



Resolución Directoral

Lima, 27 de MARZO de 2024

VISTO: El Expediente Administrativo Registro N° 51159-2023, que contiene el proyecto del Documento Técnico: Plan de Desarrollo de Personas PDP-2024, del Hospital Nacional "Dos de Mayo";

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135° del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por el Decreto Supremo N° 0040-2014-PCM, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil formalizó la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", a través de la cual, se establecen los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, disponiéndose en el sub-numeral 6.4.1. que la Etapa de Planificación es donde se inicia el proceso de capacitación y tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las Acciones de Capacitación que realizará durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro fases: 1) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, 3) Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y 4) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas;

Que, según el literal b) del numeral 6.4.1.4 de la precitada Directiva, el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y es de vigencia anual. Se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la Directiva en mención, señala que una de las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación, es validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, a través del Acta de Validación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024, Hospital Nacional "Dos de Mayo", de fecha 20 de marzo de 2024, el Comité de Planificación de la Capacitación, conformado mediante Resolución Directoral N° 057-2023-D/HNDM, ha validado en todos sus extremos el Plan de Desarrollo de Personas PDP-2024, del Hospital Nacional "Dos de Mayo";

Que, mediante Informe N° 041-2024-ESCYR-OP-HNDM, de fecha 20 de marzo de 2024, la Coordinadora del Equipo de Trabajo de Selección, Clasificación y Registro, de la Oficina de Personal emite su opinión técnica sustentatoria, respecto al Documento Técnico: "Plan de Desarrollo de Personas PDP-2024, del Hospital Nacional "Dos de Mayo", a través del cual señala entre sus conclusiones que: "Actualmente, en el Hospital Nacional "Dos de Mayo", el proceso de capacitaciones es uno de los principales propósitos para impulsar la mejora en los procesos técnicos y superar la deficiencia en los problemas identificados, sin embargo consideramos oportuno continuar realizando acciones para mantener dicho propósito. En ese sentido, se sugiere alinearnos a las



recomendaciones emitidas por SERVIR y contar con un Plan de Desarrollo de Personal que Peritan la participación de las unidades orgánicas de la Institución.”;

Que, la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, conforme a sus atribuciones, remite la Nota Informativa N° 93-2024-E.P-OEPE-HNDM, expedido por el Equipo de Trabajo de Presupuesto, el mismo que cuenta con el Proveído N° 143-2024-OEPE-HNDM, de la Directora Ejecutiva de la Oficina de Planeamiento Estratégico, mediante el cual señalan que: “Al respecto; hago de su conocimiento que el PDP-2024, Meta 115 cuenta con presupuesto de S/ 20,000 Soles para la capacitación del personal, de acuerdo al reporte adjunto del Siaf Web.”;

Que, mediante Oficio N° 001-2024-CPPDP-HNDM, de fecha 21 de marzo de 2024, el Presidente del Comité de Planificación de la Capacitación del HNDM, remite el proyecto de Documento Técnico: Plan de Desarrollo de Personas PDP-2024, del Hospital Nacional “Dos de Mayo”, y solicita su aprobación a través de la presente resolución;

Con las visaciones del Director Adjunto de la Dirección General, de la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Administración, de la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, del Jefe de la Oficina de Personal; y, del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo establecido la Resolución Ministerial N° 696-2008/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional “Dos de Mayo” y la Resolución Ministerial N° 0886-2023/MINSA, de fecha 15 de setiembre de 2023, que designa temporalmente al Director de Hospital III (CAP-P N° 001), de la Dirección General del Hospital Nacional “Dos de Mayo”;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el Documento Técnico: Plan de Desarrollo de Personas- 2024, del Hospital Nacional, “Dos de Mayo”, que en veintitrés (23) fojas, forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2°.- Disponer que, la Oficina de Personal realice la implementación y ejecución del Plan aprobado mediante el artículo 1° de la presente resolución, de acuerdo a lo previsto en el artículo 12° del Reglamento General de la Ley, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

Artículo 3°.- Disponer que, la Jefatura de la Oficina de Estadística e Informática de la Institución realice la publicación de la presente resolución directoral en el portal institucional del Hospital <http://www.hdosdemayo.gob.pe>.

