio actual se encuentra ubicado en:
Realizo la presente declaración jurada manificación de lo declarado.	festando que la información proporcionada es verdadera y autorizo la
	en el delito contra La Fe Pública, falsificación de documentos (Artículo n el Articulo IV, inciso 1.7) "Principio de Presunción de veracidad" del Administrativo General – Ley 27444).
En señal de conformidad firmo el presente do Lima, de	
	Huella Digital
firma	











ANEXO 07

DECLARACIÓN JURADA SOBRE PROHIBICIONES E INCOMPATIBILIDADES

Yo, ______ identificado con DNI N° _____, declaro bajo juramento:

a)	 Cumplir con las obligaciones consignadas en el artículo 3 de la Ley N° 31564 y artículo 16 de su Reglamento, esto es: Guardar secreto, reserva o confidencialidad de los asuntos o información que, por ley expresa, tengan dicho carácter. Esta obligación se extiende aun cuando el vínculo laboral o contractual con la entidad pública se hubiera extinguido y mientras la información mantenga su carácter de secreta, reservada o confidencial. No divulgar ni utilizar información que, sin tener reserva legal expresa, pudiera resultar privilegiada por su contenido relevante, empleándola en su beneficio o de terceros, o en perjuicio o desmedro del Estado o de terceros.
b)	Abstenerme de intervenir en los casos que se configure el supuesto de impedimento señalado en el artículo 5 de la Ley N° 31564 y en los artículos 10 y 11 de su Reglamento.
c)	No hallarme incurso en ninguno de los impedimentos señalados en los numerales 11.3 y 11.4 del artículo 11 del Reglamento de la Ley N° 31564.
presunc	o la presente declaración jurada manifestando que la información presentada se sujeta al principio de ción de veracidad del numeral 1.7 del artículo IV del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento strativo General.
Código	clarado no se ajusta a lo anteriormente mencionado, me sujeto a lo establecido en el artículo 438 del Penal y las demás responsabilidades administrativas, civiles y/o penales que correspondan, conforme o legal vigente.
Fecha:	
	 Firma
	N° DNI:







ANEXO Nº 08

COMPROMISO DE INTEGRIDAD (Para Integrantes de la Comisión)

Yo,	
identificado con DNI Nº	
como	de la Comisión encargada del Concurso de Mérito Abierto Nº deemplazo, para la cobertura de plazas vacantes en el Hospital Nacional niso de llevar a cabo una evaluación imparcial de los participantes del e comprometo a presentar mi abstención en los siguientes casos: viviente, pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo articipantes del presente proceso de evaluación. Invyuge, conviviente o algún pariente dentro del cuarto grado de de afinidad, tuviese interés en los resultados del presente proceso de mistad manifiesta o conflicto de intereses objetivo con cualquiera de los se mediante actitudes o hechos evidentes en el proceso de evaluación. I los últimos doce (12) meses, alguna prestación de servicios (de forma e los participantes. Ir mi abstención a pesar de encontrarme en alguna de las causales ncurriendo en responsabilidad administrativa pasible de sanción, sin
Lima, de	de 2025.
	Firma



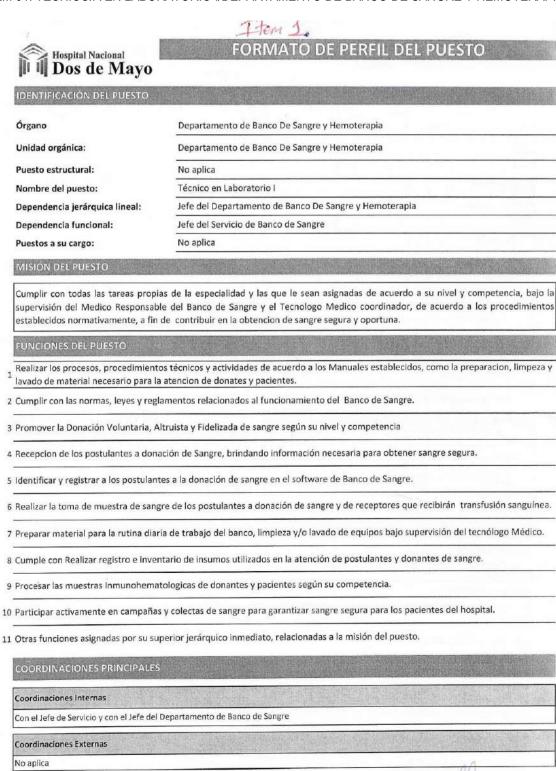




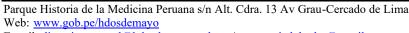


XII. PERFILES DE PUESTOS

ITEM 01: TECNICO/A EN LABORATORIO I/DEPARTAMENTO DE BANCO DE SANGRE Y HEMOTERAPIA



28





MINISTERIO DE SALUD MOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYOR

Dra. RUTH A. HUDTWALCKER GARCÍA Doto. Banco de Sangre y Hemoterapia CM.P. 63693 R.N.E. 38928







	ICA		AND DESCRIPTION OF STREET	MANUFACTURE DAMES OF THE PARTY			C.) ¿Se	requiere
.) Nivel Educativo		B.) Grado(s)	/situación acad	démica y estudios requer	idos para el p	uesto	Colegiat	ura?
Incompleta	Completa	Egresad	o(a)	Bachiller X	Título/ Licenc	iatura	SI	X
Primaria		TECNICO	en Laborator	rio Clínico	-			WALES IN S
Secundaria		TECNICO	en Laborator	no cinico			¿Requiere l profesional	
		Maestri	a	Egresado	Titulado			
Técnica Básica (1 ó 2 años)							Sí	X
Técnica Superior (3 ó 4	$\lceil x \rceil$	_						
años)		Doctora	ido	Egresado	Titulado			
Universitario								
ONOCIMIENTOS			FEBRUARY A					
onocimiento en el manejo onocimiento de Banco de onocimiento de control de onocimiento de atención	Sangre (Extra e calidad en L de solicitud t	ación y fraccionamie aboratorio Clínico y, ransfusional	nto de Unidad /o Banco de Sa	des de Sangre). angre.		Another State of the Land	20/25/03/2	
.) Cursos y Programas de								THE COLUMN
Cursos, seminarios o diplon	nados en Lab	oratorio Clinico y/o	Banco de Sang	gre en los ultimos 5 anos.		The Road Park		
.) Conocimientos de Ofin	nática e Idion	nas/Dialectos.					2012 201	HEIGH.
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de dominio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Nivel (de dominio	Avanzado
ocesador de textos	X	basico intermedio	PAGILLOS	Inglés	x			
ojas de cálculo	Х			Quechua	Х			
ograma de presentaciones	X			Otros (especificar)				1
				Otros (especificar) Observaciones				
				Crose vaciones.				
tros (especificar)	17.0						A AMERICAN	
otros (especificar) Otros (especificar)				Hallen to the second of the second		PER SECURIOR		
Otros (especificar) Otros (especificar)								
otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general								
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total de	e años de ex	periencia laboral; ya	sea en el sect	or público o privado.				
itros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (04) años	e años de exp	periencia laboral; ya	sea en el sect	or público o privado.				
tros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Euatro (04) años Experiencia específica	13							
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total de Cuatro (04) años Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Dos (02) años	13							
tros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Dos (02) años	periencia rec	querida para el pues	i to en la funció	śn o la materia:	tor público:			
etros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Dos (02) años 8. En base a la experiencia	periencia rec	querida para el pues	i to en la funció	śn o la materia:	ctor público:			
otros (especificar) EXPERJENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (04) años Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex	periencia rec requerida pa	querida para el pues ara el puesto (parte .	ito en la funció	ón o la materia: empo requerido en el sec				
tros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (04) años Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Dos (02) años B. En base a la experiencia Dos (02) años C. Marque el nivel mínimo Practicante Au	requerida pa	querida para el pues ara el puesto (parte .	ito en la funció	on o la materia: empo requerido en el sec ya sea en el sector públic Supervisor;	co o privado:		Gerent	255
tros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (04) años Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Dos (02) años B. En base a la experiencia Dos (02) años C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional As	requerida pa	querida para el pues era el puesto (parte a que se requiere como Analista	A), señale el tio experiencia; Especialis	empo requerido en el sec ya sea en el sector públic sta Supervisor, Coordinado	co o privado: Jefe Áre Depa	a o rtam	Gerente Directe	255
tros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (04) años Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Dos (02) años B. En base a la experiencia Dos (02) años C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional As	requerida pa	querida para el pues era el puesto (parte a que se requiere como Analista	A), señale el tio experiencia; Especialis	empo requerido en el sec ya sea en el sector públic sta Supervisor, Coordinado	co o privado: Jefe Áre Depa	a o rtam	111000000000000000000000000000000000000	255
tros (especificar) tros (especificar) tros (especificar) XPERIENCIA xperiencia general ndique la cantidad total de uatro (04) años xperiencia específica Indique el tiempo de ex toos (02) años En base a la experiencia toos (02) años Marque el nivel mínimo Practicante Au profesional Mencione otros aspectos co	periencia rec requerida pa o de puesto q biliar o	querida para el pues ara el puesto (parte de que se requiere como Analista	A), señale el tio experiencia; Especialis	empo requerido en el sec ya sea en el sector públic sta Supervisor, Coordinado	co o privado: Jefe Áre Depa	a o rtam	111000000000000000000000000000000000000	255
tros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (04) años Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Dos (02) años B. En base a la experiencia Dos (02) años C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional As Mencione otros aspectos co	periencia reconstructiva requerida por de puesto qualifar o sistente semplementario	querida para el pues ara el puesto (parte de que se requiere como Análista	A), señale el tino experiencia; Especialis experiencia; en	on o la materia: empo requerido en el sec ya sea en el sector públic sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: Jefe Áre Depa	a o rtam	111000000000000000000000000000000000000	255
experiencia general experiencia general experiencia general experiencia general experiencia específica experiencia experienc	periencia reconercia per o de puesto que de puesto que de puesto que de la composicia del composicia de la composicia del composicia del composicia de la composicia del composicia d	querida para el pues ara el puesto (parte de que se requiere como Análista	A), señale el tino experiencia; Especialis experiencia; en	on o la materia: empo requerido en el sec ya sea en el sector públic sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: Jote Are Depa	a o rtam	111000000000000000000000000000000000000	or







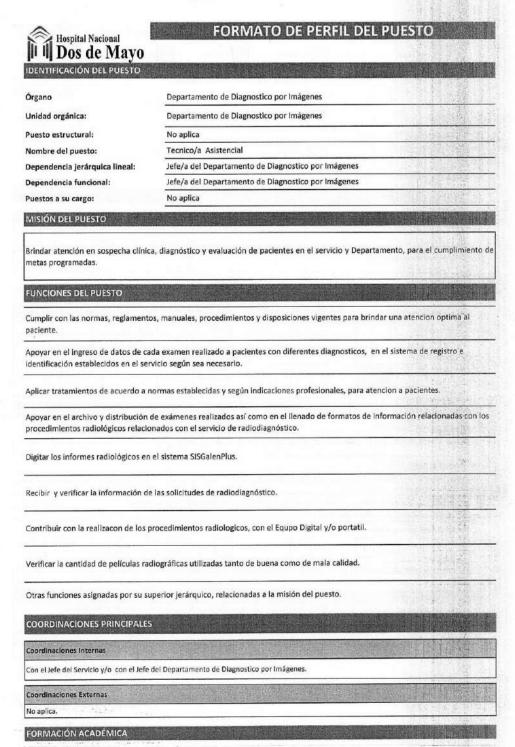




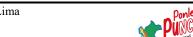


ITEM 02: TECNICO/A ASISTENCIAL/DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES













A.) Nivel Educativo			B.) Grado(s)/situación ac	adémica y estudios re	queridos para el	puesto	C.) ¿Se Colegia	requiere tura?
19 95 Incompleta	Comple		Egresa	ado(a)	Bachiller	X Titulo/ Lice	enciatura	Si	×
Primaria			Titulo técn	ico en Salud ó C	omputacion e Informati	ica.			habilitación
Secundaria -					W			profesiona	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	1		Maest	tría	Egresado	Titulado		si	x
écnica Superior (3 ó 4	x	1							
a fior	1 1	,	Docto	rado	Egresado	Ticalado			
Universitario									
CONOCIMIENTOS									
AND MAKE THE REAL WASHINGTON TO SHARE THE PARTY OF THE PA							A STATE OF THE STA		eracycus
 A.) Conocimientos Técnico conocimiento en el sistema 			ridos para e	l puesto (No s	e requieren sustentar	con documentos):		SWE VE
onocimiento en el sistema	JijodienPi	u.5.							
B.) Cursos y Programas de	especializa	ción req	ueridos y su	stentados co	documentos:		STATE OF		
curso en Contrataciones del	and the second second								
curso en Gestion Publica.	erresistation)								
4 . 4									
C.) Conocimientos de Ofim	ática e Idio	mas/Dia	lectos.	10 - 10 mm	State Regulation in the second		REAL PROPERTY.	GEVERUS	STORY.
		MARKACK CONTRACT	MINISTER AND STREET	CONTRACTOR	IDIOMAS	Towns I was a second	Milwell	de dominio	MATERIAL STATES
OFIMÁTICA	No aplica	Nive! Básico	de dominio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedia	Avanza
rocesador de textos	X	Besico	niver in evice	Printedo:	Inglés	X	Dunce	No. Company	- JAP SILO
tojas de cálculo	×				Quechua	x			
					Otros (especificar)	^			
rograma de presentaciones	X								
Otros (especificar)					Otros (especificar)				
	SOMEON SHAPE								
Otros (especificar)					Observaciones				
Otros (especificar)									
Otros (especificar) Otros (especificar)						1			
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA									
Otros (específicar) Otros (específicar) EXPERIENCIA Experiencia general		modes of	la laboral v	a sea en el ses	Observaciones				
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de	años de e	xperienci	ia laboral; y	a sea en el sec	Observaciones				
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años:	años de e	xperienci	ia laboral; y	a sea en el sec	Observaciones	1.			
Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica				\$10 tax	Observaciones tor público o privado.				
Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp	periencia re	equerida		\$10 tax	Observaciones tor público o privado.			7	
Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experienci Tres (03) años de experienc	periencia re ia en Digita	equerida cion.	para el pue	sto en la funci	Observaciones tor público o privado. ón o la materia:	W For extins	- Ant A		
Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia En base a la experiencia	periencia re ia en Digita requerida ;	equerida cion. para el pu	para el pue uesto (parte	sto en la funci	Observaciones tor público o privado. ón o la materia:	W For extins			
Diros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia Experiencia específica B. En base a la experiencia (03) años en establecimi	periencia re ia en Digita requerida p ientos de sa	equerida cion. para el pu alud de ni	para el pue lesto (parte ivel III-1.	esto en la funci A), señale el t	Observaciones. tor público o privado, ón o la materia: iempo requerido en e	l sector público:			
Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Tres (03) años de experiencia En base a la experiencia (03) años en establecimi	periencia re ia en Digita requerida p ientos de sa	equerida cion. para el pu alud de ni	para el pue lesto (parte ivel III-1.	esto en la funci A), señale el t	Observaciones. tor público o privado, ón o la materia: iempo requerido en e	sector público: úblico o privado:			
Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Tres (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Fraticionte	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de sa de puesto	equerida cion. para el pu alud de ni que se re	para el pue lesto (parte ivel III-1.	esto en la funci A), señale el t	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e	úblico o privado:		Gerenta	
Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Tres (03) años de experiencia En base a la experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Fraticionte	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de sa de puesto	equerida cion. para el pu alud de ni que se re	para el pue lesto (parte ivel III-1. equiere com	esto en la funci A), señale el t lo experiencia;	observaciones tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e	úblico o privado:	fe de	Gerente Directo	
Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Praticiente profesional Asia	periencia re ia en Digita requerida p ientos de sa de puesto difiar o X	equerida cion. para el pu alud de ni que se re	para el pue lesto (parte ivel III-1. equiere com	A), señale el to experiencia;	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Super Coord	úblico o privado:	fe de rea o partam		
Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Praticiente profesional Asia	periencia re ia en Digita requerida p ientos de sa de puesto difiar o X	equerida cion. para el pu alud de ni que se re	para el pue lesto (parte ivel III-1. equiere com	A), señale el to experiencia;	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Super Coord	úblico o privado:	fe de rea o partam		
Otros Jespecificar) Ditros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) afios: Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia (03) afios de experiencia (03) afios en establecimi C. Marque el nivel mínimo Praticiante Aux profesional Asia * Mencione otros aspectos cor	poeriencia re ia en Digita requerida jentos de si de puesto ulliar o x mplementari	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue lesto (parte ivel III-1. equiere com	A), señale el to experiencia;	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Super Coord	il sector público: úblico o privado: úblico o privado: Á nedor Dec	fe de rea o partam		
Otros Jespecificar) Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia B. En base a la experiencia B. En base a la experiencia C. Marque el nivel mínimo Praticione * Mencione otros aspectos con HABILIDADES O COMP	periencia re ia en Digita requerida j entos de se de puesto illar o x mplementari	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je	fe de rea o partam	Directo	
Otros Jespecificar) Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Praticionte profesional * Mencione otros aspectos cor HABILIDADES O COMP Trabajo en Equipo, uso de ce	periencia re ia en Digita requerida j entos de se de puesto illar o x mplementari	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je	fe de rea o partam	Directo	
Otros Jespecificar) Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Praticional * Mencione otros ospecios cor HABILIDADES O COMP Trabajo en Equipo, uso de cresponsabilidad.	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de si de puesto siliaro X mplementan ETENCIA omunicació	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je	fe de rea o partam	Directo	
Otros Jespecificar) Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Praticional * Mencione otros ospecios cor HABILIDADES O COMP Trabajo en Equipo, uso de cresponsabilidad.	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de si de puesto siliaro X mplementan ETENCIA omunicació	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je	fe de rea o partam	Directo	
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de expriencia (03) años de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimia. (03) años en establecimia. C. Marque el nivel mínimo fracticante	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de si de puesto siliaro X mplementan ETENCIA omunicació	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je	fe de rea o partam	Directo	
Otros Jespecificar) Ditros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Practicante Aux profesional Asia * Mencione otros aspectos con HABILIDADES O COMP Trabajo en Equipo, uso de coresponsabilidad.	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de si de puesto siliaro X mplementan ETENCIA omunicació	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je	fe de rea o partam	Directo	
Otros Jespecificar) Otros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Praticional * Mencione otros ospecios cor HABILIDADES O COMP Trabajo en Equipo, uso de cresponsabilidad.	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de si de puesto siliaro X mplementan ETENCIA omunicació	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je	fe de rea o partam	Directo	
Otros Jespecificar) Ditros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Practicante Aux profesional Asia * Mencione otros aspectos con HABILIDADES O COMP Trabajo en Equipo, uso de coresponsabilidad.	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de si de puesto siliaro X mplementan ETENCIA omunicació	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je	fe de rea o partam	Directo	
Otros Jespecificar) Ditros Jespecificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cinco (05) años: Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia (03) años de experiencia (03) años en establecimi C. Marque el nivel mínimo Practicante Aux profesional Asia * Mencione otros aspectos con HABILIDADES O COMP Trabajo en Equipo, uso de coresponsabilidad.	periencia re ia en Digita requerida ; ientos de si de puesto siliaro X mplementan ETENCIA omunicació	equerida cion. para el pu alud de ni que se re An	para el pue iesto (parte ivel III-1. equiere com alista	A), señale el t o experiencia; e experiencia; e	observaciones. tor público o privado. ón o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p Coord o caso existiera algo adi	úblico o privado: úblico o privado: je inador A Decicional para el pues	fe de rea o artam	Directo	







ITEM 03: ENFERMERA/DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Item 3

Departamento de Enfermeria

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

DENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano Departamento de Enfermeria

Puesto estructural: ENFERMERA/O

Nombre del puesto: ENFERMERA/O

Dependencia jerárquica lineal: Jefe/a del Departamento de Enfermeria
Dependencia funcional: Jefe/a del Departamento de Enfermeria

Puestos a su cargo: No aplica

AISION DEL PUESTO

Unidad orgánica:

Ejecutar de manera científica, ética y humanizada las funciones asistenciales, administrativas y docentes en el área de hospitalización y/o consulta externa, brindando cuidados integrales de enfermería orientados a la recuperación y bienestar del paciente, en cumplimiento de los objetivos y estándares de calidad del Departamento de Enfermería.

UNCIONES DEL PUESTO

- 1.Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad utilizando el Proceso de Atención de Enfermería (PAE).
- 2. Cumplir y aplicar los protocolos institucionales referidos a la bioseguridad (eliminación adecuada de objetos punzo cortantes y residuos sélidos, entre otros.) y al control de infecciones intrahospitalarias.
- 3. Cumplir y supervisar al personal a su cargo en la ejecución de los cuidados de enfermería, aplicando los procesos y protocolos establecidos.
- 4. Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
- 5. Realizamintervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección temprana de problema de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.
- 6. Participar en las reuniones técnicas convocadas por la enfermera Supervisora y/o Jefa de Servicio. Emitiendo opiniones técnicas relacionadas a la mejora de la calidad de la atención y recursos materiales.
- 7. Participar en la elaboración del Plan Operativo Anual, del servicio de medicina en coordinación con la enfermera Jefa y Supervisorad.
- 8. Mantener odenadas las hisotrias clínicas y registros con los datos completos y registro de los pacientes hospitalizados para una buena información estadística.
- 9. Ejecutar procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
- 10. Realizar el reporte de enfermería verbal y escrito paciente por paciente para valorar y evaluar la evolución del paciente, comunicação al médico de guardia cualquier complicación.
- 11. Desarrollar actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.
- 12. Cumplir con el correcto llenado de los registros de enfermería (Kardex, Balance Hídrico, Notas de Enfermería, Control de funciones Vitales) manteniendo pulcritud con letra clara y precisa, usando los colores establecidos colocando su sello y firma correctamente.
- 13. Particigar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda.
- 14. Realizar y ser responsable del funcionamiento administrtivo, asistencial y docente en el área de enfermería durante el turno, dando cumplimiento a las normas y procedimientos vigentes relacionado con el paciente.
- 15. Supervisar, las actividades y permanencia del personal técnico durante el turno







lette









16. Velar por el buen us	o y mantenin	niento d	del los biene	s y realizar el	inventario del materia	l y/o equipo	de enfe	rmería de	el servicio
durantë su turno.		resource 12	a-s amaiteactiva		The state of the s				-90
17. Realizar informe de	ocurrencias a	inte cua	alquier even	tualidad que	se presente durante su	turno.			NAME OF THE PARTY
18. Efectuar adecuado r y reacción adversa a me decisiónes.				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
19.Otras funciones dele	gadas por el	jefe inn	nediato, alin	eadas a las fu	nciones del cargo o as	ignadas por	norma e	xpresa.	-01
COORD NACIONES PE	RINCIPALES						la lite		
Coordinaciones Internas		TE S	1-1					STATE OF	
Con jefe/a servicio.									14
Con Supervisor/a de area.									-
Con personal de la sala a s	u cargo.								567
Con personal de otros ser	vicios.								(50)
Coordinaciones Externas		236	O FFI IVE	4		HU A RO		16	
No tiene									-611
ropus cián acacé	ALC A	CONTRACTOR IN	PACE NAME OF TAXABLE PACE					100	The second second
FORMACIÓN ACADE		3310	MAN TO SELECT	MEAN TEACH			HARD TO SERVE	PER PE	
\$276°									
Incomplet	I Complete		Egresad	fo(a)	Bachiller x	Titulo/ Lice	nciatura	x	Sí No
									20
Primaria					ENFERMERA				74
Segundaria								¿Requier profesion	re habilitación nal?
agous -			Maestri	fa .	Egresado	Titulado			587
Tecnica Básica			/widesti		Egresado	Tricorado	-		
(1 d/2 años)	Ј Ш							×	SI No
Technica Superior (3 d 4							_		127
años)			Doctore	ado 🗌	Egresado	Titulado			345
Universitario	х			-41/1					
									34
W				AND DESIGNATION AS	Variable of the Control of the Contr	Contract Contract			1
CONOCIMIENTOS									
A.) Conocimientos Técni	ros principale	s remie	ridos nara el	nuesto:					
Mark.			(50)	100 000 000					1814
Conocimientos básicos auxilios y maniobras de									
y de gestión hospitalari								2505 dui	minstrativos
B.) Cursos y Programas o					***************************************	Mileser (et a 1990)			
Programa de especializac						uridad man	nin comun	o de proce	diminator
clínicos, se valora contar				mementado co	n capacitation en bioseg	unuau, man	ejo segui	o de proce	annientos annientos
					Torrest brookers	r bede	A Sandlada	Planeta	
Cursos de capacitación, si Areas Críticas - RCP, Segu									
C.) Conocimientos de Of		SHE SYSTEM						III (Erta)	-1
est consumentos de Of		microstration in the	de dominio		IDIOMAS /	1	Nivel	de domin	io M
1.00	No aplica	Básico	Intermedio	Avantado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermodio	Avenzado
OFIMÁTICA		х			Inglés	х			100
OFIMÁTICA word WS-	_	x			Quechua Otros (conscilles)	×			Ju
word No-		1100			Otros (especificar)				70
word No-		×			Otros (especificar)				
word Windows Excel Officer Powerpoloty (1):5	W/ASS	×			Otros (especificar) Observaciones,-	1			
word Secology Control (Secology Control (Secolog		×							
word Windows Excel Officer Powerpoloty (1):5	1/25	x							
word 165 Excel 1111/2 Powerpolet 111 Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)		×						alla de pa	
word Excel 1111 Powerpoint 1 Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)		x					paint's	TERNA	
word 165 Excel 1111/2 Powerpolet 111 Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)		×					MINES DEPITAL N	(30)	ME MAYO
word Secondary Excel Market Powerpoint Course (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)		×					DSPITALE	(30)	











3 10		
Experiencia general		
	os de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.	
Un (01) año de ejercicio profes	ional en el sector público y privada.	
xperiencia específica A. Indique el tiempo de experi	encia requerida para el puesto en la función o la materia:	
VICTOR STATE OF THE STATE OF TH	la función en Establecimiento de Salud Publico o Privado	10
	equerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido	en el sector público:
in (01) ands de experiencia en	la función en Establecimiento de Salud Publico o Privado	100
. Marque el nivel mínimo de	puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público	
profesional Assistant	e Especialista X Coordinador	Area o Director
Mencione otros aspectos con IABILIDADES O COMPET	n <u>plementarios</u> sabre el requisito de experiencia; en caso existiera alg NGIAS	o adicional para el puesto.
ensamiento crítico y resolució	n de conflictos	SHOW THE PROPERTY OF SHIP
fanejo de inteligencia emocio:	ral.	
EQUISITOS ADICIONALE		
esolución de término de SERU		
o registrar sanciones administ	rativas, antecedentes penales ni judiciales.	
lo encontrarse comprendida e	n procesos administrativos disciplinarios que cuestionen la probidad	
emuestra integridad ética, mo	ral y profesional, alineada al Código de Ética y Deontología del Coleg y probidad en el ejercicio de las funciones del cargo.	
specialidad en el area: medicin	na, cirugia, emergencia, en otros otros.	
Ann		
200		Λ.
743		MINISTERIO SENSIO
ide		HOSPITAL NALTON
tev.		TOTAL COMING
chapter?		Uc. Esp. YULY LUIS A CRUZ PALO MILITARIO DE DEPURTAMENTO DE ENTENDORS
Sect		The same of the same
ODGE.		13
67.6-		ADT.
635		100
y-days.		
1970's		
150		
3-12		
500 500 501 501 501		
\$200		
197		
5511.1 1201.1		1.00
(15F)		19
EAST.		90
		- A8
1934		- 44
inc ill ide		8
rkar-		
1 th		*
He GANG		
		<u> </u>
		79%







ITEM 04: AUXILIAR ASISTENCIAL /DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

	FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO
Hospital Nacional Dos de Mayo	TORINATO DE L'ENTE DEL L'OLSTO
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
	and the Power fact
Órgano	Departamento de Enfermeria
Unidad orgánica:	Departamento de Enfermeria
Puesto estructural:	No aplica
Nombre del puesto:	Auxiliar Asistencial
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe/a del Departamento de Enfermeria
Dependencia funcional:	Jefe/a del Departamento de Enfermeria
Puestos a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	《····································
asistencia en la limpieza y acondici relacionadas con la programación	ativo en las actividades propias del servicio de enfermería, orientadas al traslado seguro de pacientes, ionamiento de materiales y equipos biomédicos, así como apoyo en labores administrativas de horarios y manejo de información, contribuyendo al adecuado funcionamiento del servicio.
FUNCTIONES DEL PUESTO	
	yo a los profesionales y técnicos asistenciales, relacionadas a la promoción, prevención, recuperación establecimientos de salud según nivel de atención, aplicando medidas de bioseguridad, bajo do a normativa vigente.
Asiste en el trasiado y movilización cumplimiento de los protocolos as	n del paciente dentro del establecimiento de salud garantizando su segurirdad, confort y iltenciales vigentes.
Ejecuta actividades de mantenimie asegurando condiciones óptimas p	ento básico de limpieza y desinfección del equipo biomédico, materiales y mobiliario clínico para la atención del paciente.
Participar en la recepción, control disponibilidad en formatos y sister	, almacenamiento y distribución de insumos médicos y materiales asistenciales registrando su uso y nas establecidos.
Apoyar en la organización y coordi registros y cuadros de programació	inación operativa de las actividades del servicio, contribuyendo con la elaboración de reportes, ón del personal asistencial.
Mantener el orden, archivo y cons-	ervación de la documentación propia del servicio.
Mantener el archivo físico y digital trazabilidad y confidencialidad.	de la documentación asistencial y administrativa del servoio , garantizando su conservación,
Cumplir con las normas de Biosegu	uridad y confidencialidad establecida por la institución.
Partcipar en las actividades de inde servicio, supervisor/a y Jefe/a de D	ucción, educación continua, mejora de la calidad del servicio y reuniones convocada por la jefe/a de Departamento.
	yo asistencial y/o administrativo que le sean asignadas en el ámbito de sus competencias o por leadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
delegación del jefe inmediato, alin	
COORDINACIONES PRINCIPALE	S A SUMMON THE CONTRACT OF THE PROPERTY OF THE
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones internas	
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones internas Con jefe/a servicio.	
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area.	S
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo.	S
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios.	S
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios. Coordinaciones Externas	S
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios.	S
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios. Coordinaciones Externas No tiene	S
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios. Coordinaciones Externas	
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios. Coordinaciones Externas No tiene	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto. C.I (Se requisere Colginova)
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios. Coordinaciones Externas No tiene FORMACIÓN ACADÉMICA	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto colegiones
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios. Coordinaciones Externas No tiene FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto. C.1 (58 requises Colegious)
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios. Coordinaciones Externas No tiene FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto: C.I. SS requere Colegistros? Colegistros? SEgresado(e) Bachille: Titulo/ Licenciatura SEX
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de otros servicios. Coordinaciones Externas No tiene FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colgianya? Begresado(e) Bachiller Titulo/ Licanciatura SI X Que quiene habilitación profesional?
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con jefe/a servicio. Con Supervisor/a de area. Con personal de la sala a su cargo. Con personal de la sala a su cargo. Coordinaciones Externas No tiene FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Primaria Primaria	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Ci ús requere Coleginovo. Begresado(e) Bachille: Titulo/Licanciatura Sr X







Técnica Superior (3 d 4 años)									
			octorado	Egresado	7/twicide				
Universitario									
CONOCIMIENTOS	UESUNI	WASHING TO SERVICE OF				100	Q. 1-1		
A.) Conocimientos Técnic	os principal	es requeridos :	ara el puesto /N	o se requieren sustentar co	an documentos).		_	
Conocimientos básicos	en procesos	s administrati	os en salud (ge	stión documental, mane	ojo de registro	s y apoyo en	la organiza	ción del	7
personal).	4. 11.								
Procedimientos básicos									_
B.) Cursos y Programas d									-
Cursos o capacitaciones Capacitación en biosegu									
C.) Conocimientos de Offi									_
		Nivel de don		ID/OLEGE A		Mbodia	amin's		7
OFIMÁTICA	No aplica	Básico Interm	AVAILABLE HILL	DIALECTO	No aplica	Nivel de d	ominio Intermedio	Avenzado	
Procesador de textos		x		Inglés	х			New Colon	1
Hojas de cálculo Programa de presentaciones		x	-	Quechua Otros (especificar)	Х				
Otros (especificar)		x		Otros (especificar)			-		-
Otros (especificar)				Observaciones,-				-	
Otros (especificar)									1
EXPERIENCIA			A CONTRACTOR		Van Barrie			SECTION AND ADDRESS.	
Experiencia general Indique la cantidad tota Un (01) año en establec Experiencia específica				en el sector público o pr	ivado.				
indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Áreas ad B. En base a la experien	experienci ministrativo cia requeri	salud publico a requerida p as y/o asisten da para el pue	y/o privado ara el puesto er lales en estable sto (parte A), se	en el sector público o pr n la función o la materia: cimiento de salud public eñale el tiempo requerid cimiento de salud public	: co y/o privad lo en el secto	r público:]
indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Áreas ad B. En base a la experien Un (01) año en Áreas ad	experienci ministrativa cia requeri ministrativa	salud publico a requerida p as y/o asisten da para el pue as y/o asisten	y/o privado ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable	n la función o la materia: cimiento de salud public eñale el tiempo requerid	: co y/o privad lo en el secto co y/o privad	r público: o]]]
indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Áreas ad B. En base a la experien Un (01) año en Áreas ad C. Marque el nivel mínim	experienci ministrativa cia requeri ministrativa o de puesto	a requerida p as y/o asisten da para el pue as y/o asisten que se requien	y/o privado ara el puesto er clales en estable sto (parte A), se clales en estable e como experienc	n la función o la materia: ecimiento de salud public eñale el tiempo requerid ecimiento de salud public ia; ya sea en el sector púb	: co y/o privad lo en el secto co y/o privad	r público: o	Gerent	eo]]]
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Áreas ad B. En base a la experien Un (01) año en Áreas ad C. Marque el nivel mínim Piacticaria Ada Ada Ada	experienci ministrativo cia requeri ministrativo o de puesto sitero X	a requerida p as y/o asisten da para el pue as y/o asisten que se requien	y/o privado ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc	n la función o la materia: cimiento de salud public eñale el tiempo requerid cimiento de salud public ia; ya sea en el sector púb lista Supervisor Coordinador	: co y/o privadi lo en el sector co y/o privado: Dico o privado:	r público: O	Gerant Direct		
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Áreas ad B. En base a la experien Un (01) año en Áreas ad C. Marque el nivel mínim Piacticaria Ada Ada Ada	experienci ministrativo cia requeri ministrativo o de puesto sitero X	a requerida p as y/o asisten da para el pue as y/o asisten que se requien	y/o privado ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc	n la función o la materia: cimiento de salud public eñale el tiempo requerid cimiento de salud public la; ya sea en el sector púb	: co y/o privadi lo en el sector co y/o privado: Dico o privado:	r público: O			
indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Áreas ad B. En base a la experien Un (01) año en Áreas ad C. Marque el nivel mínim Pastouria Ass Pastouria Ass * Mencione otros ospectos	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto siliare X complemen	a requerida p as y/o asistem da para el pue as y/o asistem que se requien Analissa [y/o privado ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc	n la función o la materia: cimiento de salud public eñale el tiempo requerid cimiento de salud public ia; ya sea en el sector púb lista Supervisor Coordinador	: co y/o privadi lo en el sector co y/o privado: Dico o privado:	r público: O			
indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Áreas ad B. En base a la experien Un (01) año en Áreas ad C. Marque el nivel mínim **Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM	experienci ministrativi cia requerii ministrativi o de puesto siliare X complemen	a requerida p as y/o asistem da para el pue as y/o asistem que se requien Anulista Intarios sobre el	y/o privado ara el puesto er clales en estable sto (parte A), se clales en estable e como experienc Especia	n la función o la materia: cimiento de salud public eñale el tiempo requerid cimiento de salud public ia; ya sea en el sector púb lista Supervisor Coordinador	: co y/o privadi lo en el sectoi co y/o privadi olico o privado: lo sen le sen	r público: 0	Direct	or L	
indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastaveta Aca * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo equi	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er itales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public eñale el tiempo requerid ecimiento de salud public ita; ya sea en el sector pública; ita Supervisor Coordinador erienda; en caso existiera a	: co y/o privadi lo en el sectoi co y/o privadi olico o privado: lo sen le sen	r público: 0	Direct	or L	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo equ REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er itales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public eñale el tiempo requerid ecimiento de salud public ita; ya sea en el sector pública; ita Supervisor Coordinador erienda; en caso existiera a	: co y/o privadi lo en el sectoi co y/o privadi olico o privado: lo sen le sen	r público: 0	Direct	or L	
indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastaveta Aca * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo equi	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er itales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public eñale el tiempo requerid ecimiento de salud public ita; ya sea en el sector pública; ita Supervisor Coordinador erienda; en caso existiera a	: co y/o privadi lo en el sectoi co y/o privadi olico o privado: lo sen le sen	r público: 0	Direct	or L	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo equ REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public eñale el tiempo requerid ecimiento de salud public ita; ya sea en el sector pública; ita Supervisor Coordinador erienda; en caso existiera a	: co y/o privadi lo en el sectoi co y/o privadi olico o privado: lo sen le sen	r público: 0	Direct	or L	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo equ REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public eñale el tiempo requerid ecimiento de salud public ita; ya sea en el sector pública; ita Supervisor Coordinador erienda; en caso existiera a	: co y/o privadi lo en el sectoi co y/o privadi olico o privado: lo sen le sen	r público: 0	Direct	or L	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo equ REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public eñale el tiempo requerid ecimiento de salud public ita; ya sea en el sector pública; ita Supervisor Coordinador erienda; en caso existiera a	: co y/o privadi lo en el sectoi co y/o privadi olico o privado: lo sen le sen	r público: 0	Direct	or	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo equ REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public eñale el tiempo requerid ecimiento de salud public ita; ya sea en el sector pública; ita Supervisor Coordinador erienda; en caso existiera a	: co y/o privado lo en el sector co y/o privado plico o privado le	r público: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Direct	ción al	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo eq: REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public efiale el tiempo requerid ecimiento de salud public la; ya sea en el sector public lista Superviseo coerdinador entienda; en caso existiero a municación efectiva, res	: co y/o privadio lo en el sector co y/o privado lo en el sector co y/o privado llico o privado: lico o privad	r público: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	y disposic	ión al	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo eq: REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public efiale el tiempo requerid ecimiento de salud public la; ya sea en el sector public lista Superviseo coerdinador entienda; en caso existiero a municación efectiva, res	: co y/o privadio lo en el sector co y/o privado lo en el sector co y/o privado llico o privado: lico o privad	r público: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	y disposic	ión al	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo eq: REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public efiale el tiempo requerid ecimiento de salud public la; ya sea en el sector public lista Superviseo coerdinador entienda; en caso existiero a municación efectiva, res	: co y/o privadio lo en el sector co y/o privado lo en el sector co y/o privado llico o privado: lico o privad	r público: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	y disposic	ión al	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo eq: REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public efiale el tiempo requerid ecimiento de salud public la; ya sea en el sector public lista Superviseo coerdinador entienda; en caso existiero a municación efectiva, res	: co y/o privadio lo en el sector co y/o privado lo en el sector co y/o privado llico o privado: lico o privad	r público: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	y disposic	ión al	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo eq: REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public efiale el tiempo requerid ecimiento de salud public la; ya sea en el sector public lista Superviseo coerdinador entienda; en caso existiero a municación efectiva, res	: co y/o privadio lo en el sector co y/o privado lo en el sector co y/o privado llico o privado: lico o privad	r público: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	y disposic	ión al	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo eq: REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public efiale el tiempo requerid ecimiento de salud public la; ya sea en el sector public lista Superviseo coerdinador entienda; en caso existiero a municación efectiva, res	: co y/o privadio lo en el sector co y/o privado lo en el sector co y/o privado llico o privado: lico o privad	r público: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	y disposic	ión al	
Indique la cantidad tota Un (01) año en estableci Experiencia específica A. Indique el tiempo de Un (01) año en Areas ad B. En base a la experien Un (01) año en Areas ad C. Marque el nivel mínim Pastueria Asi * Mencione otros aspectos HABILIDADES O COM Comunicación efectiva y aprendizaje, manejo eq: REQUISITOS ADICION	experienci ministrativi cia requeri ministrativi o de puesto diare X complement relaciones	a requerida pas y/o asistenda para el pue as y/o asisten que se requien Anulista antarios sobre el linterpersona	ara el puesto er ciales en estable sto (parte A), se ciales en estable e como experienc especial requisito de expe	n la función o la materia: ecimiento de salud public efiale el tiempo requerid ecimiento de salud public la; ya sea en el sector public lista Superviseo coerdinador entienda; en caso existiero a municación efectiva, res	: co y/o privadio lo en el sector co y/o privado lo en el sector co y/o privado llico o privado: lico o privad	r público: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	y disposic	ión al	





ITEM 05: ASISTENTE PROFESIONAL I/DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA











A.) Conocimientos Técnic	cos principa	les requ	eridos para e	l puesto (No:	se requieren sustentar co	n documentos)			
Conocimientos básicos	en proceso	s admi	nistrativos e	en salud.					
Dominio de guias clínic	as , nor mas	técnica	s y procedir	mientos esta	ndarizados en la atenc	ión hospitalar	ia.		77
B.) Cursos y Programas d	o acnocializ	ación ro	nuncidos y ex	urtautadar en			20001001		
Cursos o capacitaciones									
C.) Conocimientos de Ofi	and the second second		UNITED STATE OF THE STATE OF TH	,			The state of	5	III Zin
news from a		Nivel	de dominio		IDIOMAS /		Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	intermedia	Avanzado
rocesador de textos		х			Inglés	х		1.	
ojas de cálculo		х			Quechua	X			
rograma de presentaciones		х			Otros (especificar)			\vdash	
tros (especificar)					Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Observaciones	1			
tros (especificar)									
EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad tota Un (01) año en establec					en el sector público o p	rivado.		25,0	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
experienda general ndique la cantidad tota Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de	e experience	salud j	oublico y/o erida para	privado el puesto en	la función o la materia				
experiencia general ndique la cantidad tota Jn (01) año en establec experiencia específica A. Indique el tiempo de Jn (01) año en cargos c	e experience funciones	salud j tia requ similar	erida para es en el sec	privado el puesto en tor público y	la función o la materia /o privado.	1:			
experiencia general ndique la cantidad tota Jn (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de Jn (01) año en cargos o 3. En base a la experier	e experience funciones	salud p cia requ similar cida par	erida para es en el sec a el puesto	privado el puesto en tor público y (parte A), se	la función o la materia /o privado.	1:	r público:		N. C. S.
Experiencia general ndique la cantidad tota	e experience funciones	salud p cia requ similar cida par	erida para es en el sec a el puesto	privado el puesto en tor público y (parte A), se	la función o la materia /o privado.	1:	r público:		
experiencia general indique la cantidad tota Jn (01) año en establec experiencia específica A. Indique el tiempo de Jn (01) año en cargos o B. En base a la experier Jn (01) año en cargos o	e experience funciones ncia requer funciones o de puesto	cia requ similar rida par similar	erida para es en el sec a el puesto es en el sec	privado el puesto en tor público y (parte A), se tor público.	la función o la materia /o privado. ñale el tiempo requeri ; ya sea en el sector públ	i: do en el secto lico o privado:			NASS P
experiencia general indique la cantidad tota Jn (01) año en establec experiencia específica A. Indique el tiempo de Jn (01) año en cargos o B. En base a la experier Jn (01) año en cargos o C. Marque el nivel mínim	e experience funciones ncia requer funciones	salud j cia requ similar rida par similar que se	erida para es en el sec a el puesto es en el sec	privado el puesto en tor público y (parte A), se tor público.	la función o la materia /o privado. ñale el tiempo requería ; ya sea en el sector públ	i: do en el secto	de [Gereotoe Drects	2.2
xperiencia general ndique la cantidad tota In (01) año en establec experiencia específica A. Indique el tiempo de In (01) año en cargos o B. En base a la experier In (01) año en cargos o G. Marque el nivel mínim Pradicione Au Asi Mencione otros ospecto	e experience o funciones o de puesto de puesto x stente X	e salud p cia requi similar fida par similar que se p an antarios	erida para es en el seci a el puesto es en el seci a el puesto es en el seci requiere com	el puesto en tor público y (parte A), se tor público. to experiencia Especialia	la función o la materia /o privado. ñale el tiempo requerio ; ya sea en el sector públ ta Supervisor/ Coordinador	do en el secto lico o privado:	de	Direct	2.2
Experiencia general Indique la cantidad tota In (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de In (01) año en cargos o B. En base a la experier In (01) año en cargos o C. Marque el nivel mínim Practicane Profesional Au Ani Mencione otros ospecto	e experience o funciones o de puesto de puesto x stente X	e salud p cia requi similar fida par similar que se p an antarios	erida para es en el seci a el puesto es en el seci a el puesto es en el seci requiere com	el puesto en tor público y (parte A), se tor público. to experiencia Especialia	la función o la materia /o privado. ñale el tiempo requerio ; ya sea en el sector públ ta Supervisor/ Coordinador	do en el secto lico o privado:	de	Direct	2.2
Experiencia general Indique la cantidad tota In (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de In (01) año en cargos o In Marque el nivel mínim Practicado In Marque el nivel mínim Practicado In Marque el nivel mínim Practicado In Marque el nivel mínim In M	e experience of funciones of de puesto of de puesto of stenie X stenie X semplementes del cargo	e salud p cia requi similan rida pan similan que se p que se p an entarios o en el ó	erida para es en el seci a el puesto es en el seci a el puesto es en el seci requiere com	el puesto en tor público y (parte A), se tor público. to experiencia Especialia	la función o la materia /o privado. ñale el tiempo requerio ; ya sea en el sector públ ta Supervisor/ Coordinador	do en el secto lico o privado:	de	Direct	2.2
Experiencia general Indique la cantidad tota Jn (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de Jn (01) año en cargos o B. En base a la experier Jn (01) año en cargos o C. Marque el nivel mínim Pratitante Profesional Au Antidone otros ospecto Cursos afines a las funcion HABILIDADES O COM	e experience e experience funciones nota requer funciones o de puesto estente X s compleme uses del cargo	e salud p cia requi similar rida par similar que se p ar entarios p en el ór	erida para es en el secion de la secion del secion de la secion del secion de la secion del secion de la secion del secion del secion de la secion de la secion del se	el puesto en tor público y (parte A), se tor público. no experiencia Especialis uisito de exper mpeñar.	la función o la materia /o privado. ñale el tiempo requeria ; ya sea en el sector públ ta Supenisor Coordinador riencia; en caso existiera d	do en el secto lico o privado: lefe Area algo adicional p	le o vara el puesto	O.	or L
Experiencia general Indique la cantidad tota Jn (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de Jn (01) año en cargos o B. En base a la experier Jn (01) año en cargos o G. Marque el nivel mínim Predicades Asi Mencione otros aspecto Cursos afines a las funcion HABILIDADES O COM Comunicación efectiva	e experience e experience funciones ncia requer funciones o de puesto estenie X s compleme es del cargo PETENCIA y relacione	e salud per similar si	erida para es en el secia el puesto el secia el puesto el secia el puesto el secia el s	el puesto en tor público y (parte A), se tor público. no experiencia Especialis uisito de exper mpeñar.	la función o la materia /o privado. ñale el tiempo requeria ; ya sea en el sector públ ta Supenisor Coordinador riencia; en caso existiera d	do en el secto lico o privado: lefe Area algo adicional p	le o vara el puesto	O.	or L
experiencia general Indique la cantidad tota Jn (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de Jn (01) año en cargos o B. En base a la experier Jn (01) año en cargos o C. Marque el nivel mínim	e experience of unciones of de puesto of e	e salud per similar si	erida para es en el secia el puesto el secia el puesto el secia el puesto el secia el s	el puesto en tor público y (parte A), se tor público. no experiencia Especialis uisito de exper mpeñar.	la función o la materia /o privado. ñale el tiempo requeria ; ya sea en el sector públ ta Supenisor Coordinador riencia; en caso existiera d	do en el secto lico o privado: lefe Area algo adicional p	le o vara el puesto	O.	or L

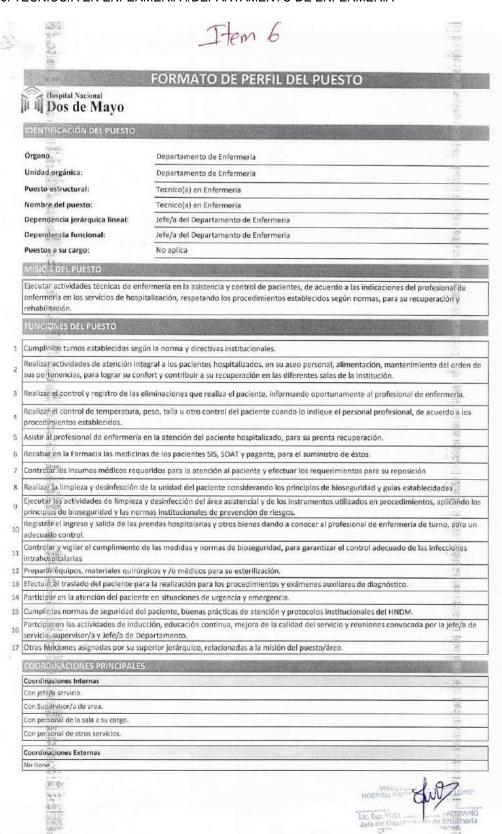








ITEM 06: TECNICO/A EN ENFERMERIA I/DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA











on sign							4	
A.) Nivel Educativo		B.) Grado	(s)/situación a	cadémica y estudios r	requeridos para e	el puesto	C.) ¿Se requi	ere
and a			CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE				Colegiatura?	_
D. L. Incomplet	E Completa	Egre	ado(a)	Bachiller	x Titulo/Lic	enciatura	si X	(No
Primeria			0.00400.000		NATIONAL PROPERTY.			
			TITUL	O DE TECNICO EN EN	IFERMERIA		¿Roquiere habilitac	ión
Sedunderia (Medic)	3-1-1						profesional?	
Técnica Básica		Mae	stría	Egresodo	Titulada			1
(1 0 2 años)							si X	No
X Técnica Superior (3 à 4	x						22	
- OF 1	-	Doct	orado	Egresado	Tituindo		100	
Universitario	\sqcup						-281	
	200022000000		TORON DESCRIPTION OF	The Control of the Co			refor	
CONGCIMIENTOS							100 100 100 100	
A.) Conocimientos Técni	cos principale	s requeridos para	el puesto (No	se requieren sustenta	r con documento	is):		
En atención de las nece	sidades bási	cas del paciente	hospitalizado	y de emergencia			4	
*							1	
B.) Cursos y Programas o							2.40	
Cursos o seminarios, no	mayores a	cinco (05) años d	e antigüedad	, relacionados al cui	idado del pacie	nte.	10	
C.) Conocimientos de Ofi	imática e Idio	mas/Dialectos.					1	
OFIMÁTICA		Nivel de domini)	IDIOMAS	7	Nivel d	e dominio	
Procesador de textos	No aplica	Básico Intermedio	Avanzado	DIALECTO		Básico	Intermedio Avanz	rado
Hojes de calculo	x		-	Inglés Quechua	X		194	
Programa de presentaciones	×			Otros (especificar)	^			
Otros (espocificar)	4/5055			Otros (especificar)			195	
and see furthermore.				Course (estimatives)				
Otros (espacificar)	no está			Observaciones				
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERMENTO A Experiencia general Indique la cantidad total				Observaciones	0.		1	
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPETHANICIA Experiencia general	experiencia re cimientos de ncia requerio	salud publico y/o querida para el pu salud publico y/o da para el puesto	privado esto en la fun o privado (parte A), se	Observaciones ector público o privade		tor público:		
Otros (especificar) EXPETIMANOSIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un (01) año en establec B. En base a la experie	experiencia re cimientos de ncia requerio cimientos de	querida para el pu salud publico y/ da para el puesto salud publico y/	privado nesto en la fun o privado (parte A), se o privado	Observaciones. ector público o privade ción o la materia: ñale el tiempo requ	erido en el sect		Parameter (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en estables Experiencia específica A. Indique el tiempo de el Un (01) año en estables B. En base a la experie Un (01) año en estables C. Morque el nivel mínim	experiencia re cimientos de ncia requerio cimientos de no de puesto o contar o	querida para el pu salud publico y/ da para el puesto salud publico y/	privado nesto en la fun o privado (parte A), se o privado	ción o la materia: iñale el tiempo requia; ya sea en el sector	público o privad		Second of	
Otros (especificar) EXPETATIVOS (A Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Morçue el nivel mínim Posticario A. A	experiencia recimientos de incia requerio cimientos de incia requerio cimientos de incia requesto o de puesto o de puesto o X	querida para el pu salud publico y/v da para el puesto salud publico y/v que se requiere co	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	Cbservaciones. ector público o privade ción o la materia: eñale el tiempo requ a; ya sea en el sector Goore	público o privad	O: efe do lites o partare	Gerenta o Director	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en estables Experiencia específica A. Indique el tiempo de el Un (01) año en estables B. En base a la experie Un (01) año en estables C. Morque el nivel mínim	experiencia recimientos de incia requerio cimientos de incia requerio cimientos de incia requesto o de puesto o de puesto o X	querida para el pu salud publico y/v da para el puesto salud publico y/v que se requiere co	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	Cbservaciones. ector público o privade ción o la materia: eñale el tiempo requ a; ya sea en el sector Goore	público o privad	O: efe do lites o partare	Gerenta o Director	
Otros (especificar) EXPETATIVOS (A Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Morçue el nivel mínim Posticario A. A	experiencia re cimientos de ncia requerio cimientos de ncia requerio cimientos de no de puesto o cistrante	querida para el pu salud publico y/o fa para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	Cbservaciones. ector público o privade ción o la materia: eñale el tiempo requ a; ya sea en el sector Goore	público o privad	O: efe do lites o partare	Gerenta o Director	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia especifica A. Indique el tiempo de el Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Morque el nivel mínim Posterand A. Mencione otros aspecto	experiencia re climientos de nicia requerio climientos de nicia requerio climientos de no de puesto o seistante X as complemento	salud publico y/o querida para el pu salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analassa	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad	o: efe de drea o partam al para el pues:	Gerente o Director	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia especifica A. Indique el tiempo de el Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim Participa de la Mentione otros aspecto Mencione otros aspecto HABILIDADES O COM	experiencia re cimientos de cimientos de cimientos de cimientos de cimientos de cimientos de con de puesto de cimientos de con de puesto de cimientos de con puesto de con	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad	o: efe de drea o partam al para el pues:	Gerente o Director	
Otros (especificar) EXPETITANOSA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establee Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un (01) año en establee B. En base a la experie Un (01) año en establee C. Morque el nivel mínim Porticado de la companion de la co	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad	o: efe de drea o partam al para el pues:	Gerente o Director	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia especifica A. Indique el tiempo de el Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Morque el nivel mínim Participa de la composição de la compo	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad	o: efe de drea o partam al para el pues:	Gerente e Director	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de e. Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim Pastidiado porte el nivel mínim * Mencione otros ospecio HABILIDADES O CON Comunicación efectiva aprendizaje, manejo ec REGUENTOS ADICION No Aplica	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad	o: for do for do for a constant of para el pues: d, proactivid:	Gerente o Director	
Otros (especificar) EXPETITANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica de Un (01) año en establec Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Morque el nivel mínim processor de un control de la experiencia de la experie Un (01) año en establec C. Morque el nivel mínim processor de la experiencia del experiencia de la experiencia de la experiencia de la experiencia del experiencia de la experiencia del experiencia del experiencia de la experiencia de la experiencia del experiencia de la experiencia del experienc	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad	o: ore for de lues o l	Gerente e Director	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de e. Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim * Mencione otros aspecto HABILIDADES O CON Comunicación efectiva aprendizaje, manejo ec REGU STOS ADICION	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad	o: for do for do for a constant of para el pues: d, proactivid:	Gerente e Director	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de cumo d	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad priser? público o privad priser? público o privad priser? publico o privad priser? publico o privad	o: oferde forde ford f	Gerente e Director O. SALUD RO A SALUD CRUZ PALOTUS CRUZ PALOTUS	
Otros (especificar) EXPETITANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de c. Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim de la composição de la	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad priser? público o privad priser? público o privad priser? publico o privad priser? publico o privad	orinteres of puesion o	Gerente o Director Director SALUD ODS DE MONO COUNT DE PALOTIME C	
Otros (especificar) EXPERMANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de el Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim mantana de la experie Un (01) año en establec T. Marque el nivel mínim mantana de la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim mantana de la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim mantana de la experie Un (01) año en establec A. Marque el nivel mínim mantana de la experie Un (01) año en establec REGUISTOS ADICION NO APIICA	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad priser? público o privad priser? público o privad priser? publico o privad priser? publico o privad	orinteres of puesion o	Gerente e Director O. SALUD RO A SALUD CRUZ PALOTUS CRUZ PALOTUS	
Otros (especificar) EXPETITANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de c. Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim de la composição de la	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista attarios sobre el reco interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad priser? público o privad priser? público o privad priser? publico o privad priser? publico o privad	orinteres of puesion o	Gerente o Director Director SALUD DOS DE MONO COLUMN DE SALUD DE MONO COLUMN DE SALUD DE MONO AND SALUD	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de e. Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim "antique el nivel mínim "antique" antique e	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista utarios sobre el rec interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad priser? público o privad priser? público o privad priser? publico o privad priser? publico o privad	orinteres of puesion o	Gerente o Director Director SALUD DOS DE MONO COLUMN DE SALUD DE MONO COLUMN DE SALUD DE MONO AND SALUD	
Otros (especificar) EXPETATORIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establee Experiencia específica A. Indique el tiempo de Cun (01) año en establee B. En base a la experie Un (01) año en establee C. Marque el nivel mínim Practicaria * Mencione otros aspecto HABILIDADES O CON Comunicación efectiva aprendizaje, manejo ec REGUENTOS ADICION NO APICA	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista utarios sobre el rec interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad priser? público o privad priser? público o privad priser? publico o privad priser? publico o privad	orinteres of puesion o	Director SALUD	
Otros (especificar) EXPERANCIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de e. Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim "antique el nivel mínim "antique" antique e	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista utarios sobre el rec interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad priser? público o privad priser? público o privad priser? publico o privad priser? publico o privad	orinteres of puesion o	Director SALUD	
Otros (especificar) EXPETATORIA Experiencia general Indique la cantidad total Un (01) año en establec Experiencia específica A. Indique el tiempo de el Un (01) año en establec B. En base a la experie Un (01) año en establec C. Marque el nivel mínim Practicaria * Mencione otros aspecto HABILIDADES O CON Comunicación efectiva aprendizaje, manejo ec REGUENTOS ADICION NO APILICA 112 113 114 115 115 115 115 115 115	experiencia recimientos de incla requerio de incla recimientos de incla recimientos de incla recimientos de incla recipiente de inclusivos d	querida para el pu salud publico y/o salud publico y/o da para el puesto salud publico y/o que se requiere co Analista utarios sobre el rec interpersonales,	privado lesto en la fun o privado (parte A), se o privado mo experienci Especia	ción o la materia: male el tiempo requia; ya sea en el sector core ción o la materia:	público o privad priser? público o privad priser? público o privad priser? publico o privad priser? publico o privad	orinteres of puesion o	Director Director Dogs DE MAYO CRUZ PALONIA Datio de Enlerger PARE: 063-5	









ITEM 07: TECNICO/A ADMINISTRATIVO I/DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA

Órgano	Departamento de Gineco Obstetricia
Inidad orgánica:	No aplica
uesto estructural:	No aplica
lombre del puesto:	Tècnico Administrativo I
ependencia jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia
ependencia funcional:	Jefe del Departamento de Gineco Obstetricia
uestos a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
EGUIR LAS INDICACIONES DE ACUE EL DEPARTAMENTO.	ERDO A LAS NECESIDADES DEL ÀREA EN EL ÀMBITO DE SU COMPETENCIA, CONTRIBUYENDO AL FUNCIONAMIENTO EFICIENTE
MAICIDALES DEL DUESTO	
UNCIONES DEL PUESTO	
ectuar actividades adminitrativas t	CONTROL OF THE CONTRO
	n de documentos y reportes de gestión vidades de comunicación y difusión
Windston and the second of the second of	s estadisticos que se le encarguen realizar el control de calidad de la información procesada.
	roponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo
poyar en la organización y desarrol	The state of the s
poyar a los estudios e investigacion	nes, bajo instrucciones precisas
rientar sobre gestiones y efectuar	el segulmiento de la atención de expedientes
ealizar labores de impresión	
tras funciones delegadas por el jefe	e inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
OORDINACIONES PRINCIPALES	
ordinaciones internas	
nordinaciones Internas	
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas	
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas	
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas biene ORMACIÓN ACADÉMICA	
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas biene ORMACIÓN ACADÉMICA	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura?
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas biene ORMACIÓN ACADÉMICA	B.) Grado(s)/situación académico y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegatura? Egresado(a) Bachiller X. Titulo/ Ucencistura SI X. No
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas tiene DEMIACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo	Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licencistura Titulo de Tècnico en Administración y/o afines
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas tiene DRMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo (Exceptata Campista Campista	Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licencistura Si X No Titulo de Tècnico en Administración y/o afines ¿Requiere habitación profesional?
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas tiene DRMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo Primaria	Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licencistura Titulo de Tècnico en Administración y/o afines
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas tiene DRIMACIÓN ACADÉMICA Nível Educativo Procimplata Comples Permata Secundaria Incrica Básica (1.6.2 a Pool.) Técnica Saproce Ji é. 1.	Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licencistura Si X No Titulo de Tècnico en Administración y/o afines ¿Requiere habitación profesional?
n la Jefatura del Departamento ordinaciones Externas tiene DRIMACION ACADÉMICA Nivel Educativo ficologista Carajales Securdaria	Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licencistura Si X No Titulo de Tècnico en Administración y/o afines ¿Requiere habitación profesional?











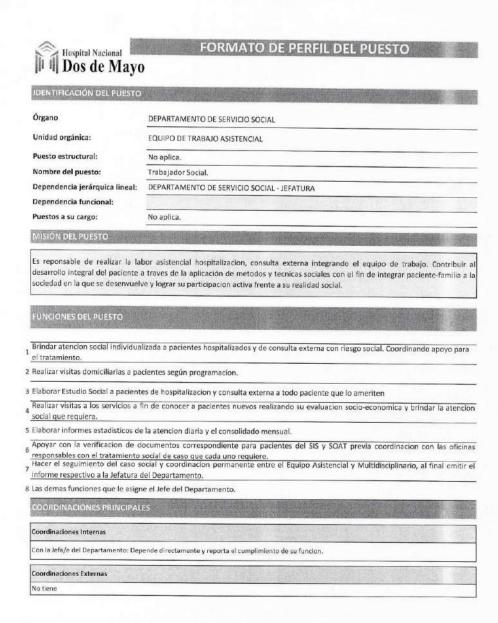
Cocel X Coverpoint X Otros (especificar)												
DIOMAS / Nivel de dominio DIOMAS / DIOMAS / DIOMAS DIOMAS DIOMAS / DIOMAS D	C.) Conocimientos de Of	imática e Idio	mas/Dia	lectos.	Lucie de la	200	No.				100000	A STREET
DALECTO No acidica discontinuation of the process o			Nivel	de dominio			N ROUGH		Niv	el de domini	0	No. of London
Cuertus Voverpoint X Oros (especificar) Or	word	No aplica		Intermedio	Avanzado		No a plica		ntermedio			
Otros (especificar) Otros (es	ixel					-						
Desenvaciones: Desenvaciones:	OCCUPATION OF THE PROPERTY OF	-	x									
Experiencia general Indique la candidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año en funciones administrativas Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) año en funciones administrativas B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicade el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: **Indicad		2000					+					
Experiencia general milique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. In (01) año en funciones administrativas Experiencia especifica A. indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: In (01) año en funciones administrativas S. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: In (01) año en funciones administrativas E. Marque el nivel minimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Harcano **Lancano **Anciario *		S-110 THE										
Experiencia general milique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año en funciones administrativas Experiencia especifica A. indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) año en funciones administrativas B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: finarceses Aurelar o Acabica X Especialista Superiano Gevente o Desartam Des	EXPERIENCIA	What he	1.18					TS III	19:10	The state of	7 (A)	
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año en funciones administrativas Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) año en funciones administrativas B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Terrizonas portenes Acontera Aconte			Wayne.	A VIOLEN			retter to s		MISTS E	VEREN	SVSS	
Dr. (01) año en funciones administrativas A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) año en funciones administrativas B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Tracciones Analista X Especialista Spandiar/ Area Occada de Area Occada d	Experiencia general											1
Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) año en funciones administrativas B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **respector** Auditar O Analista X Especialista Dispensor Desartam	Indique la cantidad total	de años de ex	perienci	a laboral; y	a sea en el secto	or público o privado.						
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) año en funciones administrativas B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Forceses*** Austiaro*** Asultiaro** Asultiar	Jn (01) año en funciones	administrativa	35									1
Un (01) año en funciones administrativas 8. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Tracravia** Analista Analista **Analista **Analista	Experiencia especifica											
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Lin (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: tracticavia				para el pue	sto en la funció	n o la materia:						
Un (01) año en funciones administrativas C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Reciziones** Austario Analisia X Especialista Supervieror Arabina X Especialista Coordinador Organizario Director **Mencione otros aspectos complementorios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. **HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de expresión, sintesis y redacción , atención , servicio, empatía, proactiva, trabajo en equipo. **REQUISITOS ADICIONALES Tejitulo Técnico de Instituto Superior MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO: ***Interior de la servicio				and a facility								
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado **Procrizava** Austarro Analiria **X Especialista Ceordinador **Ceordinador Director **Mencione otros aspectos complementorios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. **HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de expresión, sintesis y redacción , atención, servicio, empatía, proactiva, trabajo en equipo. REQUISITOS ADICIONALES Tpitulo Técnico de Instituto Superior MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO* **Instituto Superior** MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO* **Instituto Superior** MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO* **Instituto Superior** MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO* **Instituto Superior** **Instituto Superior** MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO* **Instituto Superior** **Instituto Superior** MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO*				esto (parte	Al, senale el tie	empo requerido en el sec	tor publico:					-
Processes Austrate Analysis Academic Ac				quiere com	n experiencia:	va sea en el sertor núblic	n n nrheada					
**Alendone otros aspectos complementorios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. **HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de expresión, sintesis y redacción , atención, servicio, empatía, proactiva, trabajo en equipo. **REQUISITOS ADICIONALES Tejitulo Técnico de Instituto Superior MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO- **Java De Capacidad de expresión, sintesis y redacción para el puesto. MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO- **Java De Capacidad de expresión, sintesis y redacción para el puesto. **MINISTERIO DE SAL UD HOSPITAL BACIO NA TOGO DE MAYO- **Java De Capacidad de expresión para el puesto. **Java D					1	C Complete	×		German			
HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de expresión, sintesis y redacción , atención, servicio, empatía, proactiva, trabajo en equipo. REQUISITOS ADICIONALES Epitulo Técnico de Instituto Superior MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL ANCIO AL TOGO DE MAYO	professori		An	alista X	Especialis							1
Capacidad de expresión, sintesis y redacción , atención, servicio, empatía, proactiva, trabajo en equipo. REQUISITOS ADICIONALES Tpitulo Técnico de Instituto Superior MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL ANCIDIA: TOGS DE MAYO	* Mencione atros aspectos o	complementario	s sobre e	l requisito de	experiencia; en c	caso existiera algo adicional	para el puest)				F
Capacidad de expresión, sintesis y redacción , atención, servicio, empatía, proactiva, trabajo en equipo. REQUISITOS ADICIONALES Tpitulo Técnico de Instituto Superior MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL ANCIDIA: TOGS DE MAYO			-11-11									-
Capacidad de expresión, sintesis y redacción , atención, servicio, empatía, proactiva, trabajo en equipo. REQUISITOS ADICIONALES Tpitulo Técnico de Instituto Superior MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL ANCIDIA: TOGS DE MAYO	HABILIDADES O COM	IPETENCIAS										er or
MINISTERIO DE SA UD HOSPITALIACIDA A TOGROE MAYO					Manifeston.	Soft of the state	FIG.			A HIGH		
Tpitulo Tècnico de Instituto Superior MINISTEGRADATE SAL UD HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"	Capacidad de expresión, s	sintesis y reda	cción, at	tención, ser	vicio, empatia,	proactiva, trabajo en equ	ipo.					
Tpitulo Tècnico de Instituto Superior MINISTEGRADATE SAL UD HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"												
MINISTERIO DE SA UD HOSPITAL ASCIDIA TOS DE MAYO				20 00 PM	100						#12HUL	
HOSPITAL NACIDIAL TOOLOE MAYO	REQUISITOS ADICIOI	NALES										
HOSPITAL NACIDIAL TOOLOE MAYO								to.				1
HOSPITAL NACIDIAL TOOLOE MAYO												
HOSPITAL NACIDIAL TOOLOE MAYO				1/4								
Dr. MRSD PARRA 6ALDANA Jete del Dioto. de Gineco Obsterricia M.P. 1993 - R.N.E. 10105		to Superior	1	<i>i</i> /)	0							
Jete dei Dabt de Ginaco Obstetricia M.P. 19932 R.N.E. 10105		to Superior	NISTE AL NACI	ALPUE SA	LUD DE MAYO*							
THE TOTAL TO		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							B. C.
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							B. C.
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							Barrier and the second of the
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							Barrier of the second of the s
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							
		to Superior HOSPIT	AL NACH	Direct DOG	DE MAYO"							





ITEM 08: TRABAJADOR/A SOCIAL/DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL

















Principal	A.) Nivel Educativo			B.) Grado(s)/situación	académica y estudios	requeridos para e	puesto	C.) ¿Se requie Colegiatura?	ere
Concentration	Incomplete	a Complet		Egresado(a)	Bachiller X	Titulo/ Licenclatu	ra		No
Securitive Maestría Gyrandra Pravido Pravido Pravido Maestría Gyrandra Maestría Gyrandra Maestría Gyrandra Maestría	Primaria					_			1
Tecnica Básica	Secundaria	īП		LIC TRABAL	ADOR SOCIAL				idn
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requirens sustentor con documentos) :	Telenica Básica	-		Maestría	Egresado	Titulodo			,
Doctorade Synapsie X Doctorade Synapsie X Travible X Doctorade Doc	(1 ó 2 años)							X Si	No
School Ministracion X Sono Cimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentor con documentos) : Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentor con documentos) : Conocimientos del Word y manejo basico del Excel, para la confección de reportes estadísticos (cuadros)., Capacitacion especializada en Administracion de Servicios de Salud, conocimientos basicos en Informatica. (a) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (b) Conocimientos de Offmática e Idiomas/Dialectos. (c) Conocimientos de Offmáticos de Servicios de Salud. (c) Dialectos Dialectos de Idiomas/Dialectos Dialectos de Offmáticos Dialectos de Idiomas/Dialectos Dialectos Dialectos Dialectos Dialectos Dialectos Dialectos Dialectos Dialectos D						=10			
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Mo se requieren sustentar con documentos) : Conocimiento del Word y manejo basico del Excel, para la confección de reportes estadisticos (cuadros) Capacitacion especializada en Administracion de Servicios de Salud, conocimientos basicos en Informatica. 4.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Diplomado en Administracion de Servicios de Salud, Gerencia de Servicio de Salud, otorgado por la Escuela Nacional de Salud Publica. C.) Conocimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. ORIMATICA Nível de dominio DIALECTO No acidas Báscos Intermedio Avantados de Servicio de Salud Avantados de Salud Publica. DIDIOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No acidas Báscos Intermedio Avantados de Salud Servicio de Salud Publica de Idiomas/Dialectos de Salud Publica. DIDIOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No acidas Báscos Intermedio Avantados de Salud Servicio de Salud Publica de Intermedio Avantados de Salud Publica de Idiomas/Dialector Dialector Di				Doctorado	Egresoda X	Titelada			
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requirren sustentor con documentos): Conocimiento del Word y manejo basico del Excel, para la confección de reportes estadisticos (cuadros) Capacitación especializada en Administración de Servicios de Salud, conocimientos basicos en Informatica. (a) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (b) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (c) Conocimientos de Ofimática e idiomas/Dialectos. (c) Conocimientos de Of	X Universitario	X							
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requirren sustentor con documentos): Conocimiento del Word y manejo basico del Excel, para la confección de reportes estadisticos (cuadros) Capacitación especializada en Administración de Servicios de Salud, conocimientos basicos en Informatica. (a) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (b) Cinsos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (b) Cinsos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (c) Conocimientos de Offinatica e Idiomas/Dialectos. (c) Conocimientos	POMOCIMIENTO	Name and Address of the Owner, where the Owner, which is t	000000		2 CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	NAME OF TAXABLE PARTY.		and the second s	man
Conocimiento del Word y manejo basico del Excel, para la confeccion de reportes estadisticos (cuadros). Capacitacion especializada en Administracion de Servicios de Salud, conocimientos basicos en Informatica. 1.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: 1.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: 1.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: 1.) Conocimientos de Offiniática e Idiomas/Dialectos. 1.) Conocimientos de Offiniática e Idiomas/	The state of the s							BONT E	8/20
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Diplomado en Administracion de Servicios de Salud, Gerencia de Servicio de Salud, otorgado por la Escuela Nacional de Salud Publica. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. DFIMATICA No apido Básco Intermedio Avancaso Dialectos. DFIMATICA No apido Básco Intermedio Avancaso Dialectos X DIALECTO No apido Básco Intermedio Avancaso Dialectos X DIALECTO No apido Básco Intermedio Avancaso Dialectos Novembro X DIALECTO No apido Básco Intermedio Avancaso Dialectos Intermedio Repetitores) Conocimientos T	écnicos prir	ncipales r	equeridos para el puest	to (No se requieren sus	tentar con docum	entos):		
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Diplomado en Administración de Servicios de Salud, Gerencia de Servicio de Salud, otorgado por la Escuela Nacional de Salud Publica. Conodimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. DEMATICA No apica Basco Intermedio Avanzado No de Conodición No apica Basco Intermedio Avanzado No de Conodición X X Dialectro No apica Basco Intermedio Avanzado Otros (Generales Dialectro No apica Basco Intermedio Avanzado Otros (Generales Dialectro No apica Basco Intermedio Avanzado Otros (Generales Dialectro No apica Dialectro Dia	Conocimiento del	Word y ma	anejo ba	sico del Excel, para la	confeccion de repor	rtes estadísticos	(cuadros) Capa	acitacion	
Diplomado en Administración de Servicios de Salud, Gerencia de Servicio de Salud, otorgado por la Escuela Nacional de Salud Publica. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio Nivel de dominio Nivel de dominio Nivel de dominio DIOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Res de X X Diomas / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Res de X X Diomas / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Res de Salud Avanzado Diregidas Diomas (sepecificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Diomas / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Res de especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Diomas / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Dialecto Dialecto Intermedio Research Dialecto I	specializada en Ad	lministrac	ion de S	ervicios de Salud, con-	ocimientos basicos e	n Informatica.			
Diplomado en Administración de Servicios de Salud, Gerencia de Servicio de Salud, otorgado por la Escuela Nacional de Salud Publica. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio Nivel de dominio Nivel de dominio Nivel de dominio DIOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Res de X X Diomas / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Res de X X Diomas / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Res de Salud Avanzado Diregidas Diomas (sepecificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Diomas / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Res de especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Diomas / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Dialecto Dialecto Intermedio Research Dialecto I						William William			
OFIMATICA Nivel de dominio OFIMATICA No apilica Básico Intermedio Avanzado Keriel X X DIDIONAS / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Keriel X X DIDIONAS / Nivel de dominio DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Tres (sepecificar) Otros	3.) Cursos y Program	as de espe	cializació	n requeridos y sustenta	dos con documentos:		M 15 2 2		
DIOMAS / Nivel de dominio Nivel de desentical Nivel de desentical Nivel de dominio Nivel de desentical Nivel de desentical Nivel de dominio Nivel de desentical Nivel de desentical Nivel de dominio Nivel de desentical Nivel de dominio Nivel de desentical Niv	Diplomado en Admin	istracion de	Servicios	de Salud, Gerencia de S	Servicio de Salud, otorg	ado por la Escuela	Nacional de Salu	d Publica.	
DIAMATICA Nivel de dominio	.) Conocimientos d	e Ofimática	e Idlom:	as/Dialectos					
DIALECTO No aplica Básico Intermedio (Avanzado Inglés Ingl		1			IDIOMAS /		Missal da dam	dala	
Overpoint X Overpoint X Overs (especificar) Otros (especificar) Ot	The accommunity was	No aplica			DIALECTO	No aplica			ido
Otros (especificar) Otros (es		-							
tros (especificar) Disco (esp	350				E CONTRACTOR CONTRACTO				_
Coperincia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Laños de experiencia laboral. Coperincia especifica Laños de experiencia laboral. Coperincia especifica Laños de experiencia laboral. Coperincia laboral. Coperincia especifica Laños de experiencia laboral. Companiencia laboral. Companie		THE REAL PROPERTY.	Х			-			_
Experiencia general indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Laños de experiencia laboral. Is indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Laños de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Laños de experiencia laboral. La marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicanta Auviliar o Anulista Especialista Coordinado Dispartamento X Gerente o Director Dispartamento X Gerente o Director	Otros (especificar)				The second second				
Audiaro de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Laños de experiencia laboral. Especialista Laños de experiencia laboral. Laños de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Laños de experiencia laboral. Laños de experienci	Otros (especificar)	5759/01							
Analista Asstente Association Asstente	EXPERIENCIA	SAME AND	No.		A MANAGEMENT		Marie Car	ALTER 3	1
Analista Assistante As	Experiencia general			BOARD COMPANY OF THE PARTY OF T		THE REAL PROPERTY AND ADDRESS.	THE OWNER OF THE OWNER OWNE	The Control of the Co	
Experiencia específica L. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Laños de experiencia laboral. L. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Laños de experiencia laboral. L. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Parcicanta Auxiliaro Analista Especialista Coordinado Dapartamento Nationado Dapartamento Analista Especialista Coordinado Dapartamento Nationado Dapartamento		otal de año	s de expe	riencia laboral; ya sea e	en el sector público o p	rivado.			
Analista Bapacitación especializada en Administración de Servicios de Salud. Capacidad de trabajar en equipo. Capacidad de Trabajar bajo presion. Capacidad de trabajar en equipo. Capacidad de Trabajar bajo presion. Capacidad de trabajar en equipo. Capacidad de Trabajar bajo presion. Esta y Valores: Solidaridad y Honradez. **REQUISITOS ADICIONALES** **RESULTA SALUD** **		OLIVE SALESIA							
L'años de experiencia laboral. 3. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 1. años de experiencia laboral. 2. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: 2. harcicanta Auxiliaro Analista Especialista Coordinado Dapartamento X Gerente o Diractor Diractor 3. Administración Analista Especialista Coordinado Dapartamento X Gerente o Diractor 4. Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. 5. Capacitación especializada en Administración de Servicios de Salud. Capacitación en temas de Proyectos e Investigación Social. 4. HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de trabajar en equipo, Capacidad de Trabajar bajo presión. Capacidad de Liderargo y vocación de servicio, Capacidad analítica y organizativa. Capacidad de concretar resultados en el tiempo oportuno. Etica y Valores: Solidaridad y Honradez. AREQUISITOS ADICIONALES RESOlución: SERUMS,									
Analista Especialista Competencia requiende para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: años de experiencia laboral. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Supervisora Analista Especialista Coordinado Dispartamento X Gerente o Director Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Lapacitación especializada en Administración de Servicios de Salud. Capacitación en temas de Proyectos e Investigación Social. HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de trabajar en equipo. Capacidad de Trabajar bajo presión. Capacidad de Liderargo y vocación de servicio. Capacidad analítica y viganizativa. Capacidad de concretar resultados en el tiempo oportuno. Etica y Valores: Solidaridad y Honradez. REQUISITOS ADICIONALES RESOLUCIONALES MINISTERIO DE SALUD Hospital Nacional Doe de Mayo		and the second district the second district	ncia requ	erida para el puesto en	la función o la materia				
años de experiencia laboral. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Pacicianta Ausiliar o Analista Especialista Coordinado Dispartamento X Gerente o Director Dispartamento X Gerente o Director Dispartamento Dispar		0.000	erida nar	a el puesto (parte A), se	ñale el tiempo requerio	la en el sector púl	alico:		
Auditar Analista Especialista Coordinado Dispartamento X Gerente o Director Dir				- F-sam (harre til) ser	and the same of th	ра			-
Analista Especialista Coordinado Dispartamento X Gerente o Director Directo	C. Marque el nivel m	inimo de p	uesto qu	e se requiere como expe	eriencia; ya sea en el se	ector público o pri	vado:		
Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. La pacitación especializada en Administración de Servicios de Salud. Capacitación en temas de Proyectos e Investigación Social. HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de trabajar en equipo, Capacidad de Trabajar bajo presión. Capacidad de Liderargo y vocación de servicio. Capacidad analítica y organizativa. Capacidad de concretar resultados en el tiempo oportuno. Etica y Valores: Solidaridad y Honradez. REQUISITOS ADICIONALES RESOlución: SERUMS.	Practicants Au	niliar o	1		buperviso	r/ Jefe de	Area o		7
Apacitacion especializada en Administracion de Servicios de Salud. Capacitacion en temas de Proyectos e Investigacion Social. HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de trabajar en equipo. Capacidad de Trabajar bajo presion. Capacidad de Liderazgo y vocacion de servicio. Capacidad analítica y organizativa. Capacidad de concretar resultados en el tiempo oportuno. Etica y Valores: Solidaridad y Honradez. REQUISITOS ADICIONALES RESOlucion : SERUMS. MINISTERIO DE SALUD HOSQUITAT NACIONAL DO ME MAYO	profesional As	stente						Director	1
HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de trabajar en equipo, Capacidad de Trabajar bajo presion, Capacidad de Liderazgo y vocacion de servicio, Capacidad analítica y organizativa. Capacidad de concretar resultados en el tiempo oportuno. Etica y Valores: Solidaridad y Honradez. REQUISITOS ADICIONALES Resolucion : SERUMS. MINISTERIO DE SALUD Hospital Nacional Doe de Meyo		ACCUPATION AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE P					Complete Com	dad.	_
Capacidad de trabajar en equipo, Capacidad de Trabajar bajo presion. Capacidad de Liderazgo y vocacion de servicio. Capacidad analítica y preganizativa. Capacidad de concretar resultados en el tiempo oportuno. Etica y Valores: Solidaridad y Honradez. REQUISITOS ADICIONALES Resolucion : SERUMS, MINISTERIO DE SALUD Hospital Nacional Doe de Mayo				tion de Servicios de Salu	d. Capacitación en ten	ias de Proyectos e	investigation soc	ldi.	
REQUISITOS ADICIONALES Resolucion : SERUMS. MINISTERIO DE SALUD Hospital Nacional Des de Mayo		OMPETE	NCIAS						
REQUISITOS ADICIONALES Resolucion : SERUMS. MINISTERIO DE SALUD Hospital Nacional Des de Mayo	HABILIDADES O							iidad analitica y	
MINISTERIO DE SALUD Hospital Nacional Des de Mayo	Capacidad de trabaja		· ·	HOLE HOLES IN COLUMN			SEASON STORY	CONSTRUCT OF	E-507
MINISTERIO DE SALUD	Capacidad de trabaja organizativa. Capacid	EVENTAL ES				P HUSINES	VINE STATE		
MINISTERIO DE SALUD	Capacidad de trabaja organizativa. Capacid REQUISITOS ADIO	and the following the second	SHARROOMAN						
MINISTERIO DE SALUD	Capacidad de trabaja organizativa. Capacid REQUISITOS ADIO	and the following the second	SHIPPOOLINA						
Hospital Nacional Dos de Mayo	Capacidad de trabaja organizativa. Capacid REQUISITOS ADIO	and the following the second	\$110110000000				, 11		
	Capacidad de trabaja organizativa. Capacid REQUISITOS ADIO	and the following the second	STOREGORIA		PIO DE S	un	< '		
	Capacidad de trabaja organizativa. Capacid REQUISITOS ADIO	and the following the second	20000000	MINISTE Hospitar N	ERIO DE SAL acional Dos de M DO (c) MÉ GARCIA SO ptol de Servicio So	UD ayo			







ITEM 09: ASISTENCIALES AUXILIAR/ DEPARTAMENTO NUTRICION Y DIETETICA

Item 9

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	Departamento de Nutrición y Dietética
Unidad orgánica:	Departamento de Nutrición y Dietética - Equipo de Trabajo de Hospitalización
Puesto estructural:	No aplica
Nombre del puesto:	Auxiliar de Nutrición
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Nutrición y Dietética
Dependencia funcional:	Jefe del Equipo de Trabajo de Hospitalización
Puestos a su cargo:	No aplica
MISION DEL PUESTO	
	dad organica según las directivas y/o normas vigentes para la distibución estrategica de racio: alizados y contribuir a la mejora del paciente hospitalizado.
FUNCIONES DEL PUESTO	
Distribución de desayuno, almuero recuperación del pacientes.	o y comida a pacientes, de acuerdo a la prescripción del nutricionista para contribuir a la
	nterales y/o adicionales prescritos por el nutricionista a los pacientes ,con el objetivo de
Recoger y distribuir las formulas e recuperar su salud nutricional. Supervisar el estado de limpieza y	nterales y/o adicionales prescritos por el nutricionista a los pacientes ,con el objetivo de la desinfección de los implementos y materiales de trabajo con la finalidad de prevenir nitarios e higienizar los lugares de trabajo.
Recoger y distribuir las formulas e recuperar su salud nutricional. Supervisar el estado de limpieza y enfermedades en entornos comur	la desinfección de los implementos y materiales de trabajo con la finalidad de prevenir
Recoger y distribuir las formulas e recuperar su salud nutricional. Supervisar el estado de limpieza y enfermedades en entornos comur Recepcionar los regímenes dietéti alimentos. Realizar el reporte de control del o	la desinfección de los implementos y materiales de trabajo con la finalidad de prevenir nitarios e higienizar los lugares de trabajo.
Recoger y distribuir las formulas e recuperar su salud nutricional. Supervisar el estado de limpieza y enfermedades en entornos comur Recepcionar los regímenes dietéti alimentos. Realizar el reporte de control del refrigeradores, etc), con la finalida	la desinfección de los implementos y materiales de trabajo, con la finalidad de prevenir iltarios e higienizar los lugares de trabajo, cos de pacientes hospitalizados hospitalizados, para una distribuicon personalizada y eficiente movimiento diario de vajillas y realizar reportes de menajes y equipos (cocina,
Recoger y distribuir las formulas e recuperar su salud nutricional. Supervisar el estado de limpieza y enfermedades en entornos comur Recepcionar los regímenes dietéti alimentos. Realizar el reporte de control del refrigeradores, etc), con la finalida	la desinfección de los implementos y materiales de trabajo con la finalidad de prevenir nitarios e higienizar los lugares de trabajo. cos de pacientes hospitalizados hospitalizados, para una distribuicon personalizada y eficiente movimiento diario de vajillas y realizar reportes de menajes y equipos (cocina, d de mantener el correcto cuidado de los bienes de la institución. efatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
Recoger y distribuir las formulas e recuperar su salud nutricional. Supervisar el estado de limpieza y enfermedades en entornos comur Recepcionar los regímenes dietéti alimentos. Realizar el reporte de control del refrigeradores, etc), con la finalida Otras funciones asignadas por la ju	la desinfección de los implementos y materiales de trabajo con la finalidad de prevenir nitarios e higienizar los lugares de trabajo. cos de pacientes hospitalizados hospitalizados, para una distribuicon personalizada y eficiente movimiento diario de vajillas y realizar reportes de menajes y equipos (cocina, d de mantener el correcto cuidado de los bienes de la institución. efatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
Recoger y distribuir las formulas e recuperar su salud nutricional. Supervisar el estado de limpieza y enfermedades en entornos comur Recepcionar los regímenes dietéti alimentos. Realizar el reporte de control del refrigeradores, etc), con la finalida Otras funciones asignadas por la ju	la desinfección de los implementos y materiales de trabajo con la finalidad de prevenir nitarios e higienizar los lugares de trabajo. cos de pacientes hospitalizados hospitalizados, para una distribuicon personalizada y eficiente movimiento diario de vajillas y realizar reportes de menajes y equipos (cocina, d de mantener el correcto cuidado de los bienes de la institución. efatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.
Recoger y distribuir las formulas e recuperar su salud nutricional. Supervisar el estado de limpieza y enfermedades en entornos comur Recepcionar los regímenes dietéti alimentos. Realizar el reporte de control del refrigeradores, etc), con la finalida Otras funciones asignadas por la ju	la desinfección de los implementos y materiales de trabajo con la finalidad de prevenir nitarios e higienizar los lugares de trabajo. cos de pacientes hospitalizados hospitalizados, para una distribuicon personalizada y eficiente movimiento diario de vajillas y realizar reportes de menajes y equipos (cocina, de mantener el correcto cuidado de los bienes de la institución. efatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.













B.) Gradols/struacion academica y escudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller Titulo/ Ucencistura	
Primaria	C.) ¿Se
Phornacia	S
Tecnica Básica Tecn	
Tecnical Bisca Tecn	¿Requiere
Tecnics sequence () o	profesiona
Universitario Universitario Universitario Occiorado Egeresceo Incursos Septere (3 o Egeresceo Occiorado Egeresceo Incursos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos) : Conocimientos de tipos de dietas en nutrición, vias de administración, formulas enterales, lavado de manos y BPM. (Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Lurso o taller sobre Menual de Manipulación de alimentos o Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los 63)años. (Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Lurso o taller sobre Menual de Manipulación de alimentos os Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los 63)años. (Conocimientos de Ofinática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO Respois Basico Internecio Nocesendor de tectos Na logica de cálcido Nocesendor de tectos Na logica de cálcido de caperiencia requerida para el puesto en la función o la materia: 1010 Jaño, Nocesendor de tectos público o privado: Na logica de tempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: 1010 Jaño, Nocesendor de tectos públicos en privado: Na logica de tempo de experiencia para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público o privado: Na logica de tempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo re	
Conocimientos Tácnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos):	
Universitatio L) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requierre sistentar con documentos): Conocimiento de tipos de dietas en nutrición, vias de administración, formulas enterales, lavado de manos y BPM. L) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: L) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: L) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: L) Curso y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: L) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No spica de dominio OFIMÁTICA No spica de sistema de programas de presentados de transmisición alimentariao durante los dialectos. OFIMÁTICA No spica de sistema de programa de presentados de textos No spica de sistema de programa de presentados y la consensación de textos No se despecificar) No se despecificar No se despecificar No serva (especificar) Conservadones. CONSERVENCIA Superiencia general Indique el camtidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. In (O2) año, Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: Ansistes En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: Ansistes Ansistes Ansistes Ansistes Ansistes Ansistes Superiencia specifica Ansistes Ansistes Superiencia specifica Ansistes Ansistes Superiencia cipo oficiande para el puesto. Ansistes Superiencia specifica Ansistes Superi	
CONOCIMIENTOS L) Conocimientos Tácnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocimiento de tipos de dietas en nutrición, vias de administración, formulas enterales, lavado de manos y BPM. L) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Cursos o taller sobre Manual de Manipulación de alimentos o Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los 03)años. C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. C) FIMÁTICA No agrica Bisico Intermedio Avariación DIALECTO No agrica Bisico Intermedio Avariación DIALECTO No agrica Bisico Intermedio Avariación de presentaciones X Universe (appedicar) C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. C) FIMÁTICA No agrica Bisico Intermedio Avariación DIALECTO No agrica Bisico Intermedio Avariación DIALECTO No agrica Bisico Intermedio Inconsendor de textos X Universe (appedicar) C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. C) DIALECTO No agrica Bisico Inconsendor de caracterica Dialectos X Universe (appedicar) C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. C) Conocimientos X Universe (appedicar) C) Conocimientos (app	
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocimiento de tipos de dietas en nutrición, vias de administración, formulas enterales, lavado de manos y BPM. (Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Curso o taller sobre Manual de Manipulación de alimentos o Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los (03)años. Curso(s) o taller(s) relacionados al cargo, durante los últimos tres (05) años. (C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No apica Básico Intermedio Avanacio IDIOMAS / No apica Básico Intermedio Avanacio IDIOMAS / No apica Básico Intermedio IDIOMAS / Intermedio IDIOMAS / Intermedio IDIOMAS / Intermedio Intermedio IDIOMAS / Intermedio Intern	
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocimiento de tipos de dietas en nutrición, vias de administración, formulas enterales, lavado de manos y BPM. (Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Curso o taller sobre Manual de Manipulación de alimentos o Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los (03)años. Curso(s) o taller(s) relacionados al cargo, durante los últimos tres (05) años. (C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No apica Básico Intermedio Avanacio IDIOMAS / No apica Básico Intermedio Avanacio IDIOMAS / No apica Básico Intermedio IDIOMAS / Intermedio IDIOMAS / Intermedio IDIOMAS / Intermedio Intermedio IDIOMAS / Intermedio Intern	-
Conocimiento de tipos de dietas en nutrición, vias de administración, formulas enterales, lavado de manos y BPM. A) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Curso o taller sobre Manual de Manipulación de alimentos o Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los 03)años. Curso(s) o taller(s) relacionados al cargo, durante los últimos tres (05) años. C) Conocimientos de Ofimática e kliomas/Dialectos. OFIMÁTICA No spica Básico Intermedio Avenación DIALECTO No spica Básico Intermedio Indebia X No Intermedio Avenación DIALECTO No spica Básico Intermedio Indebia X No Intermedio Indebi	A STATE OF THE PARTY OF
Conocimiento de tipos de dietas en nutrición, vias de administración, formulas enterales, lavado de manos y BPM. A) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Curso o taller sobre Manual de Manipulación de alimentos o Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los 03)años. Curso(s) o taller(s) relacionados al cargo, durante los últimos tres (05) años. C) Conocimientos de Ofimática e kliomas/Dialectos. OFIMÁTICA No spica Básico Intermedio Avenación DIALECTO No spica Básico Intermedio Indebia X No Intermedio Avenación DIALECTO No spica Básico Intermedio Indebia X No Intermedio Indebi	
La Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Ourso o taller sobre Manual de Manipulación de alimentos o Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los O3jaños. Ourso(s) o taller(s) relacionados al cargo, durante los últimos tres (05) años. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanazdo India (150 No aplica Básico Intermedio Avanazdo India (150 No aplica Básico Intermedio Avanazdo India (150 No aplica Básico Intermedio India (150 No aplica	
Curso o taller sobre Manual de Manipulación de alimentos o Enfermerdades de transmisición alimentariao durante los 03/jaños. Curso (s) o taller(s) relacionados al cargo, durante los últimos tres (05) años. C. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado (DIALECTO No spica Básico Intermedio Inglés X Questus X (DIALECTO No spica Básico Intermedio Inglés X (DIALECTO NO spica Inglés Intermedio Inglés Intermedio Inglés X (DIALECTO NO spica Inglés Inglés Intermedio Inglés Inglés Intermedio Inglés Inglés Intermedio Inglés Inglés Intermedio Inglés	SPINI.
DFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Inguarna de presentaciones X Otros (especificar) Otros (especif	
DIRECTO No spice Sosico Intermedio Avanzado rocesador de textos X Inglés de calculo X Inglés X Inglés de calculo X Inglés X Inguestra de presentaciones X Inguestra de presentaciones X Inguestra In	
No aplica Basko Intermedio Avanado Inglés X	de dominio
Constant de presentaciones X Diros (especificar) D	
Tours (especificar) Dirus (es	
tros (especificar) Dorros (especificar) Dorrol (especificar) Do	
Auxiliar o Coordinador Coordinad	
Experiencia general midique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año, experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: eles (06) meses B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: eles (06) meses C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicaras Auxiliar o Analista Especialista Supervisori Aes de Gerenta Direct Mencione atros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el guesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Indiálisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. HOSPITIAL NACIONALICA No aplica	
Experiencia general indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Jin (01) año, Jin (01) año, Jin (01) año, Jin (02)	
Audique el cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Din (01) año, Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Seis (06) meses 5. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: Seis (06) meses 6. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicares Audisar o Audistro le specialista Supervisor Acta o Direct Mencione atras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera aigo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. HOSPITAL NACIONALES NACIONALES MAGIONALES	
In (01) año, Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la matería: Seis (05) meses E. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: Seis (05) meses E. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicares Auxiliar o Asalesto Analista Especialista Supervisor/ Area o Desertan Mencione atras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. HOSPITAL NACIONALES NACIONALES HOSPITAL NACIONALES	
In (01) año, Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Esis (06) meses B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: Esis (06) meses C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicares Auxiliar o Asistente Asis	
Especialista Mendione otras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Mendione otras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicanse Audiliar o Analista Especialista Supervisor, Area o Gerent Coordinador Direct Mencione atras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. MABILIDADES O COMPETENCIAS Análistis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. MO SPITAL NACIONALES MAGIONAL TOS	
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la matería: deis (06) meses B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: deis (06) meses C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicatas Audiliar o Analista Especialista Supervisori Area o Gerent Mencione atras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el guesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Inálisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. HOSPITAL NACIONALES No aplica	
Seis (36) meses S. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: Seis (36) meses Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicatas Audiliar o Analista Especialista Supervisori Area o Gerent Mencione otras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el guesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. HOSPITAL NACIONALES Ma JOUTT	
i. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público y privado: leis (06) meses . Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicasa Austina Especialista Supervisori, Area Gerent Area Direct Mencione otros aspectos complementorios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el suesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. HOSPITAL NACIONALES No aplica	
Tels (06) meses Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicana Auxiliar o Analista Especialista Supervisori Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. EQUISITIOS ADECONALOS No aplica	
Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicans Auditar o Analista Especialista Supervisor, Area Direct Mencione otras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el guesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. HOSPITAL NACIONAL COS MOSPITAL NACIONAL COS MOSPITAL NACIONAL COS	K.
Practicans Auxiliar o Adatente Analista Especialista Supervisor, Coordinador Direct Coordinador Direct Mencione atras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. REQUISITOS ADECONALES No aplica	lo:
Analista Especialista Coordinador Desartam Direct Mencione otras aspectos <u>complementarios</u> sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el guesta. HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. HOSPITAL NACONALOS MOS JOUTH	1
HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. REQUISITOS ADECIONALOS No aplica	Directo
HABILIDADES O COMPETENCIAS Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. REQUISITOS ADECIONALOS No aplica	
Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. REQUISITOS ADECONALOS No aplica HOSPITAL NACIONAL SON MEDICAL	
Análisis, compromiso, control, planificación, comunicación oral, cooperación, trabajo bajo presión y empatía. REQUISITOS ADECONALOS No aplica HOSPITAL NACIONAL SON MEDICAL	SIGNATURE OF THE PARTY OF THE P
HOSPITAL NACONAL S	TO SEE
HOSPITAL NACIONAL "GOS	
HOSPITAL NACONAL GOS	
IF TO JOVITA CONTRACTOR	Andrews
IF TO JOVITA CONTRACTOR	And the second
IF TO JOVITA CONTRACTOR	Manto rank
IEFE DEL OPTO STEVA RO	Manto rank
	ONAL TOS







ITEM 10: TECNICO/A EN NUTRICION I/ DEPARTAMENTO NUTRICION Y DIETETICA

Item 10

Dos de Mayo		
DENTIFICACION DEL POESTO	A TA HER CAN SALES OF STREET	ALIEN MEDICAL STREET
rgano	Departamento de Nutrición y Dietética	
nidad orgánica: uesto estructural:	Departamento de Nutrición y Dietética / Equipo de Trabajo de Hospitalización No aplica	
ombre del puesto:	Tecnico (a) en Nutrición	
ependencia Jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Nutrición y Dietética	
ependencia funcional:	Jefe del Equipo de Trabajo de Hospitalización	den service de la company
iestos a su cargo:	No aplica	
ISION DEL PUESTO		
	dad organica según las directivas y/o normas vigentes para la distibución estrate alizados y contribuir a la mejora del paciente hospitalizado.	gica de raciones
UNCIONES DEL PUESTO		
stribución de desayuno, almuer cuperación del pacientes.	zo y comida a pacientes, de acuerdo a la prescripción del nutricionista para contri	buir a la
ecoger y distribuir las formulas e	nterales y/o adicionales prescritos por el nutricionista a los pacientes ,con el obje	tivo de
ecuperar su salud nutricional.		lad da
	y la desinfección de los implementos y materiales de trabajo con la finalidade de la	lad de prevenir
	nitarios e higienizar los lugares de trabajo. cos de pacientes hospitalizados hospitalizados, para una distribuicon personaliza	da v eficiente de
ecepcionar los regimenes dietet limentos.	cus de podentes nospitalizados nospitalizados, para una distribuicon personaliza	and I wondering the
	movimiento diario de vajillas y realizar reportes de menajes y equipos (cocina, re	rigeradores,etc)
	rrecto cuidado de los bienes de la institución.	
Otras funciones asignadas por la j	efatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.	
COORDINACIONES PRINCIPALI	S	
the state of the		Make The Park
oordinaciones Internas oordinador del equipo de trabajo		
portumentor del equipo de tradejo		
oordinaciones Externas		
lo aplica		
lo aplica		
lo aplica ORMACIÓN ACADEMICA		C.) ¿Se
o aplica ORMACIÓN ACADEMICA	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	requiere
lo aplica ORMACIÓN ACADEMICA	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	
o aplica ORMACIÓN ACADEMICA L) Nivel Educativo		requiere
lo aplica ORMACIÓN ACADEMICA		requiere
No aplica FORMACIÓN ACADEMICA A.) Nivel Educativo Incompleta Circulata	Egresado(a) Bachiller Título/ Ucendatura	requiere
No aplica FORMACIÓN ACADEMICA A.) Nivel Educativo		requiere Colegiatura
to aplica ORMACIÓN-ACADEMICA L) Nível Educativo Incompleta Circulata Primaria	Egresado(a) Bachiller Título/ Ucendatura	requiere Colegiatura
o aplica ORMACIÓN ACADEMICA L) Nivel Educativo Incompleta Cimpleta	Egresado(a) Bachiller Titulo/ Licenciatura Titulo Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica	requiere Colegiatura
o aplica ORMACIÓN-ACADEMICA .) Nível Educativo (ncompleta Circulata Primaria	Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura Título Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica	requiere Colegiatura
A) Nivel Educativo Incompleta Congleta Primaria	Egresado(a) Bachiller Titulo/ Licenciatura Titulo Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica	requiere Colegiatura
Primaria Secundaria Técnica Rásica (1 ó 2 años)	Egresado(a) Bachiller Titulo/ Licenciatura Titulo Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica	requiere Colegiatura
No aplica FORMACIÓN ACADEMICA A.) Nivel Educativo Incompleta Completa Primaria	Egresado(a) Bachiller Titulo/ Licenciatura Titulo Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica	requiere Colegiatura
Primaria Secundaria Trécnica Básica (1 6 2 años)	Egresado(a) Bachiller Titulo/ Ucenciatura Titulo Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica Maestría Egresado Traviado	requiere Colegiatura ¿Requiere Inbb@dacon
A aplica CORMACIÓN-ACADEMICA L) Nivel Educativo Incompleta Primaria Primaria Técnica Básica (1.6.2 años) Incide Superior (3.6.4 años) X	Egresado(e) Bachiller Titulo/ Ucenciatura Titulo Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica Maestría Egresado Titulo/ Ucenciatura Titulo/ Ucenciatura	requiere Colegiatura Colegiatura Checulere Subditación professosai?
O Aplica ORMACIÓN-ACADEMICA L.) Nivel Educativo Incompleta Oregina Primaria Secundaria Técnica Básica (1 à 2 años) Itécnica Superior	Egresado(e) Bachiller Titulo/ Ucenciatura Titulo Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica Maestría Egresado Titulo/ Ucenciatura Titulo/ Ucenciatura	requiere Colepiatura Unequiere Subditación professosal?
ORMACIÓN-ACADEMICA L) Nivel Educativo Incomplets cumplers Primaria	Egresado(e) Bachiller Titulo/ Ucenciatura Titulo Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica Maestría Egresado Titulo/ Ucenciatura Titulo/ Ucenciatura	requiere Colegiatura Colegiatura Checulere Subditación professosai?
O aplica ORMACIÓN-ACADEMICA A) Nivel Educativo (ncomplets cumplers Primaria	Egresado(a) Bachiller Título/ Ucenciatura Título Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica Maestría Egresado Título/ Ucenciatura Título/ Ucenciatura Título/ Ucenciatura Título/ Ucenciatura Título/ Ucenciatura	Paguiere Colegiatura (Requiere Subditación professosai?
primaria	Egresado(a) Bachiller Título/ Ucenciatura Título Profesional Técnico en Estudios relacionados a nutricion y dietetica Maestría Egresado Título/ Ucenciatura Título/ Ucenciatura Título/ Ucenciatura Título/ Ucenciatura Título/ Ucenciatura	requiere Colegiatura Ulaquiere habilitación profesional?