Regístrese, comuníquese y publíquese;

VRGP/JEVT/DLPA/dlpa

- C.C.:
- Dirección General.
 - Oficina de Control Institucional.
 - Dirección Adjunta
 - Ofic. Ejecutiva de Administración
 - Ofic. Ejecutiva de Planeamiento Estratégico.
 - Ofic. de Personal
 - Ofic. Asesoría Jurídica.
 - Ofic. Estadística e Informática
 - Archivo.



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
M.C. VÍCTOR RAFAEL GONZÁLEZ PÉREZ
DIRECTOR GENERAL - DIRECCIÓN GENERAL

**DOCUMENTO TÉCNICO:
PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - 2024
DEL HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"**

INDICE

- I. INTRODUCCION**
- II. FINALIDAD**
- III. OBJETIVO**
 - 3.1. OBJETIVO GENERAL
 - 3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS
- IV. AMBITO DE APLICACIÓN**
- V. BASE LEGAL**
- VI. CONTENIDO**
 - 6.1. ASPECTOS TECNICOS CONCEPTUALES
 - 6.1.1. DEFINICIONES OPERACIONALES
 - 6.2. ANALISIS DE LA SITUACION ACTUAL
 - 6.2.1. ANTECEDENTES
 - 6.2.2. PROBLEMA: RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION – MATRIZ PDP
 - 6.2.3. CAUSAS DEL PROBLEMA
 - 6.2.4. POBLACION OBJETIVO
 - 6.2.5. ALTERNATIVAS DE SOLUCION
 - 6.3. ARTICULACION ESTRATEGICA CON LOS OBJETIVOS Y ACCIONES DEL PEI – ARTICULACION OPERATIVA CON LAS ACTIVIDADES DEL POI
 - 6.4. ACTIVIDADES DE CAPACITACION
 - 6.5. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO
 - 6.6. ACCIONES DE MONITOREO, SUPERVISION Y EVALUACION DEL PLAN
- VII. RESPONSABILIDADES**
- VIII. ANEXOS**



I. INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo", es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación, que coadyuva los esfuerzos para alcanzar las metas programadas en la Institución, que ha sido elaborado a partir de las necesidades de capacitación de sus diferentes Unidades Orgánicas y Unidades Funcionales del Hospital, en estricto cumplimiento de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, con la finalidad de mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme a lo establecido en la Directiva y los lineamientos emitidos por SERVIR. El mismo que es elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), y; contiene todas las acciones de capacitación, que se ejecutarán durante el ejercicio del año fiscal 2024.

El propósito del PDP, es potenciar las capacidades, incrementar conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y cumplimiento de funciones de nuestros servidores civiles, a través del cierre de brechas de capacitación, para así contribuir al logro de los objetivos institucionales y de esta manera brindar servicios de calidad y oportunidad integral a los ciudadanos.

El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de nuestros colaboradores coadyuvará a lograr mayores niveles de eficacia y eficiencia, y prestar efectivamente servicios de calidad, así como promoverá el desarrollo de las personas de nuestra institución.

Las acciones programadas en el Plan de Desarrollo de Personas PDP-2024, están dirigidas a los servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057.

Cabe precisar, que de acuerdo a lo emitido por la Autoridad del Servicio Civil – SERVIR, se puede ejecutar capacitaciones gratuitas o de costo cero, siempre y cuando las capacitaciones se encuentren alineadas a los objetivos institucionales, para optimizar los servicios que ofrecemos.

II. FINALIDAD

Servir como herramienta de gestión para desarrollar las acciones de capacitación y fortalecer las habilidades y competencias de los servidores de la institución.

III. OBJETIVO

3.1. Objetivo General

Potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño laboral de los trabajadores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

La meta es capacitar el 64% de la población objetivo (nombrados y CAS)

3.2. Objetivos Específicos

- Capacitar con enfoque de competencias a los profesionales, por especialidades, para lograr el cierre progresivo de brechas.
- Mejorar la calidad de atención a través de la capacitación del personal.



IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas (PDP), tendrá un ámbito de aplicación institucional siendo los beneficiarios los servidores, nombrados y CAS de todas las unidades orgánicas del Hospital Nacional "Dos de Mayo".

V. BASE LEGAL

- a) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y sus modificatorias.
- b) Ley N° 31953, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024
- c) Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y sus modificatorias.
- d) Decreto Legislativo N° 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- e) Resolución Ministerial N° 826-2021/MINSA, aprueba las "Normas para la Elaboración de Documentos Normativos del Ministerio de Salud.
- f) Resolución Ministerial N° 090-2022/MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 326-MINSA/OGPPM-2022, "Directiva Administrativa para la Formulación, Seguimiento y Evaluación de los Planes Específicos en el Ministerio de Salud".
- g) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
- h) Resolución Directoral N° 309-2023/D/HNDM, que aprueba el Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

VI. CONTENIDO

6.1. ASPECTOS TECNICOS CONCEPTUALES

6.1.1. DEFINICIONES OPERACIONALES

- **Acción de capacitación:** Actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en el servidor.
- **Brecha de capacitación:** Diferencia entre el desempeño deseado del servidor y el desempeño actual de dicho servidor, respecto de su perfil de puesto, siempre que la diferencia sea por falta o bajo nivel de conocimientos y/o competencias.
- **Cierre de brechas de capacitación:** Es la disminución o eliminación de la brecha de capacitación.
- **Competencias:** Características personales que se traducen en comportamientos visibles para el desempeño laboral exitoso; involucran en forma integrada el conocimiento, habilidades y actitudes.
- **Desempeño:** Realización de funciones establecidas en un perfil de puesto.
- **Formación laboral:** Tiene por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados, u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y los servicios que prestan a la ciudadanía.
- **Gestión del Rendimiento:** Subsistema del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos que busca identificar y reconocer el aporte de los servidores civiles a los objetivos y metas institucionales.



6.2. ANALISIS DE LA SITUACION ACTUAL

6.2.1. ANTECEDENTES

Aspectos Generales

- ✓ El Hospital Nacional "Dos de Mayo" es un establecimiento nivel III-1, cuya Misión Institucional es:
"Ofrecer servicios de salud de calidad, con énfasis en patologías de alta complejidad, priorizando la atención de la población más vulnerable y excluida, en todas las etapas de vida".
- ✓ La estructura orgánica del Hospital Nacional "Dos de Mayo" es la siguiente:

Órganos y Unidades orgánicas del HNMD

Órgano de Dirección

Dirección general

Órgano de Control

Órgano de Control Institucional

Órganos de Asesoramiento

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Oficina de Asesoría Jurídica

Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental

Oficina de Gestión de la Calidad

Órganos de Apoyo

Oficina Ejecutiva de Administración

Oficina de Personal

Oficina de Economía

Oficina de Logística

Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento

Oficina de Gestión Tecnológica Hospitalaria

Oficina de Comunicaciones

Oficina de Estadística e Informática

Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación

Oficina de Seguros

Órganos de Línea

Departamento de Medicina Interna

Servicio de Medicina Interna 1

Servicio de Medicina Interna 2

Servicio de Medicina Interna 3

Servicio de Medicina Interna 4

Servicio de Medicina Interna 5

Departamento de Especialidades Médicas

Servicio de Cardiología

Servicio de Dermatología

Servicio de Endocrinología

Servicio de Reumatología e Inmunología

Servicio de Gastroenterología

Servicio de Nefrología

Servicio de Neurología

Servicio de Salud Mental

Servicio de Medicina de Rehabilitación

Servicio de Oncología Médica
Servicio de Neumología
Servicio de Enfermedades Infecciosas
Servicio de Geriátrica
Servicio de Hematología Clínica
Servicio de Hospitalización de especialidades médicas

Departamento de Cirugía

Servicio de Cirugía 1
Servicio de Cirugía 2
Servicio de Cirugía 3
Servicio de Cirugía 4
Servicio de Oftalmología
Servicio de Otorrinolaringología
Servicio de Neurocirugía
Servicio de Traumatología
Servicio de Cirugía Plástica
Servicio de Urología
Servicio de Cabeza y Cuello
Servicio de Cirugía Pediátrica

Departamento de Cirugía de Tórax y Cardiovascular

Servicio de Cirugía de Tórax y Cardiovascular
Servicio de Cuidados Intensivos Cardiovascular Post quirúrgico

Departamento de Pediatría

Servicio de Pediatría, Emergencia y Cuidados Críticos
Servicio de Neonatología y Cuidados Críticos

Departamento de Gineco-Obstetricia

Servicio de Obstetricia
Servicio de Ginecología
Servicio de Oncología Ginecológica
Servicio de Reproducción humana
Servicio de Obstetrices

Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico

Servicio de Anestesia clínico quirúrgica
Servicio de Recuperación post anestésica
Servicio de Anestesia para cirugía de corta estancia
Servicio de Terapia de dolor

Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

Servicio de Emergencia y Trauma shock
Servicio de Cuidados Críticos

Departamento de Consulta Externa

Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica

Servicio de Hematología y Bioquímica
Servicio de Microbiología e Inmunología
Servicio de Anatomía Patológica

Departamento de Banco de Sangre y Hemoterapia

Servicio de Banco de Sangre
Servicio de Hemoterapia

Departamento de Diagnóstico por Imágenes

Servicio de Diagnóstico y Procedimientos por Radiología
Servicio de Diagnóstico y Procedimientos por Ultrasonido
Servicio de Diagnóstico y Procedimientos por Tomografía

Departamento de Enfermería

Servicio de Enfermería de Consulta Externa
Servicio de Enfermería de Medicina
Servicio de Enfermería de Cirugía
Servicio de Enfermería de Pediatría
Servicio de Centro quirúrgico
Servicio de Central de Esterilización

Servicio de Central de Hotelería
Servicio de Enfermería de Emergencia
Servicio de Enfermería de Cuidados Críticos
Departamento de Odontología
Servicio de Odontología adultos
Servicio de Odontología pediátrica
Departamento de Farmacia
Servicio de Farmacia
Servicio de Farmacotecnia
Departamento de Nutrición y Dietética
Departamento de Servicio Social

✓ Servidores civiles que conforman la entidad

El Hospital Nacional "Dos de Mayo", cuenta con un total de 2,706 servidores comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 1057 y Decreto Legislativo N° 276, que se detallan en la Tabla N° 01, a continuación:

Tabla N° 01

Régimen laboral	Número de Servidores
Decreto Legislativo N° 276	1,941
Decreto Legislativo N° 1057	765
Total	2,706

✓ Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación

El proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2024, se realizó a través de la recopilación, identificación y priorización mediante el formato de la Matriz de Requerimientos de Capacitación, solicitadas por las diferentes unidades orgánicas del Hospital Nacional "Dos de Mayo".

Los requerimientos de Capacitación fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación, teniendo en cuenta los criterios de la pertinencia: beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor/a y objetivos de la capacitación, a fin de contribuir el logro de los objetivos institucionales, conforme a los lineamientos vigentes y que se ajusten a la disponibilidad presupuestal.

6.2.2. PROBLEMA: RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN – MATRIZ PDP

De acuerdo a la normativa vigente, el Equipo de Trabajo de Selección, Clasificación y Registro, de la Oficina de Personal del Hospital Nacional "Dos de Mayo", efectuó el consolidado de las necesidades de capacitación de los órganos, a través de la Matriz de Requerimiento de Capacitación. La Tabla N° 02 presenta un resumen de la Matriz PDP 2024.

Asimismo, en concordancia con lo establecido en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" – SERVIR, detallaremos las acciones de capacitación en la Matriz del PDP 2024 (Anexo N° 3).