	-	NO DESCRIPTION		And the Property of the Party	Name of Street,	THE RESERVE	Charles and the same of
A.) Conocimientos Técnio	cos principa	ales requeridos	s para el puesto (No	se requieren sustentar cor	documentos):	Ed - Ali
Conocimiento de tipos	de dietas	en nutrición,	vias de administra	ción, formulas enterales	s, lavado de	manos y BPM.	
							111111111111111111111111111111111111111
B.) Cursos y Programas d	le especiali	ización requeri	dos y sustentados o	on documentos:			
Curso(s), taller(s) relac	ionados a	cargo, y tam	bien sobre Manip	ulación de Alimentos, E	nfemedades	de transmisió	n alimentaria,
relacionados al cargo.							
C.) Conocimientos de Ofi	imática e to	diomas/Dialect	05.				
OFIMÁTICA		Nivel de don		IDIOMAS /		Nivel de don	1
Service Control of the Control of th	No aplica	Básico Inter	medio Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio
Procesador de textos	Х			Inglés	X		
Hojas de cálculo	X			Quechua	X		
Programa de presentaciones	х			Otros (especificar)			
Otros (especificar)				Otros (especificar)			
Otros (especificar)				Observaciones		-	
Otros (especificar)							
					1000		
							THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T
Dos (02) años experier B. En base a la experie	ncia labora encia requi	al en el sector	público o privado puesto (parte A), s		-	tor público o p	nrivado:
DOS (UZ) anos experien			publico o privado	crisis at entripo requeri			
	nimo de p			perlencia; ya sea en el s		o o privado:	
C. Marque el nivel mí n	ilmo de p			perlencia; ya sea en el s	ector públic		
C. Marque el nivel mí n			requiere como exp	perlencia; ya sea en el s Supervis	ector públic	e de]
C. Marque el nivel mír Practican Auxi te oprofesio o	illar		requiere como exp	periencia; ya sea en el s Supervis	ector públic	ie de ea o	Gerente o
C. Marque el nivel min	illar	uesto que se	requiere como exp	perlencia; ya sea en el s Supervis	ector públic Je Ar De	e de]
C. Marque el nivel mín Practican te Auxi profesio Asisto	illar	uesto que se : Analista	requiere como exp Especia a	perlencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dar	ector públic Je Ar De	e de ea o parta ento.	Gerente o
Practican Auxi profesio Asisto	illar	uesto que se : Analista	requiere como exp Especia a	Supervis or/	ector públic Je Ar De	e de ea o parta ento.	Gerente o
Practican Auxi profesio Asisto	illar	uesto que se : Analista	requiere como exp Especia a	perlencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dar	ector públic Je Ar De	e de ea o parta ento.	Gerente o
Practican Auxi profesio Asisto	ente	uesto que se Analista nentarios sobre	requiere como exp Especia a	perlencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dar	ector públic Je Ar De	e de ea o parta ento.	Gerente o
C. Marque el nivel mín Practican te c c correction nel Aux * Mencione otros aspecto HABBISTADES & CORDS	ente Standen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	perlencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dar	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practicen Auxi o profesio noi Asiste Americane otros aspecto	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practican te profesio nal * Mencione otros aspecto HABILIDADES O COUR Análisis, compromiso, o	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practican te profesio Asisto nei Analitican te profesio Asisto nei Analitican te profesio Asisto nei Analitican accompandisis, compremiso,	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practican te profesio Asisto nei Analitican te profesio Asisto nei Analitican te profesio Asisto nei Analitican accompandisis, compremiso,	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practican te profesio Asisto nei Analitican te profesio Asisto nei Analitican te profesio Asisto nei Analitican accompandisis, compremiso,	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practican te profesio Asisto nei Analitican te profesio Asisto nei Analitican te profesio Asisto nei Analitican accompandisis, compremiso,	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practican te profesio nol Mencione otros aspecto HABILIDADES C COMP Análisis, compromiso, o REQUISITOS ADICIDIVA No aplica	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
C. Marque el nivel mín Practican te co profesio Asisto nal * Mencione otros aspecto HABILIDADES O COMP Análisis, compromiso, e REQUISITOS ADICIDNA No aplica	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practican te profesio nel Auxi * Mencione otros aspecto HABILIDADES C COMP Análisis, compromiso, o	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dor rriencia; en caso existiera d	ector públic Jel Ár De m	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o
Practican te profesio nel Auxi * Mencione otros aspecto HABILIDADES C COMP Análisis, compromiso, o	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dar uriencia; en caso existiera d cooperación, trabajo b	lei Ai De malgo adicional	para el puesto.	Gerente o Director
Practican te profesio nel Auxi * Mencione otros aspecto HABILIDADES C COMP Análisis, compromiso, o	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dar uriencia; en caso existiera d cooperación, trabajo b	lei Ai De malgo adicional	para el puesto.	Gerente o Director
Practican te profesio nsi * Mencione otros aspecto HABILIDADES C COMP Análisis, compromiso, o	ente se complen	uesto que se Analista nenterios sobre	Especia a e el requisito de exps	periencia; ya sea en el s Supervis or/ Coordina dar uriencia; en caso existiera d cooperación, trabajo b	lei Ai De malgo adicional	ea o parta ento. para el puesto.	Gerente o Director





ITEM 11: TECNICO/A EN COMUNICACIONES/ OFICINA DE COMUNICACIONES

ENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	DIRECCIÓN GENERAL
Inidad orgánica:	Oficina de Comunicaciones
uesto estructural:	No aplica
lombre del puesto:	Técnico en Comunicaciones
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de la Oficina de Comunicaciones
ependencia funcional:	Jefe de la Oficina de Comunicaciones
uestos a su cargo:	No aplica
VISIÓN DEL PUESTO	
lel Hospital Nacional Dos de Ma	аус.
Operar los equipo de comunicación	n, telecomunicaciones y telemática
Atender las comunicaciones que re	ecibe la entidad a través de los diferentes medios
	de la differente de alle de anniversable
Apoyar en la difusión de las activid	lades y/o logros institucionales a través de los diferentes medios de comunicación
Coordinar el mantenimiento preve	entivo y correctivo de los equi po d e comunicación
Organizar y mantener actualizado	el archivo de imágenes de las actividades institucionales
Apoyar en la producción de progra	amas audiovisuales
	efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Otras funciones delegadas por el je	
Otras funciones delegadas por el je	S
	is
COORDINACIONES PRINCIPALE	
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con integrantes de las diferentes uni Coordinaciones Externas	
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con integrantes de las diferentes uni Coordinaciones Externas No aplica	
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas Con integrantes de las diferentes uni Coordinaciones Externas	









Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años)	x							Si	X No
Universitario			Doctor	ado	Egresado	Titulada			
CONOCIMIENTOS							900		
A.) Conocimientos Técnic	os principales	s requerid	os para el	puesto (No se	requieren sustentar o	con documento	s):		1215
Conocimiento en comunic	ación instituc	ional, ater	nción a us	uarios, organiz	ación de actividades	institucionales	•		
B.) Cursos y Programas d	e especializac	ión reque	ridos y su:	stentados con	documentos:				
Cursos o actividades de ca	pacitación so	bre atenci	ión a usua	rios y/o curso	de telemarketing				
C.) Conocimientos de Ofi	mática e Idior	mas/Diale	ctos.	(S) -11/2	AND SERVICES OF		de const		
OFIMÁTICA	No aplica		dominio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	le dominio	Avanzado
Procesador de textos	THE BUILDS	X			Inglés	х			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X		-	
Programa de presentaciones		X			Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Otros (especificar) Observaciones			_	
EXPERIENCIA Experiencia general									
Experiencia general Indique la cantidad total d'Un año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci	I general en so xperiencia reo I general en so a requerida p	ector públ querida pa ector públ ara el pue	ico y/o pr ara el pue ico y/o pr sto (parte	ivado. sto en la funcio ivado. A), señale el t	on o la materia:		o;		
Experiencia general Indique la cantidad total d Un año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia	I general en si xperiencia rei I general en si a requerida p I general en si	querida pa ector públ ara el pue ector públ	ico y/o pr ara el pue ico y/o pr sto (parte ico y/o pr	ivado. sto en la funcio ivado. A), señale el t ivado.	on o la materia: iempo requerido en o	el sector públic			
Experiencia general Indique la cantidad total d Un año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim	xperiencia rei I general en si la requerida p I general en si la de puesto q	querida pa ector públ ara el pue ector públ	ico y/o pr ara el pue ico y/o pr sto (parte ico y/o pr	ivado. sto en la funcio ivado. A), señale el t ivado.	on o la materia: iempo requerido en e ya sea en el sector p	el sector público		Caracter	
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Practicante	I general en si xperiencia rei I general en si a requerida p I general en si	querida pa ector públ ara el pue ector públ	ico y/o pr ara el pue ico y/o pr sto (parte ico y/o pr uiere com	ivado. sto en la funcio ivado. A), señale el t ivado.	ion o la materia: iempo requerido en o ya sea en el sector p	el sector públic úblico o privac	o:	Gerente Directo	
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Practicance profesional * Mencione otros aspectos co	xperiencia rei general en si general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o X	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com	ivado. sto en la funcio ivado. A), señale el t ivado. o experiencia;	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Pradizante A	xperiencia rei general en si general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o X	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com	ivado. sto en la funcio ivado. A), señale el t ivado. o experiencia;	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total d Un año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Pradicade profesionel A * Mencione otros aspectos ci No requiere.	xperiencia rei general en si a requerida p I general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o x omplementario	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ Analis	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com	ivado. sto en la funcio ivado. A), señale el t ivado. o experiencia;	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Practicante profesiores * Mencione otros aspectos co	xperiencia rei general en si a requerida p I general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o x complementario	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ Analis	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com uiere com equisito de	ivado. sto en la funcio vado. A), señale el t vado. o experiencia; Especialis experiencia; en	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen coso existiera algo adici	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos ci No requiere. HABILIDADES O COM	xperiencia rei general en si a requerida p I general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o x complementario	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ Analis	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com uiere com equisito de	ivado. sto en la funcio vado. A), señale el t vado. o experiencia; Especialis experiencia; en	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen coso existiera algo adici	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total d Un año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experiencia C. Marque el nivel mínim Pradicase profesionel * Mencione otros aspectos co No requiere. HABILIDADES O COM Atención, empatía, tolerar	xperiencia rei general en si a requerida p I general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o x castanta x complementario PETENCIAS	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ Analis	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com uiere com equisito de	ivado. sto en la funcio vado. A), señale el t vado. o experiencia; Especialis experiencia; en	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen coso existiera algo adici	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos ci No requiere. HABILIDADES O COM	xperiencia rei general en si a requerida p I general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o x castanta x complementario PETENCIAS	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ Analis	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com uiere com equisito de	ivado. sto en la funcio vado. A), señale el t vado. o experiencia; Especialis experiencia; en	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen coso existiera algo adici	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos ci No requiere. HABILIDADES O COM Atención, empatía, tolerar REQUISITOS ADICION	xperiencia rei general en si a requerida p I general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o x castanta x complementario PETENCIAS	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ Analis	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com uiere com equisito de	ivado. sto en la funcio vado. A), señale el t vado. o experiencia; Especialis experiencia; en	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen coso existiera algo adici	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos ci No requiere. HABILIDADES O COM Atención, empatía, tolerar REQUISITOS ADICION	xperiencia rei general en si a requerida p I general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o x castanta x complementario PETENCIAS	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ Analis	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com uiere com equisito de	ivado. sto en la funcio vado. A), señale el t vado. o experiencia; Especialis experiencia; en	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen coso existiera algo adici	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		
Experiencia general Indique la cantidad total dun año (1) de experiencia Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Un año (1) de experiencia B. En base a la experienci Un año (1) de experiencia C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos ci No requiere. HABILIDADES O COM Atención, empatía, tolerar REQUISITOS ADICION	xperiencia rei general en si a requerida p I general en si a requerida p I general en si o de puesto q uxiliar o x castanta x complementario PETENCIAS	querida pa ector públ ara el pue ector públ que se requ Analis	ico y/o pri ara el pues ico y/o pri sto (parte ico y/o pri uiere com uiere com equisito de	ivado. sto en la funcio vado. A), señale el t vado. o experiencia; Especialis experiencia; en	iempo requerido en e ya sea en el sector p ta Supen coso existiera algo adici	el sector públic úblico o privad	O: Jefe de Área o ecartam		













ITEM 12: PERIODISTA / OFICINA DE COMUNICACIONES

Item 12 Hospital Nacional
Dos de Mayo IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO DIRECCIÓN GENERAL Órgano Unidad orgánica: Oficina de Comunicaciones Puesto estructural: No aplica Nombre del puesto: Periodista Jefe de la Oficina de Comunicaciones Dependencia jerárquica lineal: Jefe de la Oficina de Comunicaciones Dependencia funcional: No aplica Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO Producir materiales periodísticos referidos a los temas del sector salud que generan opinión favorable de la institución. Elaborar y publicar material informativo para órganos de difusión dentro del hospital. **FUNCIONES DEL PUESTO** 1 Analizar e interpretar los acontecimientos en salud, a fin de efectuar las comunicaciones correspondientes. 2 Difundir las actividades sanitarias de la entidad a través de los diversos medios de comunicación. 3 Organizar, programar los proyectos periodísticos de su competencia. 4 Investigar las fuentes de información a fin de establecer su validez y confiabilidad. 5 Aplicar técnicas de comunicación gráfica y escrita para la presentación y edición de los temas periodísticos. 6 Brindar asistencia técnica, emitir informes técnicos y absolver consultas relacionadas al ámbito de su competencia. 7 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con integrantes de las diferentes unidades de la institución. Coordinaciones Externas No aplica



C.) ¿Se requiere

Colegiatura?

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Titulado en Ciencias de la Comunicación, o carreras afines.



FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo











	Maestria	Egresado 71	Ttulado	
Técnica Básica	Maestra			x Si No
(1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4				
años)	Doctorado	ligresado T	Titulado	
X Universitario	x	V 0-07-130	<u>.</u>	
CONOCIMIENTOS			No feet all	A TOTAL
A.) Conocimientos Técnicos pri	ncipales requeridos para el puesto ()	No se requieren sustentar con doc	cumentos):	
Conocimiento en comunicación	estratégica, organización de activida	des institucionales, manejo de re	edes sociales, crea	ción de contenidos.
B.) Cursos y Programas de espe	cialización requeridos y sustentados	s con documentos:		
Curso sobre comunicación estra programas de especialización es	rtégica y liderazgo en el sector públic n comunicación corporativa y/o mark	o y/o curso en gestión de conten ceting social.	idos para campañ	as de comunicación,
C.) Conocimientos de Ofimático			STATE OF STREET	MATERIAL STREET
	Nivel de dominio	IDIOMAS /	Nive	de dominio
	aplica Básico Intermedio Avanzad	DIALECTO	No aplica Básico	Intermedio Avanzado
Procesador de textos Hojas de cálculo	x	Inglés Quechua	X	
Programa de presentaciones	x	Otros (especificar)		
Otros (especificar)		Otros (especificar)		
	988	Observaciones		
Experiencia general Indique la cantidad total de año	os de experiencia laboral; ya sea en e neral en sector público y/o privado.	el sector público o privado.		
Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie				
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años.	neral en sector público y/o privado.	función o la materia:	or núblice:	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ	neral en sector público y/o privado.	función o la materia:	or público:	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo.	neral en sector público y/o privado.	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto		
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo.	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la l uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto		Gerente o Director
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experio Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de protresensa Auxiliar o Asistento * Mencione otros aspectos complete	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la l uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto ncia; ya sea en el sector público supervisor/ Coordinador	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experio Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Precesance profusionai Austiero Adistente	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la l uerida para el puesto (parte A), señal suesto que se requiere como experie Analista Es	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto ncia; ya sea en el sector público supervisor/ Coordinador	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experio Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de profesional * Mencione otros aspectos complet No requiere.	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentarios, sobre el requisito de experiencia	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto ncia; ya sea en el sector público supervisor/ Coordinador	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practidance profesional Auxiliar o Asistento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentarios, sobre el requisito de experiencia	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practidance profesional Auxiliar o Asistento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la l uerida para el puesto (parte A), señal suesto que se requiere como experie Analista Esp mentarios sobre el requisito de experiencia	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experio Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practicame Auxiliar o Asistento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE Atención, empatía, tolerancia a	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practéance Auxiliar o Austento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE Atención, empatía, tolerancia a REQUISITOS ADICIONALES	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experio Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Prattrante profusional Auxiliar o Asistento * Mencione otros aspectos complet No requiere. HABILIDADES O COMPETE Atención, empatía, tolerancia a	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practéance Auxiliar o Austento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE Atención, empatía, tolerancia a REQUISITOS ADICIONALES	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practéance Auxiliar o Austento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE Atención, empatía, tolerancia a REQUISITOS ADICIONALES	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practéance Auxiliar o Austento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE Atención, empatía, tolerancia a REQUISITOS ADICIONALES	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Prattiante Auxiliar o Asistento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE Atención, empatía, tolerancia a	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia específica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practicance profusional Auxiliar o Asistento * Mencione otros aspectos comples No requiere. HABILIDADES O COMPETE Atención, empatía, tolerancia a	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	
Experiencia general Indique la cantidad total de año Tres años (3) de experiencial ge Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experie Dos (02) años. B. En base a la experiencia requ Dos (02) años como mínimo. C. Marque el nivel mínimo de p Practicance Auxiliar o Ausiliar o Ausil	neral en sector público y/o privado. encia requerida para el puesto en la la uerida para el puesto (parte A), señal puesto que se requiere como experie Analista Esp mentorios sobre el requisito de experienci NCIAS la presión, responsable, experticia, é	función o la materia: le el tiempo requerido en el secto uncia; ya sea en el sector público secislista X Supervisor/ Coordinador lo; en coso existiero olgo adicional pa	o privado: Jefe de Área o Departam	







ITEM 13: TECNICO/A ADMINISTRATIVO II/ OFICINA DE ECONOMIA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	Oficina Ejecutiva de Administracion
Unidad orgánica:	Oficina de Economia - Equipo de trabajo de Tesoreria
Puesto estructural:	No aplica
Nombre del puesto:	Tecnico Administrativo I
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de la Oficina Ejécutiva de Administracion
Dependencia funcional:	Coordinador de Equipo de trabajo de Tesoreria
Puestos a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	the control of the co
ejecucion de actividades técnicas e	n el Equipo de Trabajo de Tesoreria a fin de lograr objetivos establecidos.
FUNCIONES DEL PUESTO	
	os realizados dentro de su competencia funcional.
Apoyo técnico en el registro de ope	eraciones administrativas.
Apoyo técnico en el registro de ope informar al coordinador del equipo	eraciones administrativas. O de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas
Apoyo técnico en el registro de ope informar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros.
Apoyo técnico en el registro de ope informar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. an comprendidas explicitamente en las normas vigentes.
Apoyo técnico en el registro de ope informar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la je	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área.
Apoyo técnico en el registro de ope informar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la je	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. an comprendidas explicitamente en las normas vigentes.
Apoyo técnico en el registro de ope informar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la je Otras funciones delegadas por el je	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Apoyo técnico en el registro de ope nformar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la je Otras funciones delegadas por el je	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Apoyo técnico en el registro de ope nformar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el je	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Apoyo técnico en el registro de ope nformar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el jel COORDINACIONES PRINCIPALES	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Apoyo técnico en el registro de ope nformar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el jel COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Coordinador del Equipo de Trabajo Eq	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Apoyo técnico en el registro de ope informar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la je Otras funciones delegadas por el je COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Coordinador del Equipo de Trabajo Equa	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Apoyo técnico en el registro de openformar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jet Otras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES ESTADAJO EQUIPA DE COORDINACIONES ESTADAJO DE COORDINAC	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Apoyo técnico en el registro de openformar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jet Otras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES EXTERNAS COORDINACIONES EXTERNAS NO Aplica	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. significando de Tesoreria y jefe de la Oficina de Economia
Apoyo técnico en el registro de open formar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de le Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el jel Otras funciones el periodo del Trabajo Equation del Equipo de Trabajo Equation del Equipo del Equipo del Trabajo Equation del Equipo del Trabajo Equation del Equipo del Equipo del Equipo del Equipo del Equipo del	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Apoyo técnico en el registro de open formar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de le Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el jel Otras funciones el periodo del Trabajo Equation del Equipo de Trabajo Equation del Equipo del Equipo del Trabajo Equation del Equipo del Trabajo Equation del Equipo del Equipo del Equipo del Equipo del Equipo del	eraciones administrativas. de trabajo de tesoreria sobre las labores encomendadas a funcion pública, debiendo en todo momento velas los objetivos institucionales nomas emitidas que involucran al aspecto contable, financiero entre otros. can comprendidas explicitamente en las normas vigentes. fatura inmediata, relacionadas a la mision del puesto/área. efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. suipo de trabajo de Tesoreria y jefe de la Oficina de Economia B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Apoyo técnico en el registro de open formar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el jel Otras funciones Internas COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Coordinaciones Externas No Aplica FORMACIÓN ACADÉMICA	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller Título Tecnico Profesional en Contabilidad
Apoyo técnico en el registro de openformar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jet Otras funciones delegadas por el jet Otras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES Externas No Aplica FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Nivel Educativo Incompleta Comple	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Egresado(a) Bachiller Título Tecnico Profesional en Contabilidad
Apoyo técnico en el registro de open formar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el jel Otras funciones Internas COORDINACIONES PRINCIPALES COOR	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere colegiatura? Egresado(a) Bachiller Título Tecnico Profesional en Contabilidad
Apoyo técnico en el registro de openformar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el jel Otras funciones delegadas por el jel Otras funciones Internas COORDINACIONES PRINCIPALES COORDINACIONES PRINCIPA	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Egresado(a) Bachiller Título Tecnico Profesional en Contabilidad
Apoyo técnico en el registro de open formar al coordinador del equipo Cumplir con el código de ética de la Dar cumplimiento a las directivas y Otras funciones especificas que est Otras funciones asignadas por la jel Otras funciones delegadas por el jel Otras funciones Internas COORDINACIONES PRINCIPALES COOR	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Egresado(a) Bachiller Título Tecnico Profesional en Contabilidad







.) Conocimientos Tecni	cos principale	s reque	ridos para e	l puesto (No s	e requieren sustentar con	documento	s):		
onocimientos en Ofin	natica, Sistem	a Nacio	nal de Tes	oreria					
.) Cursos y Programas	de execulations				4	nikelinens		bordown	
urso de Contabilidad Gu	bernamental,	Curso de	e Control In	terno en la En	tidad Publica, Curso de Ex	ccel Interme	dio-Avanz	ado	
) Conocimientos de Of	imática e Idio	mas/Dia	lectos.						
OFIMÁTICA		Nivel	de dominio		IDIOMAS /		Nivel	de domini	0
word	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
cel		X	×		Inglés Quechua	x			
owerpoint					Otros (especificar)				
Otros (especificar)	STATE OF THE PARTY				Otros (especificar)	-			
Otros (especificar)			THE PARTY		Observaciones				
Otros (especificar)			7.7						
XPERIENCIA		3147015						NATION.	
NA DEMANDAL PROPRIES OF THE PARTY OF		TORA DENI	The second					THE REAL PROPERTY.	
Experiencia general									
Indique la cantidad total 2 años de experiencia en		perienci	a laboral; y	a sea en el sec	ctor publico o privado.				
Experiencia específica	, , as pressi								
A. Indique el tiempo de	experiencia re	querida	para el pue	sto en la func	ión o la materia:				
2 años de experiencia en	and the second second								
3. En base a la experienc	ia requerida p	ara el pu	esto (parte	A), señale el 1	tiempo requerido en el se	ctor público):		
2 años de experiencia en						•			
C. Margue el nivel mínir	no de puesto o	que se re	equiere com	o experiencia	ya sea en el sector públ	ico o privado	o:		
				1	Gunna dran	, 🗀 ×	ete de	Geren	te o
Practicante	Auxiliaro			Especiali			rea o	Direc	
	Auxiliar o Asistente X	Ana	200.00	1	Coordinado		partam	J Direct	
profesional	Asistente X		and the co	experiencia; en	caso existiera algo adicional	De De	partam	J	
profesional	Asistente X		and the co	I experiencia; en	Coordinado	De De	partam	J	
* Mencione otros aspectos	Asistente X	s sobre e	and the co	J experiencia; en	Coordinado	De De	partam		
* Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON	Asistente X complementario	s sobre e	and the co	I experiencia; en	Coordinado	De De	partam		
* Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s	Asistente X Complementario MPETENCIAS problemas intesis	s sobre e	I requisito de		caso existiera algo adicional	De De	partam		
* Mencione otros aspectos *HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s	Asistente X Complementario MPETENCIAS problemas intesis	s sobre e	I requisito de		caso existiera algo adicional	De De	partam		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	caso existiera algo adicional	para el puest	o.		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	caso existiera algo adicional	para el puest	o.		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	caso existiera algo adicional	para el puest	o.		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	caso existiera algo adicional	para el puest	o.		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	caso existiera algo adicional	para el puest	o.		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	caso existiera algo adicional ad el cumplimiento de los ot	para el puest	o.		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	caso existiera algo adicional ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos * Mencione otros aspectos HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos (* Mencione otros aspectos (* HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norn Comunicación Efectiva Disponibilidad para traba	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos (* Mencione otros aspectos (* HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norn Comunicación Efectiva Disponibilidad para traba	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
*Mencione otros aspectos de Mencione otros de Mencione	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
* Mencione otros aspectos (* Capacidad para resolver (*	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
HABILIDADES O CON Capacidad para resolver Capacidad de análisis y s Conocimiento de la norm Comunicación Efectiva Disponibilidad para traba	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		
Mencione otros aspectos de Mencione de Men	Asistente X complementario MPETENCIAS problemas intesis nativa del Siste	s sobre e	I requisito de	de Contabilid	ad el cumplimiento de los ot	para el puest ojetivos insti	tucionale:		









ITEM 14: ESPECIALISTA EN EPIDEMIOLOGIA HOSPITALARIA/ OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL

*	s de Mayo	Item 14
1	N DEL PUESTO	
Jano		OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
Unidad o	orgánica:	
		ESPECIALISTA EN EPIDEMIOLOGIA HOSPITALARIA
	estructural:	ESPECIALISTA EN EPIDENIOCOGIA NOSTITALANIA
	del puesto:	JEFE DE LA OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
70	encia jerárquica lineal: encia funcional:	JEFE DE LA OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
100000 M	a su cargo:	No aplica
Name of the last o	DEL PUESTO	
The same of the sa		
asociada	as a la atención de Salud y	os diagnósticos de casos probables o confirmados de pacientes con patologías infeccio otras infecciones sujetas a vigilancia epidemiologica. Apoyar actividades de Capacitación so ón y control IAAS, bioseguridad, aislamiento hospitalario y otras actividades de la Oficina.
FUNCIO	NES DEL PUESTO	
1 Atención	n especializada para el diag	nostico precoz de casos de IAAS y otras sujetas la VEA.
2 Realizar	seguimiento de pacientes o	on IAAS o VEA
3 Coordina	ar y revisar informes de fac	tores de riesgo.
4 Coordina	ar y revisar informes de Inc	idencia de IAAS.
5 Coordina	ar y revisar informes de cas	os de VEA
6 Coordin	nar y revisar informes de ca	sos de salud publica, Febriles, Edas e iras
7 Participa	ar en el control de brotes in	tra y extrahospitalarios
8 Coordina	ar actividades y elaborar in	formes de incremento de casos de IAAS
9 Coordina	ar y revisar la elaboración d	lel mapa microbiologico
10 Otras fu	nciones delegadas por el je	fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
COORD	INACIONES PRINCIPALES	
Coordina	ciones Internas	
	ciones con la jefatura de la ofi nática de la OESA	cina de Epidemiología y Salud Ambiental, Equipo de VEA y Equipo de Salud Ambiental y personal del áre
Coordina	ciones Externas	
No aplica		
FORMA	CIÓN ACADÉMICA	
No. of the last		A Liverage and the second seco
A.) Nivel	Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incomplete Complet	Bachiller X Titulo/ Licenciatura X Si
Prim	aria	Médico Cirujano, especialista en Infectología o Medicina de
	ndaria	Enfermedades Infecciosas y Tropicales. Requires habilitación profesional?
Secu	sica Básica	Maestría Egresado Titulado
	are ceared	X Si
Técn	2 años)	
Técn (1 ó i	ica Superior (3 ó 4	
Técn (1 ó :	ica Superior (3 ó 4	Doctorado Egresodo Titulado D.) ¿Se requiere R.N.







					HILL THE REAL PROPERTY.			- No. of St.	
L.) Conocimientos Técni	icos principale	es requei	idos para el	puesto (No se	e requieren sustentar con	documentos):		
conocimiento en Vigilano onocimiento de estadist				prevencion y	control de brotes, Aislan	niento Hospit	alar io, Bi	oseguridad	1
3.) Cursos y Programas	de especializa	ción requ	ueridos y sus	tentados con	documentos:				
Piplomado en Epidemiol	ogia Hospitala	ria, diplo	ıma en Salud	Publica, Gest	ión Publica, Resistencia a	ntibiotica			
) Conocimientos de Of	imática e Idio	mas/Dia	lectos.						hex
OFIMÁTICA			de dominio		IDIOMAS /			de dominio	GELLI
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
ord		_	X		Inglés	X	_		
100	-	_	Х		Quechua	X		-	
owerpoint			Х		Otros (especificar)				
ros (especificar)					Otros (especificar)				
tros (especificar)					Observaciones				
tros (especificar)									
XPERIENCIA		HS BA		odieno si i	THE RESIDENCE	Con Late	With the		
xperiencia general									
ndique la cantidad total	de años de ex	perienci	a laboral; ya	sea en el sect	or público o privado.				
res (03) años de labor as	sistencial com	o especia	alista (Incluye	endo resident	ado)				
xperiencia específica									
	experiencia re	querida	para el pues	to en la funcio	ón o la materia:				
. Indique el tiempo de e									
res (03) años mínimo.	97 NOV	ara el pu	esto (parte /	A), señale el t	empo requerido en el se	ctor público:			
res (03) años mínimo. 3. En base a la experienc	97 NOV	ara el pu	esto (parte /	A), señale el t	empo requerido en el se	ctor público:			
res (03) años mínimo. 6. En base a la experienc res (03) años mínimo.	ia requerida p								
res (03) años mínimo. En base a la experienc res (03) años mínimo. Marque el nivel mínim	ia requerida p				ya sea en el sector públic	co o privado:	e de	1	
res (03) años mínimo. En base a la experiencires (03) años mínimo. Marque el nivel mínim	ia requerida p	que se re			ya sea en el sector públic	co o privado:	e de ea o	Gerente Directo	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experience res (03) años mínimo. Marque el nivel mínimo.	no de puesto de Auxiliar o	que se re	quiere como	experiencia; Especiali	ya sea en el sector públicasta X Supervisor, Coordinado	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experience res (03) años mínimo. Marque el nivel mínimo. Practicante profesional	no de puesto de Auxiliar o	que se re	quiere como	experiencia; Especiali	ya sea en el sector públic	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experienc res (03) años mínimo. Marque el nivel mínim Practicante profesional Mencione otros aspectos y	ia requerida p no de puesto Auxiliar o Asistente	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali	ya sea en el sector públicasta X Supervisor, Coordinado	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. i. En base a la experienc res (03) años mínimo. . Marque el nivel mínim Precticente profesional Mencione otros aspectos y	ia requerida p no de puesto Auxiliar o Asistente	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali	ya sea en el sector públicasta X Supervisor, Coordinado	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
Fres (03) años mínimo. C. Marque el nivel mínin Practicante profesional	no de puesto Auxiliar o Assistente Complementaria	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. B. En base a la experience res (03) años mínimo. C. Marque el nivel mínim Practicante profesional Mencione otros aspectos s HABILIDADES O CON Atención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experiencires (03) años mínimo. Marque el nivel mínim Practicante profesional Mencione atros aspectos si HABILIDADES O CON Itención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experiencires (03) años mínimo. Marque el nivel mínim Practicante profesional Mencione atros aspectos si HABILIDADES O CON Itención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experience res (03) años mínimo. Marque el nível mínimo profesional Menciane atros aspectos su IABILIDADES O CONtención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experience res (03) años mínimo. Marque el nivel mínimo procesoral Menciane atros aspectos su ABILIDADES O CONtención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o artam	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experience res (03) años mínimo. Marque el nível mínimo. Menciane atros aspectos su ABILIDADES O CONtención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Dep	e de ea o ertem	0.7579.7650	53-27
res (03) años mínimo. En base a la experience res (03) años mínimo. Marque el nível mínimo. Mencione atros aspectos su IABILIDADES O CONtención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Ár Dep Jet	e de es o ertam	Directo	
res (03) años mínimo. En base a la experience res (03) años mínimo. Marque el nível mínimo. Mencione atros aspectos su IABILIDADES O CONtención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Ár Dep Jet	e de es o ertam	Directo	
res (03) años mínimo. En base a la experienc res (03) años mínimo. Marque el nivel mínim Prestitente profesional Mencione otros aspectos s HABILIDADES O CON Itención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ár Ár Dep Jet	e de es o ertam	0.7579.7650	
res (03) años mínimo. En base a la experience res (03) años mínimo. Marque el nivel mínim Practicante profesional Mencione otros aspectos s	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	Jer Jenesh	e de ea o artam	DISTRICT TO SERVICE AND BERRO	7
res (03) años mínimo. En base a la experienc res (03) años mínimo. Marque el nivel mínim Prestitente profesional Mencione otros aspectos s HABILIDADES O CON Itención, empatía, coope	no de puesto Auxiliar o Assistente APETENCIAS eración, autoc	que se re An	quiere como	experiencia; Especiali experiencia; en	ya sea en el sector públic sta X Supervisor, Coordinado caso existiera algo adiciona	co o privado: / Jet Ar Dep int Dep int Hospital	e de es o artam	Directo Directo Possible MAY	7









ITEM: ASISTENCIALES AUXILIAR ASISTENCIAL/ OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	Oficina de Estadística e Informática
Unidad orgánica:	Oficina de Estadística e Informática
Puesto estructural:	No aplica.
Nombre del puesto:	Auxillar Asistencial
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de la Oficina de Estadística e Informática
Dependencia funcional:	Jefe de la Oficina de Estadística e Informática
Puestos a su cargo:	No aplica.
VIISIÓN DEL PUESTO	Printed the second of the seco
DE LA INSTITUCION.	LOS DATOS CLINICO, CONTRIBUYENDO A LA MEJORA CONTINUA Y A LA TOMA DE DECISIONES
SINCIONES DEL PUESTO	
District Car	
	APOYO A LOS PROFESIONALES Y TECNICOS ASISTENCIALES, EN LA ATENCION DE PACIENTES
	APOYO A LOS PROFESIONALES Y TECNICOS ASISTENCIALES, EN LA ATENCION DE PACIENTES
SEGUND INDICACIONES.	APOYO A LOS PROFESIONALES Y TECNICOS ASISTENCIALES, EN LA ATENCION DE PACIENTES LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS
EGUND INDICACIONES. FECTUAR LABORES DE APOYO EN I	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS
SEGUND INDICACIONES.	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS
FECTUAR LABORES DE APOYO EN I	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS
EEGUND INDICACIONES. FECTUAR LABORES DE APOYO EN I FECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Otras funciones delegadas por el jet	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
EEGUND INDICACIONES. FECTUAR LABORES DE APOYO EN I FECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Otras funciones delegadas por el jet	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
FECTUAR LABORES DE APOYO EN I	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I EFECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Otras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
EEGUND INDICACIONES. EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I EFECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Otras funciones delegadas por el jef COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
FECTUAR LABORES DE APOYO EN I FECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Deras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo Coordinaciones Externas Lo aplica	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
FECTUAR LABORES DE APOYO EN I FECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Deras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo Coordinaciones Externas Lo aplica	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. C.). Se regulare
EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I EFECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Dtras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo Coordinaciones Externas Lo aplica CORMACIÓN ACADÉMICA	LA EJECUCION DE ANALISIS DE DATOS DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I EFECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Dtras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo Coordinaciones Externas Lo aplica CORMACIÓN ACADÉMICA	DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura?
EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I FECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Deras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo Coordinaciones Externas Lo aplica CORMACIÓN ACADÉMICA LO Nivel Educativo	DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura?
EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I EFECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Otras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo COORDINACIONES EXTERNAS LO aplica CORMACIÓN ACADÉMICA) Nivel Educativo Incompleta Completa	DIFERENTES FUNCIONES fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura?
EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I FECTUAR LABORES AUXILAIRES EN Deras funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo Coordinaciones Externas Co aplica ORMACIÓN ACADÉMICA Descriptos Ormaciones Internas Completa Completa Ormaciones Completa Ormaciones Completa Ormaciones Completa Ormaciones Completa Ormaciones Completa Ormaciones Completa	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura Jacquiere habilitación
EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I FECTUAR LABORES AUXILAIRES EN De la funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo Coordinaciones Externas Con aplica ORMACIÓN ACADÉMICA De la función accompleta Primaria Primaria X Secundaria X Secundaria X Técnica Básica [1 á 2 años)	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura A Requiere habilitación profesional?
EFECTUAR LABORES DE APOYO EN I FECTUAR LABORES AUXILAIRES EN De la funciones delegadas por el jet COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Con jefe de equipo Coordinaciones Externas Lo aplica ORMACIÓN ACADÉMICA De la funciones Externas Lo aplica ORMACIÓN ACADÉMICA Primaria X Secundaria X Secundaria X Técnica Básica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura A Requiere habilitación profesional?







									10.56
.) Conocimientos Técnic	os principal	es reque	idos para el	puesto (No se	e requieren sustentar con	documento	5):		UN SOLE
			11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1						
Conocimiento en Inform	natica, Com	putacion	, gestion pi	ublica y otros					
		-14	td		desumentes	3.5% (CPH)(0.5			
B.) Cursos y Programas de		icion req	Jeridos y su	stentados con	documentos.				
Cursos relacionados al p	uesto								
) Conocimientos de Ofi	mática e Idio	mas/Dia	lectos.						
OFIMÁTICA		Nivel	de dominio		IDIOMAS /			de domini	
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
word		x			Inglés Quechua	x			7.0
owerpoint		x			Otros (especificar)				
Otros (especificar)	COLUMN TO	^			Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Observaciones				
Otros (especificar)									
EXPERIENCIA	Becommend	THE STREET	发表 e lie		Market San Holle Williams		(S)(Side		and the own
Precticante Au profesional As	uxiliar o distente distente displementario	An:	alista	Espe cialis	ya sea en el sector públic Supervisor/ Coordinador caso existiera algo adicional p	Ár Dep	e de ea o artam	Geren Direct	
Actitud de servicio, etica e	integridad,	compron	iso, honesti	dad, lealtad y	responsabilidad.				
		US W					E WASH	5050H	
	ALES								
WAR THE RESERVE OF THE PARTY OF									
WEATHER STATE OF A PROPERTY OF								_	
Market Street Street Street									
WEATHER STATE OF THE PARTY OF T									
WEATHER STATE OF THE PARTY OF T									
WEATHER STATE OF THE PARTY OF T							1		
WEATHER STATE OF THE PARTY OF T									
WAR THE RESERVE OF THE PARTY OF					1				
MARKET BENEFIT OF THE PARKET O				0	1	MIJYSTERI	Q DE SA	LUD	
WAR THE RESERVE OF THE PARTY OF					но	MILYSTERI ISPITAL NACIO	DE SAINTE		
REQUISITOS ADICION. No aplica						aure acio	Xol	Jon	
MARKET BENEFIT OF THE PARKET O						MILYISTERI ISPITAL NACIO Javier Guara La Offichija de la	XOL VORD	ON/	
MARKET BENEFIT OF THE PARKET O						AU/O	XOL VORD	ON/	









ITEM 16: ASISTENTE EJECUTIVO I/OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA

	FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA
Unidad orgánica:	No aplica
Puesto estructural:	No aplica
Nombre del puesto:	ASISTENTE EJECUTIVO I
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE LA OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA
Dependencia funcional:	JEFE DE LA OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA
Puestos a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
RECOPILAR APOYAR CON RESPON RECOLECCION,ANALISIS Y REPORTES DECISIONES DE LA INSTITUCION.	ISABILIDAD Y PRECISION EN LA OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA MEDIANTE LA S OPORTUNOS LOS DATOS CLÍNICOS,CONTRIBUYENDO A LA MEJORA CONTINUA Y A LA TOMA DE
FUNCIONES DEL PUESTO	
RECOPILAR Y CLISIFICAR INFORMACI	ION BASICA PARA LA EJECUCUION DE CASOS TECNICOS DE UN SISTEMA ADMINISTRATIVO
	ON ORDINAL PROPERTY OF CASOS FECUNCOS DE UN SISTEMA ADMINISTRATIVO
TABULAR Y VERIFICAR INFORMACIO	N PARA LA EJECUCION DE PROCESOS TECNICOS.
TRAMITAR DOCUMENTACION RELAT	TIVA AL SISTEMA ADMINISTRATIVO Y LLEVAR EL ARCHIVO CORRESPONDIENTE
MANTENER ACTUALIZADOS LOS REG	SISTROS, FICHAS Y DOCUMENTOS TECNICOS.
PARTICIPAR EN ANALISIS E INVESTIG	ACIONES SENCILLAS.
PUEDE CORRESPONDERLE PREPARAR IN	FORMES SENCILLOS
JIRAS FUNCIONES ASIGNADAS POR LA	JEFATURA INMEDIATA, RELACIONADAS A LA MISIÓN DEL PUESTO/AREA
	AND
coordinaciones internas	
Con el Jefe de Equipo.	
Coordinaciones Externas	
ORMACION ACADEMICA	
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere
car accords to the seconds.	E.) Graud(s)/ situation academica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura?
iricompleta Completa	Egresado(a) X Bachiller Título/Licenciatura Si X No
Primaria	
Secundaria	En Administracion e Ingenieria ¿Requiere habilitación profesional?
Jecondens .	projesional?











			Doctor	ado	Egresado	Titulado			
X Universitario	x								
u(a)%[a]q[4][1]%113%110%110		es reseivanta	///		verili mesimenti essas			etiosoco	
A.) Conocimientos Técni	cos principales	requerido	s para el p	uesto (No se re	equieren sustentar con de	ocumentos) :			
Conocimiento en el mane Conocimento en el manej									
3.) Cursos y Programas o	le especializaci	ón requeri	dos y sust	entados con d	ocumentos:				
Cursos en Computación e	Informática y/	o Estadístic	ca dentro o	de los 5 últimos	años.				
C.) Conocimientos de Of	imática e Idion	nas/Dialec	tos.						
	No. of the Control of	Nivel de	dominio		IDIOMAS /		Nivel	de dominio	0
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés				
lojas de cálculo			X		Quechua	1			
Programa de presentaciones			X		Otros (específicar)				
Otros (especificar)					Otros (especificar)				
Otros (especificar)	10000				Observaciones				
Experiencia general Indique la cantidad total			aboral; ya	sea en el secto	r público o privado,				
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ			aboral; ya :	sea en el secto	r público o privado.				
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de d	ecimientos de experiencia rec	salud querida par							
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de Cinco (05) años en estab	ecimientos de experiencia rec lecimientos de	salud querida pa r salud	ra el puest	o en la función	o la materia:				
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de Cinco (05) años en estab	ecimientos de experiencia rec lecimientos de	salud querida pa r salud	ra el puest	o en la función	o la materia:	tor público:			
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de Cinco (05) años en estable. En base a la experiencia	ecimientos de experiencia rec lecimientos de cia requerida p	salud querida pai salud ara el puesi	ra el puest	o en la función	o la materia:	tor público:		191	
Experiencia general indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de Cinco (05) años en establ B. En base a la experienc Cinco (05) años en establ	ecimientos de experiencia rec lecimientos de tia requerida pa ecimientos de	salud querida par salud ara el puesi salud	ra el puest to (parte A	o en la función	o la materia: mpo requerido en el sect	I Allevia		191	
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Cinco (05) años en establ B. En base a la experiencicinco (05) años en establ C. Marque el nivel mínir	ecimientos de experiencia rec lecimientos de tia requerida pa ecimientos de	salud salud salud ara el puest salud ue se requ	ra el puest to (parte A	o en la función	o la materia: mpo requerido en el sect a sea en el sector público	o o privado:	dn Aoa	Gorenn	te o
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de cinco (05) años en establ B. En base a la experiención Cinco (05) años en establ C. Marque el nivel mínir	ecimientos de experiencia rec lecimientos de cia requerida pi ecimientos de mo de puesto o	salud salud salud ara el puest salud ue se requ	ra el puest to (parte A	o en la función), señale el tier experiencia; y	o la materia: mpo requerido en el sect a sea en el sector público	o o privado:	ds Aroa	Goren	teo 🗀
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Cinco (05) años en establ B. En base a la experience Cinco (05) años en establ C. Marque el nivel mínir Practicante Auxiliar a * Mencione otros aspectos	experiencia recelecimientos de lecimientos de lecim	querida par salud ara el puesi salud que se requ Anali	to (parte A	o en la función), señale el ties experiencia; y Especiali	o la materia: mpo requerido en el sect a sea en el sector público sta Superviso	o o privado:	0.1] Garen	teo 🗀
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Cinco (05) años en establ B. En base a la experience Cinco (05) años en establ C. Marque el nivel mínir Practicante Auxiliar a * Mencione otros aspectos	experiencia recelecimientos de lecimientos de lecim	querida par salud ara el puesi salud que se requ Anali	to (parte A	o en la función), señale el ties experiencia; y Especiali	o la materia: mpo requerido en el sect a sea en el sector público sta Superviso	o o privado:	0.1	Garen	te o
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Cinco (05) años en establ B. En base a la experienc Cinco (05) años en establ C. Marque el nivel mínir Practicanto * Mencione otros aspectos Experiencia mínima de d HABILIDADES © CO	experiencia recelecimientos de lecimientos de lecimientos de lecimientos de mo de puesto o Austente X	querida par salud ara el pues salud que se requ Analo as sobre el ri manejo di	to (parte A	o en la función), señale el tier experiencia; y Especiali experiencia; en c excel u otros.	o la materia: mpo requerido en el sect a sea en el sector público sta Superviso aso existiera algo adiciona	o o privado:).		
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Cinco (05) años en establ B. En base a la experienc Cinco (05) años en establ C. Marque el nivel mínir Practicaleir Auxiliar a * Mencione otros aspectos Experiencia mínima de d HABILIDADES © COM	experiencia recelecimientos de lecimientos de lecimientos de lecimientos de mo de puesto o Austente X	querida par salud ara el pues salud que se requ Analo as sobre el ri manejo di	to (parte A	o en la función), señale el tier experiencia; y Especiali experiencia; en c excel u otros.	o la materia: mpo requerido en el sect a sea en el sector público sta Superviso aso existiera algo adiciona	o o privado:).		
Experiencia general Indique la cantidad total Cinco (05) años en establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de e Cinco (05) años en establ B. En base a la experienc Cinco (05) años en establ C. Marque el nivel mínir Practicantir Auxiliar o * Mencione otros aspectos Experiencia mínima de d HABILIDADES © COM	experiencia receptado de lecimientos	querida par salud ara el pues salud que se requ Analo as sobre el ri manejo di	to (parte A	o en la función), señale el tier experiencia; y Especiali experiencia; en c excel u otros.	o la materia: mpo requerido en el sect a sea en el sector público sta Superviso aso existiera algo adiciona	o o privado:).		
A. Indique el tiempo de de Cinco (05) años en estable B. En base a la experience Cinco (05) años en estable C. Marque el nivel mínir Practicamir Auxiliar o * Mencione atros aspectos Experiencia mínima de de HABILIDADES © COM (Amable, respetuoso, em	experiencia recelecimientos de lecimientos de lecimientos de mo de puesto o Asistente X Complementorio os (02) años en APETENCIAS patía, cooperas NALES	querida par salud ara el puest salud que se requ Analo as sobre el ri manejo do	to (parte A	o en la función), señale el tier experiencia; y Especiali experiencia; en c excel u otros.	o la materia: mpo requerido en el sect a sea en el sector público sta Superviso aso existiera algo adiciona	o o privado:).		







ITEM 17: TECNICO/A ADMINISTRATIVO II / OFICINA DE GESTION TECNOLOGICA HOSPITALARIA

Dos de Mayo		1
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	当 是是是自己的意思,但是是一个人的意思,但是是一个人的意思。	
Organo	Oficina de Gestión Tecnológica Hospitalaria.	
Unidad orgánica:	Oficina de Gestión Tecnológica Hospitalaria.	
Puesto estructural:	No aplica	
Nombre del puesto:	Técnico Electrónico / Tecnico Administrativo II	
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de la Oficina de Gestión Tecnologica Hospitalaria	
Dependencia jerárquica funcional: Puestos a su cargo:	Jefe de la Oficina de Gestión Tecnologica Hospitalaria	
	No aplica	
MISIÓN DEL PUESTO		
Apoyo especializado en la labor de gesti las tecnologías para la salud, con énfasis	ionar los recursos que intervienen en la evaluación, mantenimiento, ao en los equipos biomédicos	dquisición y sostenimiento
FUNCIONES DEL PUESTO		7 7 TEQ.
Realizar rondas de supervisión a los serv	ícios asistenciales para determinar el estado operativo de los equipos l	biomédicos de la entidad
Sarantizar la operatívidad de los equipos	s biomédicos según los parámetros dol fabricante y cuelto de la una	
liagnóstico y evaluación tecnica que invo on las jefaturas correspondientes.	olucren repuestos, consumibles, accesorios, reposición y búsqueda de	nediante procesos de alternativas en coordinacio
upervisión de la ejecución de trabajos te	ercerizados de mantenimiento preventivo y/o correctivos de los equipo	or blomédiae
nanejo del inventario, fichas por equipo,	, órdenes de trabajo, registro histórico de mantenimiento y análisis de	resultados em la dia d
The second of th		A STATE OF THE STA
monutes at a second second to the		
upervisar el cumplimiento de los contra ervicios de mantenimiento preventivo y	tos de equipos biomédicos, respecto a las adquisiciones de bienes, refi	erente a la ejecucion de los
y	correctivo, por concepto de garantía.	erente a la ejecucion de lo
lealizar la supervisión de las instalacione	s y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos.	
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap	is y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos.	
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso	s y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m	édico, orientado a mejoral
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso	is y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos.	édico, orientado a mejoral
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso lecución de los cronogramas de manten	s y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m	édico, orientado a mejoral
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni	s y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no m	édico, orientado a mejoral
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manten OCRDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM	édico, orientado a mejora
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manten OCRDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM	édico, orientado a mejoral
ealizar la supervisión de las instalacione prelalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manten OCRDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones internas on el jefe de la Oficina de Gestión Tecno	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM	édico, orientado a mejora
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni OGRDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas on el jefe de la Oficina de Gestión Tecno ordinaciones Externas	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM	édico, orientado a mejora
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas on el Jefe de la Oficina de Gestión Tecno ordinaciones Externas	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM	édico, orientado a mejora
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni OGRDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones internas on el jefe de la Oficina de Gestión Tecno ordinaciones Externas inguno.	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM	édico, orientado a mejora
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso lecución de los cronogramas de manteni economica de la company de manteni economica de la configuración de la Oficina de Gestión Tecno en el jefe de la Oficina de Gestión Tecno economica de la Company de la Company de Compa	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM lógica Hospitalaria.	édico, orientado a mejora
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni o CORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones internas on el jefe de la Oficina de Gestión Tecno cordinaciones Externas inguno. DEMIACIÓN ACADÉMICA	s y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no ma seguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM lógica Hospitalaria.	édico, orientado a mejora VI.
ealizar la supervisión de las instalacione presente y la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni CORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones internas en el jefe de la Oficina de Gestión Tecno lordinaciones Externas Inguno.	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM lógica Hospitalaria.	édico, orientado a mejora V. C.) ¿Se regulere Colegiatura?
ealizar la supervisión de las instalacione presented y el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de mantenio CORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas por el jefe de la Oficina de Gestión Tecno cordinaciones Externas inguno. DEMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo	so y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnologia dirigido al personal asistencial médico y no ma seguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM lógica Hospitalaria.	édico, orientado a mejora V. C.) ¿Se regulere Colegiatura?
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni DORDINACIONES PRINCIPALES. POR el jefe de la Oficina de Gestión Tecno ordinaciones Internas nguno. DRMACIÓN ACADÉMICA Nível Educativo Incom. Com. pleta pl	sy capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas seguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM lógica Hospitalaria. Bachiller X Título/ Licenciatura	édico, orientado a mejora VI. C.) ¿Se requiere Colegiaturo? Si (1) VI. No
ealizar la supervisión de las instalacione presente de la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de mantenio CORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas on el jefe de la Oficina de Gestión Tecno cordinaciones Externas Inguno. DEMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo	sy capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas seguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM lógica Hospitalaria. Bachiller X Título/ Licenciatura	édico, orientado a mejora V. C.) ¿Se regulere Colegiatura?
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencía y el uso iecución de los cronogramas de mantenico de las cronogramas de mantenico de las cronogramas de mantenico de la configuración de la Oficina de Gestión Tecno de Jefe de	sy capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas seguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDM lógica Hospitalaria. Bachiller X Título/ Licenciatura	édico, orientado a mejora V. C.) ¿Se requiere Colegiatura? SI F. Y. No
cealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso jecución de los cronogramas de mantenio CORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas on el jefe de la Oficina de Gestión Tecno pordinaciones Externas inguno. DRMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo Incompleta pleta pleta primaria X	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDN lógica Hospitalaria. Bachiller X Título/ Licenciatura Profesional Técnico en Electrónica.	édico, orientado a mejorar V. C.) ¿Se reguiere Colegiaturo? Si 1 9 No
ealizar la supervisión de las instalacione presented y el uso apuefectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni OORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas por el jefe de la Oficina de Gestión Tecno pordinaciones Externas por el jefe de la Oficina de Gestión Tecno pordinaciones Externas por el jefe de la Oficina de Gestión Tecno pordinaciones Externas plata pl	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDN lógica Hospitalaria. Bachiller X Título/ Licenciatura Profesional Técnico en Electrónica.	édico, orientado a mejora V. C.) ¿Se requiere Colegiatura? SI F. Y. No
ealizar la supervisión de las instalacione ortalecer la capacitación sobre el uso ap efectividad clínica, la eficiencia y el uso ecución de los cronogramas de manteni DORDINACIONES PRINCIPALES PRINC	es y capacitación sobre los productos biomédicos adquiridos. propiado de la tecnología dirigido al personal asistencial médico y no mas esguro. Imiento preventivo y correctivo del equipamiento biomédico del HNDN lógica Hospitalaria. Bachiller X Título/ Licenciatura Profesional Técnico en Electrónica.	édico, orientado a mejoral V. C.) ¿Se requiere Colegiatura? SI I Y No









en operation and									
Tácrica Superior									
(5 6 4 eños)	X				Egresada Titulada				
* Palversitario	1 [Doct	prado	Egresodo Titulado				
7 50%		20							
CONSCIMIENTOS			o Valencia						
A.) Conscimientos Técni	cos principa	ales requ	eridos par	a el puesto (No re	quieren documentación sustentad	iora):			
Ingenieria Clínica, Gest Foui, amiento Biomedi				quipamiento bio	médico (RM 533-2016/MINSA)	y Gestión de	adquisio	ión de	
WATE LET			0		WOODS AND				
Curacy Frogramas c Capacinación en Serv	AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF	PARTIE VALUE OF			documentos.		nie sy sy		
Capacitacion en Ser Capacitacion en Ser									
Capacitacion en Serv Capacitacion en Serv				The state of the s					
 Capacitacion en Serv Capacitacion en Serv 					nar.				
6. Car acitacion en Serv	icio Técni	co de Ed	ógrafo.						
 Capacitacion en Sen Capacitacion en Sen 			- The Part of the						
Capacitacion en Serv					es.				
C.) Conocimientos de Of	imática e lo	diomas.							
and September		Nivel d	e dominio				Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA Procesador de textos	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
(Word; Open Office Write, etc.)	х				Inglés	x			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	x				Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point: ?rezi, etc.)	х				Otros (especificar)		nr L		
Otros (especificar) Otros (especificar)	W6539				Otros (especificar) Observaciones				
Otros (especificar)	100000				Observaciones				
								TO STATE OF THE PARTY OF THE PA	NAME OF TAXABLE PARTY.
EXPERIENCIA			A LINOIS LES				A II E E	ALC: TAKE	
Experiencia general									
Indique la cantidad total	de años de	experie	ncia labora	l; ya sea en el sec	tor público o privado.				
Mínimo dos (02) años.									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de e	experiencia	requeri	da para el p	puesto en la funcio	ón o la materia:				
Minimio de dos (02) añ	os.								
B. En base a la experienc	ia requerid	a para el	puesto (n	arte A), señale el t	iempo requerido en el sector púb	lico:			
Mínimo de dos (02) añ					pur	C0-2-51			
	*****	120000							
	no de puest	to que se	requiere o	omo experiencia;	ya sea en el sector público o priv	ado:			A A
Practicante profesional	Auxiliar o Asistente		Analista	X Especial	lista X Supervisor/ Coordinador	Jefe de Área Departamen		Gerani	
* Mencione atros aspectos o Mínima experiencia de Ingeniería Biomédica.	dos (02) a	<u>arias</u> sobr	e el requisito no técnico	o de experiencia; en o o de una Oficina	caso existiera algo adicional para el pa de Ingeniera Clínica y/o Oficina	<i>iesto.</i> a de Gestión	Tecnolog	ía y/o Oficir	na de
Certificados de capacit	ación de E ulmonar, N	quipos I Vlamógr	Biomédico afo, Ecógr	os (Incubadoras 1 rafo, Rayos X dig	Neonatales, Videoendoscopios ital, Maquina de Anestesia, Mo	, Torre de Cir onitor de Fun	ugia Lapa	roscópica, tales).	









Análisis, Planificación, organización de información, empatía, comunicación oral.	
REQUISITOS ADICIONALES	







ITEM 18: TECNICO/A ADMINISTRATIVO III/ OFICINA DE LOGISTICA

	ITEM 18
Hospital Nacional Dos de Mayo	FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO
III III Dos de Mayo	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Á	
Organo	Oficina Ejecutiva de Administración
Unidad orgánica:	Oficina de Logística
Puesto estructural:	No aplica.
Nombre del puesto:	Técnico Administrativo III
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de la Oficina Ejecutiva de Administración
Dependencia funcional:	Jefe de la Oficina de Logística
Puestos a su cargo:	No aplica.
MISIÓN DEL PUESTO	
Garantizar la eficiencia, orden y co	onfidencialidad de los procesos administrativos de la Oficina de Logística, mediante la gestió
documental, el control de recursos	logísticos y la provisión de información precisa
FUNCIONES DEL PUESTO	
Ejecutar labores administrativas vin	Culadas al área de su competencia
	ificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida y/o recibida.
	amiento y distribución de materiales.
Velar por la custodia y control de bio	
	le los expedientes en trámite de atención
Efectuar la distribución de documen	tación clasificada, manteniendo confidencialidad del caso.
Apoyar en el desarrollo de eventos y	
Otras funciones delegadas por el jef	e inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas	
Con los equipos de la Oficina de Logístic	
con los equipos de la Oficina de Logistic	d
Coordinaciones Externas	
No aplica	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
A 1 A 1 - 1 - 1 - 1	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos pare el questo C.) ¿Se requiere
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura?
incompleta Completa	Egresado(a) X Bachiller Titulo/ Licenciatura Si X No
Primaria	
	Bachiller en Administración o Ingeniería de Sistemas
Secundaria	profesional?
Técnica Básica	Maestría Egresodo Titulado
(1 o 2 años) Técnica Superior (3 o 4	SI X No
años)	Costanda D Sweet D
X Universitario X	Doctorado Egresodo Triwlede











	principales requeridos para	el puesto (No se req	uieren sustentar con	documentos):	1000	
	N, INFORMÁTICA Y OTROS						
B.) Cursos y Programas de e	especialización requeridos y s	sustentados con doc	umentos:				100
CURSOS EN COMPUTACIÓN,	INFORMÁTICA Y OTROS						
C.) Conocimientos de Ofimá	itica e Idiomas/Dialectos.		verselik (te				
OFIMÁTICA	No aplica Básico Intermedio		DIALECTO	No aplica		ntermedio	Avanzado
word	X X		Inglés	×			
xcel	×		Quechua				
owerpoint	x		Otros (especificar)	10.75			
Otros (especificar)		+	Otros (especificar)				
Otros (especificar)	FIGURE 1		Observaciones			-	
Otros (especificar)							
EXPERIENCIA				STANDARD TA		M SAME	
Seis (06) meses Experiencia específica A. Indique el tiempo de expr Seis (06) meses B. En base a la experiencia r Seis (06) meses C. Marque el nivel mínimo o Fracticante profesional Assista	ente Analisto di plementarias sobre el requisito d	uesto en la función o rte A), señale el tiemp omo experiencia; ya s Especialista de experiencia; en caso	la materia: po requerido en el se sea en el sector públ Supervisor, Coordinado	ico o privado	te de ea o artam	Gerent Directe	
Actitud de servicio, etica e in					-		-







ITEM 19: ABOGADO/ OFICINA DE PERSONAL

Hospital Nacional Dos de Mayo	FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	Oficina Ejecutiva de Administración
Unidad orgánica:	Oficina de Personal
Puesto estructural:	No aplica.
Nombre del puesto:	Abogado
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de la Oficina Ejecutiva de Administración
Dependencia funcional:	Jefe de la Oficina de Personal
Puestos a su cargo:	No aplica.
VISIÓN DEL PUESTO	
roporcionar asesoría legal integral ue rigen las actividades de la instit	y especializada en la formulación, interpretación y gestión de normativas y dispositivos legales ución.
UNCIONES DEL PUESTO	
roponer politicas, normas y disposi	itivas laasles
laborar y/o emitir opinión de proye	ectos de normas legales.
iterpretar y emitir opinión legal en	convenios, contratos y otros asuntos de indole legal. les y demás actuaciones judiciales por delegación expresa.
ealizar gestiones para conocer el es	stado de las causas, ante los diferentes órganos jurisdiccionales.
	ntratos o convenios nacionales o internacionales en los que intervenga la institución.
tudiar y emitir informes sobre recu	ursos impugnativos.
	adas en aspectos de su competencia.
oordinar y supervisar la recopilació	n, sistematización y actualización de los dispositivos legales que conciemen a la entidad.
erticinar on rounianes a seculation	para la elaboración de la normativa de carácter técnico legal
indicipal ell reuniones o comisiones	
ras funciones delegadas por el jefe	inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
cras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES	inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
ras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES	e inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
eras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas	
eras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas	e inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
eras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas	
eras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona	
cras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona ordinaciones Externas	
eras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona ordinaciones Externas aplica IRMACIÓN ACADÉMICA	al, equipos de trabajo y demas oficinas administrativas.
eras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona ordinaciones Externas aplica	
eras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona ordinaciones Externas aplica IRMACIÓN ACADÉMICA	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el nuesto. C.) ¿Se requiere
cras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona ordinaciones Externas aplica IRMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura X Sí No
cras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona Ordinaciones Externas aplica RIMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo Incompleta completa	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Zequiere habilitación profesional de Abogado Acquiere habilitación profesional?
cras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona Ordinaciones Externas aplica IRMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo Incompleta Completa Primaria Secundaria	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura X Sí No Zitulo profesional de Abogado Maestría Egresado Egresado Títulodo
cras funciones delegadas por el jefe DORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas idad de Gestión de Oficina de Persona Ordinaciones Externas aplica RIMACIÓN ACADÉMICA Nivel Educativo Incompleta Completa Primaria	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Zisse No Virulo profesional de Abogado Requiere habilitación profesional?











A.) Conocimientos Técnio	os principale	s requer	idos para el	puesto (No se	e requieren sustentar con	documentos):	Shama	
CONOCIMIENTO EN DEI CONOCIMIENTOS DEL S	RECHO ADMI ISTEMA DE G	INISTRA SESTIÓN	TIVO, TUC I DE RECUF	DE LA LEY N RSOS HUMAN	°27444, LEY DE PROCEI OS; FORMULACION DE	OPINIONE:	ADMINIS S E INFOI	TRATIVO RMES LEG	GENERAL, GALES.
B.) Cursos y Programas d Programas de especializad desempeñar.	e especializac ción y/o diplor	ción requ mados c	u eridos y su oncluidos er	istentados con n salud pública	documentos: o afines a las funciones	del cargo en	la Unidad	l Orgánica	ı a
		/n:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					MA CONTRACT	et Design
C.) Conocimientos de Ofi	mática e Idio				C IDIOMAS /	Service Control	#III.cal	de dessie	14
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	de dominio Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	de domin Intermedio	Avanzado
word		x		-	Inglés Quechua	×			
					Otros (especificar)				
owerpoint	THE RESERVE TO SERVE THE PARTY OF THE PARTY	X				-			
Otros (especificar)					Otros (especificar) Observaciones	-			
Otros (especificar) Otros (especificar)					Walter Miller III				
ou or (especiality	Matter Market	************							
EXPERIENCIA									To King
Experiencia general	27.00								
Indique la cantidad total	de años de ex	perienci	a laboral; y	a sea en el sec	tor público o privado.				
Un (01) año					61.				
Experiencia específica	SILICA								
A. Indique el tiempo de e	vnoriencia re			eta on la funci	ón o la materia:				
	xperiencia re	querida	para el pue	sto en la lunci	On O to materia.				
	xperiencia re	querida	para el pue	sto en la funci	on o la materia.				
Tres (03) meses						ctor público	:		
Tres (03) meses B. En base a la experienc	ia requerida p					ctor público	:		
Tres (03) meses B. En base a la experienci Tres (03) meses en Hospit	ia requerida p	ara el pu	esto (parte	: A), señale el t	iempo requerido en el se	197			
Tres (03) meses B. En base a la experienci Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional A	ia requerida p tal nivel III-1 to de puesto d uxiliar o uxiliar o	ara el pu que se re	esto (parte	A), señale el t o experiencia; Especialis	ya sea en el sector públi Supervisor, Coordinado	co o privado	es o	Gere Dire	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experienci Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante	ia requerida p tal nivel III-1 to de puesto d uxiliar o uxiliar o	ara el pu que se re	esto (parte	A), señale el t o experiencia; Especialis	ya sea en el sector públi Supervisor, Coordinado	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos o	ia requerida p tal nivel III-1 to de puesto o usiliar o usiliar o sistente	ara el pu que se re Ana s sobre el	esto (parte	A), señale el t o experiencia; Especialis	ya sea en el sector públi Supervisor, Coordinado	co o privado	es o	1000000	0.000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional A * Mencione atros aspectos o	ia requerida p tal nivel III-1 to de puesto o usiliar o usiliar o sistente	ara el pu que se re Ana s sobre el	esto (parte	A), señale el t o experiencia; Especialis	ya sea en el sector públi Supervisor, Coordinado	co o privado	es o	1000000	0.000
Tres (03) meses B. En base a la experienci Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional A	ia requerida p ial nivel III-1 io de puesto o usiliar o usiliar o parplementorios	ara el pu que se re Ana § sobre el	equiere com	A), señale el to experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marciante in	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana § sobre el	equiere com	A), señale el to experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional A * Mencione otros aspectos o HABILIDADES O COM	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana § sobre el	equiere com	A), señale el to experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional A * Mencione otros aspectos o HABILIDADES O COIV Actitud de servicio, etica de	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana § sobre el	equiere com	A), señale el to experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos g HABILIDADES O COM Actitud de servicio, etica e	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana s sobre el omprom	requisito de MINISTERIO MINI	experiencia; experiencia; en idad, lealtad y	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adicional responsabilidad.	co o privado	es o	1000000	0.000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos o HABILIDADES O COM Actitud de servicio, etica e REQUISITOS ADICION	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana s sobre el omprom	esto (parte equiere com equiere com equisito de equisito de entre com equipitation de entre com eq	experiencia; en esperiencia; en experiencia; e	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adicional responsabilidad.	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos g HABILIDADES O COM Actitud de servicio, etica e	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana s sobre el omprom	esto (parte equiere com equiere com equisito de equisito de entre com equipitation de entre com eq	experiencia; en esperiencia; en experiencia; e	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adicional responsabilidad.	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos o HABILIDADES O COM Actitud de servicio, etica e REQUISITOS ADICION	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana s sobre el omprom	esto (parte equiere com equiere com equisito de equisito de entre com equipitation de entre com eq	experiencia; en esperiencia; en experiencia; e	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adicional responsabilidad.	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos o HABILIDADES O COM Actitud de servicio, etica e REQUISITOS ADICION	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana s sobre el omprom	esto (parte equiere com equiere com equisito de equisito de entre com equipitation de entre com eq	experiencia; en esperiencia; en experiencia; e	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adicional responsabilidad.	co o privado	es o	1000000	240000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos o HABILIDADES O COM Actitud de servicio, etica e REQUISITOS ADICION	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana s sobre el omprom	esto (parte equiere com equiere com equisito de equisito de entre com equipitation de entre com eq	experiencia; en esperiencia; en experiencia; e	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adicional responsabilidad.	co o privado	es o	1000000	200000000000000000000000000000000000000
Tres (03) meses B. En base a la experience Tres (03) meses en Hospit C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos o HABILIDADES O COM Actitud de servicio, etica e REQUISITOS ADICION	ia requerida p al nivel III-1 o de puesto c usiliar o complementorios PETENCIAS a integridad, c	ara el pu que se re Ana s sobre el omprom	esto (parte equiere com equiere com equisito de equisito de entre com equipitation de entre com eq	experiencia; en esperiencia; en experiencia; e	ya sea en el sector públi sta Supervisor, Coordinado caso existiera algo adicional responsabilidad.	co o privado	es o	1000000	200000000000000000000000000000000000000











ITEM 20: TECNICO ADMINISTRATIVO I/OFICINA DE PERSONAL

DENTIFICACIÓN DEL PUESTO		A STANDARD OF THE
	Oficina Ejecutiva de Administración	
rgano		
nidad orgánica:	Oficina de Personal	
uesto estructural:	No aplica.	
ombre del puesto:	Técnico Administrativo I Jefe de la Oficina Ejecutiva de Administración	
ependencia jerárquica lineal:	Jefe de la Oficina de Personal	
ependencia funcional:	No aplica.	
uestos a su cargo:		
VIISIÓN DEL PUESTO		
Garantizar la eficiencia, orden y c	confidencialidad de los procesos administrativos de la Oficina d	de Personal, mediante la gestio
documental, el control de recursos	s logísticos y la provisión de información precisa	STORE BY A STATE OF THE STATE OF
FUNCIONES DEL PUESTO		
Eiecutar labores administrativas vi	inculadas al área de su competencia.	
Coordinar y ejecutar el registro, cl	asificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida	a y/o recibida.
Efectuar el requerimiento, almace	enamiento y distribución de materiales.	
Velar por la custodia y control de l	bienes y equipos asignados.	
Dar información sobre la situación	n de los expedientes en trámite de atención	
	entación clasificada, manteniendo confidencialidad del caso.	
Apoyar en el desarrollo de evento	os y otras actividades jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas po	or norma expresa.
The state of the s		
COORDINACIONES PRINCIPALI		
Coordinaciones Internas		
Con los equipos de trabajo de la Ofic	cina de Personal	
A CONTRACT OF THE PROPERTY OF		
Coordinaciones Externas		
No aplica		
FORMACIÓN ACADÉMICA	ALLEYS THE GROUND CONTRACTOR OF THE STATE OF	C.) ¿Se requiere
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos pa	c., ¿Se requisite Colegiatura?
	Egresado(a) Bachiller Título,	/ Licenciatura
termentate for		
Incomplete Con		
incomplete Cee	_	¿Requiere habilitación
Primaria		¿Requiere habilitación profesionai?
Primaris	X Maestría Epresado Titulado	profesionai?
Primaria		profesionai?
Primaria X Secundaria Técnica Básica		profesional?









	ireos principale	s requerio	os para e	puesto (No	se requieren sustentar co	n document	ocl.		
CURSOS EN COMPUTA					and the state of t	n bocament	087:		
3.) Cursos y Programas	de especializac	lán roque	ddae w so			the same of			
URSOS EN COMPUTACI	de inconsta	ion reque	ridos y su	stentados co	n documentos:		213.64	17.00	125.07
CONSOS EN CONIPOTACI	ON, INFORMAT	ICA Y OTR	OS						
.) Conocimientos de O	fimática e Idion	nas/Dialed	tos.	ula de maio	and a Pacific and a section	Market Service	Name of the last	- You make	
OFIMÁTICA		Nivel de	dominio		IDIOMAS /		Nivel	de domini	0
ord	No aplica	Básico In	termedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
cel		x			Inglés Quechua	×			
werpoint		x							
ros (especificar)	AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF	^			Otros (especificar)				
ros (especificar)					Otros (especificar) Observaciones				
ros (especificar)			-		Ouscryationes				
(PERIENCIA		(0.50 CM)	NAME OF TAXABLE PARTY.			No. of the last	THE SHOP		
AND CHARLES OF THE PERSON OF	即至中国							Walle Street	
periencia general									HERDING WHITE
lique la cantidad total o	de años de expe	eriencia la	boral; ya	sea en el sec	tor público o privado				
s (06) meses					parties o privates		_		
	xperiencia requ	ierida para	el puest	o en la funció	in o la materia:				
Indique el tiempo de e	xperiencia requ	erida para	el puest	o en la funció	in o la materia:				
Indique el tiempo de es s (06) meses						tor niklissa			
Indique el tiempo de es s (06) meses					in o la materia: empo requerido en el sec	tor público:			
Indique el tiempo de es is (06) meses En base a la experienci	a requerida para	a el puesto	(parte A), señale el ti	empo requerido en el sec				
Indique el tiempo de es s (06) meses En base a la experiencia Marque el nivel mí nimo	a requerida para	a el puesto	(parte A), señale el ti	empo requerido en el sec	o o privado:	0		
Indique el tiempo de es s (06) meses En base a la experiencia Marque el nivel mínimo cicante Au	a requerida para	a el puesto	(parte A), señale el ti	empo requerido en el sec ya sea en el sector pública Supervisor/		de 🗀	Gerente	
Indique el tiempo de es s (06) meses En base a la experiencia Marque el nivel mínimo cicicante Au Asidesional	o de puesto que	a el puesto è se requie Analista	(parte A), señale el ti experiencia; Especialist	empo requerido en el sec ya sea en el sector pública Supervisor/ Coordinador	o o privado:	de ao	Gerente Directo	
Indique el tiempo de el si (06) meses En base a la experiencia Marque el nivel mínimo descivante Au	o de puesto que	a el puesto è se requie Analista	(parte A), señale el ti experiencia; Especialist	empo requerido en el sec ya sea en el sector pública Supervisor/	o o privado:	de ao		
Indique el tiempo de es s (06) meses En base a la experiencia Marque el nivel mínimo de circante Au Asi desconal Asi descona Con	o de puesto que siliar o stente mplementarios se	a el puesto è se requie Analista	(parte A), señale el ti experiencia; Especialist	empo requerido en el sec ya sea en el sector pública Supervisor/ Coordinador	o o privado:	de ao		
Indique el tiempo de es s (06) meses En base a la experiencia Marque el nivel mínimo de cicante Au Asi desonal Asi desonal BILIDADES O COMP	o de puesto que stente considera se stente considera se stente considera se	a el puesto e se requie Analista obre el requ	re como e), señale el ti experiencia; Especialist periencia; en co	ya sea en el sector públic Supervisor/ Coordinador	o o privado:	de ao		
Indique el tiempo de el si (06) meses En base a la experiencia Marque el nivel mínimo de circante de la seconal d	o de puesto que stente considera se stente considera se stente considera se	a el puesto e se requie Analista obre el requ	re como e), señale el ti experiencia; Especialist periencia; en co	ya sea en el sector públic Supervisor/ Coordinador	o o privado:	de ao		
Marque el nivel mínimo acticante Au Asiofesional Asiofesi	o de puesto que stente considera se stente considera se stente considera se	a el puesto e se requie Analista obre el requ	re como e), señale el ti experiencia; Especialist periencia; en co	ya sea en el sector públic Supervisor/ Coordinador	o o privado:	de ao		
Indique el tiempo de el is (06) meses En base a la experiencia Marque el nivel mínimo de sericantes Asisticantes Asistica	o de puesto que stente considera se stente considera se stente considera se	a el puesto e se requie Analista obre el requ	re como e), señale el ti experiencia; Especialist periencia; en co	ya sea en el sector públic Supervisor/ Coordinador	o o privado:	de ao		











ITEM 21: ASISTENTE EJECUTIVO I/OFICINA DE PERSONAL



Hospital Nacional Dos de Mayo	FORMATO DE PERFIL DEL PUES	то
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		WIND (27)
Órgano	Oficina Ejecutiva de Administración	
Unidad orgánica:	Oficina de Personal	
Puesto estructural:	No aplica.	
Nombre del puesto:	Asistente Ejecutivo I	
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe de la Oficina Ejecutiva de Administración	
Dependencia funcional:	Jefe de la Oficina de Personal	
Puestos a su cargo:	No aplica.	
MISIÓN DEL PUESTO Brindar apoyo administrativo a la C	Oficina de Personal, garantizando la gestión eficiente del trámite docume	ntario. la organización
logística de reuniones, el manteni	miento actualizado del archivo y la redacción de documentos, con el tión del talento humano y al cumplimiento de los objetivos institucionales	fin de contribuir a la
FUNCIONES DEL PUESTO		
ATTEMPT OF THE PARTY		
Brindar apoyo secretarial y administ Prestar apoyo secretarial y administ	trativo a unidades orgánicas de la entidad. Trativo.	
	le apoyo administrativo y secretarial.	
	e trámite documentario, informando sobre su atención.	
Organizar y mantener actualizado e Revisar y preparar la documentació	n para la autorización correspondiente.	
Redactar documentos de acuerdo a		
Recibir y atender las comunicacione		
Organizar y concertar reuniones, pro	eparando la agenda respectiva.	
Evaluar y seleccionar documentos p	roponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo.	
Orientar sobre gestiones y situación	de expedientes.	
Apoyar en elaboración de documen		
Otras funciones delegadas por el jef	e inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma ex	oresa.
COORDINACIONES PRINCIPALES		
Coordinaciones Internas		
Con los equipos de trabajo de la Oficina	de Personal	
Coordinaciones Externas No aplica		
No aprica		
FORMACIÓN ACADÉMICA	Control of the Contro	
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a) Bachiller X Titulo/Licenciatura	x Si No
Primaria	Título profesional en Administración	¿Requiere habilitación profesional?
Securidaria	Maestría Egresado Titulado	processor.















B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Cursos relacionados al puesto. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio IDIOMAS / DIALECTO No. No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés Quechua Quechua Quechua Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.	No apilca X	Nivel Básico	de domin	l io Avanzado
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA				
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés Quechua Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general				
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés Quechua Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general				
word Sasko Intermedio Avenzado Inglés Excel X Guechua Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general		Básico	Intermedio	Avanzado
Excel X Quechua Quechua Powerpoint X Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general				
Powerpoint X Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general				
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general				
Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general				
EXPERIENCIA Experiencia general				
Experiencia general				
 Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: ieis (06) meses En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector para el puesto (parte A). 	or público:	1:		
Seis (06) meses				
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o Precticante Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Coordinador * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el	Jefe Áre Depe	fe de rea o partam	Gere Dire	
HABILIDADES O COMPETENCIAS		V (STATE)		
Actitud de servicio, etica e integridad, compromiso, honestidad, lealtad y responsabilidad.				
Actitud de servicio, etica e integridad, compromiso, honestidad, lealtad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES				







ITEM 22: TECNICO/A ASISTENCIAL/ OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

Órgano	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Jnidad orgánica:	Equipo de Trabajo de Infraestructura
Puesto estructural:	No aplica
Nombre del puesto:	TECNICO ASISTENCIAL
Dependencia jerárquica lineal:	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Dependencia funcional:	Jefe de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Puestos a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
Atender diversos requerimientos asistenciales.	técnicos referentes a infraestructura, sanitarios, mecánicos y eléctricos en apoyo a servicio
FUNCIONES DEL PUESTO	
Garantizar el correcto funcionamie	nto de instalaciones sanitarias en los diversos servicios en apoyo Asistencial.
Atender solicitudes de servicio en r	nantenimiento de instalaciones sanitarias.
Atender solicitudes de servicio en r	mantenimiento de infraestructura.
Controlar el gasto de materiales en	cada intervención de trabajos relacionados con mantenimiento de Infraestructura.
Atención en turno noche en avería	s de agua, desague y luz en apoyo asistencial.
	poyo asistencial en sistemas eléctricos y sanitarios.
Infraestructura	dinador sobre materiales e instrumentos necesasrios para los trabajos de mantenimiento en las obre atenciones de emergencia como fallas eléctricas con apagones, fallas en suministro de agu
etc.	ME deliciones de sino granda
Coordinar con el jefe de guardia so	bre atenciones de emergencia como fallas en insfraestructura.
Salvaguardar la integridad de los e	quipos y herramientas que se ubican en Infraestructura.
	efe inmediato, alineadas con las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
Otras funciones delegadas por el je	
Otras funciones delegadas por el ju COORDINACIONES PRINCIPALE	S
COORDINACIONES PRINCIPALE	
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas	nergencia, jefe de guardia, jefe de servicio, Coordinador de Equipo de Trabajo de Casa de Fuerza y Energ
COORDINACIONES PRINCIPALE Coordinaciones Internas	S nergencia, jefe de guardia, jefe de servicio, Coordinador de Equipo de Trabajo de Casa de Fuerza y Energ ad y el jefe de la oficina de Servicios Generales y Mantenimiento.













) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos) : anocimientos de construcción de Drywall, abañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. anocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: stema de Construcción en Drywall. stalaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico intermedio Avanzado oceasador de testos X Oceasador de testos X Otros (especificar) Otros (especificar) Nivel de dominio DIALECTO No aplica Rásico intermedio Avanzado nagás de acticulo nagás X Quechua Otros (especificar) X Otros (especificar) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: eis (06) meses x periencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: res (03) meses en Hospital Nivel III Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:	Primaria	COMMUNICATION OF THE PARTY OF T	ICA		NEW YEAR OF THE			
Sequiene habitación profesionaria Segresado Titulado Si X No Itérica básica Segresado Si X No Itérica básica Segresado Si X No Itérica superior (10 o 4 No No No No No No No	Primaria) Nivel Educativo		B.) Grado(s)/situación	n académica y estudios	requeridos para el	puesto C.) ¿Se	requiere Colegiatur
Secundaria Maestría Egrasado Titulado SI X 1/10 1/10 2 años 1/10 2 a	Securidaria Canada Canada	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	Titulo/ Lice	nciatura Si	X No
Transica Bioks	Traviace Siscia Traviació	Primaria						
Tribuida Bisica (1 0 2 afro) (2 0 2 afro) (3 0 4	Maestria Egresado Titulado SI X No Preciscas Superor (3 o 4 X X No	Tennadada	í 🗖				¿Requiere !	sebilitación profesional?
Tecnos Appetor (3 0 4 X Doctorado Egresado Titulado	Taking Superior (3 0 4 X Doctorado Egresado Titulado	Jecundaria		Maestria	Egresado	Titulado		
Prichago	Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. Conocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Stema de Construcción en Drywall. Stalaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Aventado Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. DIALECTO No aplica Básico Intermedio Aventado Conocimientos de Construcción en Drywall. Sepecializa X DIALECTO No aplica Básico Intermedio Aventado Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. DIALECTO No aplica Básico Intermedio Aventado Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. DIALECTO No aplica Básico Intermedio Aventado Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. DIALECTO No aplica Básico Intermedio Aventado DIALECTO No aplica Básico Intermedio						Si	X No
Doctorado Egresado Titulado Unoversitario Doctorado Egresado Titulado Divordimientos de Construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. onocimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. onocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: stema de Construcción en Drywall. instalaciones sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofinática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avenzado Ingles X Dialectro No aplica Básico Intermedio Avenzado Ingles X Quechua X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Universitario Doctorado Egresado Titulado Titulado Titulado Dividiado Dividiado Dividiado Dividiado Titulado Titulado Titulado Dividiado Dividiado Dividiado Dividiado Titulado Titulado Titulado Dividiado Dividiado Dividiado Titulado Titulado Titulado Titulado Dividiado Dividiado Dividiado Dividiado Titulado Titulado Titulado Titulado Dividiado Div	Técnica Superior (3 ó 4		-				
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos); conocimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. Conocimientos de solidadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Stema de Construcción en Drywall. Sistalaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Avenzado Inglés X Quechala Consciences (Specificar) EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA Appriencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. La indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Tres (03) meses D. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Tres (03) meses en Hospital Nivel III C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Ausiliar o Aus	Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): conocimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. conocimientos de soldadura. Conociemiento de Instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: stema de Construcción en Drywall. stalaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio No apica Básico Intermedio Avenzado ocesador de testos X Cuechas Cuechas X Cuechas Cuechas X Cuechas X Cuechas Cuechas X Cuechas Cuech	añosj	1 [2]	Doctorado	Egresado	Titulado		
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos) : onocimientos de construcción de Orywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. onocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: istema de Construcción en Drywall. istalaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado nocesador de textos X	Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): anocimientos de construcción de Orywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. conocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: stema de Construcción en Drywall. stalaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico No aplica	Universitario						
Oconocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Inocimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. Inocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Ocursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Itema de Construcción en Drywall. Istalaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfitería. Oconocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO No aplica Nivel de dominio DIALECTO No aplica Rásico Indigue de textos X Quechua Otros (especificar) Otros (especificar) Indigue la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Indigue el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: res (03) meses En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: res (03) meses Auxiliar o Auxiliar	Oconocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Inocimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. Inocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Ocursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Itema de Construcción en Drywall. Istalaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfitería. Oconocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Basico Intermedio Avenzado Inglés X Instrucción en Drywall. Sociador de textos X Instrucción en Drywall. DIALECTO No aplica Básico Intermedio Avenzado Inglés X Instrucción Básico Intermedio Avenzado Inglés Instrucción Básico Intermedio Avenzado Inglés Instrucción Básico Inte			VIII III III III III III III III III II				
nocimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. Inocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: tema de Construcción en Drywall. talaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica No	recimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. Inocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Lema de Construcción en Drywall.	NOCIMIENTOS						
nocimientos de construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. Inocimientos de soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: tema de Construcción en Drywall. talaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Sa de cálculo X I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Indication de Construcción de Drywall, albañilería en edificaciones, armado de losas y vaciado de concreto. Indication de Soldadura. Conociemiento de instalaciones sanitarias, griferias y termas eléctricas. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Lema de Construcción en Drywall.	Conocimientos Técnico	s principales requ	eridos para el puesto (/	No se requieren susten	tar con documentos):	
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: ema de Construcción en Drywall. calaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfitería. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés X I Inglés X I Inglés X I Inglés X Inglés X Inglés X I Ingl	Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: ema de Construcción en Drywall. calaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio No aplica No aplica Nivel de dominio DIALECTO No aplica Násico Nivel de dominio DIALECTO No aplica Násico Nivel de dominio DIALECTO No aplica Násico No aplica Násico Avanzado Inglés X Quechua X Quechua X Otros (especificar) Dialecto Inglés Inglé							
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: ema de Construcción en Drywall. calaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfitería. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés X I Inglés X I Inglés X I Inglés X Inglés X Inglés X I Ingl	Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: ema de Construcción en Drywall. calaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfiteria. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio No aplica No aplica Nivel de dominio DIALECTO No aplica Násico Nivel de dominio DIALECTO No aplica Násico Nivel de dominio DIALECTO No aplica Násico No aplica Násico Avanzado Inglés X Quechua X Quechua X Otros (especificar) Dialecto Inglés Inglé		and the second s					
tema de Construcción en Drywall. talaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfitería. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio No aplica Básico intermedio Avenzado cesador de textos X DIDIOMAS / Nivel de dominio Inglés X DIDIOMAS / Nivel DIDIOMAS / Nivel de dominio Inglés X DIDIOMAS / Nivel DIDIOMAS / Nivel de dominio Inglés X DIDIOMAS / Nivel	tema de Construcción en Drywall. talaciones Sanitarias, Griferias y Complementos de Gasfitería. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio Avanzado cesador de textos X							
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio Avanzado esador de textos X Quechua X X Quechua X Quech	Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés X Quechua Q X			equeridos y sustentados	con documentos:			
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio	Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio Avanzado Intermedio Avanzado Intermedio Avanzado Inglés X X X X X X X X X		CONTACTOR STATE					
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado coesador de textos X	OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado por ador de textos X X Básico Intermedio Avanzado Director No aplica Intermedio Avanzado Dire	talaciones Sanitarias, Gri	ferias y Compleme	entos de Gasfitería.				
OFIMATICA No aplica Básico Intermedio Avanzado resador de textos X Jas de cálculo X Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Indique el tempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Es (03) meses en Hospital Nivel III Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Supervisor/ Area o Director Departam Departam Departam Departam Departam Departam Departam	OFIMATICA No aplica Basico Intermedio Avanzado nesador de textos X las de cálculo X Ouechua Otros (especificar) Indique el cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la matería: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la matería: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Indique el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Supervisor/ Aras o Departam Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)	Conocimientos de Ofim	nática e Idiomas/[Dialectos.				
personador de textos X Superiorio Superi	No apire a sasto of mermata a sa	OFIMÁTICA			PROPERTY NAMED OF THE PERSON OF			
Apacitame Appresentaciones Apacitame	Apacitame Apprention of the State of St			to Intermedio Avanzado			Basico Intermedio	Avanzado
CPERIENCIA CONTINUI	(PERIENCIA (PERIE	STORES THE SENTER						
PERIENCIA periencia general lique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. s (06) meses periencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: s (06) meses En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: es (03) meses en Hospital Nivel III Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Auxiliar o	PERIENCIA periencia general lique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. s (06) meses periencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: s (06) meses En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: es (03) meses en Hospital Nivel III Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Auxiliar o	ar a construction of the c			Otros (especifica	r)		
periencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. sis (06) meses xperiencia específica . Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: eis (06) meses . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: res (03) meses en Hospital Nivel III . Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicinte Auxiliar o Director Director Director	periencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. sis (06) meses xperiencia específica . Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: eis (06) meses . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: res (03) meses en Hospital Nivel III . Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Assistante Assistante Assistante Assistante X Analista Especialista Supenssor/ Coordinador Departam Departam Departam	Agracha de presentaciones	_ ^ _				19710 1397 - 1511 (C. 10)	
. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: res (03) meses en Hospital Nivel III . Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante: Auxiliar o X Analista Especialista Supenásor/ Jenes Gerente o Director Departam Director	. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: res (03) meses en Hospital Nivel III . Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Asistente X Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Departam Director	periencia general		ncia laboral; ya sea en e	l sector público o priva	do.		
res (03) meses en Hospital Nivel III . Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Auxiliar o X Analista Especialista Supervisor/ Asistente X Analista Especialista Departam Departam Departam	res (03) meses en Hospital Nivel III . Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: . Practicante	Seis (06) meses Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex		da para el puesto en la f	función o la materia:			(Coldina Posterior
Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Proclicante profesional Auxiliar o X Analista Especialista Supervisor/ Area o Director Departam Departam	C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Proclicante profesione Austiliar o X Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Departam Director	ndique la cantidad total de eis (06) meses xperiencia específica La Indique el tiempo de ex eis (06) meses	periencia requerio			on al carter withlian		
Procisional Auxiliar o X Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Departam Director	Procisional Auxiliar o Analista Especialista Supervisor/ Area o Departam Gerente o Area o Departam	dique la cantidad total de eis (06) meses xperiencia específica . Indique el tiempo de ex eis (06) meses . En base a la experiencia	periencia requerio requerida para el			en el sector público		
Procisional Auxiliar o X Analista Especialista Coordinador Departam Director	Proclicante profesional Assistante X Analista Especialista Coordinador Departam Director	ndique la cantidad total de seis (06) meses experiencia específica A. Indique el tiempo de ex seis (06) meses B. En base a la experiencia cres (03) meses en Hospita	periencia requerio n requerida para el ni Nivel III	l puesto (parte A), señale	e el tiempo requerido			
		ndique la cantidad total de seis (06) meses experiencia específica A. Indique el tiempo de ex seis (06) meses B. En base a la experiencia cres (03) meses en Hospita	periencia requerio n requerida para el ni Nivel III	l puesto (parte A), señale	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect	or público o privado	22	20
	Mencione atros aspectos <u>complementanos</u> soure er requisitu de experienta, en coso entante e g	dique la cantidad total de eis (06) meses xperiencia específica Indique el tiempo de ex eis (06) meses En base a la experiencia res (03) meses en Hospita Marque el nivel mínimo Practicans Au	periencia requerio requerida para el il Nivel III o de puesto que se	puesto (parte A), señale e requiere como experie	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect	or público o privado	ete de Gerent Krea o Direct	
		dique la cantidad total de la (06) meses experiencia específica . Indique el tiempo de ex els (06) meses . En base a la experiencia res (03) meses en Hospita . Marque el nivel mínimo Practicante	periencia requerio i requerida para el il Nivel III o de puesto que se usiliar o xistente X omplementarios sob	e requiere como experie Analista	e el tiempo requerido nda; ya sea en el sect	or público o privado Supervisor/ Coerdinador Do	ete de Gerent trea o Direct	
ABILIDADES O COMPETENCIAS	ABILIDADES O COMPETENCIAS	dique la cantidad total de la (06) meses experiencia específica indique el tiempo de exeis (06) meses in Dase a la experiencia res (03) meses en Hospita in Marque el nivel mínimo de meses en la capacidad de la Marque el nivel mínimo de meses en la capacidad de la Marque el nivel mínimo de meses en la capacidad de la Marque el nivel mínimo de meses en la capacidad de la Marque el nivel mínimo de la capacidad de	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se asitiar o X amplementarios sob	puesto (parte A), señale e requiere como experie Analista Es ore el requisito de experienc	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pecialista pecialista en caso existiera algo	or público o privado Supervisor/ Coerdinador Do	ete de Gerent trea o Direct	
apacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados	apacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados	dique la cantidad total de la (06) meses experiencia específica Indique el tiempo de ex leis (06) meses En base a la experiencia res (03) meses en Hospita Marque el nivel mínimo Practicante: Au profesional Au Mencione atros aspectos con HABILIDADES O COMI.	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se astente X omplementarios sob PETENCIAS n, organización y o	puesto (parte A), señale e requiere como experier Analista Es ore el requisito de experience control de los recursos as	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pocialista cia; en caso existiera algo	or público o privado Supervisor/ Coerdinador Do	ete de Gerent trea o Direct	
HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo.	apacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados	dique la cantidad total de eis (06) meses experiencia específica e	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se astente X omplementarios sob PETENCIAS n, organización y o	puesto (parte A), señale e requiere como experier Analista Es ore el requisito de experience control de los recursos as	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pocialista cia; en caso existiera algo	or público o privado Supervisor/ Coerdinador Do	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo.	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo.	dique la cantidad total de eis (06) meses experiencia específica Indique el tiempo de ex eis (06) meses En base a la experiencia res (03) meses en Hospita Marque el nivel mínimo Practicante profesional Au Mencione atros aspectos con HABILIDADES O COMICADACIÓN y servictud de atención y servictud de atención y servicio (10) meses	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	puesto (parte A), señale e requiere como experier Analista Es ore el requisito de experience control de los recursos as	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pocialista cia; en caso existiera algo	or público o privado Supervisor/ Coerdinador Do	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo.	idique la cantidad total de leis (06) meses (26) meses (26) meses (26) meses (26) meses (26) meses (27) meses (28) meses (28) meses en Hospita (28) meses	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	puesto (parte A), señale e requiere como experier Analista Es ore el requisito de experience control de los recursos as	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pocialista cia; en caso existiera algo	or público o privado Supervisor/ Coerdinador Do	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo.	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo.	ndique la cantidad total de Seis (06) meses Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Seis (06) meses B. En base a la experiencia Tres (03) meses en Hospita C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional * Mencione atros aspectos como HABILIDADES O COMI Capacidad de Coordinación Actitud de atención y servi	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	puesto (parte A), señale e requiere como experier Analista Es ore el requisito de experience control de los recursos as	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pocialista cia; en caso existiera algo	or público o privado Supervisor/ Coerdinador Do	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES	ndique la cantidad total de Seis (06) meses Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Seis (06) meses B. En base a la experiencia Tres (03) meses en Hospita C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional * Mencione atros aspectos como HABILIDADES O COMI Capacidad de Coordinación Actitud de atención y servi	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	e requiere como experier Analista Est ore el requisito de experience control de los recursos as usuario interno y extern	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pocialista cia; en caso existiera algo	or público o privado Supervisor/ Coerdinador Do	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo.	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES	ndique la cantidad total de Seis (06) meses Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Seis (06) meses B. En base a la experiencia Tres (03) meses en Hospita C. Marque el nivel mínimo Practicarias Auprofesional Au	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	puesto (parte A), señale e requiere como experier Analista Es ore el requisito de experience control de los recursos as usuario interno y extern	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pecialista cia; en caso existiera algo signados no.	pr público o privado Supervisor/ Docordinador Doc	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES MINIETERIO HOSPITAL MICHONAL DOS DE MAYO*	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES MINISTERIO DE MAYO. HOSPITAL MICHOLANDOS DE MAYO.	dique la cantidad total de eis (06) meses experiencia específica Indique el tiempo de ex eis (06) meses En base a la experiencia res (03) meses en Hospita Marque el nivel mínimo Practicante profesional Au Mencione atros aspectos con HABILIDADES O COMICADACIÓN y servictud de atención y servictud de atención y servicio (10) meses	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	e requiere como experier Analista En En Tere el requisito de experience control de los recursos as usuario interno y extern	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pecialista cia; en caso existiera algo signados no.	pr público o privado Supervisor/ Doordinador Do adicional para el pue	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES MINIETERIO HOSPITAL MICHONAL DOS DE MAYO*	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES MINISTERIO DE MAYO. HOSPITAL MICHOLANDOS DE MAYO.	dique la cantidad total de eis (06) meses experiencia específica Indique el tiempo de ex eis (06) meses En base a la experiencia res (03) meses en Hospita Marque el nivel mínimo Practicante profesional Au Mencione atros aspectos con HABILIDADES O COMICADACIÓN y servictud de atención y servictud de atención y servicio (10) meses	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	e requiere como experier Analista En En Tere el requisito de experience control de los recursos as usuario interno y extern	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pecialista cia; en caso existiera algo signados no.	pr público o privado Supervisor/ Doordinador Do adicional para el pue	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES MINISTERIO DE MAYO. HOSPITAL MICHOLANDOS DE MAYO.	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES MINISTERIO DE MAYO. HOSPITAL MICHOLANDOS DE MAYO.	dique la cantidad total de eis (06) meses xperiencia específica Indique el tiempo de ex eis (06) meses En base a la experiencia res (03) meses en Hospita Marque el nivel mínimo Practicante profesional Au Mencione atros aspectos co HABILIDADES O COM Capacidad de Coordinación Actitud de atención y servi	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	e requiere como experier Analista En En Tere el requisito de experience control de los recursos as usuario interno y extern	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pecialista cia; en caso existiera algo signados no.	pr público o privado Supervisor/ Doordinador Do adicional para el pue	ete de Gerent trea o Direct	
Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES	Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados Actitud de atención y servicio de atención al usuario interno y externo. REQUISITOS ADICIONALES MINISTERIO DE MAYO. HOSPITAL MICHOLANDOS DE MAYO.	ndique la cantidad total de Seis (06) meses Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Seis (06) meses B. En base a la experiencia Tres (03) meses en Hospita C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional * Mencione atros aspectos como HABILIDADES O COMI Capacidad de Coordinación Actitud de atención y servi	periencia requerio a requerida para el al Nivel III o de puesto que se usiliar o X complementarios sob PETENCIAS n, organización y o icio de atención al	e requiere como experier Analista En En Tere el requisito de experience control de los recursos as usuario interno y extern	e el tiempo requerido ncia; ya sea en el sect pecialista cia; en caso existiera algo signados no.	pr público o privado Supervisor/ Doordinador Do adicional para el pue	ete de Gerent trea o Direct	

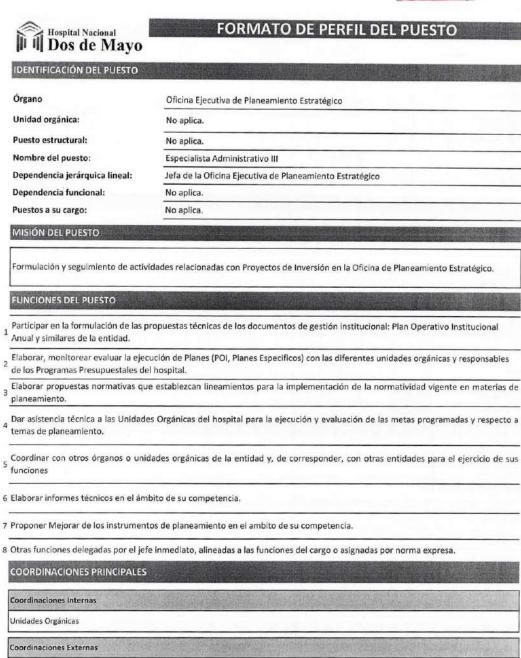






ITEM 23: ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III/ OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO





No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA











A.) Nivel Educativo		B) Cond of a Volta		NO SECURITARIO DE LA CASA DE LA C	C.) ¿Se requier
		B./ Grado(S)/Situad	ción académica y estudios req	ueridos para el puest	Colegiatura?
Incomp	pleta Completa	Egresado(a)	Bachiller	x Título/ Licenciatura	x si
Primaria		Título profesiona	l de Administración, Econom	ula Contabilidad o	
Secundaria		afines	- Constitution, Econom	na, contabilidad o	¿Requiere habilitación
Técnica Básica		Maestria	Egresado	Titulede	_l profesional?
(1 ó 2 años)					x si
Técnica Superior (3 ó 4 años)		-			
		Doctorado	Egresado	Titulado	
X Universitario	×				7
ONOCIMIENTOS					
.) Conocimientos Técn	nicos principales r	equeridos para el nuesto	(No se requieren sustentar co		PARTICIPAL STATE
specialización en Plar	neamiento Estrat	tégico y Sistemas Admin	laterally and 1.5	n documentos):	
			istrativos del Estado (60 ho	ras acumuladas)	
.) Cursos y Programas	de especialización	n requeridos y sustentado	os con documentos:		The second
specialización en Planea	amiento Estratégio	o y Sistemas Administrati	vos del Estado (60 horas acun	nuladas)	
) Conocimientos de O			S percent works we have		
OFIMÁTICA	_	livel de dominio	IDIOMAS /		
ornviatica ed		sico Intermedio Avanzado	DIALECTO	No aplica Básico	de dominio Intermedio Avanzado
91		x	Inglés	×	Intermedio Avanzado
verpoint		X	Quechua		
os (especificar)	(Mars Carlley	X	Otros (especificar)		
os (especificar)			Otros (especificar) Observaciones,-		
os (especificar)	NESS TO SERVICE STATE OF THE PERSON SERVICE STATE STATE OF THE PERSON SERVICE STATE		Observaciones,-		
PERIENCIA			TO MODIFICATION OF THE PARTY OF		
periencia general	PALESTON STREET, STREE				
	de años do oversio	and the transfer of			
s (03) años	ic anos de experie	encia laboral; ya sea en el	sector público o privado.		
eriencia específica	1000				
ndique el tiempo de ex	kperiencia requeri	ida para el puesto en la fu	nción o la materia:		
(UZ) arios					
n base a la experiencia	requerida para el	puesto (parte A), señale	el tiempo requerido en el sect	or público:	
(02) 01103					
viarque el nivel mínimo	de puesto que se	requiere como experienc	ia; ya sea en el sector público	o privado:	
Ticante Aus	xiliar o	Analista Especi		Jefe de	Gerente o
			Coordinador	Area o Departam	Director
neisne stros aspectos con	npiementarios sobre	e el requisito de experiencia; e	en casa existiera algo adicional pa	ra el puesto.	
BILIDADES O COMP	ETCNCIAC	Calubata			
ua de servicio, etica e l	ntegridad, compro	miso, honestidad, lealtad	y responsabilidad.		
UISITOS ADICIONA	LES	A Sharp has been a factor of the same			
plica		医聚焦类学与底型与原则			
				11	
			HOSPITAL NACION	DE SALMO	
			Mg. NORA LUZ VAL	Ejeculiva	







ITEM 24: TECNICO/A EN LABORATORIO I/DEPARTAMENTO DE BANCO DE SANGRE Y HEMOTERAPIA/SERVICIO DE BANCO DE SANGRE



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano

Departamento de Banco De Sangre y Hemoterapia

Iten 24

Unidad orgánica:

Servicio de Banco de Sangre

Puesto estructural:

No aplica

Nombre del puesto:

Técnico en Laboratorio I

Dependencia jerárquica lineal:

Jefe del Departamento de Banco De Sangre y Hemoterapia

Dependencia funcional:

Jefe del Servicio de Banco de Sangre

Puestos a su cargo:

No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Cumplir con todas las tareas propias de la especialidad y las que le sean asignadas de acuerdo a su nivel y competencia, bajo la supervisión del Medico Responsable del Banco de Sangre y el Tecnologo Medico coordinador, de acuerdo a los procedimientos establecidos normativamente, a fin de contribuir en la obtencion de sangre segura y oportuna.

ELINCIONES DEL PUESTO

- Realizar los procesos, procedimientos técnicos y actividades de acuerdo a los Manuales establecidos, como la preparacion, limpeza y lavado de material necesario para la atencion de donates y pacientes.
- 2 Cumplir con las normas, leyes y reglamentos relacionados al funcionamiento del Banco de Sangre.
- 3 Promover la Donación Voluntaria, Altruista y Fidelizada de sangre según su nivel y competencia
- 4 Recepcion de los postulantes a donación de Sangre, brindando información necesaria para obtener sangre segura.
- 5 Identificar y registrar a los postulantes a la donación de sangre en el software de Banco de Sangre.
- 6 Realizar la toma de muestra de sangre de los postulantes a donación de sangre y de receptores que recibirán transfusión sanguínea.
- 7 Preparar material para la rutina diaria de trabajo del banco, limpieza y/o lavado de equipos bajo supervisión del tecnólogo Médico.
- 8 Cumple con Realizar registro e inventario de insumos utilizados en la atención de postulantes y donantes de sangre.
- 9 Procesar las muestras Inmunohematologicas de donantes y pacientes según su competencia.
- 10 Participar activamente en campañas y colectas de sangre para garantizar sangre segura para los pacientes del hospital.
- 11 Otras funciones asignadas por su superior jerárquico inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALE

Coordinaciones Internas

Con el Jefe de Servicio y con el Jefe del Departamento de Banco de Sangre

Coordinaciones Externas

No aplica

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAY

Dra. RUTH A. HUDTWALCKER GARCIA Onto. Banco de Sangre y Hemoterapis C.M.P. 63693 P.N.E. 18928









FORMACIÓN ACADÉN	ЛІСА			Barry Brassey	
A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s)/situación	n académica y estudios reque	ridos para el pues	c.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller >	Titulo/ Licenciate	ura Si X No
Primaria		TECNICO en Labo	ratorio Clínico		Constitution of the Consti
Secundaria				7	¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		Maestría	Egresado	Titulado	Si X No
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	x			_	
Universitario		Doctorado	Egresado	Titulado	
CONOCIMIENTOS			THE PARTY OF THE PARTY OF	Selection and the	
Conocimiento de atención 3.) Cursos y Programas de	de solicitud trans e especialización r	requeridos y sustentados			
.) Conocimientos de Ofin			sangre en los altimos 5 dnos.		
	Declaration wenter out	vel de dominio	IDIOMAS /	N	vel de dominio
OFIMÁTICA	No aplica Bási		DIALECTO	No aplica Bási	
rocesador de textos ojas de cálculo	X		Inglés	X	
ojas de calculo rograma de presentaciones	X		Quechua Otros (especificar)	X	
tros (especificar)	^		Otros (especificar)	-	
tros (especificar)			Observaciones.		
tros (especificar)	(2)(3)(6)(4)(4)				
uatro (04) años xperiencia específica		encia laboral; ya sea en el s da para el puesto en la fur	Wey III		
	requerida para el	puesto (parte A), señale e	el tiempo requerido en el sec i	or público:	
os (02) años	477			700	
	dilar o		ria; ya sea en el sector público	Jefe de	Gerente o
profesional Asis	stente		Coordinador	Área o Departam	Director
mentalone outos aspectos <u>con</u>	приетенцагіоз 500і	e el requisito de experiencia;	en caso existiera algo adicional	para ei puesto.	
IABILIDADES O COMP	ETENCIAS				
roact ivo, e ficiente y eficaz	, empatía, cooper	ración, autocontrol, expert	ticia, ética y compromiso.		Usan.
EQUISITOS ADICIONA	ALES				11
ursos actualizados.				HOSPITAL N	ACIONAL DOS DE MAYO
				Upto, Banco	HUDTWALCKER GARCÍA de Sangre y Hemoterapia









ITEM 25: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA/SERVICIO DE CABEZA Y CUELLO

Hospital Nacional Dos de Mayo	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	Departamento de Cirugía
Unidad orgánica:	Servicio de Cirugia de Cabeza y Cuello
Puesto estructural:	No aplica
Nombre del puesto:	Medico Especialista
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Cirugía
Dependencia funcional:	Jefe del Servicio de Cabeza y Cuello
Puestos a su cargo:	No aplica
MISIÓN DEL PUESTO	
	pacientes diagnosticados con patologías de cabeza y cuello en la Institución, de acuerdo a das, para contribuir a su control, estabilización y recuperación.
FUNCIONES DEL PUESTO	
Realizar visitas médicas, interconsu manejo de la historia clínica.	ltas y procedimientos menores en turnos programados en hospitalización, así como correcto
Realizar informes médicos, descans programados.	os médicos y certificados de defunción de los pacientes atendidos durante los diversos turnos
Realizar procedimientos mayores y	menores en cirugía electiva, según programación.
4 Cumplir y hacer cumplir las normas	de bioseguridad.
Efectuar procedimientos de diagnó servicio.	istico y tratamientos según guías de procedimientos y guías de práctica clínica aprobadas po
S Participar en la elaboración y revisi	ón de las guias de práctica clínica y guías de procedimientos a fin de mantenerlos actualizados
	y actividades asistenciales especializadas, así como procedimientos endoscópicos diagnóstico a aérea alta como en cavidades de la región de cabeza y cuello.
8 Realizar atención de Consulta Exter	na en turno mañana y/o tarde según necesidad.
9 Realizar investigación y participar e	en actividades docentes, para fortalecer las competencias y habilidades de la especialidad.
Otras funciones delegadas por el je	fe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
COORDINACIONES PRINCIPALES	
Coordinaciones Internas	
Con el Jefe del Servicio y con el Jefe de	el Departamento
Coordinaciones Externas	









		======================================	academica y estudio	requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incomple	ta Comple	Egresado(a)	Bachiller	X Titulo/ Licenciatura	X Si N
Primaria		Título Profesion	al de Médico Cirujano.		
Secundaria		Título de Especi	alita en Cirugía de Cabeza,	Cuello y Maxilofacial.	¿Requiere habilitación
Técnica Básica	3 =	Maestria	Egresado	Titulado	profesional?
(1 ó 2 años)					X SI No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	7 [
		Doctorado	Egresado	Titulada	
X Universitario	X				
CONOCIMIENTOS					
A.) Conocimientos Técni	cos principale	es requeridos para el puest	o (No so year)		
Conocer las bases semiolo	gicas, fisiológ	gicas, diagnosticas y tratam	iento de las enfermedades	ar con documentos) : quirúrgicas en Cirugía de Ca	hera Cuello v
Maxilotaciai.					beza, cuello y
Jonocimiento y manejo d Manejo endoscópico de la	e la patología vía séres si	a Oncológica, Traumática, Ir ta en lo que respecta a su d	nfecciosa, Congénita y del I	Desarrollo.	
Manejo endoscópico de o	tras patología	ta en lo que respecta a su d as que comprometen cavid	agnostico y tratamiento. ades en la región de Cabez	a v Cuello.	
		ción requeridos y sustenta			DIRECTOR LINES OF THE PARTY OF
Curso y capacitación de Ci	rugia Endosc	ópica de Vía Aérea, Bronco	scopia flexible v rigida (Nice	el Básico Avanzadol	Manual House House He
Curso y capacitación de Ci	rugía Endosc	ópica de Glándulas Salivale	s, Sialoendoscopía (Nivel B	ásico Avanzado).	
C.) Conocimientos de Ofi	mática e Idio	mas/Dialectos	and Statement and State		SUPPRISONED ASSOCIATION (CA)
The state of the state of the		Nivel de dominio	IDIOMAS		HE WEST WINDOWS
OFIMÁTICA	No aplica	Básico Intermedio Avan		EXCHANGE THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE PA	de dominio Avanzado
Vord		X	Inglés	X	
	-	X	Quechua		Х
owerpoint itros (especificar)	AND DESCRIPTION OF THE PERSON NAMED IN	X	Otros (especificar)		
			Otros (especificar) Observaciones,-	X	
tros (específicar)	The second second				
	WIND MADE				
Otros (especificar)		WALLS IN SECTION AND			STALL CONTRACTOR
Otros (especificar)					
otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general	de años de ex	mariancia laborali va co e			
Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total c	de años de ex	speriencia laboral; ya sea ei e Salud nivel II o III	n el sector público o privad	0.	
Etros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total c uatro (04) años en Establ	de años de ex ecimientos de	speriencia laboral; ya sea ei e Salud nivel II o III	n el sector público o privad	0.	
itros (especificar) EXPERIENCIA EXPERIENCI	ecimientos d	e Salud nivel II o III		0.	
itros (especificar) EXPERIENCIA EXPERIENCI	ecimientos de xperiencia re ecimientos de	e Salud nive l II o III querida para el puesto en l e Salud nive l II o I II	la función o la materia:		
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total o Luatro (04) años en Establ Experiencia específica L. Indique el tiempo de es Luatro (04) años en Establ L. En base a la experiencia	ecimientos di xperiencia re ecimientos di a requerida p	e Salud nivel II o III querida para el puesto en l e Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ	la función o la materia:		
Cuatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Cuatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Cuatro (04) años en Establ	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de	e Salud nivel II o III querida para el puesto en l e Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III	la función o la materia: iale el tiempo requeri do en	el sector público:	
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total d Luatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Luatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Luatro (04) años en Establ Luatro (04) años en Establ	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de	e Salud nivel II o III querida para el puesto en l e Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ	la función o la materia: iale el tiempo requeri do en	el sector público:	
EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total d' Luatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Luatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Luatro (04) años en Establ C. Marque el nivel mínimo Practicante Ai	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de o de puesto c uxiliar p	querida para el puesto en le e Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector	público o privado:	Gerente o
EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total e cuatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es cuatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Cuatro (04) años en Establ	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de o de puesto consistente	querida para el puesto en l e Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup	público o privado: público o privado: ervisor/ Jefe de Area o Departam Departam	Gerente o Director
EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total e cuatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es cuatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Cuatro (04) años en Establ	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de o de puesto consistente	querida para el puesto en le e Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup	público o privado: público o privado: ervisor/ Jefe de Area o Departam Departam	
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total o cuatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es cuatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia cuatro (04) años en Establ Cuatro (05) años en Establ Cuatro (05) años en Establ Cuatro (06) años en Establ Cuatro (06) años en Establ Cuatro (07) años en Establ Cuatro (08) años en Establ Cuatro (08) años en Establ Cuatro (09) años en Establ	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de o de puesto o exiliar o experimento de ecimientos de o de puesto o exiliar o experimentorio.	e Salud nivel II o III querida para el puesto en l e Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup	público o privado: público o privado: ervisor/ Jefe de Area o Departam Departam	
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total d Luatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Luatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Luatro (04) años en Establ Mencione el nivel mínim Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COM	ecimientos de periode	e Salud nivel II o III querida para el puesto en l e Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup Coo ncia; en caso existiera algo ad	público o privado: envisor/ Jete de Area o Departam Cicional para el puesto.	Director.
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total e Luatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Luatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Luatro (04) años en Establ Cuatro (04) años en Establ Luatro (04) años en Establ	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de a requerida p ecimientos de o de puesto consiliar o consil	querida para el puesto en le Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier control, experticia, ética y co	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup Coo ncia; en caso existiera algo ad	público o privado: público o privado: ervisor/ Jefe de Area o Departam Departam	Director
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (04) años en Estable Experiencia específica A. Indique el tiempo de est Cuatro (04) años en Estable B. En base a la experiencia Cuatro (04) años en Estable Cuatro (04) año	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de a requerida p ecimientos de ou de puesto o consistente emplementorio. PETENCIAS ación, autocca aprendizaje.	querida para el puesto en le Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier control, experticia, ética y co	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup Coo ncia; en caso existiera algo ad	público o privado: envisor/ Jete de Area o Departam Cicional para el puesto.	Director
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (04) años en Estable Experiencia específica A. Indique el tiempo de el Cuatro (04) años en Estable B. En base a la experiencia Cuatro (04) años en Estable Cuatro (04) años	ecimientos de ecimientos de a requerida p ecimientos de a requerida p ecimientos de ou de puesto o consistente emplementorio. PETENCIAS ación, autocca aprendizaje.	querida para el puesto en le Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier control, experticia, ética y co	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup Coo ncia; en caso existiera algo ad	público o privado: envisor/ Jete de Area o Departam Cicional para el puesto.	Director
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general ndique la cantidad total o Cuatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Cuatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Cuatro (04) años en Establ C. Marque el nivel mínim Practicante Practicante Mencione otros aspectos co HABILIDADES O COM Attención, empatía, cooper apacidad de innovacion y REQUISITOS ADICION RESOLUCIÓN SERUMS	ecimientos de presenta de pres	querida para el puesto en le Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier control, experticia, ética y co	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup Coo ncia; en caso existiera algo ad	público o privado: envisor/ Jete de Area o Departam Cicional para el puesto.	Director
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total e Luatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Luatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Luatro (04) años en Establ C. Marque el nivel mínim Practicante Practicante Indicante el nivel mínim As Mencione otros aspectos co	ecimientos de presenta de pres	querida para el puesto en le Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier control, experticia, ética y co	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup Coo ncia; en caso existiera algo ad	público o privado: envisor/ Jete de Area o Departam Cicional para el puesto.	Director
EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total o Cuatro (04) años en Establ Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Cuatro (04) años en Establ B. En base a la experiencia Cuatro (04) años en Establ Cuatro (04) años en Establ Cuatro (04) años en Establ Mencione el nivel mínim Mencione otros aspectos co MABILIDADES O COM Recolución, empatía, cooper apacidad de innovacion y REQUISITOS ADICION Resolución SERUMS	ecimientos de presenta de pres	querida para el puesto en le Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier control, experticia, ética y co	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup Coo ncia; en caso existiera algo ad	público o privado: público o privado: ervisor/ Jete de Area o Departam ficional para el puesto. bajar en equipo, liderazgo, ai	Director
itros (especificar) EXPERIENCIA EXPERIENCI	ecimientos de presenta de pres	querida para el puesto en le Salud nivel II o III ara el puesto (parte A), señ e Salud nivel II o III que se requiere como exper Analista s sobre el requisito de experier control, experticia, ética y co	ia función o la materia: iale el tiempo requerido en riencia; ya sea en el sector Especialista X Sup Coo ncia; en caso existiera algo ad	público o privado: público o privado: ervisor/ Jete de Area o Departam ficional para el puesto. bajar en equipo, liderazgo, ai	ctitud proactiva,







ITEM 26: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS/SERVICIO DE **CARDIOLOGIA**

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO DENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano Departamento de Especialidades Médicas Unidad orgánica: Servicio de Cardiología Puesto estructural: No aplica Nombre del puesto: Médico Especialista Dependencia jerárquica lineal: Jefe del Departamento de Especial dades Médicas Jefe del Servicio de Cardiología Dependencia funcional: Puestos a su cargo: No aplica MISIÓN DEL PUESTO Brindar atención integral de salud, en el ámbito ambulatorio y/o hospitalario, a pacientes adultos con patología cardiológ **FUNCIONES DEL PUESTO** Efectuar la atención médica y procedimientos de acuerdo a la programación: consulta externa, consultorio de falla cardiaca, teleconsultas, teleatiendo, riesgo qui rúrgico, interconsultas, hospitalización, emergencias cardiológicas y procedimientos no invasivo como holter, mapa, prueba de esfuerzo, ecocardiografía e invasivos especializados, de acuerdo a la programación. Realizar el diagnóstico y tratamiento de patologías cardiológica de pacientes que acuden al hospital, con énfasis en patología cardiaca aguda y/o crónica descompensada, procurando la recuperación de estas. Elaborar y firmar los informes médicos e informes de procedimientos, certificados de salud, certificados de defunción para ser Organizar y consignar en la historia clínica y epicrisis todos los procedimientos asistenciales para mantener un adecuado registro, de tal manera que el paciente pueda seguir un tratamiento adecuado. 5 Emitir recetas médicas a los pacientes de acuerdo al DCI y petitorio farmacológico institucional. Realizar y desarrollar actividades de prevención, promoción, recuperación y rehabilitación dentro de su campo clínico en el hospital, para el cumplimiento de los objetivos del servicio. Comunicar al paciente y sus familiares sobre la evolución de su enfermedad, con el propósito que los familiares del paciente brinden el soporte necesario. Participar activamente en los conversatorios, revisión de temas, discusión de casos clínicos y actividades académicas programadas 8 del servicio y del departamento, para el cumplimiento de los objetivos establecidos del servicio. 9 Otras funciones asignadas por su superior jerárquico, relacionadas a la misión del puesto COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Externas









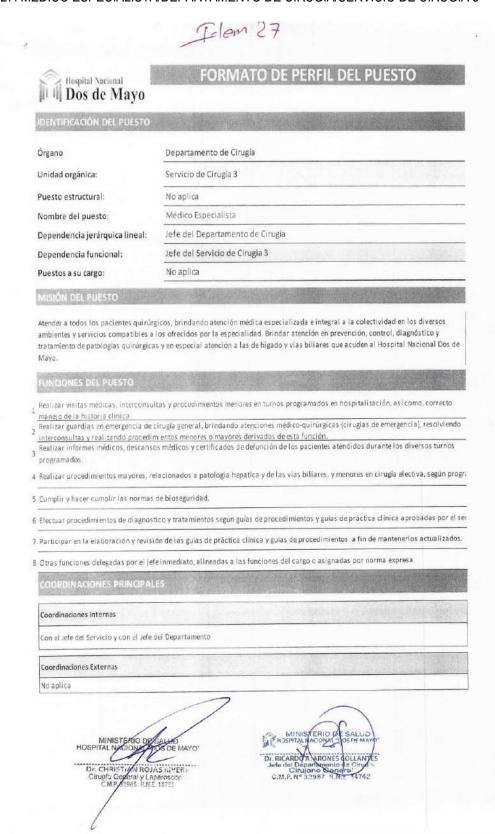


			3			
FORMACIÓN ACADÉMICA						
TORNACION ACADEMICA	100					#100000 VIII0
A.) Nivel Educativo		8.) Grado(s)/situ	ación académica y estudio	s requeridos para e	DIMPSIN	Se requiere giatura?
71,0071 (145)	Company	t gresado(a)	Bachiller	X Titulo/ Lice	nciatura X	Si No
0.14.4		Titulo de Medi Titulo de Esper	co Cirujano. cialista en Cardiología		-7000	ин парадаран
Securitaria					uration	
Televica (Misira		Maestria	- Igracato	Fitsdam	X	5/ No
(1 o 7 aPos)	= 1					
ares)		Doctorado	Lyreside	/midade		
X - " very large	x					
CONOCIMIENTOS						
	elne) anles en	ridar nare et e	to Ohean con	to come the come	12	
A.) Conocimientos Técnicos p Conocimiento as stencial de pa			and the second s			acedimientos
rivesivos de la especialidad.				STAN SECONDON	WWW.02-522-00/10/10/10/	
B.) Cursos y Programas de esp						
Cursos, dipiomados o Master r Eccardiografía.	eracionados al c	argo, durante los i	iltimos cincotres (05) años.	. con énfasis en Fail	r Cardiaca, Cardloo	ncologia,
C.) Conocimientos de Ofimáti	ca e Idiomas/Di	alectos.			TRY	
OFIMÁTICA		de dominio	IDIOMA	Annual Section Co., in	Nivel de domi	nio
in the arrest to payon.	VO ED CE BASICO	Intermedia Ava	nues DIALEC	TO Measures	Basico Intermedia	Avanzado
in many and any and a	X		Quechue	х		
Programa de previncaçõeses Otros (especificar)	X	-	Otros (Portugues	X X		
Other (except feat) Other (except feat)			Observaciones			
EXPERIENCIA						
Experiencia general	and the second	to the section of				
Paperiencia general Profesio y contidad total de ar (34) 1805	ios de experien	cia laboral: ya sea	en el sertor público o prive	ido.		
nu auto y contidad total de ar	ios de experien	cia laboral: ya sea	en el sector público o privi	ido.		
nc/out y contidad total de añ (34) mos				de.		
nc. 6.10 e cantidad total de ar (34) rños Experiencia específica A. Indique el dempo de exper	lencia requerida	a para el puesto er	n la función o la materia:			
ncione y cantidad total de ar ((34) 100s Experiencia específica A fedicac el Gempo de exper Sels ((a) mosos	lencia requerida	a para el puesto er	n la función o la materia:			
multiple is cantidad total de ar (34) rifus. Experiencia especifica A. Indiana el dempo de exper Saria (36) mesos B. En baso a la experiencia rep	lencia requerida	a para el puesto en unsto (parte A), so	i la función o la materia: iñale el Lempo requerido (n el sector público		
multiple is cantidad total de ar (34) ribus Experiencia específica A. Inclinac el tiempo de experisarios Sals (36) mesos B. Incluse a la experiencia rec Seis (36) mesos	lencia requerida	a para el puesto en unsto (parte A), so	n la función o la materia: Rale el tiempo requerido e eriencia; ya sea en el secte Especialica X 3	in el sector público or gúblico o privado	rea a Ger	orizes esta
multiple is cantidad total de ar (34) rifus. Experiencia especifica. A. Indinue el d'empo de exper- seris roro mesos. B. In dascia la experiencia rep Seis (06) mesos. C. Marque el nivel mínimo de	iencia requerida uerida para el p puesto que se s «	e para el puesto er uesto (parte A), se equière como exp	n la función o la materia: Rale el tiempo requendo e eriencia; ya sea en el secto Especialista X 3	on el sector público o privado oprivado de	read Con contam De	
maiour a cantidad total de ar (04) rifus Experiencia especifica A. Indinue el d'empo de exper- saria roro mesos B. En base a la experiencia rec- Seis (06) mesos C. Marque el nivel mínimo de Paccara Aucian- mentos el riros aspectos comple Cursos, d'elomados o Moster e	puesto que se a se	e para el puesto er uesto (parte A), se equière como exp nesta	n la función o la materia: Rale el tiempo requendo el eriencia; ya sea en el secto el secto (con la contraction de la c	en el sector público o privado o pri	ros o Orr Orrano	ector
maioun a cantidad total de ar (04) rifus Experiencia especifica A. Indique el d'empo de exper- sais roro mesos B. En base a la experiencia rec- Seis (06) mesos C. Marque el nivel mínimo de Paccara Aucia- seriame A	puesto que se a comentarios sobre piacionados al co	e para el puesto er uesto (parte A), se equière como exp nesta	n la función o la materia: Rale el tiempo requendo el eriencia; ya sea en el secto el secto (con la contraction de la c	en el sector público o privado o pri	ros o Orr Orrano	ector
maiour a cantidad total de ar (04) rifus Experiencia especifica A. Indinue el d'empo de exper- saria roto) mesos B. En base a la experiencia reci Seis (06) mesos C. Marque el nivel mínimo de Paccara Auciar Mentione otros aspectos comple Cursos, dialomados o Master e Eccardiagrafía. HABILIDADES O COMPET	puesto que se la mentarias sobre placificados al concessos al concesso	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	n la función o la materia: Rala el tiempo requendo e eriencia; ya sea en el secti fispecialista X dencia, en coso existero algo e eltimos cinco (05) años, cor	en el sector público o privado o pri	ros o Orr Orrano	ector
melous a cantidad total de ar (34) ribus. Experiencia específica A. Inclinue el tiempo de experiencia reciserá (36) mesos B. In usas a la experiencia reciserá (36) mesos C. Marque el nivel mínimo de recientía de como reciserá (36) mesos Accientía de como reciserá (36) mesos	puesto que se	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	n la función o la materia: Rala el tiempo requendo e eriencia; ya sea en el secti fispecialista X dencia, en coso existero algo e eltimos cinco (05) años, cor	en el sector público o privado o pri	ros o Orr Orrano	ector
maiour a cantidad total de ar (14) ritos. Experiencia específica A. Inclinue el ciempo de experisoria recisión mesos B. En paso a la experiencia recisión mesos C. Marque el nivel mínimo de paso de completa de completa recisión de completa de considera de completa de co	puesto que se	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	in la función o la materia: Rale el tiempo requerido el eriencia; ya sea en el secto especialista X	en el sector público o privado o pri	ros o Orr Orrano	ector
melous a cantidad total de ar (34) ribos. Experiencia específica A. Inclinue el tiempo do experisció mesos B. In baso a la experiencia recisció mesos C. Marque el nivel mínimo de recienta de accientado de accient	puesto que se rementarias sobre elacionados al co	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	in la función o la materia: Rale el tiempo requerido el eriencia; ya sea en el secto especialista X	en el sector público o privado o pri	ros o Orr Orrano	ector
multiple of cantidad total de ar (34) rifus. Experiencia específica A. Indiana el diempo de experisario maso a la experiencia replication de sexual maso a la experiencia replication de la composición de la confideración empatia, cooperación REQUISITOS ADICIONALE desolución SI RUMS	puesto que se rementarias sobre elacionados al co	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	in la función o la materia: Rale el tiempo requerido el eriencia; ya sea en el secto especialista X	en el sector público o privado o pri	ros o Orr Orrano	ector
multiple of cantidad total de ar (34) rifus. Experiencia específica A. Indiana el diempo de experisario maso a la experiencia replication de sexual maso a la experiencia replication de la composición de la confideración empatia, cooperación REQUISITOS ADICIONALE desolución SI RUMS	puesto que se rementarias sobre elacionados al co	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	in la función o la materia: Rale el tiempo requerido el eriencia; ya sea en el secto especialista X	en el sector público o privado o pri	ros o Orr Orrano	ector
multiple of cantidad total de ar (34) rifus. Experiencia específica A. Indiana el diempo de experisario maso a la experiencia replication de sexual maso a la experiencia replication de la composición de la confideración empatia, cooperación REQUISITOS ADICIONALE desolución SI RUMS	puesto que se rementarias sobre elacionados al co	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	in la función o la materia: Rale el tiempo requerido el eriencia; ya sea en el secto especialista X	en el sector público o privado o pri	endo Gerardo Grantan G	ector
multiple of cantidad total de ar (34) rifus. Experiencia específica A. Indiana el diempo de experisario maso a la experiencia replication de sexual maso a la experiencia replication de la composición de la confideración empatia, cooperación REQUISITOS ADICIONALE desolución SI RUMS	puesto que se rementarias sobre elacionados al co	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	in la función o la materia: Rale el tiempo requerido el eriencia; ya sea en el secto especialista X	on el sector público o privaco de la conservació	obe SALUD	ector
multiple of cantidad total de ar (34) rifus. Experiencia específica A. Indiana el diempo de experisario maso a la experiencia replication de sexual maso a la experiencia replication de la composición de la confideración empatia, cooperación REQUISITOS ADICIONALE desolución SI RUMS	puesto que se rementarias sobre elacionados al co	e para el puesto er unsto (parte A), se equière como exp naista el requisito de exper argo, durante los ú	in la función o la materia: Rale el tiempo requerido el eriencia; ya sea en el secto especialista X	on el sector público o privaco de la conservació	endo Gerardo Grantan G	ector





ITEM 27: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA/SERVICIO DE CIRUGIA 3











Secundaria Secund	
Primana Titulo de Médico Cirujano. Ucenciatura X Si	
Secundaria Título de Especialista en Cirugía General profesioneir X Maestría X Egresado Tituledo	No
X Macstria & Egresado Titulado	
Técnica Básica (Ló 2 años) Con mención en Cirugia General - Constancia de Egreso x Si	No
Tecinic a Superior [3 6 4 años)	
Doctora do Egrus ado Titulado	
Universitario X	
ONOCIMIENTOS	SHEWSEN.
.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos):	
onocer las bases fisiológicas, diagnostico, pruebas funcionales y dinámicas, así como el tratamiento de las	05
nfermedades qui rúrgicas en Cirugia General, Tracto Digestico Alto como en patologías de Higado y Vias billare: onocimiento y manejo de Cirugia de Trauma y Emergencias en areas criticas.	s.
abilidad para realizar procedimientos mayores tanto en cirugia laparoscopica como abierta.	Marie !
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:	ette de
apacitación en el area de Digestivo Alto (mínimo de 150 horas académicas).	
ursos en diagnostico y tratamiento de la lesión quirúrgica de la via biliar (minimo 30 horas). ursos en patologia biliar compleja (minimo 30 horas).	
apacitación en Cirugía de Trauma y Emergencias (minimo de 2 meses).	
apacitación y/o cursos en laparoscopía. apacitación y/o rotación en un servicio de trasplante de higado (minimo 150 horas).	
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos.	
	vanzado
ord X Inglés X cei X Quechua	
owerpoint X Ocros (especificar)	
ros (especificar) Otros (especificar)	
ros (especificar) Observaciones	
ros (especificar) Observaciones Experie NOA	
ros (especificar) Observaciones Observaciones	
ros (especificar) XPERIENCIA Experiencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. Inimo siste (07) años en establecimientos de Salud, Induyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Experiencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia respecífica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia minima seis (06) años en la especialidad de Crugia General, incluyendo el Residentado Médica Emás se haya desarrolada minimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel 35, con posterioridad al Residentado Médico. Tracella respeciencia minima de un (03) años en establocimientos de salud nivel (III-1 en el desempeño de funciones en Grugia.	1 11 0
ros (especificar) XPERIENCIA (dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silete (07) años en establecimientos de Salud, Induyendo el SERUMS Y Residentado Médico. (speriencia especifica Indique el trempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Irreditar experiencia laboral minima seis (05) años en la especialidad de Grugia General, incluyendo el Residentado Médico demás se haya desarrolada minima tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel às, con posterioridad al Residentado Médico. reditar experiencia minima de un (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel as, con posterioridad al Residentado Médico.	1 II a
ros (especificar) XPERIENCIA Experiencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. Inimo siste (07) años en establecimientos de Salud, Induyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Experiencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia respecífica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia minima seis (06) años en la especialidad de Crugia General, incluyendo el Residentado Médica Emás se haya desarrolada minimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel 35, con posterioridad al Residentado Médico. Tracella respeciencia minima de un (03) años en establocimientos de salud nivel (III-1 en el desempeño de funciones en Grugia.	1 II a
ros (especificar) EXPERIENCIA Apperiencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Inimo silete (07) años en establecimientos de Salud, incluyencia el SERUMS Y Residentado Médico. Experiencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Troditar experiencia laboral mínimo tes (08) años en la especiatidad de Grugra General, incluyendo el Residentado Médico. Lemás se haya desarrolado mínimo tes (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel às, cen posterioridad al Residentado Médico. Ereditar experiencia mínimo de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Grugiado y Vias Billaries, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Intimo siete (07) años en establecimientos de Salud, induyendo el SERUMS Y Residentado Médico.	1 11 0
ros (especificar) XERRIENCIA (per lenda general didique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, incluyenda el SERUMS Y Residentado Médico. (per lenda específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia minima seis (05) años en la especialidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. Indique el tiempo de experiencia minima de un (03) años en el desempeño de funciones en Grugia Ceneral en Hospitales de nivel 3s, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia minima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Cirugiado y Vias Biliarias, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, induyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya seo en el sector público o priva do: **Residentado Médico.** Auxiliaro Auxiliaro Auxiliaro Especialista X Supervisor/ Area o Generie o Area de Carrello de	1 11 0
ros (especificar) XPERIENCIA (perienda general didique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Repriencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia minima seis (06) años en la especialidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. Indique el tiempo de experiencia minima seis (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel as, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia minima de un (03) años en establecimientos de salud nivel (III-1 en el desempeño de funciones en Cirugiando y Vias Bilians, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Inimo silete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o priva do: Residente Austero Asidente Analesta Especielista X Superviscor Coordinador	1 11 0
ros (especificar) XERRIENCIA (per lenda general didique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, incluyenda el SERUMS Y Residentado Médico. (per lenda específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia minima seis (05) años en la especialidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. Indique el tiempo de experiencia minima de un (03) años en el desempeño de funciones en Grugia Ceneral en Hospitales de nivel 3s, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia minima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Cirugiado y Vias Biliarias, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, induyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya seo en el sector público o priva do: **Residentado Médico.** Auxiliaro Auxiliaro Auxiliaro Especialista X Supervisor/ Area o Generie o Area de Carrello de	l II e
ros (especificar) EXPERIENCIA (prefienda general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, incluyenda el SERUMS Y Residentado Médico. Operienda específica Indique el trempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el trempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el trempo de experiencia requerida para el puesto en la especialidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. Idenás se haya deserrolado mínimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel as, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia enimima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Grugiado y Vias Billarias, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya seo en el sector público o priva do: Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya seo en el sector público o priva do: Mencione otras aspectos complementarias, sobre el requisito de experiencia; en coso existere algo adicional para el puesto. Operate o Departa puesto.	l II e
ros (especificar) EXPERIENCIA (prefiencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Inimo silete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. (prefiencia especifica Indique el Uempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: (rodita resperiencia laboral mínimo seis (05) años en la especiatidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. (periencia esperiencia laboral mínimo tes (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel às, cen posterioridad al Residentado Médico. (redita resperiencia eminima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Grugiado y Vias Billates, con posterioridad al Residentado Médico. En basea la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Intimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya seo en el sector público o priva do: Asistente Auxiliaro Auxiliaro Asistente Analeta Especialista X Coorfinado Departa General Director Mencione otros aspectos complementacios sobre el requisito de experiencia; en coso existere algo adicional para el puesto. (periencia, capacitaciones y cursos internacionales en Cirugia Digestiva, Cirugia de Trauma y Emergencia, cirugia hepatobia applante hepatico (a partir del 2019).	l II e
ros (especificar) REPERIENCIA (perienda general didique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Reperiencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: reditar experiencia laboral minima seis (06) años en la especialidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. de más se haya deserrolada minimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugis General en Hospitales de nivel às, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: insimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya sea en el sector público o priva do: seticante Auzitaro Asidonte As	l II e
ros (especificar) REPERIENCIA (preciencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. (preciencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: roditar especiencia laboral minima seis (08) años en la especialidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. de más se heya desarrolado mínimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel as, con posterioridad al Residentado Médico. Tenditar experiencia mínima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Grugia de vivel de compando y Vias Bilitares, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: intimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o priva do: Mencione otras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en cos existiero digo odiciono para el puesto el preciona apparte hepatico (a partir del 2019). ARILIDADES D COMPETENCIAS mable, respectuoso, empatia, cooperación, autocontrol, experticia, dispuesto a trabajar en equipo, liderazgo, appacidad de innovacion y aprendizaje, actitud proactiva. EQUISITOS ADICIONALES Erequiere contar con : Resolución de SERUMS, Registro Nacional de Especialista, Constancia de Habilidad Profesional vige	ill a
ros (especificar) EXPERIENCIA (prefriencia general (dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Inimo siete (07) años en establecimientos de Salud, Incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. (prefriencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: (roditar esperiencia laboral minimo seis (05) años en la especialidad de Crugra General, incluyendo el Residentado Médico. (la más se haya desarrolada minimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel as, cen posterioridad al Residentado Médico. (reditar esperiencia iminima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempaño de funciones en Grugiado y Vias Billiares, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Inimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Austaro Austaro Austaro Asionte Asionte Especialista X Coordinando Decaria Generalo de Director Mencione otros aspectos complementacios sobre el requisito de experiencia: en coso existero algo adicional para el puesto. Aperiencia, capacitaciones y cursos internacionales en Cirugla Digestiva, Cirugia de Traume y Emergencia, cirugia hepatobia asplante hepatico (a partir del 2019). ABILIDADES D COMPETENCIAS mable, respectuoso, empatis, cooperación, autocontrol, experticia, dispuesto a trabajar en equipo, liderazgo, apacidad de innovacion y aprendizaje, actitud proactiva.	ill a
ros (especificar) REPERIENCIA (preciencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. (preciencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: roditar especiencia laboral minima seis (08) años en la especialidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. de más se heya desarrolado mínimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel as, con posterioridad al Residentado Médico. Tenditar experiencia mínima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Grugia de vivel de compando y Vias Bilitares, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: intimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o priva do: Mencione otras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en cos existiero digo odiciono para el puesto el preciona apparte hepatico (a partir del 2019). ARILIDADES D COMPETENCIAS mable, respectuoso, empatia, cooperación, autocontrol, experticia, dispuesto a trabajar en equipo, liderazgo, appacidad de innovacion y aprendizaje, actitud proactiva. EQUISITOS ADICIONALES Erequiere contar con : Resolución de SERUMS, Registro Nacional de Especialista, Constancia de Habilidad Profesional vige	ill a
ros (especificar) REPERIENCIA (preciencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo silate (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. (preciencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: roditar especiencia laboral minima seis (08) años en la especialidad de Cirugia General, incluyendo el Residentado Médico. de más se heya desarrolado mínimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel as, con posterioridad al Residentado Médico. Tenditar experiencia mínima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Grugia de vivel de compando y Vias Bilitares, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: intimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o priva do: Mencione otras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: en cos existiero digo odiciono para el puesto el preciona apparte hepatico (a partir del 2019). ARILIDADES D COMPETENCIAS mable, respectuoso, empatia, cooperación, autocontrol, experticia, dispuesto a trabajar en equipo, liderazgo, appacidad de innovacion y aprendizaje, actitud proactiva. EQUISITOS ADICIONALES Erequiere contar con : Resolución de SERUMS, Registro Nacional de Especialista, Constancia de Habilidad Profesional vige	ill a
prosiespecificar) Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Inimo siete (07) años en establecimientos de Salud, Incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Proditar esperiencia laboral mínimo seis (05) años en la especialidad de Grugra General, incluyendo el Residentado Médico. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Proditar esperiencia laboral mínimo teis (03) años en el esempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel as, cen posterioridad al Residentado Médico. Proditar esperiencia mínima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Grugiado y Vias Billiares, con posterioridad al Residentado Médico. En basea a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Inimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Anesta Assenta Assente Assente Assente Assente Assente Assente Assente Assente Assente Director Assenta Assenta Assente Assent	ill a
PERIENCIA (prefiencia general (dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Inime siste (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residenta do Médico. (prefiencia específica) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: (redita resperiencia laboral mínima seis (06) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Mospitales de nivel as, cen posterioridad al Residentado Médico. (redita resperiencia mínima de un (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Mospitales de nivel as, cen posterioridad al Residentado Médico. (redita resperiencia mínima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Grugiado y Vias filiates, con posterioridad al Residentado Médico. (En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: (inimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. (Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya seo en el sector público o privado: (Instensis Asidente Asidente Especialista X Supervisori Aresa Chemete o Departa Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experienciar en coso existiero oigo odicionol para el puesto. (Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experienciar en coso existiero oigo odicionol para el puesto. (Director Asidente Asident	ill o
Deservaciones. WPERIENCIA Speriencia general dique la candidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo siste (07) años en astablecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS Y Residentado Médico. Speriencia específica Indique el trempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el trempo de experiencia laboral minimo tres (03) años en la especialidad de Grugia General, incluyendo el Residentado Médico. Indique el trempo de experiencia daboral minimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel Idenás se haya desarrolado minimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel Idenás se haya desarrolado minimo tres (03) años en el desempeño de funciones en Grugia General en Hospitales de nivel Idenás se haya desarrolado minimo de se establecimientos de salud nivel (III-1 en el desempeño de funciones en Grugia de General en Hospitales de nivel Idenás se haya desarrolado minimo de se establecimientos de salud nivel (III-1 en el desempeño de funciones en Grugiado y Vias Billianto, con posterioridad al Residentado Médico. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Intimo slete (07) años en extablecimientos de Salud, induyendo el SERUMS Y Residentado. Médico Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Anabela Austero Anabela Especielista X Supervisori Anabela Cerente o Desenta Director Anabela Especielista X Supervisori Anabela Cerente o Director Anabela Desente o Dir	III a
PERIENCIA Speriencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Speriencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia mínima seis (05) años en la especialidad de Grugia General, incluyendo el Residentado Médico. Indique el tiempo de experiencia mínima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Cruj guido y vías Bitaires, con posterioridad al Residentado Médico. Indiana el experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Marque el nível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; y a sea en el sector público o privado: Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Marque el nível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; y a sea en el sector público o privado: Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Marque el nível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; y a sea en el sector público o privado: Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado mínimo de	ill o
PERIENCIA Speriencia general dique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Intimo siete (07) años en establecimientos de Salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Speriencia específica Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Indique el tiempo de experiencia mínima seis (05) años en la especialidad de Grugia General, incluyendo el Residentado Médico. Indique el tiempo de experiencia mínima de un (03) años en establecimientos de salud nivel III-1 en el desempeño de funciones en Cruj guido y vías Bitaires, con posterioridad al Residentado Médico. Indiana el experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Marque el nível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; y a sea en el sector público o privado: Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Marque el nível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; y a sea en el sector público o privado: Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Marque el nível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; y a sea en el sector público o privado: Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado Médico. Intimo siete (07) años en establecimientos de salud, incluyendo el SERUMS y Residentado mínimo de	III a
os (especificar) original especificar) original especificar	ill a













ITEM 28: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA/SERVICIO DE CIRUGIA 4

	I-fen 28	
11.3.11	FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
DENTIFICACION DEL PUESTO		
Organo	Departamento de Cirugia	
Jnidad orgánica:	Servicio de Cirugla 4	
	No aplica	
luesto estructural: Iombre del puesto:	Médico Especialista	
ependencia jerárquica lineal:	Jefe del Departamento de Cirugia	
Dependencia funcional:	Jefe del Servicio de Cirugia 4	
uestos a su cargo:	No aplica	
NISIÓN DEL PLIESTO	· 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 · 1200 ·	
3rindar atención médica especializ digestivas.	zada en cirugía oncológica abdominal a pacientes con diagnóstico de enfermedades oncológicas	
UNCIONES DEL PUESTO		
Realizar cirugias con caracter onco	dógico con intención curativa de: Esófago, estómago y duodeno.	
Realizar cirugias con caracter onco	ológico con intención paliativa de: Esófago, estómago y duodeno.	
Realizar procedimientos de consulton enfermedades oncológicas ate	itorio externo para diagnóstico, control y seguimiento perioperatorio y a largo plazo de pacientes endidos en el servicio de Cirugia 4.	
	tidisciplinario de especialidades afines al manejo de pacientes oncológicos y a las discusiones	
linicas que así lo requieran. esponder interconsultas realizad	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esótago,	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe estono na estono delegadas por jefe estono na estono estono delegadas.	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe coordinaciones internas Coordinaciones internas	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe eropro paratis as suma está delegadas por jefe coordinaciones internas Coordinaciones Externas	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófogo, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, con los integrantes del departamento de Cirugía.	
linicas que así lo requieran. Lesponder interconsultas realizad stómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe coordinaciones Internas Con el Jefe de Servicio 4, con el Jefe de Coordinaciones Externas	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófogo, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, con los integrantes del departamento de Cirugía.	
clínicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe costona de la sesponde su la fere de Coordinaciones Internas Coordinaciones Externas Coordinaciones Externas Medicos de las especialidades clínicas	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófogo, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, con los integrantes del departamento de Cirugía.	
clinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe conconsultationes delegadas por jefe coordinaciones internas. Coordinaciones internas. Coordinaciones Externas. Medicos de las especialidades clinicas. FORMACION ACADEMICA.	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa sel Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. Sel Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. Sel Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. C.) ¿Se requiere Colegiatura?	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estomago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe concenentación es pluntación de Coordinaciones Internas. Con el Jefe de Servicio 4, con el Jefe de Coordinaciones Externas. Medicos de las especialidades clínicas. FORMACIÓN ACADEMICA. A.) Nivel Educativo.	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura?	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe coordinaciones Internas Coordinaciones Internas Coordinaciones Externas Medicos de las especialidades clínicas FORMACIÓN ACADEMICA A.) Nivel Educativo	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, con los integrantes del departamento de Cirugía. s y quirúrgicas que assi o requieran 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Esde de Médico Ciruáno. Titudo de Médico Ciruáno. Titudo de Médico Ciruáno. Titudo de Médico Ciruáno. Titudo de Médico Ciruáno.	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefo coordinaciones Internas. Con el Jefo de Servicio 4, con el Jefo de Coordinaciones Externas Medicos de las especialidades clínicas FORMACIÓN ACADEMICA. A.) Nivel Educativo incompeta (cos)	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa. Sel Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. Sel Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. Sel Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. Sel Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. C.) ¿Se requiere Colegiatura? Titulo de Medico Cirugía. Titulo de Medico Cirugía. Titulo de Medico Cirugía.	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe de la consulta del consulta de la consulta del consulta de la consulta del consulta de la consulta de la consulta de la consulta del consulta de la consulta del consulta de la consulta del consulta de la consulta de	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? Colegiatura? Taudo de Medico Cirugía. Bachiller X Título/ Licenciatura Titulo de Medico Cirugía. Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura Licenciatura	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe controlados delegadas por jefe controlados funciones internas. Coordinaciones internas. Coordinaciones Externas. Medicos de las especialidades clínicas por jefe de Servicio 4, con el Jefe de Coordinaciones Externas. Medicos de las especialidades clínicas positivos de las especialidades clínicas. A.) Nivel Educativo. Recompeta (1995) Becandaria (1997) Tecnica Básica (1994)	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugia, com los integrantes del departamento de Cirugia. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Tatudo de Medico Cirugiano Tatudo de Medico Cirugiano Tatudo de Medico Cirugiano Tatudo de Medico Cirugiano Tatudo de Subsequedada a en Cirugia General Tatudo de Tatudo de Tatudo de Cirugia General Tatudo de Subsequedada de Cirugia General Tatudo de T	
dinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estómago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe coordinaciones internas Coordinaciones Internas Coordinaciones Externas Medicos de las especialidades clínicas Tocnica assicia	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugia, com los integrantes del departamento de Cirugia. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Tatudo de Medico Cirugiano Tatudo de Medico Cirugiano Tatudo de Medico Cirugiano Tatudo de Medico Cirugiano Tatudo de Subsequedada a en Cirugia General Tatudo de Tatudo de Tatudo de Cirugia General Tatudo de Subsequedada de Cirugia General Tatudo de T	
clinicas que así lo requieran. Responder interconsultas realizad estomago y duodeno. Otras funciones delegadas por jefe costo NACION AS PUNCISAL. Coordinaciones Internas Con el Jefe de Servicio 4, con el Jefe de Coordinaciones Externas Medicos de las especialidades clínicas PORMACIÓN ACADEMICA. A.) Nivel Educativo Incompleta PORMACIÓN ACADEMICA. A.) Nivel Educativo Incompleta Pormaria Secundaria Tecnica Basica Tocnica Basica Tocnica Basica Tecnica Basica T	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, con los integrantes del departamento de Cirugía. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? Sersado(a) Bachiller X Titulo/ Licenciatura Titulo de Medico Cirugía. Maestría Igresadia Titulade Maestría Igresadia Titulade	
Coordinaciones Internas Con el Jefe de Servicio 4, con el Jefe de Servicio 3. Nivel Educativo Demaria Sesundaria Tecnes abiesa	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e Inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Espresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura X si No Trudo de Medico Cirugía. Maestría Especiada Titudo de Medico Ingian General Titudo de Subsupecialista en Cirugía Occológica Abdominat. Miaestría Igretada Titudo Doctorado Paresada Illuratio	
Coordinaciones Internas Con el Jefe de Servicio 4, con el Jefe de Servicio 3. Nivel Educativo Demaria Sesundaria Tecnes abiesa	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa Sel Departamento de Cirugía, con los integrantes del departamento de Cirugía. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto colegiatura? Segresado(a) Bachiller X Titulo/ Licenciatura X si No Titulo de Especiados Cirugía. Marestría Igresada Titulade Médico Cirugía Orccologica Abdominal. Marestría Igresada Titulade Médico Cirugía Orccologica Abdominal. Doctorado Igresada Itulado Doctorado Igresada Titulado	
Coordinaciones Internas Con el Jefe de Servicio 4, con el Jefe de Servicio 3. Nivel Educativo Demaria Sesundaria Tecnes abiesa	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Colegiatura? Barbiller X Título/ Licenciatura Titulo de Medico Cirugía. Maestría Igresadu Titulado Titulado Medico Cirugía Orociogica Abdominal. Maestría Igresadu Titulado Doctorado Igresadu Illuradio Ministria DE SALUDo NINISTRIA DE SALUDO	
Coordinaciones Internas Con el Jefe de Servicio 4, con el Jefe de Servicio 3. Nivel Educativo Demaria Sesundaria Tecnes abiesa	das por otras especialidades médicas clínicas respecto a pacientes oncológicos afines: Esófago, e Inmediato, alineadas a la funciones del cargo o asignadas por normas expresa del Departamento de Cirugía, com los integrantes del departamento de Cirugía. 8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Espresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura X si No Trudo de Medico Cirugía. Maestría Especiada Titudo de Medico Ingian General Titudo de Subsupecialista en Cirugía Occológica Abdominat. Miaestría Igretada Titudo Doctorado Paresada Illuratio	









CONOCIMIENTOS	CONTRACTOR OF STREET	E STAN	24 C 19		70				E TOTAL
) Canacimientos Tácnis	os principalos r	aguarid	os nara el	nuesto (Ale se	requieren sustentar con d	ncumentos)			
								NAME OF TAXABLE PARTY.	
ormación acreditada en p	rograma de res	sidentad	o médico	de la Subespe	cilidad de Cirugía Oncológi	ca Abdomin	al		
3.) Cursos y Programas de	e especializació	n reque	ridos y sus	tentados con	documentos:				
iub-Especialista en Cirugía	oncológica abo	dominal	con título	de subespecia	alidad.				
	VIII:	No. of the			The same of the sa			to the same	and the same
C.) Conocimientos de Ofin	mática e Idioma	as/Diale	ctos.				(diline)	STATE OF STREET	
OFIMÁTICA		STATISTICS PROPERTY.	dominio Intermedio	Avanzado	IDIOMAS /	No aplica	The second second	e dominio	Avanzado
rocesador de textos	No aplica E	X	intermedio	AVANZAGO	Inglés DIALECTO	X	busico	Intermedia	7170712000
lojas de cálculo		x			Quechua	X			
rograma de presentaciones		X			Otros (especificar)				
tros (especificar)					Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Observaciones,-				
AND THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE OWNER.	PERSONAL PROPERTY.	100000000000000000000000000000000000000	STORIES AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED IN		CONTROL MARKET CONTROL OF THE PARTY.				
EXPERIENCIA		50 E S V							TO PARTY
Experiencia general									
Indique la cantidad total d	de años de expe	eriencia	laboral; ya	sea en el sec	tor público o privado.				
Tres (03) años sin incluir e									
Experiencia especifica									
A. Indique el tiempo de e	xperiencia requ	uerida p	ara el pue:	sto en la funci	ón o la materia:				
Tres (03) sin incluir el pro									
				A), señale el t	tiempo requerido en el sec	tor público			
Tres (03) años				**	A SECTION OF THE PROPERTY OF T				
	o de nuesto au	10 50 700	ujere com	o experiencia	; ya sea en el sector públic	o o privado			
				1	Supervisor/	Je	fe de	Gerent	eo 🗀
	Auxiliar o Asistente	Anal	ista	Especial	ista X Supervisor/ Coordinador		rea o ipto.	Direct	
The second secon	-ample mentaria	sabra si	requielto d	e evneriencia: o	n caso existiera alao adiciona		1000		
					in case existing ango adicional	para er paca	17.		
		-11 111016		TOMACO C					
* Mencione otros aspectos g Experiencia en Cirugía col	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	NAME OF TAXABLE PARTY.	STREET,						SCHOOL STATE
	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE								
Experiencia en Cirugía co	IPETENCIAS	trol, tra	bajo en eq	uipo.					
Experiencia en Cirugía col HABILIDADES O COM Empatía, humildad, seren	IPETENCIAS	trol, tra	bajo en eq	uipo.					
Experiencia en Cirugía col HABILIDADES O CON Empatía, humildad, serer REQUISITOS ADICION	IPETENCIAS	trol, tra	bajo en eq	uipo.				é	r Maria
Experiencia en Cirugía col HABILIDADES O COM Empatía, humildad, seren	IPETENCIAS nidad y autocon NALES		ISSE S	uipo.				é	f Y







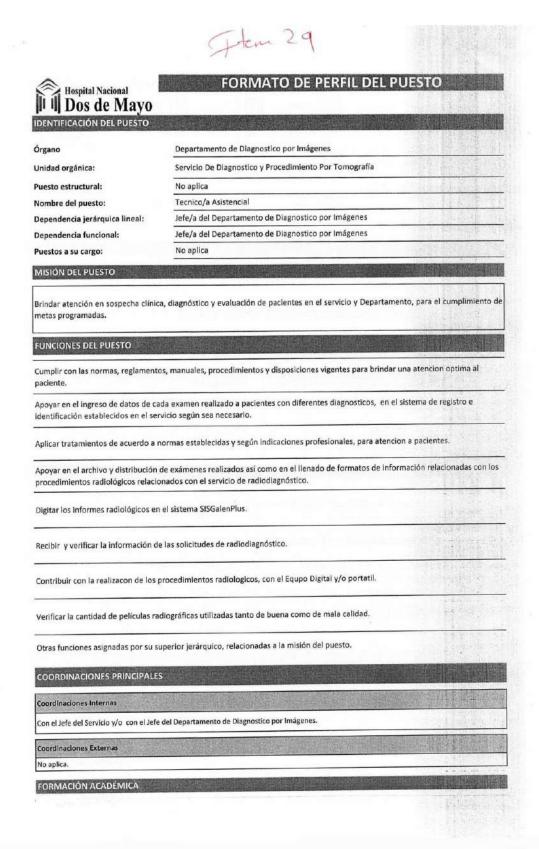








ITEM 29: TECNICO ASISTENCIAL/DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES/SERVICIO DE DIAGNOST. Y PROCED. POR TOMOGRAFIA















Tenica Básica Tenica Básic	A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s)/situación	n académica y estudios requei	idos para el puesto	C.) ¿Se i
Secundaria Titudo sécrico en Salud o Computación e informatica y/o afines. Garcado Garca	Incomplete	Complete	Egresado(a)	Bachiller	Título/ Licenciatura	si
Secundaria Titudo sécrico en Salud o Computación e informatica y/o afines. Garcado Garca	Primaria					
Tables Básics			Título técnico en Saluc	d o Computacion e Informatica y/	o afines.	¿Requiere h
Transition Statistics (3 of a	Secundaria		Maestría	Egresado	Titulado	
Doctorado Egerendo Privatoso Priva						Si
Universitatio CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): conocimiento el sistema SISGalenPlus. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CUISO en computación. C.) Conocimientos de Offimática e Idiomas/Dialectos. OFINÁTICA. No apido Básico Intermedio Avantado Procesado de sensos X. Idiolada de Calcado X. Conocimientos de Presistaciones X. Conocimientos de Presistaciones X. Conocimientos de Presistaciones X. Conocimientos de Offimática e Idiomas/Dialectos. DIALECTO No apido Básico Intermedio DIALECTO No apido Intermedio DIALECTO D		x		75 YX 39		
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): conocimiento el sistema SISGalenPlus. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: curso en computación. C.) Conocimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No apica Básico Intermedio Avanzaco Procusado de stence X Dialectro No apica Básico Intermedio DIALECTO No apica Básico No apica Básico DIALECTO	al 224 224		Doctorado	Egresedo	Titulado	
A.) Conocimientos récnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): conocimiento en el sistema SISGalenPlus. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Curso en computación. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No Nivel de dominio DIALECTO No selecta Básico Intermedio (Na Nazado) Procesador de tentos X Concentrario (Na Nazado) Dortos (especificar) Dortos (especific	Universitarjo					
A.) Conocimientos récnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): conocimiento en el sistema SISGalenPlus. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Curso en computación. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No Nivel de dominio DIALECTO No selecta Básico Intermedio (Na Nazado) Procesador de tentos X Concentrario (Na Nazado) Dortos (especificar) Dortos (especific	N (30 - 1)					OSSIS DE AUGUSTO
Conocimiento en el sistema SISGalenPlus. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Curso en computación. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO Nosquisa Sásico Intermedio Avanzado Procesador de tentos X Cuechua X Outro (especificar) Onosquisa de calculo X Outros (especificar) Outros (especifi	CONOCIMIENTOS		等性學術的理解	ASSULANT SERVICE AND ADDRESS OF THE PERSON O		
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Curso en computación. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMATICA No apica básico intermedio Avancado Procesador de textos X	A.) Conocimientos Técnic	os principales requ	ueridos para el puesto (/	No se requieren sustentar con	documentos):	A CONTRACTOR
Curso en computación. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. IDIOMAS / Nivet de dominio	conocimiento en el sistema	a SISGalenPlus.				
Curso en computación. Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. IDIOMAS / Nivet de dominio	# 15 W 15 T		Kineria VIII Changleronia monte exac-	FREEZE TATANTENEZ CURZUEZ ANTALIA		
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMATICA	Control of the Contro	e especialización re	equeridos y sustentados	s con documentos:		
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMATICA	#10.000					
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Procesador de textos X Hoja de cilculo X Programa de presentaciones X Otros (especificar) Otros	The state of the s			NATIONAL PROPERTY AND ADMINISTRATION OF THE PARTY AND ADMINIST	NAME OF TAXABLE PARTY.	
DIALECTO No apilica Básico Intermedio Avanzado Procesador de textos X	C.) Conocimientos de Ofir					
Hojas de cálculo X Programa de presentaciones X Duros (especificar) Otros (especificar)	OFIMATICA			The same of the sa		
Programs de presentaciones X Otros (especificar)		к		Inglés		
Otros (especificar) Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año. Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nível III-1. C. Marque el nível mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Presticadar Presticadar Adutlar o Adutlar o Reperiencia en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES				The second secon	X	
Observaciones. Observaciones. Observaciones. Observaciones. Observaciones. Observaciones. Observaciones. Observaciones. Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año. Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Prestivante Auxiliaro X Analista Especialista Supervitor/ Aria de Geranto Directo de experiencio en corso aspectos gomplementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	2800007-5-105EF 1-14	A SAME AND A SAME				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año. Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Prediante Auxiliaro X Analista Especialista Supervisor/ Jele de Ára o Departam Directo Prediante Asistente X Analista Especialista Goordinador Departam Directo * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año. Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Prestiante Prestiante Austilaro Asistente Austilaro Asistente Asistente Asistente Asistente Asistente Asistente Amencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	Otros (especificar)					
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Un (01) año. Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Pretiante Auciliaro Auciliaro Auciliaro Auciliaro Asistente * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	EXPERIENCIA					
Un (01) año. Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Pretiante Auditar o Auditar o Asistente Auditar o Asistente Asistente * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	Experiencia general					
Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Pretiante Austiaro X Analista Especialista Supervisor/ Aesto Directo Coordinador Departam Directo Pretiante Pret		le años de experier	ncia laboral; ya sea en el	sector público o privado.		
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Pretiante Austiaro X Analista Especialista Supervisor/ Diete de Asistante Adistante X Analista Especialista Goordinador Directo Coordinador Direct						
Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Pretiante Austiaro X Analista Especialista Supervisor/ Debe de Asistante Asistante X Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Directo de Pretiante profesional Asistante X Analista Especialista Supervisor/ Directo de Pretiante profesional por el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	Constitution of the Consti	PEUDICZER	la para el puesto en la f	unción o la materia:		
Un (01) Año en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Prestiante prefeidante Austiano X Analista Especialista Supervisor/ Asistente X Analista Especialista Coordinador Directo Coordinador Dire	Experiencia específica	periencia requerio				
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Prestiante profesional Austiano X Analista Especialista Supervisor/ Jele de Arso Gerante profesional Asistente X Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Dreastam Directo Presentante o Arso existente algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	Experiencia específica		para di parato di la			
Presticante prefeidant Austian X Analista Especialista Supervisor/ Coordinador Directo Coordinador Directo Coordinador Directo Presentam Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia	a requerida para el	puesto (parte A), señale	el tiempo requerido en el sec	tor público:	
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios el puesto. * Mencione otros aspectos complem	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim	a requerida para el lientos de salud de	puesto (parte A), señale nivel III-1.			
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo	a requerida para el lientos de salud de o de puesto que se	puesto (parte A), señale nivel III-1.	ıcla; ya sea en el sector públic	o o privado:	1
HABILIDADES O COMPETENCIAS Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Precisiante At	a requerida para el lientos de salud de o de puesto que se	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien	cia; ya sea en el sector públic	o o privado: Jefe de Área o	
Trabajo en Equipo, uso de comunicación acertiva y colaboración con sus compañeros de trabajo; pensamiento crítico, honestidad y responsabilidad. REQUISITOS ADICIONALES	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional As	a requerida para el dientos de salud de o de puesto que se uxiliar o x	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp	ocia; ya sea en el sector públic Supervisor, Coordinado	o o privado: Jefe de Área o Departam	
REQUISITOS ADICIONALES	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional As	a requerida para el dientos de salud de o de puesto que se uxiliar o x	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp	ocia; ya sea en el sector públic Supervisor, Coordinado	o o privado: Jefe de Área o Departam	
REQUISITOS ADICIONALES	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Presistante profesional * Mencione otros aspectos co	a requerida para el ilentos de salud de o de puesto que se uxiliar o x sistente x omplementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp	ocia; ya sea en el sector públic Supervisor, Coordinado	o o privado: Jefe de Área o Departam	
NOSPITAL NACIONAL-PO	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Precticante profesional * Mencione otros aspectos co HABILIDADES O COM Trabajo en Equipo, uso de	a requerida para el lientos de salud de lo de puesto que se uxiliar o x cistente x complementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp re el requisito de experienci	acia; ya sea en el sector públic supervisor; Coordinado ia; en caso existiera algo adiciono	o o privado: Jefe de Área o Departam Il para el puesto.	Directo
NOSPITAL NACIONAL-GO	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Precticante profesional * Mencione otros aspectos co HABILIDADES O COM Trabajo en Equipo, uso de	a requerida para el lientos de salud de lo de puesto que se uxiliar o x cistente x complementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp re el requisito de experienci	acia; ya sea en el sector públic supervisor; Coordinado ia; en caso existiera algo adiciono	o o privado: Jefe de Área o Departam Il para el puesto.	Directo
NOSPITAL NACIONAL-PO	Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional Año Año en establecim Trabajo en Equipo, uso de responsabilidad.	a requerida para el lientos de salud de o de puesto que se usilar o x sistente x omplementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp re el requisito de experienci	acia; ya sea en el sector públic supervisor; Coordinado ia; en caso existiera algo adiciono	o o privado: Jefe de Área o Departam Il para el puesto.	Directo
	Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional Año Año en establecim Año Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional Año Año en establecim Año Año Año en establecim Año Año Año en establecim Año	a requerida para el lientos de salud de o de puesto que se usilar o x sistente x omplementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp re el requisito de experienci	acia; ya sea en el sector públic supervisor; Coordinado ia; en caso existiera algo adiciono	o o privado: Jefe de Área o Departam Il para el puesto.	Directo
	Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional Año Año en establecim Año Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional Año Año en establecim Año Año Año en establecim Año Año Año en establecim Año	a requerida para el lientos de salud de o de puesto que se usilar o x sistente x omplementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp re el requisito de experienci	acia; ya sea en el sector públic supervisor; Coordinado ia; en caso existiera algo adiciono	o o privado: Jefe de Área o Departam Il para el puesto.	Directo
M.C. ELIAS R. ALISOA	Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional Año Año en establecim Año Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prestitante profesional Año Año en establecim Año Año Año en establecim Año Año Año en establecim Año	a requerida para el lientos de salud de o de puesto que se usilar o x sistente x omplementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp re el requisito de experienci	acia; ya sea en el sector públic supervisor; Coordinado ia; en caso existiera algo adiciono	Jete de Aras o Desartam il para el puesto.	Directo Directo
HEE AND THE PARTY OF THE PARTY	Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Presticante profesional Año * Mencione otros aspectos co HABILIDADES O COMI Trabajo en Equipo, uso de responsabilidad. REQUISITOS ADICION.	a requerida para el lientos de salud de o de puesto que se usilar o x sistente x omplementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp re el requisito de experienci	acia; ya sea en el sector públic supervisor; Coordinado ia; en caso existiera algo adiciono	O o privado: Jete de Area o Desartem Il para el puesto.	DONAL POS
	Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Un (01) Año en Digitacion. B. En base a la experiencia Un (01) Año en establecim C. Marque el nivel mínimo Prosticante proteidoral Año * Mencione otros aspectos co HABILIDADES O COMI Trabajo en Equipo, uso de responsabilidad. REQUISITOS ADICION.	a requerida para el lientos de salud de o de puesto que se usilar o x sistente x omplementarios sobr	puesto (parte A), señale nivel III-1. requiere como experien Analista Esp re el requisito de experienci	acia; ya sea en el sector públic supervisor; Coordinado ia; en caso existiera algo adiciono	O o privado: Jete de Area o Desartam Il para el puesto. OSPITAL NAC M.C. ELIAS R JEFE OFL DEPART.	nestidad y













ITEM 30: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS/SERVICIO DE EMERGENCIA Y TRAUMA SHOCK

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

DOS DE MAYO

Órgano

Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

Unidad orgánica:

Servicio de Emergencia y Trauma Shock

Puesto estructural:

No aplica

Nombre del puesto:

MÉDICO ESPECIALISTA

Dependencia jerárquica lineal:

Jefe/a del Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

Dependencia funcional:

Jefe/a del Servicio de Emergencia y Trauma Shock

Puestos a su cargo:

lo aplica.

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oportuna eficaz y eficiente a los pacientes en situación de Emergencia con patologías agudas o crónicas descompensadas, de acuerdo con protocolos actualizados y normas vigentes, para su estabilización inicial y manejo.

UNCIONES DEL PUESTO

- Cumplir sus funciones en el ambiente físico respectivo con permanencia en turnos de 12 o 24 horas de acuerdo a su programación, respetando las normas de 1 bioseguridad emitidas por las áreas correspondientes.
- 2 Realizar obligatoriamente la recepción y el reporte de guardía, informando de manera concisa la relación de pacientes que quedan en el área asignada; debiendo registrarlo en los formatos preestablecidos.
- Digirir, coordinar y/o ejecutar el acto médico de diagnóstico, tratamiento y evolución de los pacientes atendidos en el área asignada y registrarlo en las historias sinicas, de acuerdo con la normativa vigente de gestión de historias clínicas, e informar en el horario establecido y de acuerdo a necesidad, a los familiares (familiar directo o responsable); así como la atención y solicitud de interconsultas.
- Efectuar la reanimación inicial del paciente adulto en situación de Emergencia a través de intubación endotraqueal, manejo inicial de via aérea y monitoreo 4 respiratorio, entre otros procedimientos de emergencia a fin de mejorar su salud y mantenerlo estable, consignándolos en la historia clínica con firma y sello correspondiente.
- Determinar el traslado de pacientes a otros servicios o áreas que correspondan para la continuación de su tratamiento, coordinando con los servicios o áreas de 5 destino; o de ser el caso, indicar el alta del paciente con las indicaciones y recomendaciones necesarias para la continuación de su atención de forma ambulatoria. Todo ello debe ser registrado en la historia clínica con la firma y sello correspondiente.
- 6 Comunicar al personal policial y jefe de guardia, de la atención de personas por herida de arma blanca, herida de bala, accidente de tránsito o por causa de otro tipo de violencia que constituya implicancia legal, para que se tomen las medidas necesarias de seguridad.
- 7 Confeccionar la Epicrisis ("Hoja de Resumen de Historia Clínica" y llenado de la "Hoja de Identificación" de los pacientes fallecidos, y el certificado de defunción respectivo; y en caso de implicancia legal, llenar la "Hoja de Implicancia posible Legal/Penal" y comunicar al personal policial y Jefe de Guardia.

 8 Participar en la elaboración y/o actualización de guías de manejo clínico y guías de procedimientos; así como en las actividades académico-docentes del
- servicio.
- Supervisar la labor realizada por los médicos residentes de Medicina de Emergencias y Desastres; así como de otras especialidades médicas, e internos que se encuentren de guardia en el área asignada.
- 10 Otras funciones asignadas por la Jefatura del Servicio, relacionadas a la misión del puesto /àrea.

COORDINACIONES PRINCIPALE

Coordinaciones Interna

Con el Jefe de Guardía, Jefe del Servicio de Emergencia y Trauma Shock, con el Jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados críticos, con los integrantes del Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos.

Coordinaciones Externas

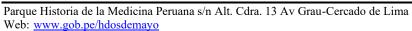
Con el Departamento de Cirugia, el Departamento de Medicina, el Departamento de Gineco-Obstetricia y otras especialidades, servicios y departamentos

INIO LE GL. L. SALUD
TAL PACIONAL THOU DE MAYO
TO Descriptional de Emergencias
Caldidos drillos
Caldidos drillos

MINISTERIO DE 2/14
HOSPITAL NACIONAL OOS DE MAYO

M.C. MARIA VICTORIA SALAZAR ORRILL
Jete del Servicio de treorgenda y trouma Shor

88















Incompleta			B.) Grado(s)/situación	académica y estudi	os requerid	os para e	puesto		e requiere atura?
	Complet	ta	Egresa	do(a)	Bachiller	x	litulo/ Lice	nciatura	x	Sí No
Primaria]		Médico Ciruja					Part of	
Secundaria]	Titulo de E	specialista e	n Medicina de Emer	gencias y De	sastres.		¿Requie profesio	ré habilitación nai?
Técnica Básica		1	Maest	ria	Egresade		ltulado		[x]	si No
(1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4		1							ت	
años)		I	Doctor	ado	Egresado		itulado			
X Universitario	Х									
		LI DESCRIPTION OF		enteropa le seu		C VAIR DAY	and Monaco	and the same of th	AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF	turning serious
ONOCIMIENTOS				多种类型						P Dan
) Conocimientos Técnico	s principal	es reque	ridos para e	l puesto (No	se r <mark>equier</mark> en suste	ntar con do	cumento	5):		
anejo inicial de pacientes er	situación o	de emera	encia soport	te inicial del	Frauma, soporte ven	tilatorio en p	aciente cr	itico, mon	itorización	hemodinámic
paciente critico, RCP básic		100								
· pusione united, Nor addit	o j avanza	oo, uiu da	onograna de	omergenda	manajo de vicinida	on masa y	, coudii de	loogo u	J 505031105	<u></u>
· ·								i de la constante de la consta		
.) Cursos y Programas de	especializa	ación rec	ueridos y su	istentados o	on documentos:					
ursos o seminarios o diploma	dos de actua	alización	relacionados c	con la Medicin	a de Emergencias y	Gestión del F	liesgo de l	Desastres	en los últim	os tres años.
		and the second			***************************************			- NOTES	The second second	
.) Conocimientos de Ofim	ática e Idio	omas/Di	alectos.							
	-	Missal	da daminia		IDIOMA	e / T	J. S.	Missal	de dessial	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	de dominio	Avanzado	DIALEG		No aplica	Básico	de domini	Avanzado
ocesador de textos - Microsoft ord	yes aprica	×	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	7,100,100	Inglés		х	500.00	3113003444	TOTAL DESIGNATION OF THE PARTY
ijas de cálculo - Microsoft Excel		х			Quechua		х			
ograma de presentaciones -		х			Otros (especific	ar)				
licrosoft Powerpoint tros (especificar)	kom Dist				Otros (especific	ar)				
tros (especificar)					Observaciones.					
tros (especificar)										
XPERIENCIA		US ES	Total State of the last			HERALL			80 E 1860	STATE OF THE PARTY
THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T			ACCORDINATE OF THE PARTY OF THE	THE RESERVE			No. of Concession, Name of Street, or other Designation, Name of Street, Name			
xperiencia general	88 78									
ndique la cantidad total de	años de e	xperienc	ia laboral; y	a sea en el s	ector público o priv	rado.				
años										
xperiencia específica										
. Indique el tiempo de exp	eriencia re	equerida	para el pue	sto en la fur	nción o la materia:					
años	M. C.	vocacoma	SUSANJA DEFENSA			Caracian Barrer				
. En base a la experiencia	equerida	para el p	uesto (parte	A), señale e	uempo requerido	en el secto	r público	¢		
años					2					
. Marque el nivel mínimo		que se n	equiere com	o experienc I				te de	1	
	liar o tente	Ar	alista	Espec		Supervisor/ Coordinador	Á	ea o ertam	Geren Direc	
Manadana akan ananstas asa	plementario	os sobre e	el requisito de	experiencia; e	en casa existiera algo	adicional par	a el puesto),		
Mencione otros aspectos cur										
ivencione otros aspectos <u>Curi</u>	TENCIAS	S						A		
	AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF	CONTRACTOR OF THE		problemas en	corto tiempo, resilien	cia, capacida	d de traba	jo en equi	po, sólida é	tica profesiona
AABILIDADES O COMPI impatia, comunicación asertiva		lentas infe								
IABILIDADES O COMPI mpatia, comunicación asertiva utocontrol, experticia y manejo	de herrami	lentas info			Chaday State					
HABILIDADES O COMPI	de herrami	100000		**************************************	\wedge		MINIS	ERIO E	e şalu	
HABILIDADES O COMPI impatia, comunicación asertiva utocontrol, experticia y manejo REQUISITOS ADICIONA	de herrami LES sión SERUM	IS.		MINISTER	UE BALUD	нс	MINIS SPITAL N	TERIOTE TERIOTE	DE SALUE DOS DE MA) AYO





ITEM 31: TECNICO ASISTENCIAL/DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS/SERVICIO DE **ENFERMEDADES INFECCIOSAS**

















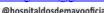


Tecnica Basica, [10.2 años) X Tecnica Superior (3.0.4 X Doctorado Eginsiado Traviado Signatura Traviado Signatura Signatu	x No
Primaria Título de tecnico administración Secundaria Maestría Figienado Findado Tecnica Basico (10 2 años) X añosi Doctorado Egirinado Titulo de Secretaria de un instituto o centro de estudio superior S.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Lapacitación en Programas Básicos de Informática Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Ingles X Quechus X Quechus X Quechus X Otros (especificar) Otros (especificar)	hubilitacidn 12 X No
Secundaria Tecnica Basica [1 0 2 años) X Tecnica Superior (3 0 4	X No.
Tecnica Superior (3 o 4	X No.
Tecnica Basica (1 o 2 años) X Tecnica Superior (3 o 4	X No
Constitution Cons	
Anoss Universitario Doctorado Egresido Tatelado Universitario Doctorado Egresido Tatelado LONIOCIMIENTOS L.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Título de Secretaria de un instituto o centro de estudio superior S.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Lapacitación en Programas Básicos de Informática Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio IDIOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Ingles X Quechua X Quechua X Quechua X Quechua Cross (especificar) Oross (especificar) Dialectrono Oross (especificar)	
Universitario CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Fitulo de Secretaria de un instituto o centro de estudio superior 3.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Capacitación en Programas Básicos de Informática Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica No aplica Básico Intermedio Avanzado Ingles X Quechua X Quechua X Otros (especificar) Orros (especificar) Orros (especificar) Orros (especificar)	
CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Título de Secretaria de un instituto o centro de estudio superior 3.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Capacitación en Programas Básicos de Informática Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Ingles X Guechua X Orros (especificar) Otros (especificar) Orros (especificar) Orros (especificar)	
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Fitulo de Secretaria de un instituto o centro de estudio superior 3.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Capacitación en Programas Básicos de Informática Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio Avanzado IDIOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Ingles X Quechua X Quechua X Quechua X Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)	
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Ingles X Guechua X Gros (especificar) Orros (especificar) No aplica Básico Intermedio Ingles X Guechua X Gros (especificar)	
Ritulo de Secretaria de un instituto o centro de estudio superior B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Capacitación en Programas Básicos de Informática Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico No aplica Básico Intermedio Avanzado Ingles X Quechua X Quechua X Otros (especificar) Otros (especificar) Orros (especificar)	
Ritulo de Secretaria de un instituto o centro de estudio superior B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Capacitación en Programas Básicos de Informática Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico No aplica Básico Intermedio Avanzado Ingles X Quechua X Quechua X Otros (especificar) Otros (especificar) Orros (especificar)	
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Capacitación en Programas Básicos de Informática Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado word X Excel X Quechua X Quechua X Quechua X Quechua Coros (especificar) Orres (especificar)	
3.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Capacitación en Programas Básicos de Informática	
Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado word Excel X Orros (especificar) Orros (especificar) No logo e Informatica Básico Intermedio Avanzado ingles X Orros (especificar)	
Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado word Excel X Orros (especificar) Orros (especificar) No logo e Informatica Básico Intermedio Avanzado ingles X Orros (especificar)	
Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado word Excel X Orros (especificar) Orros (especificar) No logo e Informatica Básico Intermedio Avanzado ingles X Orros (especificar)	
Curso de Ingles Intermedio C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado word X Curco (especificar) DIOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Ingles X Quechua X Otros (especificar) Otros (especificar)	
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA	
Nivel de dominio DIDOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Inglés X	
Nivel de dominio DIDOMAS / Nivel de dominio DIALECTO No aplica Básico Intermedio Inglés X	
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Ingles X Quechua X Quechua X Quechua X Quechua Quechu	
No aplica basico intermedio invanzado ingles X i	Avanzado
Quechua X	
20werpoint X Orros (especificar) Orros (especificar) Orros (especificar)	
Otros (especificar) Orros (especificar)	
Charles (Specimen)	
Observationes - Observationes -	
Otros (especificar)	
	CONTRACTOR OF STREET
EXPERIENCIA	parameter the house t
Experiencia general	
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado	
Un (01) año	
Experiencia específica	
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:	
Un (01) año	
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:	
Un (01) año	
WOODE 27/0.1 (AUS)	
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado	The same
Practicante Auchiar O X Analista Especialista Supervisor/ See as Gordon	
profesional Asistente X Analista Especialista Coordinados Departam Director	
Menciane atros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en casa existiera algo adicional para el puesto	
3 A San Properties Compression	
	MONTH PARKET
HABILIDADES O COMPETENCIAS.	
De atención y servicio.	
De vocación y entrega al servicio y bienestar de las demás	
Alta disposición al trabajo, orden y colaboración.	
Para el trato personal cortés y respetuoso con las personas.	
MINISTERIO	
HOSPITAL WALLEY SELECTION	
MOSPITAL MACINET DE MAYO	
MOSPITAL NACIONAL DE MAYO- DRA. LUCA MATRIZ SOCIOLO FILIESTIMA	
HOSPICAL MACINGS DE MAYON	























ITEM 32: AUXILIAR ASISTENCIAL/DEPARTAMENTO DE FARMACIA/SERVICIO DE FARMACIA













A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s)/situación	n académica y estudios reque	eridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	Titulo/ Licenciatura	Si x No
incomplete.	1 -	Egi Estadia/			
Primaria					¿Requiere habilitación
Secundaria	×				profesional?
Transin Prints	1 []	Maestria	Egresade	Titulade	
Técnica Básica (1 ó 2 años)					SI X No
Técnica Superior (3 ó 4					
años)	1 —	Doctorado	Égresado	Titulado	
Universitario					
CONOCIMIENTOS		THE REPORT OF STREET		BUUR SENIOR ATOM S	CONTRACTOR OF STREET
	MARKET BETTER	EVEN STREET	SCHOOLS SEEDING SECTION	MATERIAL PROPERTY OF THE PARTY	NAMES AND POST OF THE PARTY OF
			No se requieren sustentar co	n documentos):	
Buenas prácticas de alm	icenamiento, Le	y de Contrataciones de	el Estado		
B.) Cursos y Programas de	especialización r	equeridos y sustentado	s con documentos:		
The state of the s		11.00			
Cursos afines a las funcio	nes del cargo a	desempenar.			
C.) Conocimientos de Ofin	nática e Idiomas/I	Dialectos.			
ii) concemientes de oiii		el de dominio	IDIOMAS /	Nivel	de dominio
OFIMÁTICA	No aplica Básic		A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	No aplica Básico	Intermedio Avanzado
word	×		Inglés	×	
Excel	×		Quechua	x	
Powerpoint	x		Otros (especificar)		
Otros (especificar)			Otros (especificar)		
Otros (especificar)			Observaciones		
Otros (especificar)	STATE OF STA				
EXPERIENCIA					
Experiencia general					
Indique la cantidad total d	años de experie	ncia laboral; ya sea en e	l sector público o privado.		
Mínima un (01) año.					
Experiencia específica					
A. Indique el tiempo de ex	periencia requeri	da para el puesto en la l	función o la materia:		
Minima un (01) año.					
	requerida para el	puesto (parte A), señale	e el tiempo requerido en el s	ector público:	
-10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10					
Minima un (01) año.			ncia; ya sea en el sector púb		
Minima un (01) año.	de puesto que se		Commence		Gerente o Director
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo Practicante Au	diaro	and the second s	pecialista Superviso		
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo Frecticante Au As	xiliar o stente	Analista Esp	Coordinac	Departam	J Drietta
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo Frecticante Au As	xiliar o stente	Analista Esp		Departam	
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo Frecticante Au As	xiliar o stente	Analista Esp	Coordinac	Departam	
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo Frecticante Au As	xillar o stente <u>mplementarios</u> sob	Analista Esp	Coordinac	Departam	
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo Precisente Au profesional Au * Mencione otros aspectas co	elliar o stente stente sobo	Analista Esp	Coordinac	Departam	
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo Precisente Au profesional Au * Mencione otros aspectas co	elliar o stente stente sobo	Analista Esp	coordinate	Departam	
Minima un (01) año. C. Marque el nivel minimo Precticante Au Precticante Au * Mencione otros aspectos co HABILIDADES O COIVIE Buen trato con el público, salud.	mplementarios sobi ETENCIAS empatía y orientad	Analista Esp	coordinate	Departam	
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo fracticante Au profesional Au * Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COMP. Buen trato con el público, salud. REQUISITOS ADICION.	mplementarios sobi ETENCIAS empatía y orientad	Analista Esp	coordinate	Departam	
Minima un (01) año. C. Marque el nivel minimo Precticante Au Precticante Au * Mencione otros aspectos co HABILIDADES O COIVIE Buen trato con el público, salud.	mplementarios sobi ETENCIAS empatía y orientad	Analista Esp	coordinate	Departam	
Mínima un (01) año. C. Marque el nível mínimo profesional Au profesional Au	mplementarios sobi ETENCIAS empatía y orientad	Analista Esp	coordinate	noi para el puesto.	otros profesionales de la
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo prociscante Au professoral Au * Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COMP. Buen trato con el público, salud. REQUISITOS ADIGION.	mplementarios sobi ETENCIAS empatía y orientad	Analista Esp	coordinate	noi para el puesto.	otros profesionales de la
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo prociscante Au professoral Au * Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COMP. Buen trato con el público, salud. REQUISITOS ADIGION.	mplementarios sobi ETENCIAS empatía y orientad	Analista Esp	coordinate	noi para el puesto. trabajo en equipo con in hospital i	otros profesionales de la STERIO DE SALUD JACIONAL DOS DE MAYO
Mínima un (01) año. C. Marque el nivel mínimo fracticante Au profesional Au * Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COMP. Buen trato con el público, salud. REQUISITOS ADICION.	mplementarios sobi ETENCIAS empatía y orientad	Analista Esp	coordinate	noi para el puesto. trabajo en equipo con in hospital i	otros profesionales de la







ITEM 33: TECNICO EN FARMACIA I/DEPARTAMENTO DE FARMACIA/SERVICIO DE FARMACIA













A.) Nivel Educativo		B.) Grado	s)/situación ac	adémica y estudios	requerio	dos para el p	ouesto		se requiere latura?
Incomplet	Completa	Egres	ado(a)	Bachiller	x	Titulo/ Licer	ciatura		SF X No
Primaria					-				
Secundaria		TECNICO	EN FARMACI	Α				¿Requie profesio	re habilitación na I7
Técnica Básica	7 [7]	Maes	tria	Egresado		Titulado	-		sr X No
(1 & 2 años) Técnica Superior (3 & 4									
años)	х	Doct	orado	Egresado		Titulado			
Universitario					-				
CONOCIMIENTOS									
A.) Conocimientos Técnio	os principales	requeridos para (el nuesto (No s	e requieren sustent	ar con di	ocumentos)			page continue to the
								práctica	s de Oficina
Conocimiento de Buena Farmacéutica.	s Practicas de	Almacenamien	to, Buenas Pr	acticas de Distribi	ucion y	transporte,	, buenas	practica	s de Oncina
armoccores.									
3.) Cursos y Programas d	e especializaci	ón requeridos y s	ustentados con	n documentos:	1000	-	1000		
Cursos refrentes a las f	inciones o rel	acionadas al car	go no mayor	a 5 años.					
	441 141	as /Bislastes							
C.) Conocimientos de Ofi	natica e idiom	905-H00000000000000000000000000000000000		IDIOMAS	,	I made recording to	Nivel	de domin	10
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de domini Básico Intermedio		DIALEC	THE CAP.	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
vord		х		Inglés		х	7.5500000		
zcel		x		Quechua		×			
Powerpoint		x		Otros (especificar)				
Otros (especificar)	1505000			Otros (especificar)				
Otros (especificar)				Observaciones					
Otros (especificar)									
EXPERIENCIA				TO THE PERSONNELS OF THE	01123070				
EXPENSIONELA									
Experiencia general							7		
ndique la cantidad total	e años de exp	eriencia laboral,	a sea en el sec	ctor público o privad	io.				
Minima un (03) años.									
Experiencia específica				W.					
A. Indique el tiempo de e	speriencia req	uerida para el pu	esto en la func	ión o la materia:					
Mínima un (02) años.									
minimis arr (ex) erreer	a requerida pa	ra el puesto (part	a A), señale el	tiempo requerido e	n el secti	or público:			
PLEASE AND ASSESSMENT OF THE SECOND		The state of the s							
B. En base a la experienc					r nijhlico	o privado:			
B. En base a la experienc Mínima un (02) años.	n de nuesto a	ie se requiere cor	no experiencia	va sea en el secto					
B. En base a la experienc Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim		ue se requiere cor	7			Jef	e de	Carr	nte o
B. En base a la experienc Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim	o de puesto qu	ue se requiere con	no experiencia Especia	Si Si	pervisor/ ordinador	Jef Ar	0.00	Gere Dire	[PSC 1.51
B. En base a la experienc Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Practicinte profesional	uxiliar o sistente	Analista	Especia	elista Si	opervisor/ ordinador	Jef An Dep	es o artam	255000	[PSC 1.51
B. En base a la experienc Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Practicinte profesional	uxiliar o sistente	Analista	Especia	elista Si	opervisor/ ordinador	Jef An Dep	es o artam	255000	[PSC 1.51
B. En base a la experienc Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Practicinte profesional	uxiliar o sistente	Analista	Especia	elista Si	opervisor/ ordinador	Jef An Dep	es o artam	255000	[PSC 1.51
B. En base a la experienc Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Practicinte profesional	uxitar o sistente omplementaria:	Analista	Especia	elista Si	opervisor/ ordinador	Jef An Dep	es o artam	255000	[PSC 1.51
B. En base a la experience Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Avacticante profesional * Mencione otros aspectas y HABILIDADES O CON	omplementarios	Analista s sobre el requisito	Especia de experiencia; e	slista Sc Co en caso existiera algo	opervisor/ oordinador adicional	Jef An Dep: para el puesi	es o artam	Dire	ector
B. En base a la experience Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Proclicina Proclecinal Buen trata con el público	omplementarios	Analista s sobre el requisito	Especia de experiencia; e	slista Sc Co en caso existiera algo	opervisor/ oordinador adicional	Jef An Dep: para el puesi	es o artam	Dire	ector
B. En base a la experience Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectos y HABILIDADES O CON Buen trato con el público salud.	petencias petencias petencias petencias empatía y orie	Analista s sobre el requisito	Especia de experiencia; e	slista Sc Co en caso existiera algo	opervisor/ oordinador adicional	Jef An Dep: para el puesi	es o artam	Dire	ector
B. En base a la experience Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Proclicina Proclecinal Buen trata con el público	petencias petencias petencias petencias empatía y orie	Analista s sobre el requisito	Especia de experiencia; e	slista Sc Co en caso existiera algo	opervisor/ oordinador adicional	Jef An Dep: para el puesi	es o artam	Dire	ector
B. En base a la experience Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Practicione Profesional * Mencione otros aspectos y HABILIDADES O CON Buen trato con el público salud.	petencias petencias petencias petencias empatía y orie	Analista s sobre el requisito	Especia de experiencia; e	slista Sc Co en caso existiera algo	opervisor/ oordinador adicional	Jef An Dep: para el puesi	es o artam	Dire	ector
B. En base a la experience Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Processoral * Mencione otros aspectos y HABILIDADES O CON Buen trato con el público salud. REQUISITOS ADICIOI	petencias petencias petencias petencias empatía y orie	Analista s sobre el requisito	Especia de experiencia; e	slista Sc Co en caso existiera algo	opervisor/ oordinador adicional	para el puesi	ta.	Directors prof	esionales de la
B. En base a la experience Mínima un (02) años. C. Marque el nivel mínim Practicante profesional * Mencione otros aspectas y HABILIDADES O COM Buen trata con el público salud. REQUISITOS ADICIOI	petencias petencias petencias petencias empatía y orie	Analista s sobre el requisito	Especia de experiencia; e	slista Sc Co en caso existiera algo	opervisor/ oordinador adicional	para el puesi	ta.	Directors prof	ector







ITEM 34: MEDICO/DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS/SERVICIO DE GASTROENTEROLOGIA













		B.) Grado(s)/situad	ción académica y estudi	os requeridos para	el puesto	C.) ¿Se re Colegiatu	
incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	x Titulo/Lie	enciatura	x Si	No
Primaria		Titulo de Medico	Circiano.				_
Secundaria	i H		dista en Gastroenterol	ogía		«Remainre ha	blitación
		Maestría	Egresado	Titulado		profesional?	
Técnica Básica (1 é Z años)						X SF	780
Técnico Superior (3 d 4	1 [_
		Doctorado	Égresado	Tituledo			
X Universitario	x						
CONOCIMIENTOS		CONTRACTOR PROPERTY.		experience and		M No Sevano	ESCHOOL SAN
AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF				REPAIR NAME		MINISH	
4.) Conocimientos recnico	s principales	s requeridos para el puesto	(No se requieren suste	ntar con document	25/:	60 PHO 31	
Conocimiento en procedin	nientos Colar	ngio Pancreato Retrograda	Endoscopica CPRE				
1.6							
		ión requeridos y sustentac		EE SHEUE S	SECTION.	No E SPI	CC 197
		afia retrógrada endoscópica	(CPRE) durante un mir	nimo de 6 meses.			
.) Conocimientos de Ofin	nática e Idion	nas/Dialectos.					
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de dominio Basico Intermedio Avanz	DIALE			le dominio	
Yocesador de textos	×	THE PARTY PARTY	Inglés	CTO No aplica	Básico	rtermedio	Avanzado
kojas de cálculo	×		Quechua	×			
rograma de presentaciones	x		Otros (especific				
Aros (especificar)	3000		Otros (específic				
Otros (especificar) Otros (especificar)	No. of Concession, Name of Street, or other Persons, Name of Street, or ot		Observaciones.				
inco (05) años en establec	e años de exp simiento de sa	periencia laboral; ya sea en alud.	el sector público o priv	ado.			
Experiencia especifica							
cinco (05) años en establec		querida para el puesto en la salud.	tuncion o la materia:				
		ara el puesto (parte A), señ	ale el tiemno requerido	an al sector miblion			-
				en el sector publici	э.		
cinco (05) años en estableo	-		The David Control of the Control of	tor miblico o privad	04		
	de puesto di		terrent language en angel		ete de		
C. Marque el nivel mínimo	de puesto qu			Superviene/	0.00	Windowski	
C. Marque el nivel mínimo	stiar a stente	Analista	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam	Gerente a Director	
C. Marque el nivel mínimo	stiar a stente		The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		
C. Marque el nivel mínimo	stiar a stente	Analista	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		
C. Marque el nivel mínimo reciscare Au nofesione Au nofesione Otros aspectos co	stente stente	Analista <u>f</u> <u>s</u> sobre el requisito de experie	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		
C. Marque el nivel mínimo recisave auriciane des auriciane des archeres des archeres de des	mplementario	Arolista E § sobre el requisito de experie	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		
C. Marque el nivel mínimo fraciente au enfolare arros aspectos co HABILIDADES O COME Attención, empatia, coopera REQUISITOS ADICIONA	melementario: PETENCIAS ación, autoco	Arolista E § sobre el requisito de experie	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		
C. Marque el nivel mínimo frecisare de la marque el nivel mínimo de de la marque el nivel míni	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista f § sobre el requisito de experie sintrol, experticia.	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		Mar (a)
profesional Asi	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista f § sobre el requisito de experie sintrol, experticia.	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		Sales (
C. Marque el nivel mínimo freciesare de la marcia del marcia de la marcia del marcia de la marcia del marcia del marcia de la marcia de la marcia del marcia	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista f § sobre el requisito de experie sintrol, experticia.	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		
C. Marque el nivel mínimo freciesare de la marcia del marcia de la marcia del marcia de la marcia del marcia del marcia de la marcia de la marcia del marcia	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista f § sobre el requisito de experie sintrol, experticia.	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		ORIGINAL ORIGINA ORIGI
C. Marque el nivel mínimo frecisare de la marque el nivel mínimo de de la marque el nivel míni	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista f § sobre el requisito de experie sintrol, experticia.	The rest of the re	Coordinador De	krea o spartam		
C. Marque el nivel mínimo frecisare de la marque el nivel mínimo de de la marque el nivel míni	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista f § sobre el requisito de experie sintrol, experticia.	ncia; en caso existiera alg	a adicional però el pu	krea o spartam		
C. Marque el nivel mínimo frecisare de la marque el nivel mínimo de de la marque el nivel míni	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	Anulista f a sobre el requisito de experie servicia.	ncia; en caso existiera alg	a adicional però el pu	krea o spartam		0)15
C. Marque el nivel mínimo freciesare de la marcia del marcia de la marcia del marcia de la marcia del marcia del marcia de la marcia de la marcia del marcia	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista f § sobre el requisito de experie sintrol, experticia.	RIADE SALUDIONA TOOS DE MAYO	a adicional para el pu	krea o spartam		ONE STATE
C. Marque el nivel mínimo freciesare de la marcia del marcia de la marcia del marcia de la marcia del marcia del marcia de la marcia de la marcia del marcia	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista t § sobre el requisito de experie entrol, experticia.	BLE DE SALUD	a adicional para el pu	Airea o	Director	
C. Marque el nivel mínimo frecisare de la marque el nivel mínimo de de la marque el nivel míni	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	Anulista financia de experie sobre el requisito de experie el requisito de experie sobre el requ	BLO DE SALUD ONA DOS DE MAY!	a adicional para el pu	Airea o	Director	SALUE M
C. Marque el nivel mínimo frecisare de la marque el nivel mínimo de de la marque el nivel míni	mplementorio: PETENCIAS ación, autoco	anulista t § sobre el requisito de experie entrol, experticia.	BLO DE SALUD ONA DOS DE MAY!	o adicional pero el pu	MINISTER		





ITEM 35: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA/SERVICIO DE GINECOLOGIA

Htem 35.

Hospital Nacional Dos de Mayo

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA

Unidad orgánica: SERVICIO DE GINECOLOGÍA

Puesto estructural: NO APLICA

Nombre del puesto: MÉDICO ESPECIALISTA

Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA

Dependencia funcional: JEFE DEL SERVICIO DE GINECOLOGÍA

Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

BRINDAR ATENCIÓN EN LA PREVENCIÓN, CONTROL, DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE LAS PACIENTES CON PATOLOGÍA GINECOLÓGICAS.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 DESARROLLAR ACTIVIDADES MEDICO QUIRURGÍCAS ASISTENCIALES A LOS PACIENTES CON PATOLOGÍA GINECOLÓGICAS .
- 2 EXAMINAR, DIAGNOSTICAR Y PRESCRIBIR EL TRATAMIENTO MÉDICO PARA LA RECUPERACIÓN DE LAS PACIENTES CON PATOLOGÍAS GINECOLÓGICAS
- 3 SUPERVISAR LA APLICACIÓN ADECUADA DEL TRATAMIENTO MÉDICO ESTABLECIDO PARA LAS PACIENTES, DE ACUERDO A LAS NORMAS Y GUÍAS DE ATENCIÓN APROBADAS.
- REFERIR A OTROS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD A LOS CASOS QUE REQUIERAN ALGUN TRATAMIENTO ESPECIALIZADO Y QUE NO 4 ES POSIBLE ATENDER EN EL HOSPITAL.
- 5 EMITIR LA RECETA MÉDICA DE ACUERDO A LA DENOMINACIÓN COMÚN INTERNACIONAL Y PETITORIO FARMACOLÓGICO INSTITUCIONAL, PARA GARANTIZAR SU PRONTA RECUPERACIÓN.
- 6 EMITIR CERTIFICADO DE DEFUNCIÓN
- 7 COMUNICAR AL PACIENTE Y SUS FAMILIARES SOBRE LA EVOLUCIÓN Y TRATAMIENTO DE SUS PACIENTES
- 8 CONSIGNAR EN LA HISTORIA CLÍNICA TODO EL MANEJO ASISTENCIAL Y EL ALTA DE LA PACIENTE, CUANDO HA SIDO ATENDIDA Y ESTABLECIDA, PARA QUE PUEDA CONTINUA CON EL TRATAMIENTO ADECUADO.
- 9 CUMPLIR CON LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD QUE PERMITAN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS LABORALES

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe del Servicio y con el Jefe del Departamento

Coordinaciones Externas

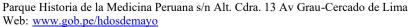
CON LAS ÁREAS DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA Y ÁREAS DE TELESALUD

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO Dr. URSO PARRA SALDANA Tofe del Doto, de Gineco Obstetricia 19 10057 AND 10105

MINISTERIO DE SALLO
HOSPITAL NACIONAL DES DE MAYO

Dra. IESSE A LEGUIA LEGUIA
Jete de Servicio de Ginecología
por assaz por assaz

99













Incomplete		B.) Grado	(s)/situación acad	lémica y estudios requ	ueridos para el puesto	C.) ¿Se requiere
incompleta	A CONTRACTOR					Colegiatura?
	a Comple	Egres	sado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatura	X si
Primaria			ILO DE MÉDICO C	IRUJANO STA EN GINECO-OBSTI	FTRICIA	¿Requiere habilitación
Secundaria						profesional?
Técnica Básica	7 [Mae	stria	Egresado	Titulado	V si
(1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4	4 =					
años)	┚┖		_			
7	7 [Doct	orado	Egresado	Titulado	
X Universitario	x					
CONOCIMIENTOS						
A.) Conocimientos Técnic					n documentos):	Miles Self On Review
CONOCER EL MANEJO D 3.) Cursos y Programas d						
SPECIALIZACIÓN EN GINE					OMADOS, PASANTÍAS	RELACIONADAS A
ATOLOGÍAS GINECOLÓGI						
) CURSO Y/O CONGRESO				CAPACITACIÓN EN EC	OGRAFÍA DE DISO DÉLVI	CO 3) CHIPSO V/O
ONGRESO HANDS ON EN	CIRUGÍA LA	PAROSCÓDICA GINE	COLÓGICA A) CI	IDSO DE ECOCRACÍA O	CINECOLÓCICA VACCO	CINIA DEDDODUCTIVA
TIRSO V/O CONCRESO !!	ANDS ON TH	MANIELO OLUBÍA	COLUGICA. 4) CL	DATOLOGÍA DE SICO	ÉLVICO CLOGICA Y IVIEDIO	LINA REPRODUCTIVA.
URSO Y/O CONGRESO HA	ANDS ON EN	MANEJO QUIRURGI	CO VAGINAL DE P	PATOLOGIA DE PISO P	ELVICO. 6) CURSO TEO	RICO PRACTICO DE
HISTEROSCOPÍA GINECOLO	JGICA. 7) CU	RSO DE COLPOSCO	PIA Y MANEJO DE	LESIONES CERVICALE	S. 8) CURSO Y/O CONG	RESO DE ACTUALIZAC
N GINECOLOGÍA. 9) CURS			CEPCIÓN.			
.) Conocimientos de Ofi	mática e Idio	omas/Dialectos.				A PROPERTY OF
OFIMÁTICA	158 (SP)	Nivel de domini	0	IDIOMAS /	Nive	l de dominio
	No aplica	Básico Intermedio		DIALECTO	No aplica Básico	Intermedio Avanzad
rocesador de textos		X		inglés	X	
lojas de cálculo		X		Quechua	X	
rograma de presentaciones		X		Otros (especificar)		
Otros (especificar)	W. 18			Otros (especificar)		
EXPERIENCIA					THE RESERVE	
tempelanala anasasal						
	le años de es	xperiencia laboral;	ya sea en el secto	r público o privado.		
ndique la cantidad total d	ac allos de el					
ndique la cantidad total d JN (01) AÑO.	ac anos de e					
ndique la cantidad total d JN (01) AÑO. Experiencia específica	JP2PB					
ndique la cantidad total d IN (01) AÑO. xperiencia específica	JP2PB	equerida para el pue	esto en la función	o la materia:		
ndique la cantidad total d IN (01) AÑO. Experiencia específica L. Indique el tiempo de es	JP2PB	equerida para el puo	esto en la función	o la materia:		
ndique la cantidad total d IN (01) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de es IN (01) AÑO.	xperiencia re				ector público:	
ndique la cantidad total d IN (01) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de e: IN (01) AÑO. En base a la experiencia	xperiencia re				ector público:	
ndique la cantidad total d IN (01) AÑO. xperiencia específica L. Indique el tiempo de e: IN (01) AÑO. L. En base a la experiencia IN (01) AÑO.	xperiencia re	oara el puesto (parte	e A), señale el tier	mpo requerido en el s		
ndique la cantidad total of N (01) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de el (01) AÑO. En base a la experiencia (N (01) AÑO. M (01) AÑO. M (01) AÑO.	xperiencia re a requerida p o de puesto	oara el puesto (parte	e A), señale el tier	mpo requerido en el s	lico o privado:	
ndique la cantidad total d IN (01) AÑO. xperiencia específica L. Indique el tiempo de es IN (01) AÑO. En base a la experiencia IN (01) AÑO. Marque el nivel mínima Practicante A	xperiencia re a requerida p o de puesto	oara el puesto (parte	e A), señale el tier	mpo requerido en el s a sea en el sector púb	lico o privado:	Gerente o
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de es N (01) AÑO. En base a la experiencia N (01) AÑO. Marque el nivel mínima Practicante	xperiencia re a requerida p o de puesto	para el puesto (parto que se requiere con	e A), señale el tier no experiencia; y	mpo requerido en el s a sea en el sector púb	lico o privado:	Gerente o Director
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de esta N (01) AÑO. En base a la experiencia N (01) AÑO. Marque el nivel mínimo Practicante profesonal A	xperiencia re a requerida p o de puesto o uxiliar o sistente	que se requiere com	e A), señale el tier no experiencia; y Especialista	a sea en el sector púb Supervis	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam	
ndique la cantidad total di (01) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de es (1) AÑO. Indique el tiempo de es (1) AÑO. Marque el nivel mínim. Practicante A A Mencione otros aspectos como (1) AÑO.	xperiencia re a requerida p o de puesto o uxiliar o sistente	que se requiere com	e A), señale el tier no experiencia; y Especialista	a sea en el sector púb Supervis	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica L Indique el tiempo de es N (01) AÑO. L En base a la experiencia N (01) AÑO. Marque el nivel mínima Practicante profesional Mencione otros aspectos co	a requerida p o de puesto (uxiliar o sistente complementario	que se requiere com	e A), señale el tier no experiencia; y Especialista	a sea en el sector púb Supervis Coordina so existiera algo adiciona	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam al pora el puesto.	
ndique la cantidad total d IN (01) AÑO. Experiencia específica A. Indique el tiempo de es IN (01) AÑO. B. En base a la experiencia IN (01) AÑO. E. Marque el nivel mínima Practicante profesional Mencione otros aspectos co	a requerida p o de puesto (uxiliar o sistente complementario	que se requiere com	e A), señale el tier no experiencia; y Especialista	a sea en el sector púb Supervis	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de esta di N (01) AÑO. Indique el nivel mínimo (01) AÑO. Marque el nivel mínimo (01) AÑO. Mencione otros aspectos con (14) AÑO. Mencione otros aspectos con (14) AÑO. Se requiere nacionalidad (15) AÑO.	a requerida po de puesto o de puesto o uniliar o sistente complementario peruana?	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de	e A), señale el tier no experiencia; y Especialiste e experiencia; en ca	a sea en el sector púb a Supervis Coordino so existiera algo adicione X Sí	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de esta di N (01) AÑO. Indique el nivel mínimo (01) AÑO. Marque el nivel mínimo (01) AÑO. Mencione otros aspectos con (14) AÑO. Mencione otros aspectos con (14) AÑO. Se requiere nacionalidad (15) AÑO.	a requerida po de puesto o de puesto o uniliar o sistente complementario peruana?	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de	e A), señale el tier no experiencia; y Especialiste e experiencia; en ca	a sea en el sector púb a Supervis Coordino so existiera algo adicione X Sí	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica L. Indique el tiempo de es N (01) AÑO. L. En base a la experiencia N (01) AÑO. Marque el nivel mínima Practicante profesional Mencione otros aspectos co NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad unote el sustento: HABILIDADES: Describ	a requerida po de puesto o uxiliaro sistente complementario peruana?	que se requiere com Analista X as sobre el requisito de lídades que con	e A), señale el tier no experiencia; y. Especialiste e experiencia; en ca	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. Experiencia específica A. Indique el tiempo de es IN (01) AÑO. B. En base a la experiencia IN (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima Practicante profesional A Mencione otros ospectos co INCONALIDAD Se requiere nacionalidad unote el sustento: IABILIDADES: Describitatención, empatía, cooper	o de puesto o cualifaro o sistente o complementario peruana?	que se requiere com Analista X as sobre el requisito de lídades que con	e A), señale el tier no experiencia; y. Especialiste e experiencia; en ca	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di IV (01) AÑO. Experiencia específica A. Indique el tiempo de es IV (01) AÑO. B. En base a la experiencia IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima Practicante profesional A. Mencione otros ospectos co IVACIONALIDAD Se requiere nacionalidad anote el sustento: HABILIDADES: Describatención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION	o de puesto o sistente complementario peruana?	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lídades que con ontrol, experiencia,	e A), señale el tier no experiencia; y. Especialista e experiencia; en ca sidere importa	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica L. Indique el tiempo de es N (01) AÑO. L. En base a la experiencia N (01) AÑO. Marque el nivel mínima Practicante profesional A Mencione otros ospectos co NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad inote el sustento: HABILIDADES: Describetención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION esolución SERUMS, disponente el sustento.	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que con ontrol, experiencia,	e A), señale el tier no experiencia; y. Especialista e experiencia; en ca sidere importa	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica L. Indique el tiempo de es N (01) AÑO. L. En base a la experiencia N (01) AÑO. Marque el nivel mínima Practicante profesional A Mencione otros ospectos co NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad inote el sustento: HABILIDADES: Describetención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION esolución SERUMS, disponente el sustento.	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que con ontrol, experiencia,	e A), señale el tier no experiencia; y. Especialista e experiencia; en ca sidere importa	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total d IN (01) AÑO. Experiencia específica A. Indique el tiempo de es IN (01) AÑO. B. En base a la experiencia IN (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima Practicanta profesional A. Mencione otros ospectos co INACIONALIDAD Se requiere nacionalidad vinote el sustento: HABILIDADES: Describ Attención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que con ontrol, experiencia,	e A), señale el tier no experiencia; y. Especialista e experiencia; en ca sidere importa	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di IV (01) AÑO. Experiencia específica A. Indique el tiempo de es IV (01) AÑO. B. En base a la experiencia IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima Practicante profesional A. A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el tiempo de estina AÑO. A. Indique el tiempo de estina AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el nivel mínima A. IV (01) AÑO. A. Indique el	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que com ontrol, experiencia,	e A), señale el tier no experiencia; y Especialista e experiencia; en ca Sidere importa ética y compromi	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. Experiencia específica A. Indique el tiempo de es IN (01) AÑO. B. En base a la experiencia IN (01) AÑO. C. Marque el nivel mínima Practicante profesional A. Mencione otros ospectos co IN (01) AÑO. Se requiere nacionalidad unote el sustento: IABILIDADES: Describ Atención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION escolución SERUMS, disponentamento de la profesional des controles de la controles	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que con ontrol, experiencia, ediata para cubrir e	Especialiste e experiencia; en ca sidere importa ética y compromi	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	
ndique la cantidad total di N (01) AÑO. xperiencia específica L. Indique el tiempo de es N (01) AÑO. L. En base a la experiencia N (01) AÑO. Marque el nivel mínima Practicante profesional A Mencione otros ospectos co NACIONALIDAD Se requiere nacionalidad inote el sustento: HABILIDADES: Describetención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION esolución SERUMS, disponente el sustento.	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que con ontrol, experiencia, ediata para cubrir e	Especialiste e experiencia; en ca sidere importa ética y compromi	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam al pora el puesto. NO SU PUESTO	Director
ndique la cantidad total de N (01) AÑO. xperiencia específica . Indique el tiempo de es N (01) AÑO En base a la experiencia. N (01) AÑO Marque el nivel mínima. Practicante profesional A A Mencione otros aspectos co IACIONALIDAD Ser equiere nacionalidad note el sustento: IABILIDADES: Describento, empatía, cooper EQUISITOS ADICION esolución SERUMS, disponento (10) AÑO.	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que con ontrol, experiencia, ediata para cubrir e	Especialiste e experiencia; en ca sidere importa ética y compromi	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam al pora el puesto. NO SU PUESTO	
ndique la cantidad total de la contidad (1) (1) AÑO. xperiencia específica Indique el tiempo de esta (1) (1) AÑO. En base a la experiencia (1) (1) AÑO. Marque el nivel mínima (1) AÑO. Marque el nivel mínima (1) AÑO. Mencione otros ospectos contidad (1) AÑO. Se requiere nacionalidad (1) AÑO. AMA (1) AÑO. Mencione otros ospectos contidad (1) AÑO. Se requiere nacionalidad (1) AÑO. Se requiere nacionalidad (1) AÑO. EN CALLIDAD (1) AÑO. Se requiere nacionalidad (1) AÑO. EN CALLIDAD (1) AÑO. SE REQUISTOS ADICION (1) AÑO. ESOLUCIÓN SERUMS, disponessolución	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que com ontrol, experiencia,	Especialiste e experiencia; en ca sidere importa ética y compromi	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam al pora el puesto. NO SU PUESTO	Director
MACIONALIDAD Se requiere nacionalidad Anote el sustento: HABILIDADES: Describ Atención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION Resolución SERUMS, dispon	o de puesto o custilar o sistente peruana? Da las habil ración, autoco ALES	que se requiere com Analista X 25 sobre el requisito de lidades que con ontrol, experiencia,	e A), señale el tier no experiencia; y. Especialista e experiencia; en ca sidere importa	a sea en el sector púb a sea en el sector púb Supervis Coordino So existiera algo adicion X SÍ ante para ocupar s	lico o privado: or/ Jete de Area o Departam del puesto.	







ITEM 36: TECNICO EN LABORATORIO I/DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA/SERVICIO DE HEMATOLOGIA Y BIOQUIMICA













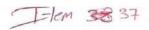
Primaria Secundaria Técnica Básica (1.0 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años) Universitario ONOCIMIENTOS Conocimientos Técnicos en toma de e e e e e e e e e e e e e e e e e e		Maestría Doctorado Doctorado	Bachiller ico en laboratorio Egresado Egresado (No se requieren s	X Titulof L	Colegiate Licenciatura Si Requires ht profesional?	X N
Primaria Secundaria Técnica Básica (1.6.2 años) X Técnica Superior (3.6.4 años) Universitario ONOCIMIENTOS Conocimientos Técnicos en toma d	X x principales re	Titulo de Técn Maestría Doctorado acqueridos para el pue	Egresado Egresado	Tituledo	¿Requiere h	
Secundaria Técnica Básica (1.0 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años) Universitario ONOCIMIENTOS Conocimientos Técnicos en toma de descrico - prácticos en toma de descricos.	principales re	Maestría Doctorado Doctorado	Egresado Egresado			
Técnica Básica (1.6 2 años) X Técnica Superior (3 ó 4 años) Universitario ONOCIMIENTOS Conocimientos Técnicos aórico - prácticos en toma d	principales re	Doctorado Doctorado equeridos para el pue	€gresado			
(1.6.2 años) X Técnica Superior (3.6.4 años) Universitario ONOCIMIENTOS Conocimientos Técnicos eórico - prácticos en toma d	principales re	Doctorado Doctorado equeridos para el pue	€gresado		Si	X
(1.6.2 años) X Técnica Superior (3.6.4	principales re	equeridos para el pue		Titulodo	Si Si	X
Universitario DNOCIMIENTOS Conocimientos Técnicos córico - prácticos en toma d	principales re	equeridos para el pue		Titulodo		
ONOCIMIENTOS) Conocimientos Técnicos córico - prácticos en toma d		equeridos para el pue		Titulodo		
ONOCIMIENTOS .) Conocimientos Técnicos córico - prácticos en toma d			esto (No se requieren s			
) Conocimientos Técnicos córico - prácticos en toma d			esto (No se requieren s			
) Conocimientos Técnicos córico - prácticos en toma d			esto (No se requieren s	ter but a think in		S. Carrier
órico - prácticos en toma d			sto (No se requieren s		at all	PERSONAL PROPERTY.
97-1	e muestras de	e laboratorio clínico		Istentar con accumer	itos):	
) Cursos y Programas de e					109	
Cursos y Programas de e						
	specialización	n requeridos y susten	tados con documento	5:	7	
ursos en Laboratorio Clínico	y/o Blosegur	idad en los últimos ci	nco (05) años		-	
) Conocimientos de Ofimá	tica e Idioma	s/Dialectos.		Part Name	The second	20.0
OFIMÁTICA		Nivel de dominio	IDIO	OMAS /	Nivel de dominio	1123
		sico Intermedio Av		ALECTO No aplic	ca Básico Intermedio	Avanzado
ocesador de textos las de cálculo	x		Inglés Quechua	X		
ograma de presentaciones	x		Otros (espe		1 1	
ros (especificar)			Otros (espe			
ros (especificar)	SECRECAL SECRETARIAN SECRETARI		Observacio			
ros (especificar)						
KPERIENCIA	S. E. S. E.			用的对象的 ,如图	A. B. C.	Park
periencia general				In the second second	CHICAGO WATER CONTROL OF	Name of Street
dique la cantidad total de a	nnos de exper	riencia laboral; ya sea	en el sector público o	privado.		
n (01) año						
periencia específica						
Indique el tiempo de expe	riencia reque	erida para el puesto e	n la función o la mate	ria:		
n (01) año						
En base a la experiencia re	equerida para	el puesto (parte A), s	señale el tiempo reque	rido en el sector públ	ico:	_
(01) año						
Marque el nivel mínimo d		se requiere como exp	periencia; ya sea en ei		lete do .	
Practicante Auxilia profesional Asiste		Analista	Especialista	Supervisor/ Coordinador	Área o Director	
Mencione otros aspectos comp	lementarias sa	shre el requisito de evner	riencia: an casa evistiera a	1000	Secretaria de la companya del companya del companya de la companya	
Section 1997		or consequence of control	rements en estate en serera e	ago ocheromen pora el pue	1.500	
ABILIDADES O COMPE	TENCIAS	THE WATER AND THE	WAS TO BE SELECTION	Day No. 5 to 5 to 6 to 6 to 6 to 6 to 6 to 6 to		
	AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF	BILLEY EXPROPER PROPERTY.	COMPANIED MESSERVE	HARLEST SERVICE		Late 1
ención, empatía, cooperaci	on, autoconti	roi, experticia, etica y	compromiso.			
EQUISITOS ADICIONAL	ES	NAME OF THE PARTY			发展以下发展之 种	
	0,00				Aller Assessment States and State	- North
	pro-	NISTERO DE SALUE	a national		77	
	HOSPITA	L NACIONA DE SALLE	MAY! I'	, R	MINITTERIO DE SAL	UL
	Date C	AROLINA CI CHO ESPIN	OZA	1000	OSPITAL JACIONE DOS C	- MAYO







ITEM 37: TECNICO EN LABORATORIO I/DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA/SERVICIO DE MICROBIOLOGIA E INMUNOLOGIA



Hospital Nacional Dos de Mayo

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica

Unidad orgánica: Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica

Puesto estructural: No aplica

Nombre del puesto: Técnico en Laboratorio

Dependencia jerárquica lineal: Jefe del Servicio de Inmunología y Microbiología

Dependencia funcional: Jefe del Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica

Puestos a su cargo: No apl

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar el procesamiento de muestras microbiológicas e inmunológicas a pacientes de consulta externa, hospitalización emergencia en base a los procedimientos técnicos vigentes para la atención en áreas de laboratorio.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Verificar la recepción de muestras para procesamiento de pruebas microbiológicas e inmunológicas
- 2 Preparar material para la toma de muestras de los pacientes
- 3 Tomar muestras microbiológicas e inmunológicas a los pacientes
- 4 Apoyar en el transporte de muestras microbiológicas e inmunológicas a los pacientes
- 5 Realizar la digitación de resultados en los registros correspondientes
- 6 Realizar la entrega de resultados de los exámenes de laboratorio a los distintos servicios del hospital
- 7 Informar de las ocurrencias durante el desempeño de su labor
- 8 Apoyar en la elaboración y entrega de los informes correspondientes al área
- 9 Otras funciones asignadas por su superior jerárquico relacionadas a la misión del puesto/área

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe de Servicio de Inmunología y Microbiología y con el Jefe del Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica

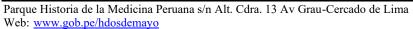
Coordinaciones Externas

No aplica.

Ora, LUZ HUAROTO VALDIVIA
Jeku uw Seriko de Microbiologia el Immunologia del
Onio, de Patologia Clinica y Anatomia Patologica

MINIT TEMIO DO DE MAYO HOSPITAL CACUME DO DE MAYO Dra. CAROLINA COURT ESPITIOZA Julie and Spiss of Provider Cleans of June and Spiss of Provider Cleans of Anti-Carolina Spissors of Provider Cleans of

103













	IICA							
a.) Nivel Educativo		E	3.) Grado(s)/situación aca	démica y estudios requ	eridos para el pu	esto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta	Comple	. [Egresa	do(a)	Bachiller	Titulo/ Licenci	atura	s X No
Primaria	1 [1 [
Secundaria	1 =	i	Titulo Pro	fesional Técr	ico en Laboratorio.			¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica		[Maesti	ía 📗	Egresado	7itulado		
(1 ó 2 años)	JL							si X No
X Técnice Superior (3 á 4 años)	X					_		
	1 —	, L	Doctor	ado	Egresado	7itulado		
Universitario								36
ONOCIMIENTOS		DOMESTICAL PROPERTY OF THE PARTY OF THE PART					NEW DE	
AND DESCRIPTION OF THE PERSON NAMED IN COLUMN							MODERATE	
) Conocimientos Técnico	os principal	es requerio	los para el	puesto (No se	requieren sustentar co	n documentos):		
eórico - prácticos en proc	esamiento d	de muestra:	s microbia	ógicas e inmur	nológicas en laboratorio	clínico		
						9000000000		
.) Cursos y Programas de	arnacialis	elán vannu	seldae v ess	rtantadas con	documentos			4
., cursos y Programas de	especializa	icion reque	siluos y su	steritados con	documentos.			
ursos en Laboratorio Clíni	co y/o Biose	eguridad er	los último	s cinco (05) añ	os			
				N2, PULLET IN COUNTY	v,111			
1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	/et 1.11	/p: 1	PL\$02:31					
.) Conocimientos de Ofin	natica e Idio	omas/Diale	ictos.					
OFIMÁTICA	No aplica		e dominio Intermedio	Avanzado	IDIOMAS /	No aplica	Nivel de o	dominio ermedio Avanzado
ocesador de textos	X	DANCO	intermedio	Avenzado	Inglés	reo aprica	sasico inte	Avaitzado
ojas de cálculo	X		_		Quechua		-	900
rograma de presentaciones	х				Otros (especificar)			
tros (especificar)	S. S				Otros (especificar)			
tros (especificar)					Observaciones			7
tros (especificar)	COLUMN							
XPERIENCIA		15000	Wa W to		MAGNINES WAS A			
NAME AND ADDRESS OF TAXABLE PARTY.			DIVISION NO.	A STATE OF THE PARTY OF	STATE OF STREET	A STATE OF THE STA		amendada a de merci
towards same of		vnorionelo	Inhaest un	son on al cast	es with the employed			
				sea en el sect	or publico o privado.			
ndique la cantidad total d	e años de e	Aperiencia	iaborai, ye					
ndique la cantidad total d a (03) año	e años de e	хрепенса	iadorai, ye					- 1
ndique la cantidad total d :> (03) año xperiencia específica				sto en la funció	n o la materia:	*8		- L
ndique la cantidad total d (03) año experiencia específica L Indique el tiempo de ex				i to en la funció	n o la materia:	43		4
ndique la cantidad total d (03) año xperiencia específica Indique el tiempo de ex (02) año	periencia re	equerida p	ara el pues			ector público:		*
ndique la cantidad total d (03) año xperiencia específica Indique el tiempo de ex (02) año En base a la experiencia	periencia re	equerida p	ara el pues			ector público;		
ndique la cantidad total di la (03) año experiencia específica la Indique el tiempo de ex la (02) año la En base a la experiencia la (02) año	periencia ri requerida j	e querida p para el pue	ara el pues sto (parte	A), señale el tie	empo requerido en el se			
ndique la cantidad total di (3) año experiencia específica la Indique el tiempo de ex (02) año En base a la experiencia (02) año Marque el nivel mínimo	periencia requerida p	e querida p para el pue	ara el pues sto (parte	A), señale el tie	empo requerido en el se	ico o privado:		
ndique la cantidad total di (03) año xperiencia específica Indique el tiempo de ex (02) año En base a la experiencia (02) año Marque el nivel mínimo Fracticants Au	periencia ri requerida j	e querida p para el pue	ara el pues sto (parte uiere como	A), señale el tie	empo requerido en el se ya sea en el sector públ	ico o privado:		
ndique la cantidad total d a (03) año experiencia específica la Indique el tiempo de ex a (02) año la En base a la experiencia a (02) año Marque el nivel mínimo Fracticanta Au profesional Au Au	requerida pode puesto XXIIIaro XXIIIaro XXIIIaro XXIIIIaro XXIIIIaro XXIIIIaro XXIIIII	equerida para el pue que se req	ara el pues sto (parte uiere como	A), señale el tie o experiencia; Especialis	ya sea en el sector públ Superviso Coordinad	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
ndique la cantidad total d a (03) año experiencia específica la Indique el tiempo de ex a (02) año la En base a la experiencia a (02) año Marque el nivel mínimo Practicante Au Mencione otros aspectos co	periencia requerida pode puesto Xiliaro X mplementari	equerida po para el pue que se req Anali	ara el pues sto (parte uiere como	A), señale el tie o experiencia; Especialis	ya sea en el sector públ Superviso Coordinad	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
ndique la cantidad total d a (03) año experiencia específica la Indique el tiempo de ex a (02) año la En base a la experiencia a (02) año Marque el nivel mínimo Practicante Au Mencione otros aspectos co	periencia requerida pode puesto Xiliaro X mplementari	equerida po para el pue que se req Anali	ara el pues sto (parte uiere como	A), señale el tie o experiencia; Especialis	ya sea en el sector públ Superviso Coordinad	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
ndique la cantidad total d (03) año experiencia específica Indique el tiempo de ex (02) año En base a la experiencia (02) año Practicante Au profesional Au Mencione otros aspectos co apacidad de trabajo en ec	requerida pode puesto Xiliaro X mplementori, quipo y bajo	para el pue que se req Anali los sobre el	ara el pues sto (parte uiere como	A), señale el tie o experiencia; Especialis	ya sea en el sector públ Superviso Coordinad	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
ndique la cantidad total d a (03) año experiencia específica Indique el tiempo de ex a (02) año Indique el nivel mínimo Practicante Au Mencione obros aspectos co apacidad de trabajo en ec IABILIDADES O COME	periencia re requerida j de puesto xiliaro X mplementori uipo y bajo	para el pue que se req Anali presion	sto (parte uiere como	A), señale el tio o experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector pública Superviso La Superviso Coordinad coso existiera algo adicion	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
ndique la cantidad total d (03) año experiencia específica Indique el tiempo de ex (02) año I. En base a la experiencia (02) año Marque el nivel mínimo Pradicante Au profesional Au Mencione otros aspectos co capacidad de trabajo en ec HABILIDADES O COME	periencia re requerida j de puesto xiliaro X mplementori uipo y bajo	para el pue que se req Anali presion	sto (parte uiere como	A), señale el tio o experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector pública Superviso La Superviso Coordinad coso existiera algo adicion	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
ndique la cantidad total d (03) año Experiencia específica Indique el tiempo de ex (02) año En base a la experiencia (02) año Marque el nivel mínimo Prodicanta Au Mencione otros aspectos co apacidad de trabajo en ec HABILIDADES O COME Stención, empatía, coopera	periencia requerida pode puesto de puesto de stente X mplementoriuipo y bajo PETENCIA: ación, autoción, au	para el pue que se req Anali presion	sto (parte uiere como	A), señale el tio o experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector pública Superviso La Superviso Coordinad coso existiera algo adicion	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
indique la cantidad total de la cantidad de l	periencia requerida pode puesto de puesto de stente X mplementoriuipo y bajo PETENCIA: ación, autoción, au	para el pue que se req Anali presion	sto (parte uiere como	A), señale el tio o experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector pública Superviso La Superviso Coordinad coso existiera algo adicion	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
Mencione otros espectos co capacidad de trabajo en ec HABILIDADES O COMP Mención, empatía, coopera (EQUISITOS ADICION). To requiere	periencia requerida pode puesto de puesto Xillaro X mplementor. Juipo y bajo PETENCIA: acidon, autoca ALES	que se req que se req Analit presion Sontrol, exp	sto (parte uiere como	A), señale el tio o experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector pública Superviso La Superviso Coordinad coso existiera algo adicion	ico o privado: // Jefa d Atea o Departa		Gerente o
ndique la cantidad total d (a) (3) año (xperiencia específica (a) Indique el tiempo de ex (a) (2) año (a) En base a la experiencia (a) (2) año (a) Marque el nivel mínimo (b) Pradiciante Au Mencione obros aspectos co apacidad de trabajo en ec (a) ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP AB	requerida requerida pod de puesto axilaro a de puesto axilaro axilaro axilaro y mplementori, quipo y bajo perfencias ación, autocales	que se req que se req Ansie los sobre el presion	sto (parte uiere como	A), señale el tio o experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector pública de la sector públ	ico o privado: v/ Jale d Atea c One nal para el puesto.		Gerente o Director
ndique la cantidad total d (03) año Experiencia específica Indique el tiempo de ex (02) año Indique el nose a la experiencia (02) año Marque el nivel mínimo Prodicante Au Mencione otros uspectos co Capacidad de trabajo en ec HABILIDADES O COME INTERNACIONA REQUISITOS ADICIONA To requiere	requerida requerida pod de puesto axilaro a de puesto axilaro axilaro axilaro y mplementori, quipo y bajo perfencias ación, autocales	que se req que se req Ansie los sobre el presion	sto (parte uiere como	A), señale el tio o experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector públ ta Superviso Coordinad costo existiera algo adicion so.	ico o privado: Jefe d Ales o Company Jefe d		Gerente o Director
ndique la cantidad total d (a) (3) año (xperiencia específica (a) Indique el tiempo de ex (a) (2) año (a) En base a la experiencia (a) (2) año (a) Marque el nivel mínimo (b) Pradiciante Au Mencione obros aspectos co apacidad de trabajo en ec (a) ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP ABILIDADES O COMP AB	periencia requerida pode puesto xiliaro X mplementar, juipo y bajo PETENCIA: ALES	que se req Anali Anali presion Scontrol, exp	sto (parte di st	A), señale el tio o experiencia; Especialis experiencia; en	ya sea en el sector pública Superviso Coordinad coso existiera algo adicio:	ico o privado: v/ Jale d Atea c One nal para el puesto.		Gerente o Director





ITEM 38: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS/SERVICIO DE NEFROLOGIA



105









FORMACIÓN ACADÉMICA		有效性。			
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situa	ción académica y estudios :	requeridos para el puest	C.) ¿Se requiere Colegiatura?	
heompleta Comple	Egresado(a)	Bachiller	X Titulo/Licenciatur		Vo.
Primarta		al de Médico Cirujano			
Secundaria	Ma estría	al de Especialista en Nefro	logia.	¿Requiere habilitación profesional?	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Indestria	Egresauc	Inchesio	X Si N	ło
Técnica Superfor (3 5 4		200	Name and American		
X Universitario X	Doctorado	Egresodo	Tituledia	-	
X Universitatio X					
CONOCIMIENTOS					
A.) Conocimientos Técnicos principale					
comocer las bases semiologicas, fisiopa el tratamiento de las enfermedades qu	tologicas de ñas pruebas au e afectan la funcion renal	xiliares de ayuda diagnostic	ca para elaborar el diagn	ostico asi como prescrib	oir
B.) Cursos y Programas de especializa	ción requeridos y sustentac	los con documentos:			
diplomaos,seminarios,congreso o curso			ologia.		
C.) Conocimientos de Ofimática e Idio	mas/Dialectos. Nivel de dominio	IDIOMAS	/ /		
OFIMÁTICA No aplica Procesador de textos	Básico Intermedio Avanz		No aplica Básic	rel de dominio o Intermedio Avenzado	
Hojas de cálculo	x	Inglés Quechua	X X		
Programe de presentaciones Otros (especificar)	x	Otros (especificar)			
Otros (especificar)		Otros (especificar) Observaciones -			-
Otros (especificar)					
EXPERIENCIA				等。非常是是	
Experiencia general Indique la cantidad total de años de ex	meriencia laboral: va sea er	el eactor miblico o oriendo			
Cinco (05) años en el sector público o p que esté habilitado para ejercer el acto	rivado (refiérase al trabajo i	médico después de recibir s	su titulo profesional de r	nédico cirujanom en las	
Experiencia específica	medico, incluye serums y re	esidentado medico)			
A. Indique el tiempo de experiencia re	querida para el puesto en l	función o la materia:			
Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia requerida p	ara el puesto (parte A), señ:	ale el tiempo requerido en	el sector público:		
	ora er pousto (parte ry, sem	ac er ocrapa requerido en	ersector poonco.		
No requiere	que se requiere como exper	encia; ya sea en el sector i			
C. Marque el nivel mínimo de puesto o	783742		rvésor/ Jefe de Arca o Departem	Gerante o Director	
	Analista E				
C. Marque el nivel mínimo de puesto o			cional para el puesta.		
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Practicante profesional Assistenta			cional para el puesto.		
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Practicale Ausiliar o Aportecione profesionel Asistenta *Mencione otras aspectos complementario *Mencione Otras aspectos Complem	s sabre el requisito de experien	cla, en coso existiera algo adli			
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Predicarle pobalesti Auxiliar o Asisterta + Mencione otros aspectos complementario	s sabre el requisito de experien	cla, en coso existiera algo adli			
C. Marque el nivel mínima de puesto o Practicante Ausiliar o Asistenta * Mencione otras aspectos complementaria * Mencione otras aspectos complementaria Trabajo en equipo, integridad, asertivid REQUISITOS ADICIONALES	s sabre el requisito de experien	cla, en coso existiera algo adli			
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adicional Ausiliar	s sobre el requisito de experier ad, empatía, cooperación, ri evicio rural y urbano margin	icia; en coso existiera olgo odi es ponsabilidad, proactivida			
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Practicale Ausiliar o Acisterta * Mencione otras aspectos complementario *	s sobre el requisito de experier ad, empatía, cooperación, ri evicio rural y urbano margin	icia; en coso existiera olgo odi es ponsabilidad, proactivida			
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adicional Ausiliar	s sobre el requisito de experier ad, empatía, cooperación, ri evicio rural y urbano margin	icia; en coso existiera olgo odi esponsabilidad, proactivida			
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adicional Ausiliar	a sobre el requisito de experier ad, empatía, cooperación, re rvicio rural y urbano margin	cla; en coso existiera olgo odi esponsabilidad, proactivida al de salud (SERUMS)			
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adicional Ausiliar	ad, empatia, cooperación, ri	icia; en coso existiera olgo odi esponsabilidad, proactivida	d y comunicación.	MINISTERIO	A SANSO
C. Marque el nivel mínimo de puesto o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Practicanie Ausiliar o Adistente Ausiliar o Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adistente Ausiliar o Adicional Ausiliar	ad, empatía, cooperación, ri rvicio rural y urbano margin	esponsabilidad, proactivida	d y comunicación.	HOSPITAL NACIONAL	E SALVID JOS DE MA







ITEM 39: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA/SERVICIO DE NEONATOLOGIA Y CUIDADOS CRITICOS

Items 40

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

Hospital Nacional Dos de Mayo

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano Departamento de Pediatria

Unidad orgánica: Servicio de Neonatología y Cuidados Críticos

Puesto estructural: No aplica

ombre del puesto: Jefe de Servici

Dependencia jerárquica lineal: Jefe/a del Departamento de Pediatria

Dependencia funcional: Jefe/a del Departamento de Pediatria

Puestos a su cargo: Médicos especialistas en neonatología

MISIÓN DEL PUESTO

Gestionar los recursos humanos y materiales, así como hacer cumplir los procesos que garanticen el cuidado especializado que necesitan los neonatos admitidos al Hospital Dos de Mayo para proteger, recuperar y rehabilitar su salud en el contexto de la Norma Técnica de Salud para la Atención integral de Salud Neonatal.

UNCIONES DEL PUESTO

- Organizar y desarrollar la atención integral especializada del paciente Neonato desde su nacimiento hasta los 28 días de nacido. Por medios a clínicos de axcuerdo a las Guías de Atención y normas vigentes en el Servicio de Neonatología.
- ² Organizar y coordinar los horarios de atención de pacientes mediante gestión de programación, la disponibilidad de turnos y profesionales para consultorios externos, hospitalización y guardias.
- Organizar la visita médica diaria a los pacientes Neonatos en alojamiento conjunto y de alto riesgo en cuidados Intensivos, dando prioridad a 3 los Neonatos de alto riesgo, efectuando las evaluaciones con la frecuencia que ameriten sus casos y la discusión de los casos de los pacientes en estado crítico.
- 4 Dirgir, monitorizar, supervisar y evaluar las actividades técnico-administrativas del Servicio.
- 5 Garantizar el cumplimiento de las metas programadas para el Servicio.
- 6 Elaborar, revisar, actualizar y difundir los Documentos de Gestión propios del Servicio según los procedimientos establecidos.
- 7 Asistir al Jefe/a del Departamento en la elaboración, revisión, actualización y difusión de los Documentos de Gestión del Departamento.
- 8 Integrar el Comité Asesor del Departamento.
- 9 Desarrollar actividades médico-asistenciales según necesidad del Servicio.
- 10 Garantizar el cumplimiento de las medidas de Bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias.
- 11 Cumplir las normas, reglamentos, procedimientos y disposiciones vigentes.
- 12 Cumplir con el código de ética de la función pública
- 13 Apoyar asistencialmente en las guardias, en las Areas de Hospitalización: UCI- intermedios, alojamiento conjunto de ser necesario.
- 14 Las demás funciones que le asigne su Jefe/a inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe/a del Departamento, depende directamente y reporta el cumplimiento de su función. Con el personal del servicio, Tiene mando directo. Con los Jefes de Servicios de otros servicios del Departamento, relación de coordinación. Con otras especialidades, que apoyan en el diagnóstico y manejo de los recién nacidos atendidos en el servicio de Neonatología y Cuidados Críticos.

Coordinaciones Externa

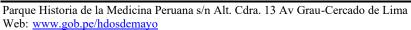
Con Institutos Especializados, Hospitales, Centros y Puestos de Salud, relación de coordinación en el marco del Sistema de Referencia y Contrarreferencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

MINIS/ERIO DE SALUD
HOSPITAL INSCIDENTAL I



107













Primar la promise de Medicia Cincipano Titulo de Médico Cincipano Titulo de Medico Cincipano Titulo de Medicia de Medi	A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s).	/situación acad	émica y estudios r	equeridos para	el puesto		C.) cse	
Tribudo de Médico Circiano Tribudo de especialita en Pediatria y/o Necentalogía Maneria Man	Incomplete	Congleta		-	- 250 CHEV-					
Titudo de especialida en Pediatria y/o Reconatología Particio de especialida en Pediatria y/o Reconatología Particio de especialidad Particio Par			- Jeff. crox	Total T	Ducinici	A many t	solicides in		31	
Mentels Mentels Gymale Thatas Indicate Mentels Gymale Thatas Mentels	Primaria									
Maintife Gyrasio makes			Título de es	pecialista en Pe	ediatria y/o Neona	ntologia			¿Requiere hubřitación	
The residency The residenc	Secundaria		Manutri	h [Foresario	Phobate				
Trionia figurier 0				•					si	
CONOCIMIENTOS A) Conocimientos Tácnicos principales requeridos para el puesto (fro se requieren sustentar con documentos): Conocimiento y ejercicio de su especialidad, supervisión y organización de personal, conocimiento de análisis de servicios hospitalarios. B) Cursos y Programas de expecialidad, supervisión y organización de personal, conocimiento de análisis de servicios hospitalarios. B) Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Neconatologia y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C) Conocimientos de Offindática e Idiomas/Dislectos. OFIMÁTICA Nevel de dominio Nevel de dominio Nevel de dominio Novação 8 Básico Internedo Avenado Político 1 Novação 1 Básico 1 Novação 1 Básico Avenado Político 1 Novação 1 Básico 1 Básico 1 Novação 1 Básico 1 Bás										
CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos récnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocimiento y ejercicio de su especialidad, supervisión y organización de personal, conocimiento de análisis de servicios hospitalismos. B.) Cursos y Programas de especialidad, supervisión y organización de personal, conocimiento de análisis de servicios hospitalismos. Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C.) Conocimientos de Offinadica e Idiomas/Plalectos. OFIMÁTICA Nivel de dominio DIALECTO Nivel de dominio DIALECTO No selos Procesador de texis is X Charles (15) Charles (15)	reunta soperar (s		Doctora	odo [Egresade	Titulade				
A) Conocimientos Tácnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocimiento y ejercicio de su especialidad, supervisión y organización de personal, conocimiento de análisis de servicios hospitalarios. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C.) Conocimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. C.) Conocimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. C.) Conocimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. C.) Romanica de textos Nivel de dominio Novel de dominio DIALECTO No spica Dialecto D	X Universitario	X								
A) Conocimientos Tócnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocimiento y ejercicio de su especialidad, supervisión y organización de personal, conocimiento de análisis de servicios hospitalarios. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (OS) años. C.) Conocimientos de Ofinática e Idiomas/folialectos. C.) Conocimientos de Ofinática e Idiomas/folialectos. ORMÁTICA Nivel de dominio Novel de dominio Novel de dominio Novel de dominio DIALECTO No aplea Básico Avenciado Procesador de textos V. Occos (sepecifica) Occos (sepecifica) Occos (sepecifica) Conocimientos de experiencia laborat, ya sea en el sector público o privado. 30 años en establecimientos de salud nivel 11 o III. Experiencia especifica Auditivo de salud nivel 11 o III. Conocimientos de alta experiencia requerida para el puesto (parte Al, periad el diempo requerido on el sector público o privado. 30 años en establecimientos de salud nivel 11 o III. Conocimientos de alta experiencia requerida para el puesto (parte Al, periad el diempo requerido on el sector público o privado. 30 años en establecimientos de salud nivel 11 o III. Conformación de problemas del susurio biener o como experiencia; ya sea en el sector público o privado. 30 años en establecimientos de salud nivel 11 o III. Conformación de problemas del susurio biener o y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honrades. **Mancioner circo expectos conglementarios como el presento como experiencia; y Nabilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. **Mancioner circo expectos conglementarios como el presento como tener valores de respeto, solidaridad y honrades. **Mancioner circo expectos conglementarios como el cerculario de experiencia requerida de solución de problemas del usuario interno y externo así como tene										
Conocimiento y ejercicio de su especialidad, supervisión y organización de personal, conocimiento de análisis de servicios hospitalarios. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C.) Conocimientos de Offindica e Idiomas/biolectos. C.) Conocimientos de Vinita de Idiomas/biolectos de Idiomas/biolectos de Vinita de Idiomas/biolectos de Idiomas/biolectos de Vinita de Idiomas/biolectos de Idiomas/biolectos de Vinita de Idiomas/biolectos de Vinita de Idiomas/biolectos de Vinita de Vinita de Idiomas/biolectos de Vinita d	CONOCIMIENTOS	- WELL	STATISTICS IN CO.	Carle Office	STREET,	AL VALUE		-200	SHE TO SHE	
Conocimiento y ejercicio de su especialidad, supervisión y organización de personal, conocimiento de análisis de servicios hospitalarios. B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C.) Conocimientos de Offindica e Idiomas/biolectos. C.) Conocimientos de Vinita de Idiomas/biolectos de Idiomas/biolectos de Vinita de Idiomas/biolectos de Idiomas/biolectos de Vinita de Idiomas/biolectos de Idiomas/biolectos de Vinita de Idiomas/biolectos de Vinita de Idiomas/biolectos de Vinita de Vinita de Idiomas/biolectos de Vinita d	A.) Conocimientos Técnio	cos principales	requeridos nara	ol muesto /No	co requieren custo	entar con docum	entoe) -			1
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. ORMÁTICA Novejeta Rásico Intermedio Avancado Novejeta Intermedio Rásico Intermedio Avancado Novejeta Intermedio Internedio Internedio Internedio Internedio Internedio Internedi	Constitution rectif	cos principales	requertuos para	s el puesto (IVO)	se requieren suste	ntor con docum	entos) :			
Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C.) Conocimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio	Conocimiento y ejercicio o	de su especialie	dad, supervisión	y organización o	de personal, cono	cimiento de aná	lisis de servicios	hospitalarios.		
Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C.) Conocimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio										-
Cursos o seminarios en el manejo de Medicina de Necnatología y/o temas afines a la especialidad, durante los últimos cinco (05) años. C.) Conocimientos de Offinática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio	B.) Cursos y Programas d	le esnecializaci	ión requeridos v	sustantados on	on documentos:					
C.) Conocimientos de Ofinática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio Novel de dominio Novel de dominio DIALECTO No aplica Básico Aventuado Pegida X Directorio de relacione Directorio de relacione X Directorio de r	or carsos y riogramas o	ie especializaci	on requerious y	Sustemadus tu	ni documentos.					-
C.) Conocimientos de Ofinática e Idiomas/Dialectos. Nivel de dominio Novel de dominio Novel de dominio DIALECTO No aplica Básico Aventuado Pegida X Directorio de relacione Directorio de relacione X Directorio de r	Cursos o seminarios en el	maneio de Me	dicina de Neonat	tología v/o tem:	as affines a la esne	cialidad durant	e los últimos cina	ro (05) años		
Nivel de dominio No apitra Rástro Intermedio Avancado Processador de textos X		manejo se me	orema de recento	tologie i/o telli	as annes a la espe	cianoso, auran	e ios aitimos am	to (os) anos.		
Processed of etectors X	C.) Conocimientos de Ofi	imática e Idion	nas/Dialectos.							
Processed of etectors X					A					_
Processador de textos X Indias de cistado X Chros (especificar) Chr	OFIMÁTICA		AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF				7.00	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE		
troas de caldude Construction of presentations X	Processulor de teatos	400000000000000000000000000000000000000	ico Intermedio	Avanzado		,		Básico	Avanzado	
Disso (sepecified) Disso								_		-
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cambidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. 33 años en establecimientos de salud nivel II ó III. Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: D2 años en establecimientos de salud nivel II ó III., en Area de Neonatología. 8. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: D2 años en establecimientos de salud nivel II ó III. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicania Asistente Asi		x					^			
Observaciones. Disconsecución Disconsecución Disconsecución de Experiencia Jaboral, ya sea en el sector público o privado. 30 años en establecimientos de salud nivel II d III. Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: 102 años en establecimientos de salud nivel II d III, en Area de Neonatología. 8. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 102 años en establecimientos de salud nivel II d III. 103 años en establecimientos de salud nivel II d III. 104 años en establecimientos de salud nivel II d III. 105 años en establecimientos de salud nivel II d III. 106 años en establecimientos de salud nivel II d III. 107 años en establecimientos de salud nivel II d III. 108 años en establecimientos de salud nivel II d III. 109 años en establecimientos de salud nivel II d III. 109 años en establecimientos de salud nivel II d III. 100 años en establecimientos de salud nivel II d III. 100 años en establecimientos de salud nivel II d III. 101 años en establecimientos de salud nivel II d III. 102 años en establecimientos de salud nivel II d III. 103 años en establecimientos de salud nivel II d III. 103 años en establecimientos de salud nivel II d III. 104 años en establecimientos de salud nivel II d III. 105 años en establecimientos de salud nivel II d III. 105 años en establecimientos de salud nivel II d III. 106 años en establecimientos de salud nivel II d III. 107 años en establecimientos de salud nivel II d III. 108 años en establecimientos de salud nivel II d III. 109 años en establecimientos de salud nivel II d III. 103 años en establecimientos de salud nivel II d III. 104 años en establecimientos de salud nivel II d III. 105 años en establecimientos de salud nivel II d III. 105 años en establecimientos de salud nivel II d III. 106 años en establecimientos de salud nivel II d III. 107 años en establecimientos de salud nivel II d III. 108 años en estable	Otros (especificar)									
Experiencia general Indique el arantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. 30 años en establecimientos de salud nivel II ó III. Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: 02 años en establecimientos de salud nivel II ó III. en Area de Neonatología. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 02 años en establecimientos de salud nivel II ó III. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Proctismir Asistiaro Asistiaro Analiote Especialista X Coordinador Jete de Area e Departamento. X **Mencione citros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existera algo adicional para el puesto. Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez.					-					
Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: 102 años en establecimientos de salud nivel II ó III, en Area de Neonatología. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 102 años en establecimientos de salud nivel II ó III. 11. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: 12. Prodiciona Alasitar o Analida Especialista X Supernisot/ Coordinador India de Area o Departamento. 13. V. Mencione otros aspectos compigmentarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. 14. Haber laborado en la institución. 14. HABILIDADES O COMPETENCIAS 15. Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. 15. PREQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez.	EXPERIENCIA			15.58.17	Observaciones.		g Journal			
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: 02 años en establecimientos de salud nivel II ó III, en Area de Neonatología. 8. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 02 años en establecimientos de salud nivel II ó III. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicionis Asistente Analiste Especialista X Supervisor/ Coordinador Adistente X Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en la Institución. HABILIDADES O COMPETENCIAS Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIA DE SALUD	Experiencia general Indique la cantidad total d	de años de exp	periencia laboral;	, ya sea en el se	Jack Co.	rado.	C Company			
D2 años en establecimientos de salud nivel II ó III, en Area de Neonatología. B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: O2 años en establecimientos de salud nivel II ó III. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Prosticinia Asistar o Analiza Especialista X Supernisor/ Lete de Área e Departamento. X Mencione otros aspectos compismentarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Habber laborado en la Institución. HABILIDADES O COMPETENCIAS Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIA DE SALUD	Experiencia general Indique la cantidad total d 03 años en establecimient	de años de exp tos de salud niv	periencia laboral; vel II ó III.	; ya sea en el se	Jack Co.	rado.				
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: O Zaños en establecimientos de salud nivel II d III. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Prusticaria: Ausiliar o Analida: Especialista X Supervisor/ Coordinador Ausiliar o Supervisor/ Mencione otros aspectos compiementarios sobre el requisirlo de experiencia: en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIA DE SALUD	Experiencia general Indique la cantidad total o 03 años en establecimient Experiencia específica	tos de salud niv	vel II ó III.		ctor público a priv	vado.				
O C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Presidente	Experiencia general Indique la cantidad total o 03 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e	tos de salud niv xperiencia req	vel II ó III. uerida para el pu	uesto en la func	ctor público o priv	rado.	s) (14=6-30			
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Poeticinite Analiste Superiosit Analiste Superiosit Coordinador Interde Aces e Departamento. X **Mencione cirros aspectos compignemarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Haber laborado en la institución. HABILIDADES O COMPETENCIAS Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. **MINISTERIA DE SALUD **CHOSPITAL NOCIONALES** **MINISTERIA DE SALUD **MINIS	Experiencia general Indique la cantidad total o 03 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e	tos de salud niv xperiencia req	vel II ó III. uerida para el pu	uesto en la func	ctor público o priv	rado.				
Analitate Analitate Analitate Especialista X Supervisor/ Coordinator Jule de Area e Departamento. X **Mencione otros aspectos complementarios sobre el regulsito de experiencia; en caso existera algo adicional para el puesto. Habbr laborado en la institución. HABILIDADES O COMPETENCIAS Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradex. **MINISTERIRA DE SALUD ***COMPETENCIAS** **MINISTERIRA DE SALUD ***COMPETENCIAS** **MINISTERIRA DE SALUD ****COMPETENCIAS** **MINISTERIRA DE SALUD ****COMPETENCIAS** **MINISTERIRA DE SALUD *****COMPETENCIAS** **MINISTERIRA DE SALUD ***** **MINISTERIRA DE SALUD ************************************	Experiencia general indique la cantidad total o 03 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia	xperiencia req tos de salud niv a requerida pa	vel II ó III. Juerida para el pu vel II ó III, en Ares ra el puesto (parl	uesto en la func a de Neonatolog	ctor público a prív ción o la materia: gía.		bilico:			
*Mencione etros espectos complementarios sobre el regulsito de experiencia; en caso existiera alga adicional para el puesto. Habir laborado en la Institución. HABILIDADES O COMPETENCIAS Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIA DE SALUD HOSPITAL NOVINAL "DOS DE MAYO"	Experiencia general indique la cantidad total o 03 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia caños en establecimient de proposicio en establecimient el establecimient en establecimient establecimient en establecimient en establecimient establecimient en establecimient en establecimient estable	xperiencia req tos de salud niv a requerida pa tos de salud niv	vel II ó III. Juerida para el pu vel II ó III, en Ares ra el puesto (par vel II ó III.	uesto en la func a de Neonatolog te A), señale el	ctor público o prív ción o la materia: gfa. ttempo requerido	en el sector pú				
HABILIDADES O COMPETENCIAS Habilidades de lideratgo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIA DE SALUD HOSPITAL NATINAL "DOS DE MAYO"	Experiencia general Indique la cantidad total de 3 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Zaños en establecimient C. Marque el nivel mínim Picutonia Anal	xperiencia req cos de salud niv a requerida pa cos de salud niv o de puesto qu	vel II ó III. uerida para el pu vel II ó III, en Area ra el puesto (par vel II ó III. ue se requiere co	uesto en la func a de Neonatolog te A), señale el imo experiencia	ctor público o priv ción o la materia; gía. tiempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri	vado:			
HABILIDADES O COMPETENCIAS Habilidades de liderargo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL NOVINAL "DOS DE MAYO"	Experiencia general indique la cantidad total de 3 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Zaños en establecimiento. C. Marque el nivel mínim pacificais en establecimiento.	xperiencia req cos de salud niv a requerida pa cos de salud niv o de puesto qu	vel II ó III. uerida para el pu vel II ó III, en Area ra el puesto (par vel II ó III. ue se requiere co	uesto en la func a de Neonatolog te A), señale el imo experiencia	ctor público o priv ción o la materia; gía. tiempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri	vado:	- Departs mento.	x	
Habilidades de liderazgo para el logro de los objetivos institucionales; y habilidades para establecer objetivos organizacioales en el área a su cargo. REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"	Experiencia general indique la cantidad total de 3 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient 6, años en establecimient 0, años en establecimient C. Marque el nivel mínim Piculiciana Alas profesiona Alas profesiona con profesiona en establecimient C. Marque el nivel mínim Piculiciana Alas profesiona Alas profesiona con contra con contra con contra con contra	xperiencia req cos de salud niv a requerida pa cos de salud niv a requerida pa cos de salud niv o de puesto qu itar o compiementarios	uerida para el pu vel II ó III. vel II ó III, en Ares ra el puesto (pari vel II ó III. ue se requiere co	uesto en la func a de Neonatolog te A], señale el mo experiencia Especialista	ctor público o priv ción o la materia; gía. ; ya sea en el sect X Supe Coon	en el sector pú tor público o pri chisot/	vado: Jete do Área c	Ovpartamento.	х	
REQUISITOS ADICIONALES Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL NOVINAL "DOS DE MAYO"	Experiencia general Indique la cambidad total de 3 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia 2 años en establecimiento. Marque el nivel mínim proteinna Asia and a superiencia con consecuente el nivel mínim proteinna Asia and a superiencia con consecuente el nivel mínim proteinna Asia and a superiencia con consecuente el nivel mínim proteinna Asia and a superiencia con consecuente el nivel mínim proteinna a superiencia con consecuente el nivel mínim proteinna a consecuente el nivel mínim proteinna el nivel mínim pro	xperiencia requesida pa cos de salud niva requerida pa cos de salud nivo de puesto quillare a complementarios tución.	uerida para el pu vel II ó III. vel II ó III., en Ares ra el puesto (pari vel II ó III. ue se requiere co	uesto en la func a de Neonatolog te A], señale el mo experiencia Especialista	ctor público o priv ción o la materia; gía. ; ya sea en el sect X Supe Coon	en el sector pú tor público o pri chisot/	vado: Jete do Área c	□ Ospartamento.	x	
Actitud de solución de problemas del usuario interno y externo así como tener valores de respeto, solidaridad y honradez. MINISTERIA DE SALUD HOSPITAL NOVINAL "DOS DE MAYO"	Experiencia general Indique la cantidad total de 3 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Quarios en establecimient C. Marque el nivel mínim Praeticaria Asia profesiona Asia "Mencione otros aspectos a Haber laborado en la Institutadad de 1 años en la Institutada de 1 años en la	xperiencia required partos de salud niva requerida partos de salud niva de puesto qui sitar o de se	vel II 6 III. uerida para el pu vel II 6 III, en Ares ra el puesto (pari vel II 6 III. ue se requiere co Analists	uesto en la func o de Neonatolog te A), señale el : imo experiencia Especialista de experiencia; en	ctor público o prív ción o la materia: gía. tilampo requerido ; ya sea en el sect X Supe Coor n caso existiera algo	en el sectar pú tar público o pri misor di dinador di adicional para el	Jele de Área o Duesto.			
MINISTERIO DE SALUD	Experiencia general Indique la cantidad total de 3 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia 02 años en establecimient C. Marque el nivel mínim Proeticente Alas proteciones Alas Proeticente Alas Proeticentes Alas Proeticent	experiencia requesto de salud nivo de salud nivo de puesto quitario de salud nivo de salu	vel II 6 III. uerida para el pu vel II 6 III, en Ares ra el puesto (pari vel II 6 III. ue se requiere co Analists	uesto en la func o de Neonatolog te A), señale el : imo experiencia Especialista de experiencia; en	ctor público o prív ción o la materia: gía. tilampo requerido ; ya sea en el sect X Supe Coor n caso existiera algo	en el sectar pú tar público o pri misor di dinador di adicional para el	Jele de Área o Duesto.			
1/5/	Experiencia general Indique la cantidad total di O3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de el O2 años en establecimient B. En base a la experiencia O2 años en establecimient C. Marque el nivel minim Pacticania Asia profesiona Asia Mencione otros aspectos gi Haber laborado en la Institutado en la Institut	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analiste sobre el requisito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri timador adicional para el stablecer objeti	vado: Jete de Area o puesto. VOS Organizacioal			
1/5/	Experiencia general Indique la cantidad total di O3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de el O2 años en establecimient B. En base a la experiencia O2 años en establecimient C. Marque el nivel minim Pacticania Asia profesiona Asia Mencione otros aspectos gi Haber laborado en la Institutado en la Institut	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analiste sobre el requisito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri timador adicional para el stablecer objeti	vado: Jete de Area o puesto. VOS Organizacioal			
1/5/	Experiencia general indique la cantidad total di 3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Queños en establecimient C. Marque el nivel minim Praeticaria Asia profesiona Asia indicada de la laborado en la Institutada de la laborada de Indexa de Indexa de Institutada de la laborada de Institutada	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analiste sobre el requisito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri timador adicional para el stablecer objeti	vado: Jete de Area o puesto. VOS Organizacioal			
1/5/	Experiencia general indique la cantidad total di 3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Queños en establecimient C. Marque el nivel minim Praeticaria Asia profesiona Asia indicada de la laborado en la Institutada de la laborada de Indexa de Indexa de Institutada de la laborada de Institutada	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analiste sobre el requisito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri timador adicional para el stablecer objeti	vado: Jete de Area o puesto. VOS Organizacioal			
Dr. Morcks POLAR CASTILLO CMP 30 Per PENE 19534 Met del Servico Menalicipi y Gudados Critico del Departamento de Pediatria	Experiencia general indique la cantidad total di 3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Queños en establecimient C. Marque el nivel minim Praeticaria Asia profesiona Asia indicada de la laborado en la Institutada de la laborada de Indexa de Indexa de Institutada de la laborada de Institutada	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analiste sobre el requisito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	Jete de Área o Duesto, ros organizacioal dad y honradez.	es en el área a su	cargo.	Sta
Un. Marcos 1954 Infe ed Servico de Nepoatologo y Cudados Chitco del Departamento de Pediatria	Experiencia general indique la cantidad total di 3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Queños en establecimient C. Marque el nivel minim Praeticaria Asia profesiona Asia indicada de la laborado en la Institutada de la laborada de Indexa de Indexa de Institutada de la laborada de Institutada	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	Jete de Área o Duesto, ros organizacioal dad y honradez.	es en el área a su	cargo.	- The state of the
Titto del Departamento de Pediatria	Experiencia general indique la cantidad total di 3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Queños en establecimient C. Marque el nivel minim Praeticaria Asia profesiona Asia indicada de la laborado en la Institutada de la laborada de Indexa de Indexa de Institutada de la laborada de Institutada	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	vado: jete de Área c puesta. ros organizacioal dad y honradez. MINIST. XHOSPITAL NA	es en el área a su ERIG DE SAL	cargo.	
The second secon	Experiencia general indique la cantidad total di 3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Queños en establecimient C. Marque el nivel minim Praeticaria Asia profesiona Asia indicada de la laborado en la Institutada de la laborada de Indexa de Indexa de Institutada de la laborada de Institutada	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	vado: jete de Área c puesta. ros organizacioal dad y honradez. MINIST. XHOSPITAL NA	es en el área a su ERIG DE SAL	cargo.	
	Experiencia general Indique la cantidad total di O3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de el O2 años en establecimient B. En base a la experiencia O2 años en establecimient C. Marque el nivel minim Pacticania Asia profesiona Asia Mencione otros aspectos gi Haber laborado en la Institutado en la Institut	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	vado: jete de Área c puesta. ros organizacioal dad y honradez. MINIST. XHOSPITAL NA	es en el área a su ERIG DE SAL	cargo.	
	Experiencia general Indique la cantidad total di O3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de el O2 años en establecimient B. En base a la experiencia O2 años en establecimient C. Marque el nivel minim Pacticania Asia profesiona Asia Mencione otros aspectos gi Haber laborado en la Institutado en la Institut	experiencia requestos de salud nix a requesto de salud nix a requesto qui situato de puesto qui situato de puesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a requesto qui situato de salud nix a request	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	vado: jete de Área c puesta. ros organizacioal dad y honradez. MINIST. XHOSPITAL NA	es en el área a su ERIG DE SAL	cargo.	The state of the s
	Experiencia general Indique la cantidad total di O3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de el O2 años en establecimient B. En base a la experiencia O2 años en establecimient C. Marque el nivel minim Pacticania Asia profesiona Asia Mencione otros aspectos gi Haber laborado en la Institutado en la Institut	experiencia requesidos de salud nix a requesida pa acos de salud nix o de puesto quitanto de puesto quitante de puesto quitante de puesto quitante de puesto de puesto qui anticipara del logro de la la la companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya de la companya del companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya del companya del companya del companya del compan	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	vado: Jete de Área c puesta. vos organizacioel dad y honradez. MINIST. XHOSPITAL NA	es en el área a su ERIG DE SAL	cargo.	The state of the s
	Experiencia general indique la cantidad total di 3 años en establecimient Experiencia especifica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Queños en establecimient C. Marque el nivel minim Praeticaria Asia profesiona Asia indicada de la laborado en la Institutada de la laborada de Indiana de la laborada de Indiana de la laborada de Indiana de Institutada d	experiencia requesidos de salud nix a requesida pa acos de salud nix o de puesto quitanto de puesto quitante de puesto quitante de puesto quitante de puesto de puesto qui anticipara del logro de la la la companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya de la companya del companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya del companya del companya del companya del compan	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	vado: Jete de Área c puesta. vos organizacioel dad y honradez. MINIST. XHOSPITAL NA	es en el área a su ERIG DE SAL	cargo.	The state of the s
	Experiencia general Indique la cantidad total di 3 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 02 años en establecimient B. En base a la experiencia Quaños en establecimient C. Miarque el nivel minim Practicante Asia pofesiona Asia pofesiona el Institutado de la Institutado de	experiencia requesidos de salud nix a requesida pa acos de salud nix o de puesto quitanto de puesto quitante de puesto quitante de puesto quitante de puesto de puesto qui anticipara del logro de la la la companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya de la companya del companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya del companya del companya del companya del compan	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	vado: Jete de Área c puesta. vos organizacioel dad y honradez. MINIST. XHOSPITAL NA	es en el área a su ERIG DE SAL	cargo.	To the state of th
	Experiencia general Indique la cantidad total d 33 años en establecimient Experiencia específica A. Indique el tiempo de e 12 años en establecimient 3. En base a la experienci 22 años en establecimient C. Marque el nivel minim Practicana Asia Indicione otros aspectos q aber laborado en la Insti HABILIDADES O COM fabilidades de liderazgo p	experiencia requesidos de salud nix a requesida pa acos de salud nix o de puesto quitanto de puesto quitante de puesto quitante de puesto quitante de puesto de puesto qui anticipara del logro de la la la companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya de la companya del companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya del companya del companya del companya del compan	rel II 6 III. querida para el pa rel II 6 III, en Ares ra el puesto (par rel II 6 III. ue se requiere co Analista sobre el regulsito i los objetivos inst	uesto en la func a de Neonatolog te A), seriale el · imo experiencia Especialista de experiencia; en titucionales; y h	ctor público o prívición o la materia: gía. tuempo requerido ; ya sea en el sect	en el sector pú tor público o pri misot/ disador di adicional para el stablecer objeti	vado: Jete de Área c puesta. vos organizacioel dad y honradez. MINIST. XHOSPITAL NA	es en el área a su ERIG DE SAL	cargo.	

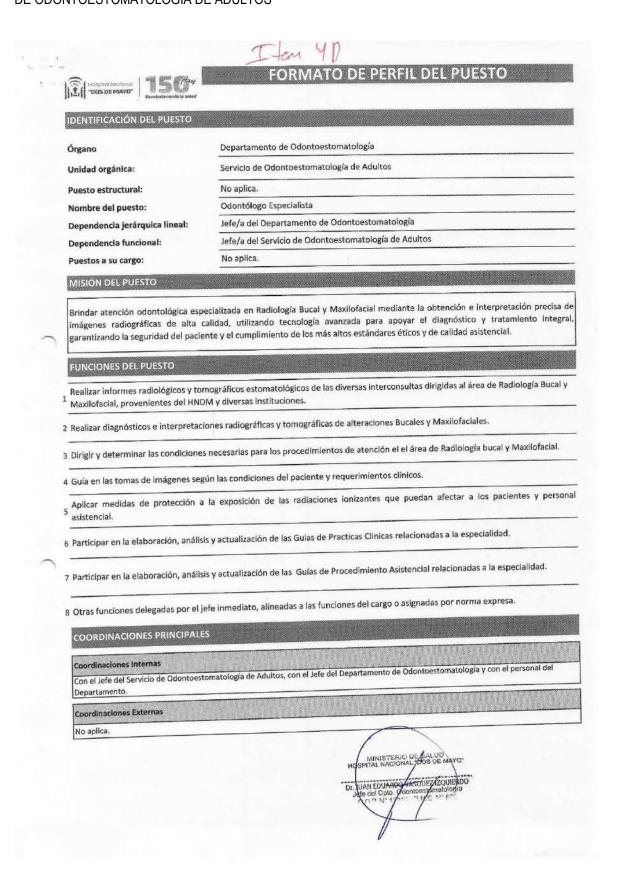








ITEM 40: ODONTOLOGO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA/SERVICIO DE ODONTOESTOMATOLOGIA DE ADULTOS



109









A.) Nivel Educativo			B.) Grado(s)/situación ac	adémica y estudios	requerid	os para el	puesto	# 1 - SEP-MARK	Se requie
Incompleta	Completa		Egresa	do(a)	Bachiller	×	itulo/ Lice	nciatura	×	sı
Primaria	1 [لتا				1 1
Secundaria	H			a Bucal y Max	irujano Dentista. T diofacial.	itulo de e	specialis	ta en		ere habilitaci
		-	X Maest	ría [X Egresado		Ttulado		profes	onair
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestría	en estomato	ología.				x	Sí
Técnica Superior (3 ó 4 años)										
			Doctor	rado [Egresado		itulade			
X Universitario	X									
CONOCIMIENTOS										e e e e e e
			eldas aasa a	l nuesto (Vo.)	a enguiaran sustan	tar con de	aumenta	el •		
A.) Conocimientos Técnico Interpretación imagenológi					ie requieren susten	tar con ac	cumento.	s):		
Manejo de medidas de bio					cas.					
Manejo de medidas de rad			na ac miago	ilos raulolagi.						
Conocimiento en diseño de			línica y Guía	s de Procedim	niento Asistencial.					
B.) Cursos y Programas de	especializad	ión rea	ueridos v su	istentados co	n documentos:		00533	111212		
Diplomado en tomografía o						7	******	-		
Curso de ecografía bucal y										
Curso de imagenología ora	l y maxilofaci	ial.								
Curso de protección radiole	ógica en radio	ologia d	ental.							
Certificación del IPEN.				-	-					
C.) Conocimientos de Ofin	nática e Idior	mas/Dia	lectos.		STATE OF THE STATE		21273			
					E IDIOXAS			to the same of	do desale	
OFIMÁTICA	Mossilles I		de dominio		IDIOMAS	ALICE SCHOOL ST.	No aplica		de domir	
	No aplica	Básico		Avanzado	IDIOMAS DIALECT	ALICE SCHOOL ST.	No aplice	Nivel Básico	de damir	
word	No aplica	Básico X	de dominio		DIALECT	ALICE SCHOOL ST.	No aplice		Intermedio	
word Excel	No aplica	Sásico X X	de dominio		DIALECT Inglés	го	No aplice		Intermedio	
word Excel Powerpoint	No aplica	Básico X	de dominio		DIALECT Inglés Quechua	ro I	No aplice		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar)	No aplica	Sásico X X	de dominio		Inglés Quechua Otros (especificar	ro I	No aplica		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar)	No aplica	Sásico X X	de dominio		Inglés Quechua Otros (especificar	ro I	No aplica		Intermedio	
OFIMÁTICA word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)	No aplica	Sásico X X	de dominio		Inglés Quechua Otros (especificar	ro I	No aplica		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar)	No aplica	Sásico X X	de dominio		Inglés Quechua Otros (especificar	ro I	No aplice		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA	No aplica	Sásico X X	de dominio		Inglés Quechua Otros (especificar	ro [No aplice		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general		Sásico X X X	de dominio	Avanzado	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones))	No aplice		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di	e años de ex	Sásico X X X	de dominio	Avanzado a sea en el sea	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones))	No aplica		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia mínima de cua	e años de ex	Sásico X X X	de dominio	Avanzado a sea en el sea	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones))	No aplica		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica	e años de ex tro (04) años	x x x periencie ejercier	de dominio i Intermedio i Intermedio ia laboral; y	a sea en el sec	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones))	No aplice		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex	e años de exi tro (04) años	x x x x perienci ejercier querida	de dominio i Intermedio ia laboral; y ndo la carre	a sea en el secra.	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones))	No aplice		Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia	e años de exi tro (04) años speriencia rec en el Sector	x x x x perienci ejercier querida Público	de dominio i Intermedio ia laboral; y ndo la carre para el pue Hospital Na	a sea en el secra.	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia:))) ado.		Básico	Intermedio	
word Dros (especificar) Dros (especificar) Dros (especificar) Dros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia	e años de ex tro (04) años periencia rec en el Sector	perienci ejerciei querida Público ara el pu	ia laboral; y ndo la carre para el pue Hospital Na	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. tiempo requerido o))) ado.		Básico	Intermedio	
word Dros (especificar) Dros (especificar) Dros (especificar) Dros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia	e años de ex tro (04) años periencia rec en el Sector a requerida po en el Sector	perienci e ejercier querida Público ara el pu	ia laboral; y ndo la carre para el pue Hospital Na uesto (parte Hospital Na	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II acional Nivel II	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. tiempo requerido e II-1.)) ado.	er público	Basico	Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia	e años de ex tro (04) años periencia rec en el Sector a requerida po en el Sector	perienci e ejercier querida Público ara el pu	ia laboral; y ndo la carre para el pue Hospital Na uesto (parte Hospital Na	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II acional Nivel II	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. tiempo requerido e II-1.)) ado.	er público	Basico :	Intermedio	
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia Un (01) año de experiencia Un (01) año de experiencia C. Marque el nivel mínimo	e años de exp tro (04) años periencia rec en el Sector a requerida po en el Sector o de puesto de	perienci ejercier querida Público ara el pu	ia laboral; y ndo la carre Para el pue Hospital Na uesto (parte Hospital Na equiere com	a sea en el secra. esto en la funciocional Nivel II a A), señale el acional Nivel II con experiencia	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. tiempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto	ado.	or público	Basico	X	Avan
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia C. Marque el nivel mínimo Practicante Au	e años de ex tro (04) años periencia rec en el Sector a requerida po en el Sector	perienci ejercier querida Público ara el pu	ia laboral; y ndo la carre para el pue Hospital Na uesto (parte Hospital Na	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II acional Nivel II	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. tiempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto	ido.	o privado	Básico ::	X	Aven
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia C. Marque el nivel mínima Practicante profesional Au Au Au Au Practicante profesional	e años de extro (04) años speriencia recei en el Sector a requerida por en el Sector de puesto o de puesto o de puesto o de sector	Sásico X X X	de dominio Interniedio Interni	a sea en el secra. esto en la funcicional Nivel II acional Nivel II acional Nivel II co experiencia	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. ttempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto ista su co	en el sector problico	o privado	Básico :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: ::	X	Avenu
Powerpoint Ditros (especificar) Ditros (especificar) Ditros (especificar) Ditros (especificar) Ditros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia En base a la experiencia Au Practicante Au As Experiencia en maneio de	e años de extro (04) años experiencia requeida por en el Sector de puesto o de puesto o software tom en el Sector de puesto o software tom en el Sector de puesto o software tom en el Sector de puesto o software tom en el Sector de puesto o software de puesto o	Sásico X X X A periencic ejercier ejercier ejercier ara el pu público ara el pr público ara el pr ara el pr público ara el pr ara el	ia laboral; y ndo la carre para el pue Hospital Na uesto (parte Hospital Na equiere com alista	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II a A), señale el acional Nivel II c experiencia Especial experiencia; en maxilofacial.	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. ttempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto ista su co	en el sector problico	o privado	Básico :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: ::	X	Avan
Powerpoint Ditros (especificar) Ditros (especificar) Ditros (especificar) Ditros (especificar) Ditros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total di Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia En base a la experiencia Au Practicante Au As Experiencia en maneio de	e años de extro (04) años experiencia requeida por en el Sector de puesto o de puesto o software tom en el Sector de puesto o software tom en el Sector de puesto o software tom en el Sector de puesto o software tom en el Sector de puesto o software de puesto o	Sásico X X X A periencic ejercier ejercier ejercier ara el pu público ara el pr público ara el pr ara el pr público ara el pr ara el	ia laboral; y ndo la carre para el pue Hospital Na uesto (parte Hospital Na equiere com alista	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II a A), señale el acional Nivel II c experiencia Especial experiencia; en maxilofacial.	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. ttempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto ista su co	en el sector problico	o privado	Básico :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: ::	X	Avenu
word Excel Powerpoint Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional As * Mencione otros aspectos co Experiencia en manejo de Experiencia en elaboración	e años de exitro (04) años eperiencia recien el Sector a requerida paren el Sector o de puesto o xidiar o xistente X emplementario: software tom de guías de	sásice x x x x x periencie: ejercie: ejercie: público ara el pr público procedi	ia laboral; y ndo la carre para el pue Hospital Na uesto (parte Hospital Na equiere com alista	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II a A), señale el acional Nivel II c experiencia Especial experiencia; en maxilofacial.	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva ión o la materia: II-1. ttempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto ista su co	en el sector problico	o privado	Básico :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: :: ::	X	Avan
word Decel Powerpoint Dece Dece	e años de ex tro (04) años eperiencia rec en el Sector a requerida pa en el Sector o de puesto o distente X emplementario: software tom n de guías de	Sásice X X X	da dominio Intermedio	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II e A), señale el acional Nivel II no experiencia experiencia: experiencia: experiencia: experiencia: experiencia:	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva itón o la materia: II-1. titiempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto coso existiera algo an	en el secto or público or público or público dicional pa	o privado Je A Des	Básico	X	Avenu
word Excel Powerpoint Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional Au Practicante el nivel mínimo Au Practicante el nivel mínimo Practicante el nivel mínimo Au Practicante el nivel mínimo	e años de ex tro (04) años eperiencia rec en el Sector a requerida pa en el Sector o de puesto o distente X emplementario: software tom n de guías de	Sásice X X X	da dominio Intermedio	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II e A), señale el acional Nivel II no experiencia experiencia: experiencia: experiencia: experiencia: experiencia:	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva itón o la materia: II-1. titiempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto coso existiera algo an	en el secto or público or público or público dicional pa	o privado Je A Des	Básico Bá	Kermodic X	Avenue ente o ector
word Excel Powerpoint Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia C. Marque el nivel mínimo Practicante protesional Au Practicante el nivel mínimo As * Mencione otros aspectos co Experiencia en manejo de Experiencia en el aboración HABILIDADES O COMI Trabajo en equipo, compo	e años de exitro (04) años eperiencia recien el Sector a requerida paren el Sector o de puesto o xiliar o software tom de guías de PETENCIAS	Sásice X X X	da dominio Intermedio	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II e A), señale el acional Nivel II no experiencia experiencia: experiencia: experiencia: experiencia: experiencia:	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva itón o la materia: II-1. titiempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto coso existiera algo an	en el secto or público or público or público dicional pa	o privado Je A Des	Básico Bá	X	Avenue ente o ector
word Excel Powerpoint Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia mínima de cua Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Un (01) año de experiencia B. En base a la experiencia Un (01) año de experiencia C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional Au Practicante profesional As * Mencione otros aspectos co Experiencia en manejo de Experiencia en elaboración	e años de exitro (04) años experiencia recien el Sector a requerida paren el Sector o de puesto o xidiar o xistente X emplementario: software tom a de guías de PETENCIAS	Sásico X X X	da dominio Intermedio	a sea en el secra. esto en la funcacional Nivel II a A), señale el acional Nivel II cexperiencia experiencia: experiencia: experiencial.	DIALECT Inglés Quechus Otros (especificar Otros (especificar Observaciones ctor público o priva itón o la materia: II-1. titiempo requerido e II-1. ; ya sea en el secto coso existiera algo an	en el secto or público or público or público dicional pa	o privado o privado Je per o el puesto	Básico.	Kermodic X	Avenz ente o ector





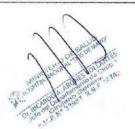


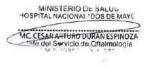




ITEM 41: MEDICO/DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA/SERVICIO DE OFTALMOLOGIA











No aplica







A.) Nivel Educativo		B.) Grad	io(s)/situación aca	démica y estudios reque	ridos para el	puesto	* * ** *******************************	requiere
							Colegia	Lui ar
Incomplete	Compat		resado(a)		Titulo, cice	nostura	LAP	(CA) 39
Primaria			profesional de Mé profesional de esp	dico Cirujano ecialista en Oftalmología			¿Requiere profesioni	habilitación (7
Secundaria			sestría	Egresado	Titulado		, manage	
Técnica Básica (1 ó 2 años)		1				1	X 5	N4
Técnica Superior (3 ó 4	7 7	ļ					1	
años)		Do	ctorado	Egresado	Titulado		1	
X Universitario	X	Trees.	-					
CONOCHMIENTOS		The State of the S	1940 (1941) (1941) (1946) (1941) (1941)	to her or the outlier to be because				
A.) Conocimientos Técni	cos principale	os remueridos na	ra el nuesto (No se	requieren sustentar con	documento	;):		
							adades oft:	dmológica
Conocer las bases semiolo	ógicas, fisiopa	tológicas, prueb	as funcionales y di	namias, así como el trata	miento de la	is enterme	edades Office	imologica
sus complicaciones para u	in tercer de n	ivei de compiejio	lad. Conocimiento	de Offinatica para marie,	o de matorio	Citrico Ci	c.ctromica.	
Curso o Congreso en Ecog Curso de formacion en R C.) Conocimientos de Of	etina y Vitreo	avalado por Uni	versidad					y Wasself (i
C.) Conocimientos de Oi	imatica e ioic	CHEST THE CASE OF THE PARTY OF THE		IDIOMAS /		Nivel (de dominic	
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de dam Básico Intermo		DIALECTO SUSTENTADO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	1	X		Inglés				х
Hojas de cálculo		X		Quechua				
		Х		Otros (especificar)				
Programa de presentaciones	2015000000 UV 9300			Otros (especificar) Observaciones	-			
Otros (especificar)								
Otros (especificar) Otros (especificar)								
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)					1			
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA								
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general	de años de e	uneriencia labor	al: va sea en el sec	tor público o privado.			· · · ·	
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total	de años de e	xperiencia labor	al; ya sea en el sec	tor público o privado.				
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica	el residenta	dos medico.						
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o	el residenta experiencia r	dos medico. equerida para el						
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en Instituto	el residenta experiencia re Oftalmologica	dos medico. equerida para el o.	puesto en la funci	ón o la materia:				
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o	el residenta experiencia re Oftalmologica	dos medico. equerida para el o.	puesto en la funci	ón o la materia:	ector público	v: 03 años	s en Hospit	al nivel III-
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en Instituto B. En base a la experienc Un (01) año en aaaaHosp	o el residenta experiencia re Oftalmologio cia requerida sital Minsa ni	equerida para el o. para el puesto (p vel III - 1	puesto en la funci arte A), señale el t	ón o la materia: iempo requerido en el se			s en Hospit	al nivel III-
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en instituto B. En base a la experiencia	o el residenta experiencia re Oftalmologio cia requerida sital Minsa ni	equerida para el o. para el puesto (p vel III - 1	puesto en la funci arte A), señale el t	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ	ico o privado):	•	
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en instituto B. En base a la experienco Un (01) año en aaaaHosp C. Marque el nivel mínin Precisante profesional	experiencia n Oftalmologica cia requerida sital Minsa ni no de puesto Auxiliar o Acistente	equerida para el co. para el puesto (p vel III - 1 que se requiere	puesto en la funci arte A), señale el t como experiencia;	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ sta X Supervisor Coordinado	ico o privado	ofe de de de des o oertem	s en Hospiti Gerent Direct	eo 📗
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en Instituto B. En base a la experienc Un (01) año en aaaaHosp C. Marque el nivel mínin Precicunte profesional	experiencia ri Oftalmologici ia requerida sital Minsa ni no de puesto Auxiliar o	equerida para el co. para el puesto (p vel III - 1 que se requiere Analista	puesto en la funci arte A), señale el t como experiencia; so de experiencia; en	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ sta X Supervisor Coordinado caso existiera algo adiciona.	ico o privado / A pr De	ofe de tres o partem	Gerent Direct	eo
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en Instituto B. En base a la experienco Un (01) año en aaaaHosp C. Marque el nivel mínin Precisuats profesional * Mencione otros aspectos o Realizar cirugias catarata	experiencia ri Oftalmologici ia requerida sital Minsa ni no de puesto Auxiliar o	equerida para el co. para el puesto (p vel III - 1 que se requiere Analista	puesto en la funci arte A), señale el t como experiencia; so de experiencia; en	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ sta X Supervisor Coordinado caso existiera algo adiciona.	ico o privado / A pr De	ofe de tres o partem	Gerent Direct	eo
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en instituto B. En base a la experienco Un (01) año en aaaaHosp C. Marque el nivel mínin Produciato profesional * Mencione otros aspectos o Realizar cirugias catarata cirugias de Retina	experiencia re Oftalmologic ita requerida sital Minsa ni no de puesto Auxiliar o Asistente con Facoemi	equerida para el o. para el puesto (p vel III - 1 que se requiere Analista os sobre el requista alsificación y ciru	puesto en la funci arte A), señale el t como experiencia; so de experiencia; en	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ sta X Supervisor Coordinado caso existiera algo adiciona.	ico o privado / A pr De	ofe de tres o partem	Gerent Direct	eo
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en Instituto B. En base a la experienco Un (01) año en aaaaHosp C. Marque el nivel mínin Precicunte profesional * Mencione otros aspectos o Realizar cirugias catarata cirugias de Retina HABILIDADES O CON	experiencia re Oftalmologio cia requerida sital Minsa ni no de puesto Auxiliar o Asistente complementari con Facoemi	equerida para el po. para el puesto (p vel III - 1 que se requiere Analista os sobre el requistr ulsificación y ciru	puesto en la funci arte A), señale el t como experiencia; Especiali to de experiencia; en gias de la especiali	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ sta X Supervisor Coordinado caso existiera algo adiciona.	ico o privado / A pr De	ofe de tres o partem	Gerent Direct	eo
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en instituto B. En base a la experienco Un (01) año en aaaaHosp C. Marque el nivel mínin Produciato profesional * Mencione otros aspectos o Realizar cirugias catarata cirugias de Retina	experiencia re Oftalmologio cia requerida sital Minsa ni no de puesto Auxiliar o Asistente complementari con Facoemi	equerida para el po. para el puesto (p vel III - 1 que se requiere Analista os sobre el requistr ulsificación y ciru	puesto en la funci arte A), señale el t como experiencia; Especiali to de experiencia; en gias de la especiali	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ sta X Supervisor Coordinado caso existiera algo adiciona.	ico o privado / A pr De	ofe de tres o partem	Gerent Direct	eo
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en Instituto B. En base a la experienco Un (01) año en aaaaHosp C. Marque el nivel mínin Practicunto profesional * Mencione otros aspectos o Realizar cirugias catarata cirugias de Retina HABILIDADES O CON	experiencia re Oftalmologico cia requerida nital Minsa ni no de puesto Auxiliar o Assistente complementari con Facoemi	equerida para el po. para el puesto (p vel III - 1 que se requiere Analista os sobre el requistr ulsificación y ciru	puesto en la funci arte A), señale el t como experiencia; Especiali to de experiencia; en gias de la especiali	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ sta X Supervisor Coordinado caso existiera algo adiciona.	ico o privado / A pr De	o: tide de tréa o obertem o. O cirugias	Gerent Direct de catarat	e o or o
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total Seis (06) años incluyendo Experiencia específica A. Indique el tiempo de o Un (01) año en Instituto B. En base a la experienco Un (01) año en aaaaHosp C. Marque el nivel mínin Precticante profesional * Mencione otros aspectos o Realizar cirugias catarata cirugias de Retina HABILIDADES O CON Atención, empatía, coop	experiencia re Oftalmologica ita requerida ital Minsa ni no de puesto Auxiliar o Assistente complementari con Facoemi APETENCIA eración, auto	equerida para el po. para el puesto (p vel III - 1 que se requiere Analista os sobre el requistr ulsificación y ciru	puesto en la funci arte A), señale el t como experiencia; Especiali to de experiencia; en gias de la especiali	ón o la materia: iempo requerido en el se ya sea en el sector públ sta X Supervisor Coordinado caso existiera algo adiciona.	ico o privado / A pr De	o: tide de tréa o obertem o. O cirugias	Gerent Direct de catarat	eo





ITEM 42: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS/SERVICIO DE ONCOLOGIA MEDICA









A.) Nivel Educativo		8.) Gra	ado(s)/situación ad	cadémica y estudios reque	eridos para e	puesto		e requiere
•					_	puesto	Colegi	atura?
incompleta	Comple		gresado(a)	Bachiller	Titulo/Lice	nciatura	×	SI h
Primaria		Titulo	profesional de Me	édico Ciruiano	10		_	-
= =	= =			pecialista en Radioterapia			Likequier	e habilitación
Secundaria					-	_	profesion	sell?
Técnica Básica			Aaestría	Égwande	Titulesto	_		
(1 6 2 a Nos)							X	7^
Técnica Superfor (3 à 4								
		Till to	Octorado	Epresade	Tituferdo			
X Universitario	X							
CONOCIMIENTOS	WINDS NO.	AND DESCRIPTION OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUM	De sale a succession	NAME OF TAXABLE PARTY.	MILES DE LA CONTRACTION DEL CONTRACTION DE LA CO	CORPORATION CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE P	-	-
CONOCHMIENTOS	10/415/01		STATE OF THE PARTY	1400-1409-14	A SHIRNE	CHECK THE PARTY	73.6 - SEA	
A.) Conocimientos Técnic	os principale	es requeridos pa	ara el puesto (No s	e requieren sustentar con	documento.	1):	Name I	
				o de neoplasia maligna de			e manejo :	le cancer
anto nacionales como int	ernacionales					- Build		an annual
B.) Cursos y Programas de					117503		E. W.	- 3)
Diplomados, cursos, semir			nados al control y	prevención del cancer y/o	temas afine	s a las fu	nciones. A	reditar
experiencia en investigacio	on clinica en	cancer.						
C.) Conocimientos de Ofin	mática e Idio	mas/Dialectos.						
OFIMÁTICA		Nivel de don		IDIOMAS /		Nivel	de domini	,
THE STATE OF THE S	No aplica	Basico interm	edio Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	intermedia	Avanzado
				Inglés	X			
		X	_		-		-	
tojas de cálculo		x		Quediua	X			
nojas de cálculo Programa de presentaciones	Maria and Annie			Quechus Otros (especificar)	-			
iojas de cálculo Programa de presentaciones Otros (especificar)		x		Otros (específicar) Otros (específicar)	-			
ojas de cálculo rograma de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar)		x		Quechus Otros (especificar)	-			
tojas de cálculo Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)		x		Otros (específicar) Otros (específicar)	-			
Hojas de cálculo Programa de presentaciones Ditros (especificar) Ditros (aspecificar) Ditros (aspecificar)		x		Otros (específicar) Otros (específicar)	-			
rojas de cálculo Programa de presentaciones Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar)		x		Otros (específicar) Otros (específicar)	-			
regia de cálculo Programa de presentacionos Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general		x		Otros (específicar) Otros (específicar)	-			
riojas de cálculo Programa de presentacionos Ditros (especificar) Ditros (especificar) Ditros (especificar) EXPERIENCIA EXPERIENCIA		x		Otros (específicar) Otros (específicar)	-			
Procession de textos Hops de cólculo Program a de presentaciones Diros (especificar) Diros (especificar) Diros (especificar) EXPERIENCIA EXPE		x		Otros (específicar) Otros (específicar)	-	57 ₀ 10/5		
sojs de cálculo rograma de presentaciones tivos (sepecificar) tivos (sepecificar) tivos (sepecificar) tivos (sepecificar) EXPERIENCIA EXPE	speriencia re	X X	puesto en la funci	Cuedina Otros (especificar) Otros (especificar) Observardones-	-			
regist de cálculo rogram de presentaciones Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Linco (05) años Experiencia específica Ludique el tiempo de ex		X X X Querida para el	puesto en la funci	Cuedina Otros (especificar) Otros (especificar) Observardones-	-			
regist de cálculo registant de presentaciones Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Linco (05) años Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Linco (05) años en estables	cimientos de	X X X Querida para el salud.		Oundiva Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones tón o la materia:	X			
Hojas de cálculo Program de presentaciones Dires (especificar) Dires (especificar) Dires (especificar) EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia general Cinco (05) años Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex Cinco (05) años en estables B. En base a la experiencia	cimientos de requerida p	X X X Querida para el salud.	arte A), señale el t	Oundiva Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones tón o la materia:	X			
regian de critorio program de presentaciones potres (especificar) potres	cimientos de requerida p cimientos de	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	arte A), señale el t 1	Ouedina Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones ión o la materia: tiempo requerido en el se	X x x x x x x x x x x x x x x x x x x x			
registra de presentaciones programa de presentaciones potres (especificar) potres (especifica	cimientos de requerida p cimientos de o de puesto (x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	arte A), señale el t 1	Ouedina Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones ión o la materia: tiempo requerido en el se ; ya sea en el sector públi	X ctor público			
regarde edicule regarde de presentaciones pluso (regardicar) pres (especificar) pres (especificar) pres (especificar) pres (especificar) EXPERIENCIA E	cimientos de requerida p cimientos de	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	arte A), señale el t 1	Cuedius Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Ubservadones Idón o la materia: tiempo requerido en el se ; ya sea en el sector públi	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	e de	Gerent	
regarde edicule regarde de presentaciones Direo (especificar) Dir	cimientos de s requerida p cimientos de o de puesto s solar o	querida para el salud. ara el puesto (p. salud nivel III - que se requiere	arte A), señale el t 1. como experiencia; Especial:	Ouedina Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones. Ión o la materia: tiempo requerido en el se cy a sea en el sector públi sta: X Supervisor Conelinador	x ctor público	e de es o ertom	Gerenb	
regista de cólculo Programa de presentaciones Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Dinco (05) años Experiencia específica La Indique el tiempo de ex Dinco (05) años en estables La En base a la experiencia Linco (05) años en estables Alexandreanes	cimientos de s requerida p cimientos de o de puesto s solar o	querida para el salud. ara el puesto (p. salud nivel III - que se requiere	arte A), señale el t 1. como experiencia; Especial:	Ouedina Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones. Ión o la materia: tiempo requerido en el se cy a sea en el sector públi sta: X Supervisor Conelinador	x ctor público	e de es o ertom		
rogan de ediculo Program de presentaciones Dires (especificar) Dires (especificar) Dires (especificar) Dires (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cinco (05) años Experiencia específica a. Indique el tiempo de excinco (05) años en establec Linco (05) años en establec	cimientos de s requerida p cimientos de o de puesto s solar o	querida para el salud. ara el puesto (p. salud nivel III - que se requiere	arte A), señale el t 1. como experiencia; Especial:	Ouedina Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones. Ión o la materia: tiempo requerido en el se cy a sea en el sector públi sta: X Supervisor Conelinador	x ctor público	e de es o ertom		
regist de cálculo registant de presentaciones Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Linco (05) años Experiencia especifica L. Indique el tiempo de exinco (05) años en establed Linco (05) años en estab	cimientos de requerida por cimientos de comentos de contra de cont	querida para el salud. ara el puesto (p. salud nivel III - que se requiere Analtos	arte A), señale el t 1. como experiencia; Especial:	Ouedina Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones. Ión o la materia: tiempo requerido en el se cy a sea en el sector públi sta: X Supervisor Conelinador	x ctor público	e de es o ertom		
regista de cólculo Programa de presentaciones Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) Ditos (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Dinco (05) años Experiencia específica La Indique el tiempo de ex Dinco (05) años en estables La En base a la experiencia Linco (05) años en estables Alexandreanes	cimientos de requerida por cimientos de comentos de contra de cont	querida para el salud. ara el puesto (p. salud nivel III - que se requiere Analtos	arte A), señale el t 1. como experiencia; Especial:	Ouedina Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Observaciones. Ión o la materia: tiempo requerido en el se cy a sea en el sector públi sta: X Supervisor Conelinador	x ctor público	e de es o ertom		
regar de calculo regaran de presentaciones Direo (especificar) Direo (especificar) Direo (especificar) Direo (especificar) Direo (especificar) Direo (especificar) EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA EXPERIENCIA Experiencia especifica L. Indique el tiempo de ex Experiencia especifica L. En base a la experiencia En base a la experiencia En co (05) años en estables En base a la experiencia En la En la Entre de	cimientos de a requerida p cimientos de conde puesto a color o	querida para el salud. ara el puesto (pp. salud nivel III - que se requiere Analiste a sobre el requisit	rarte A), señale el t 1. como experiencia; Especial: to de experiencia; en	Cundiva Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Ubservaciones idin o la materia; tiempo requerido en el se tiempo requerido en el se tiempo requerido en el se tiempo recuerido	x ctor público	e de es o ertom		
regar de calcule regaran de presentaciones Dires (especificar) EXPERIENCIA EXPE	cimientos de a requerida por cimientos de contro de puesto de contro de cont	querida para el salud. ara el puesto (pp. salud nivel III - que se requiere Analiste a sobre el requisit	rarte A), señale el t 1. como experiencia; Especial: to de experiencia; en	Cundiva Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Ubservaciones idin o la materia; tiempo requerido en el se tiempo requerido en el se tiempo requerido en el se tiempo recuerido	x ctor público	e de es o ertom		
rogaran de presentaciones programa de presentaciones pros (repecificar) pros (repecificar) pros (sepecificar) pros (sepecificar) pros (sepecificar) pros (ospecificar) pros (ospecificar	cimientos de a requerida por cimientos de contro de puesto de contro de cont	querida para el salud. ara el puesto (pp. salud nivel III - que se requiere Analiste a sobre el requisit	rarte A), señale el t 1. como experiencia; Especial: to de experiencia; en	Cundiva Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Ubservaciones idin o la materia; tiempo requerido en el se tiempo requerido en el se tiempo requerido en el se tiempo recuerido	x ctor público	e de es o ertom		





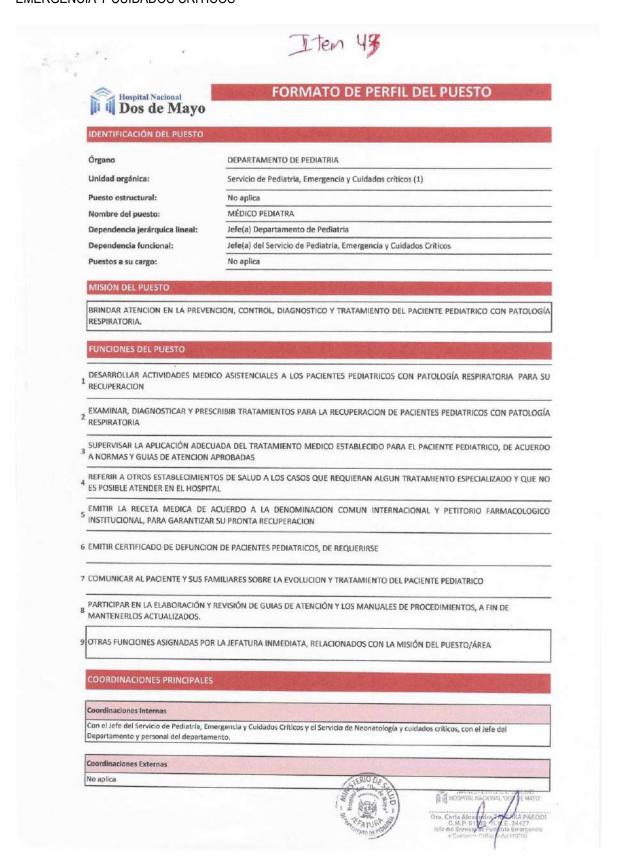








ITEM 43: MEDICO ESPECIALISTA(*)/DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA/SERVICIO DE PEDIATRIA, **EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS**











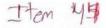


FORMACIÓN ACADÉN	11CA	SE S				UNIT SERVICE	196	14 To		Bir All
A.) Nivel Educativo			B.) Grado(s)/situación ac	démica y estudio	s requeri	idos para e	puesto		¿Se requiere giatura?
Incompleta	Comple	ta.	Egresa	do(a)	Bachiller	х	Titulo/ Lice	enciatura	X	sı 📗
Primaria	1 [1	Η,	TITULO PROF	ESIONAL DE MÉ	DICO CIE	RUIANO			
Secundaria					NAL DE ESPECIA			A	¿Requi profes	iere habilitación
		1	Maest	ría [Egresado		Titulado		10000	
Técnica Básica (1.6.2 años)									X	SZ
Técnica Superior (3 ó 4 años)				_	_		,			
Universitario	7 [1	Doctor	rado	Egresado		Titulado			
Oniversitano	X	J								
CONOCIMIENTOS	TRENT	No. of		-	-	12/0		Delle I	2000	THE PLAN
A.) Conocimientos Técnic	os principal	es reque	ridos para e	puesto (No s	requieren suster	ntar con c	focumento	s):		
								-, -		
HABER REALIZADO CAPAC	TACIONES,	CONGRE	OS AFINES	COMO PARTIC	PANTE Y/O PONI	ENTE EN O	CONGRESO	S DE NEU	MOLOGÍ	A
	-									
B.) Cursos y Programas de	especializa	ación req	ueridos y su	stentados cor	documentos:					
CONTAR CON SUBESPECIA	LIDAD DE N	EUMOLO	GÍA PEDIATI	RICA						
CONTAR CON ROTACIÓN I	NTERNACIO	NAL EN A	REAS O CEN	TROS DE NEU	MOLOGÍA PEDIAT	RICA				
				Cite Table						
CONTAR CON CAPACITACI	Marie Control		College of the last							
C.) Conocimientos de Ofin	nática e Idi	omas/Dia	ilectos.							
	The state of	Nivel	de dominio		IDIOMA	IS /		Minol	de domi	nio
OFIMÁTICA	No aplica		Intermedio	Avanzado	DIALEC		No aplica	Básico		
Procesador de textos	X				Inglés		Х			
Hojas de cálculo	X				Quedrua		X			
mojos de cercuio	х				Otros (especifica	arl				+
					Otros (específica		1			-
Programa de presentaciones	100000000000000000000000000000000000000				Observaciones					
Programa de presentaciones Otros (especificar)										
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)										- 2
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar)			and the					364	4.53	1857
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar)		Was.	馬水平					Ko.K	W.E.S	
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general								36.3	4.5.3	(elem
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA	or publico y	/o privac	0							JES SE
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general	or publico y	/o privac	0							(PAS)
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Seci				sto en la funci	on o la materia:					(4.92)
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Sect Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es	periencia r	equerida	para el pue							(ASS)
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Seci Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experienci	periencia r	equerida s similare	para el pue s en el secto	or publico a pr	vado					
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Sect Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia	periencia r ia en cargo requerida	equerida s similare para el po	para el pue s en el secto uesto (parte	or publico a pr	vado		tor público		444	0.2852
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Seci Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecim	periencia re la en cargo requerida lientos de s	equerida s similare para el pu alud de n	para el pue s en el secto uesto (parte ivel III-1	or publico o pr A), señale el t	vado empo requerido	en el sect			444	
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Sect Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia	periencia re la en cargo requerida lientos de s	equerida s similare para el pu alud de n	para el pue s en el secto uesto (parte ivel III-1	or publico o pr A), señale el t	vado empo requerido	en el sect				
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Sect Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecin C. Marque el nivel mínime	periencia re dia en cargo requerida dientos de si de puesto	equerida s similare para el pu alud de n que se re	para el pue s en el secto resto (parte rivel III-1	or publico o pr A), señale el t o experiencia;	vado empo requerido ya sea en el sect	en el sect or público upervisor/	o o privado	: te de	Gera	ente o
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Sect Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecin C. Marque el nivel mínime	periencia ri dia en cargo requerida dientos de si de puesto	equerida s similare para el pu alud de n que se re	para el pue s en el secto uesto (parte ivel III-1	or publico o pr A), señale el t	vado empo requerido ya sea en el sect	en el sect	o o privado	1:		ente o
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Sect Experiencia especifica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecin C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional	periencia re dia en cargo requerida dientos de si de puesto siliar o	equerida s similare para el pa alud de n que se re	para el pue s en el secto resto (parte rivel III-1 equiere com	or publico o pr A), señale el t o experiencia; Especialis	vado empo requerido ya sea en el sect ta X c	en el sect or público upervisor/ pordinador	o o privado	to de rea o sarram		
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Sect Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecin C. Marque el nivel mínime	periencia re dia en cargo requerida dientos de si de puesto siliar o	equerida s similare para el pa alud de n que se re	para el pue s en el secto resto (parte rivel III-1 equiere com	or publico o pr A), señale el t o experiencia; Especialis	vado empo requerido ya sea en el sect ta X c	en el sect or público upervisor/ pordinador	o o privado	to de rea o sarram		
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Seci Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecin C. Marque el nivel mínimo Practicante prinfesional Au Au Au Armifesional Au Amencione otros aspectos co	periencia ri cia en cargo requerida dientos de si de puesto de puesto de stente	equerida s similare para el pu elud de n que se re Ans os sobre e	para el pue s en el secto resto (parte rivel III-1 equiere com	or publico o pr A), señale el t o experiencia; Especialis	vado empo requerido ya sea en el sect ta X c	en el sect or público upervisor/ pordinador	o o privado	to de rea o sarram		
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Seci Experiencia específica A. Indique el tiempo de el Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecin C. Marque el nivel mínimo Practicante Practicante Practicante Au Memcione otros ospectos co	periencia ni cia en cargo i requerida i ientos de si de puesto de puesto stente	equerida s similare para el pu alud de n que se re Anti os sobre	para el pue s en el secto lesto (parte ivel III-1 equiere com inista	or publico o pr A), señale el t o experiencia; Especialis	vado empo requerido ya sea en el sect ta X c	en el sect or público upervisor/ pordinador	o o privado	to de rea o sarram		
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Sect Experiencia específica A. Indique el tiempo de esperiencia B. En base a la experiencia Dos (02) años de experiencia C. Marque el nivel mínimo Practicante arrifesional As * Mencione otros ospectos co HABILIDADES O COM Atención, empatía, cooper	periencia na cargo a requerida di interesa de su de puesto dellar o stanta de su de puesto dellar o stanta della d	equerida s similare para el pu alud de n que se re Anti os sobre	para el pue s en el secto lesto (parte ivel III-1 equiere com inista	or publico o pr A), señale el t o experiencia; Especialis	vado empo requerido ya sea en el sect ta X c	en el sect or público upervisor/ pordinador	o o privado	to de rea o sarram		
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Seci Experiencia específica A. Indique el tiempo de el Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecin C. Marque el nivel mínimo Practicania Practicania Ala Mencione otros ospectos co HABILIDADES O COM Atención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION	periencia recia en cargo e requerida dientos de si o de puesto obtar o stente en cargo en car	equerida s similare para el pu elud de n que se re Ans os sobre s	para el pue s en el secto lesto (parte ivel III-1 equiere com inista	or publico o pr A), señale el t o experiencia; Especialis	vado empo requerido ya sea en el sect ta X c	en el sect or público upervisor/ pordinador	o o privado	to de rea o sarram		
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Seci Experiencia específica A. Indique el tiempo de es Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecim C. Marque el nivel mínima Practicante principal Au prifesional As * Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COM Atención, empatia, cooper REQUISITOS ADICION Se requiere contar con Res	periencia na cia en cargo a requerida di entos de su de puesto de pues	equerida s similare para el pu alud de n que se re l sos sobre e scontrol, e	para el pue s en el secto juesto (parte ivel III-1 equiere com plista	or publico o pr A), señale el t o experiencia; Especialia experiencia; en	vado empo requerido ya sea en el sect ta X c	en el sect or público upervisor/ pordinador	o o privado	to de rea o sarram		
Programa de presentaciones Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Cuatro (04 años) en el Seci Experiencia específica A. Indique el tiempo de el Dos (02) años de experiencia B. En base a la experiencia Dos (02) año en establecin C. Marque el nivel mínimo Practicania Practicania Ala Mencione otros ospectos co HABILIDADES O COM Atención, empatía, cooper REQUISITOS ADICION	periencia ricia en cargo requerida identos de si o de puesto eliar o stente PETENCIA ación, autoc ALES olución SER istro Nacior	equerida s similare para el pu alud de n que se re los sobre el sontrol, e	para el pue s en el secto lesto (parte ivel III-1 equiere com lista	or publico o pri A), señale el t o experiencia; Especialis e experiencia; en	vado empo requerido ya sea en el sect ta X c	en el sect or público upervisor/ pordinador	o o privado	to de rea o sarram		





ITEM 44: MEDICO ESPECIALISTA(**)/DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA/SERVICIO DE PEDIATRIA, EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS



Hospital Nacional Dos de Mayo

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano

DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA

Unidad orgánica:

Servicio de Pediatria, Emergencia y Cuidados críticos (2)

Puesto estructural:

No aplica

Nombre del puesto:

MÉDICO PEDIATRA

Dependencia jerárquica lineal:

Jefe(a) Departamento de Pediatria

Dependencia funcional:

Jefe(a) del Servicio de Pediatria, Emergencia y Cuidados Críticos

Puestos a su cargo: No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

BRINDAR ATENCION EN LA PREVENCION, CONTROL, DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DEL PACIENTE PEDIATRICO CON PATOLOGÍA NEUROLOGICA

UNCIONES DEL PUESTO

- $^{1}_{\rm RECUPERACION}$ DESARROLLAR ACTIVIDADES MEDICO ASISTENCIALES A LOS PACIENTES PEDIATRICOS CON PATOLOGÍA NEUROLOGICA PARA SU RECUPERACION
- 2 EXAMINAR, DIAGNOSTICAR Y PRESCRIBIR TRATAMIENTOS PARA LA RECUPERACION DE PACIENTES PEDIATRICOS CON PATOLOGÍA NEUROLOGICA
- 3 SUPERVISAR LA APLICACIÓN ADECUADA DEL TRATAMIENTO MEDICO ESTABLECIDO PARA EL PACIENTE PEDIATRICO, DE ACUERDO A NORMAS Y GUIAS DE ATENCION APROBADAS
- 4 referir a otros establecimientos de salud a los casos que requieran algun tratamiento especializado y que no 4 es posible atender en el hospital
- 5 EMITIR LA RECETA MEDICA DE ACUERDO A LA DENOMINACION COMUN INTERNACIONAL Y PETITORIO FARMACOLOGICO INSTITUCIONAL, PARA GARANTIZAR SU PRONTA RECUPERACION
- 6 EMITIR CERTIFICADO DE DEFUNCION DE PACIENTES PEDIATRICOS, DE REQUERIRSE
- 7 COMUNICAR AL PACIENTE Y SUS FAMILIARES SOBRE LA EVOLUCION Y TRATAMIENTO DEL PACIENTE PEDIATRICO
- 8 PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE GUIAS DE ATENCIÓN Y LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS, A FIN DE MANTENERLOS ACTUALIZADOS.
- 9 OTRAS FUNCIONES ASIGNADAS POR LA JEFATURA INMEDIATA, RELACIONADOS CON LA MISIÓN DEL PUESTO/ÁREA

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

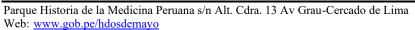
Con el Jefe del Servicio de Pediatría, Emergencia y Cuidados Críticos y el Servicio de Neonatología y cuidados críticos, con el Jefe del Departamento y personal del departamento.

Coordinaciones Externas

No aplica



117













A.) Nevel Educativo B.) Gradolo) Bachiller X Titulof Ucerciatura X x x x x x x x x x	FORMACIÓN ACADÉN	AICA			STREET, LETTER	
TITULO PROFESIONAL DE MÉDICO CIRUJANO TITULO PROFESIONAL DE MÉDICO CIRUJANO TITULO PROFESIONAL DE EMÉDICO CIRUJANO TITULO PROFESIONAL D	A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s)/situación	académica y estudios reque	ridos para el puesto	C.) ¿Se requier
TITULO PROFESIONAL DE ESPECIALISTA EN PEDIATRÍA provendo	incompleta	Complete	Egresado(a)	Bachiller)	(Titulo/ Licenciatura	
Trecisia Septembria States It de a risk of the control of the con	Primaria					i Barrelon Lab Broadd
Trocise superior (3 o 4 alon) In coa a face)	Secundaria					
Universitatio A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto //lo se requieren sustentar con documentos): Conocer las bases semiológicas, fisiopatológicas, diagnóstico, pruebas fundonales y dinámicas, así como el tratamiento de pacientes pediat B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIÓNES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomás/Dialectos. OFINÁTICA Nivel de dominio OFINÁTICA Novel de dominio OFINÁTICA Novel de dominio OFINÁTICA Novel de teotos X Hásia de cálculo X Hásia de cálculo X Hásia de cálculo Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) CULATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencis; ya sea en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencis; ya sea en el sector público o privado: **Mancione otros aspectos comolementarios sobre el reguistro de experiencia con coso existiero algo adicional para el puesto Director **Mancione otros aspectos comolementarios sobre el reguistro de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. **Mancione otros aspectos comolementarios sobre el reguistro de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. **Mancione otros aspectos comolementarios sobre el reguistro de experie			Maestria	Egresoco	Tituledo	X si
CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Tácnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocer las bases semiológicas, fisiopatológicas, diagnóstico, pruebas funcionales y dinámicas, así como el tratamiento de pacientes pediat B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEPALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROPESIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIÓNES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofirmática e Idiomas/Dialectos. OFINÁTICA ROBRITA			<u> </u>			
A.). Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocer las bases semiológicas, fisiopatológicas, diagnóstico, pruebas funcionales y dinámicas, así como el tratamiento de pacientes pediat B.). Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No apica Basco intermedio Avantzado Processidor de teodos X Processidor de teodos X Diros (especificar) Otros (especificar) CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de esperiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro B. Asusiaro Asusiaro Especialisto X. Superator/ brios de puesto. **Manciaro aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro aspe	Universitario	x	Doctorado	Egresado	Tituledo	
A.). Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requieren sustentar con documentos): Conocer las bases semiológicas, fisiopatológicas, diagnóstico, pruebas funcionales y dinámicas, así como el tratamiento de pacientes pediat B.). Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No apica Basco intermedio Avantzado Processidor de teodos X Processidor de teodos X Diros (especificar) Otros (especificar) CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de esperiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro B. Asusiaro Asusiaro Especialisto X. Superator/ brios de puesto. **Manciaro aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; ya sea en el sector público o privado: **Manciaro aspe						
Conocer las bases semiológicas, fisiopatológicas, diagnóstico, pruebas funcionales y dinámicas, así como el tratamiento de pacientes pediat B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIÓNES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No aplica disciso No aplica discis	CONOCIMIENTOS	DATE OF THE PARTY OF			A PROPERTY OF THE PARTY OF THE	
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROPISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Offimática e Idiomas/Dialectos. OPIMÁTICA No agina Dásico Intermedio Assarcado Processador de testos X DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado Processador de testos X DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) CULATRO (04 a flos) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de experiencia requerida para el puesto (parte A) Analizero Assarcado Analizer	A.) Conocimientos Técnico	os principales req	ueridos para el puesto //	No se requieren sustentar con	documentos):	
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROPISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Offimática e Idiomas/Dialectos. OPIMÁTICA No agina Dásico Intermedio Assarcado Processador de testos X DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado Processador de testos X DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) CULATRO (04 a flos) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de experiencia requerida para el puesto (parte A) Analizero Assarcado Analizer						
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROPISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Offimática e Idiomas/Dialectos. OPIMÁTICA No agina Dásico Intermedio Assarcado Processador de testos X DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado Processador de testos X DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado DIALECTO No aplico Basico Intermedio Assarcado Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) CULATRO (04 a flos) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de experiencia requerida para el puesto (parte A) Analizero Assarcado Analizer	Conocer las bases semiológ	gicas, fisiopatológi	cas, diagnóstico, pruebas	funcionales y dinámicas, así	como el tratamiento	de nacientes nediatr
CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No agilica Diádico Intermedio Avanuado Processador de teotos X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte Al), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de experiencia requerida para el puesto (parte Al), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establicimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Precisante Auditar o Assistat Especialista X Supervistor/ Mes cia Auditar o Assistat Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Auditar o Assistata Auditar o	Signature de la companya de la comp				como er patarmento	ae pacientes pediati
CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No agilica Diádico Intermedio Avanuado Processador de teotos X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte Al), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de experiencia requerida para el puesto (parte Al), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establicimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Precisante Auditar o Assistat Especialista X Supervistor/ Mes cia Auditar o Assistat Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Auditar o Assistata Auditar o						
CONTAR CON LA SUBESPECILIDAD DE NEUROLOGÍA PEDIATRICA CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA No agilica Diádico Intermedio Avanuado Processador de teotos X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X No agilica Diádico Intermedio Avanuado Inglés X Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto (parte Al), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de experiencia requerida para el puesto (parte Al), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establicimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Precisante Auditar o Assistat Especialista X Supervistor/ Mes cia Auditar o Assistat Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor o Proestor Procisante Auditar o Assistata Auditar o Assistata Especialista X Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Supervistor/ Deservistor Auditar o Assistata Auditar o Assistata Auditar o Assistata Auditar o	B.) Cursos y Programae de	especialización -	equeridos y sussansadas	con documentos:		
CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA	or carsos y rrogramas ac	especialización i	equendos y sustentados	con documentos:		
CONTAR CON CAPACITACIÓN EN ELECTROENCEFALOGRAMA, NEUROIMAGENES Y NEUROFISIOLOGÍA CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA	CONTAD CON LA CURERE	CILIDAD DE AIGUE	ni meris mensueman			Windson III
CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA						
CONTAR CON CURSOS Y/O CAPACITACIONES EN EPILEPSIA Y TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA	CONTAR CON CAPACITACIO	ÓN EN ELECTROEN	ICEFALOGRAMA, NEUROI	MAGENES Y NEUROFISIOLOG	SÍA	
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos. OFIMÁTICA	-					
OFINÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Procesador de textos X No aplica Básico Intermedio Avanzado No aplica Básico Intermedio Avanzado No aplica Básico Intermedio Avanza Inglés X Curchua X Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años de experiencia en cargos de salud de nível III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Procesado de salud de nível III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Procesado de salud de nível III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Procesado de salud de nível III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Procesado de salud de nível III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Procesado de salud de nível III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Resolución SERUMS.				THOS DEL TECHODESARROLL		
DIALECTO No aplics Básico Intermedio Avanza	C.) Conocimientos de Ofin	nática e Idiomas/i	Dialectos.			
DIALECTO No aplics Básico Intermedio Avanza		T Nie	rol do dominio	I IDIOMAC /	1 49 1	
Processador de textos Moiss de cálculo X Programa de presentaciones X Otros (especificar) CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicada Auditar o Assistente Auditar o Especialista X Supervisor/ Area o Desartam Practicada Prese o Desartam Analista Especialista X Supervisor/ Desartam Practicada Prese o Desartam	OFIMÁTICA			- C/-Cara Co. 1445.074.58		
Hojas de cálculo X Programa de presentaciones X Otros (especificar)	Procesador de textos		D Michigado Arenzado			Intermedio Avanzac
Programa de presentaciones X Otros (especificar) Experiencia general CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Procesora Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Jese de Gerente o Director profesionel * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en coso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	225 CA 247 CA 251 CA 257 CA 25			-		
Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DO5 (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1. C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Practicante Audilar o Asistente Analista Especialista X. Supervisor/ Aces o Desartam Gerente o Prector * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)				Quechua	X	
Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Proticcante profesione Audilaro Asistente Especialista X Supervisor/ Dearton Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en coso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)		X		Otros (especificar)		
EXPERIENCIA Experiencia general CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante profesional Assista Especialista X Supervisor/ Area o Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)				Otros (especificar)		
Experiencia general CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Praticione Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Praticione * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES. Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Otros (especificar)			Observaciones.		
Experiencia general CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Asistente Asistente Asistente Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto (para el	Otros (especificar)					
Experiencia general CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Asistente Asistente Asistente Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto (para el	EVERTICAL				The second second	
CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicente Practicente Auxiliar o Ansista Especialista X Supervisor/ Coordinador Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	CAPERIEINLIA					
CUATRO (04 años) en el Sector publico y/o privado Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicente Practicente Auxiliar o Ansista Especialista X Supervisor/ Coordinador Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia general					
Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector público o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Asistente Asistente Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)						
Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector público o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Asistente Asistente Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	CHARRO INA MANAGEMENT	ctor publico v/o m	chenda			
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia: DOS (02) años de experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Asistente Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Asistente Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Profesional Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Practicante Occordinador Departem Director Practicante Analista Control de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)		ctor publico y/o pr	14900			
B. En base a la experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicente Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Jele de Area o Director Practicente Asistente Analista Especialista X Supervisor/ Departam Director * Mencione otros aspectos complementorios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)						
B. En base a la experiencia en cargos similares en el sector publico o privado B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicente Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Jele de Area o Director Practicente Asistente Analista Especialista X Supervisor/ Departam Director * Mencione otros aspectos complementorios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica		da para el puesto en la fu	inción o la materia:		
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director Practicante Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso ex	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex	periencia requerio	ares en el sector publico			
DOS (02) años en establecimientos de salud de nivel III-1 C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicente Auxiliar o Analista Especialista X Supervistor/ Jele de Are o Director Practicente profesional Auxiliar o Analista Especialista X Supervistor/ Departam Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional poro el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex	periencia requerio	area en er sector publico o	o privado		
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante profesional Audiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Area o Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experienc	cia en cargos simila			etar a ébita-	
Practicente profesional Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Jete de Area o Director Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional poro el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia especifica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia	cia en cargos simila requerida para el	puesto (parte A), señale		ctor público:	
Practicente profesional Auxiliar o Analista Especialista X Supervisor/ Jete de Area o Director Director * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional poro el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir	cia en cargos simila requerida para el mientos de salud c	puesto (parte A), señale de nivel III-1	el tiempo requerido en el sec		
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. * Mencione otros aspectos complementarios c	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir	cia en cargos simila requerida para el mientos de salud c	puesto (parte A), señale de nivel III-1	el tiempo requerido en el sec		
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicente Aux	cia en cargos simila requerida para el mientos de salud d o de puesto que se	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experien	el tiempo requerido en el sec cía; ya sea en el sector públic	co o privado:	
HABILIDADES O COMPETENCIAS Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Prociscado	cia en cargos similio requerida para el mientos de salud d o de puesto que se dilar o	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experien	el tiempo requerido en el sec cia; ya sea en el sector públic sialista y Supervisor/	co o privado:	
Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicente Aus	requerida para el mientos de salud o de puesto que se dilaro	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiene Analista Espec	el tiempo requerido en el sec Cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicente Aus	requerida para el mientos de salud o de puesto que se dilaro	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiene Analista Espec	el tiempo requerido en el sec Cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
Atención, empatía, cooperación, autocontrol, experticia. REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicente Aus	requerida para el mientos de salud o de puesto que se dilaro	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiene Analista Espec	el tiempo requerido en el sec Cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experienci B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicante Aus profesional Asis * Mencione otros aspectos con	cia en cargos simili- requerida para el mientos de salud d de puesto que se dilar o stente	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiene Analista Espec	el tiempo requerido en el sec Cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
REQUISITOS ADICIONALES Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experienci B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicante Aus profesional Aus * Mencione otros aspectos cos HABILIDADES O COMP	cia en cargos simila requerida para el mientos de salud c de puesto que se dilar o stente mplementarios sobr	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiena Analista Espec re el requisito de experiencia	el tiempo requerido en el sec Cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
Se requiere contar con Resolución SERUMS. Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicante Aus profesional Aus * Mencione otros aspectos cos HABILIDADES O COMP	cia en cargos simila requerida para el mientos de salud c de puesto que se dilar o stente mplementarios sobr	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiena Analista Espec re el requisito de experiencia	el tiempo requerido en el sec Cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
Se requiere contar con Registro Nacional de Especialista (RNE)	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicente Asia * Mencione otros aspectos cos HABILIDADES O COMP Atención, empatía, coopera	cia en cargos similio requerida para el mientos de salud o de puesto que se dilar o stente mplementarios sobr PETENCIAS ación, autocontrol,	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiena Analista Espec re el requisito de experiencia	el tiempo requerido en el sec cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicente Asia * Mencione otros aspectos cor HABILIDADES O COMP Atención, empatía, coopera	cia en cargos similio requerida para el mientos de salud o de puesto que se dilar o stente mplementarios sobr PETENCIAS ación, autocontrol, ALES	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiena Analista Espec re el requisito de experiencia	el tiempo requerido en el sec cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
Se requiere contar con Parietre de Subserval dell'é d'Apper	Experiencia especifica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional * Mencione otros aspectos con HABILIDADES O COMP Atención, empatía, coopera REQUISITOS ADICIONA Se requiere contar con Resc	cia en cargos similio requerida para el mientos de salud o de puesto que se dilar o stente mplementarios sobr PETENCIAS ación, autocontrol, ALES Diución SERUMS.	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experience Analista Especiere el requisito de experiencia , experticia.	el tiempo requerido en el sec cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
The second control of the superspectation of	Experiencia especifica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional * Mencione otros aspectos con HABILIDADES O COMP Atención, empatía, coopera REQUISITOS ADICIONA Se requiere contar con Resc	cia en cargos similio requerida para el mientos de salud o de puesto que se dilar o stente mplementarios sobr PETENCIAS ación, autocontrol, ALES Diución SERUMS.	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experience Analista Especiere el requisito de experiencia , experticia.	el tiempo requerido en el sec cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	co o privado: Jete de Áres o Departam	
HIGHER AGGINAL TOPS DE MATO	Experiencia específica A. Indique el tiempo de ex DOS (02) años de experiencia B. En base a la experiencia DOS (02) años en establecir C. Marque el nivel mínimo Practicante Asia * Mencione otros aspectos con HABILIDADES O COMP Atención, empatía, coopera REQUISITOS ADICIONA Se requiere contar con Rescise requiere contar con Regi	cia en cargos simila requerida para el mientos de salud o de puesto que se dilar o stente PETENCIAS ación, autocontrol, ALES plución SERUMS. istro Nacional de E	puesto (parte A), señale de nivel III-1 requiere como experiene Analista Especi re el requisito de experiencia , experticia.	el tiempo requerido en el sec cia; ya sea en el sector públic cialista X Supervisor/ Coordinador	Jete de Ara o Dosertam	Director









ITEM 45: MEDICO ESPECIALISTA/DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS/SERVICIO DE SALUD MENTAL













FÖRMACIÓN ACADÉM	IICA							
A.) Nivel Educativo		B.) Grado	(s)/situación ac	adémica y estudio	os requeridos pa	ara el puesto	C.) ¿Se Colegia	e requier atura?
incompleta	Completa	Egres	sado(a)	Bachiller	X Titule	/ Licenciatura	X	
Primaria			Médico Ciruja				1.11.07.11.07.00.00	ez cezosatroyco
Secundaria		Titulo de	Especialista er	Psiquiatria			¿Requiere profesion	r habilitació ai?
Técnica Básica		Maes	stria	Egresado	Titulad	a		
(1 6.2 años)							X	
Técnica Superior (3 à 4 años)			,				•	
		Docto	orado	Egresado	Titulad	0	1	
X Universitario	X							
CONOCIMIENTOS		发展						的 E
A.) Conocimientos Técnico	ne principala	requesidos nos	al nuesto Mes	e reguleran cust-	tar can docum	entock.		
					tur con docume	mos).	S ID AS	0000
Cuidados en pacientes psiq	ulatricos hos	pitalizados, bioseg	uridad y contro	de IAAS.				
			2000			-	1	
P. I. Curror v. D.	aconstatt.	lán roguestal	ustanta das	dacument				
B.) Cursos y Programas de								
Cursos o seminarios en el n				y/o temas afines a	a la subespecial	idad.		
Formacion en la Subespeci	alidad de Psiq	uiatria Infanto Juv	renil					
Formacion en Terapia Siste	CANCELL STREET, ALL PLANTS AND ADDRESS OF	CONTRACTOR AND ADDRESS OF THE PERSON OF THE	-	niños y adolescen	ites			
Maestria en Practica Clinica								
			mescente					
C.) Conocimientos de Ofin	natica e Idion	nas/Dialectos.						
		Nivel de demistr		IDIOMA	s / T	AIL S	do de mini	Anne and a
OFIMÁTICA	No selice I	Nível de dominio		ETHEORIENCHENDY/NEWER	PERSONAL PROPERTY AND ADDRESS.		l de dominio	
Procesador de textos	No aplica X	Básico Intermedio	Avanzado	Inglés			Intermedio	Avanza
Hojas de cálculo	X		-	Quechua	X		+	
Programa de presentaciones	x			Otros (especifica			+-+	
	NAME OF TAXABLE			Otros (especificar				-
Otros (especificar)	MATERIAL MATERIAL STATE OF THE			Observaciones				
	and or continue							
Otros (especificar)	in Para Lau			1				
Otros (especificar)				NAME OF THE OWNER O		Large		910 to 1
Otros (especificar) Otros (especificar)								
Otros (especificar) Otros (especificar)						Jent Mari		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general	e años de exp	eriencia laboral: v	a spa en el ser		do	Principle (1997)		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de			ra sea en el sec		do.	Jan II (1987)		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general			a sea en el sec		do.	And the second		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de			a sea en el sec		do.			
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica	nientos de sal	ud nivel III-1.		tor público o priva	do.			
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp	nientos de sal periencia requ	ud nivel III-1. uerida para el pue		tor público o priva	do.			
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim	pientos de sal periencia requ nientos de sal	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1.	esto en la funcio	tor público o priva ón o la materia:				
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim S. En base a la experiencia	periencia requi nientos de sale requerida par	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte	esto en la funcio	tor público o priva ón o la materia:		lico:		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim B. En base a la experiencia	periencia requi nientos de sale requerida par	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte	esto en la funcio	tor público o priva ón o la materia:		lico:		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie	periencia requi nientos de salu requerida par entos de salud	ud nivel III-1, uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1.	esto en la funcio A), señale el ti	tor público o priva ón o la materia: empo requerido e	n el sector púb			
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo	periencia requientos de salurequerida par entos de salurentos de salud de puesto qu	ud nivel III-1, uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1.	esto en la funcio A), señale el ti	on o la materia: empo requerido e	n el sector púb	ado:		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Practicante Auxi	periencia requi nientos de salu requerida par entos de salud	ud nivel III-1, uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1.	esto en la funcio A), señale el ti	on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto	n el sector púb r público o priv	ado: Jote de Área o	Gerente Birector	
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nível mínimo Pranticante profesional	periencia requientos de salurequerida par entos de salurentos de salurentos de salurentos de puesto que lliar o tente entos de salurentos de s	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. te se requiere com Analista	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis	tor público o priva on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta X Su	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem	Gerente Director	
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nível mínimo Pranticante profesional	periencia requientos de salurequerida par entos de salurentos de salurentos de salurentos de puesto que lliar o tente entos de salurentos de s	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. te se requiere com Analista	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis	tor público o priva on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta X Su	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Practicante Auxi	periencia requientos de salurequerida par entos de salurentos de salurentos de salurentos de puesto que lliar o tente entos de salurentos de s	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. te se requiere com Analista	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis	tor público o priva on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta X Su	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecin Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecin B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nível mínimo Practicante professoral Aux professoral * Mencione otros aspectos con	periencia requientos de salud de puesto qualitar o capacidad d	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. te se requiere com Analista	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis	tor público o priva on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta X Su	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nível mínimo Pranticante profesional	periencia requientos de salud de puesto qualitar o capacidad d	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. te se requiere com Analista	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis	tor público o priva on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta X Su	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de expos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Practicante Aux Asis "Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COMP	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencio; en c	on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta x Su aso existiera algo ac	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (02) años en establecin Experiencia específica A. Indique el tiempo de exp Dos (02) años en establecin B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nível mínimo Practicante professoral Aux professoral * Mencione otros aspectos con	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencio; en c	on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta x Su aso existiera algo ac	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de expos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Practicante Aux Asis "Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COMP	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencio; en c	on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta x Su aso existiera algo ac	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de expos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Practicante Aux Asis "Mencione otros aspectos com HABILIDADES O COMP	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencio; en c	on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta x Su aso existiera algo ac	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de expos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Praticiante profesional Aux Asis Mencione otros aspectos com	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencio; en c	on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta x Su aso existiera algo ac	n el sector púb	ado: Jefe de Área o Departem		
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de expos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Praticiante profesional Aux Asis Mencione otros aspectos com	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencio; en c	on o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta x Su aso existiera algo ac	n el sector púb	ado: Sefe de Área o Departem	Director	0
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de expos (02) años en establecim B. En base a la experiencia un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Practicante profesional Aux Asis Mencione otros aspectos con	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencio; en c	tor público o priva con o la materia: empo requerido e va sea en el secto ta x Sun coc caso existiera algo ac	n el sector público o privi r público o privi pervisor/ ordinador	ado: Sefe de Área o Departem	Director	LUD
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de Otros (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de exposi (02) años en establecim 3. En base a la experiencia un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Practicante Aux Asis Amencione otros aspectos con (14) ABILIDADES O COMP	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencio; en c	tor público o priva sin o la materia: empo requerido e ya sea en el secto ta x Su coc aso existiera algo ac	n el sector púb r público o priv pervisor/ ordinador dicional para el pu	ado: Sefe de Área o Departem	Director	LUD
Otros (especificar) Otros (especificar) EXPERIENCIA Experiencia general indique la cantidad total de Dos (02) años en establecim Experiencia específica A. Indique el tiempo de expos (02) años en establecim B. En base a la experiencia Un (01) año en establecimie C. Marque el nivel mínimo Praticiante profesional Aux Asis Mencione otros aspectos com	periencia requientos de saludientos de saludientos de saludide puesto quillaro entre	ud nivel III-1. uerida para el pue ud nivel III-1. ra el puesto (parte I nivel III-1. e se requiere com Analista sobre el requisito de	esto en la funcio A), señale el ti o experiencia; Especialis experiencia; en o ica, compromis	tor público o priva con o la materia: empo requerido e va sea en el secto ta x Sun coc caso existiera algo ac	n el sector púb r público o priv pervisor/ ordinador dicional para el pu HA MATOS RAPEUTA	ado: Sefe de Área o Departem	Director	LUD DE MAYO