Tabla N° 02

RESUMEN DE MATRIZ PDP - 2024	
INDICADORES	PDP 2024
Total de acciones de capacitación (*)	133
Total de acciones a ejecutar mensualmente	14
Total de beneficiarios (**)	1,757
Total de personal activo	2,706
Total de cobertura estimada	64%
(*) Existen actividades de capacitación que para su ejecución pueden ser divididas por grupos, principalmente las que tengan una cantidad de beneficiarios masiva.	
(**) Cantidad de beneficiarios en las que se puede considerar la participación de una persona en más de una acción de capacitación	

6.2.3. CAUSAS DEL PROBLEMA

- Falta de dinero para capacitarse.
- Falta de tiempo.
- Falta de motivación.

6.2.4. POBLACION OBJETIVO

Las acciones de capacitación están dirigidas a los 2,706 servidores comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 1057 y Decreto Legislativo N° 276, de la institución.

6.2.5. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

- ✓ Desarrollo de acciones de capacitación de acuerdo a las necesidades de capacitación de los servidores de los diferentes órganos y unidades orgánicas de la institución.
- ✓ Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas para el ejercicio fiscal 2024, acorde a la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobado por SERVIR, mediante Resolución N° 141-2016-SERVIR/PE.
- ✓ Para el presente ejercicio fiscal, el presupuesto será distribuido para realizar capacitaciones transversales en los cuales podemos contar con una participación masiva del personal, así como las acciones de capacitación para los Departamentos, Oficinas y/o Servicios específicas, las mismas que estarán alineadas al perfil del beneficiario, así como coadyuvarán al logro de los objetivos institucionales.

Estrategias de capacitación

- Planificar, realizar y promover actividades de capacitación y desarrollo en función al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) requeridos por los diferentes Departamentos, Oficinas y/o Servicios del Hospital Nacional "Dos de Mayo", para cerrar brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, alineadas a las funciones de los perfiles de puesto y/o a los objetivos estratégicos del HNDM.
- Perfeccionar permanentemente los conocimientos, capacidad técnica y profesional de los trabajadores, que permita elevar su nivel y productividad, a través de la formación laboral (talleres, cursos, seminarios, conferencias, pasantías, diplomados, etc.) y/o Formación Profesional. Así como, otorgar facilidades correspondientes, para que los servidores participen en las acciones de capacitación, de manera presencial dentro o fuera del país, de acuerdo con las normas legales vigentes.

6.3. ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA CON LOS OBJETIVOS Y ACCIONES DEL PEI – ARTICULACIÓN OPERATIVA CON LAS ACTIVIDADES DEL POI

Este Plan articula con el Objetivo Específico Institucional (OEI) 05 "Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias; y la disponibilidad equitativa en el país". Asimismo, con la Actividad Estratégica Institucional (AEI) 05.01 Plan de dotación de recursos humanos en salud acordado con Gobiernos Regionales; implementado.

En cuanto a la articulación operativa, se corresponde con la AOI00014400334 Implementación del Plan de Desarrollo de Personas PDP. (Ver Matriz de Articulación (Anexo N° 1).

6.4. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

Las actividades de capacitación a realizarse, son cursos, talleres, simposio, diplomados, pasantías, congresos (Ver Tabla N° 03), las que se brindarán a personal específico de determinadas unidades orgánicas, según la priorización realizada; y actividades transversales como la jornada administrativa y otras capacitaciones dirigidas a todo el personal en general.

Tabla N° 03

Actividades de Capacitación HNDM – 2024		
Tipo de actividad de capacitación	Nº	Personas a capacitar
Cursos	47	95
Taller	4	55
Diplomado	2	6
Pasantía	7	15
Congreso	42	160
Capacitaciones Transversales (*)	31	1426
TOTAL	133	1757

(*) Capacitaciones con múltiples participantes

Seguimiento de las actividades de capacitación

El seguimiento y monitoreo de la capacitación se dará en 3 etapas:

- a) **Previo:** De nivelación de participantes. La evaluación pre-curso puede estar dirigida a identificar el nivel de conocimientos previos de los participantes, para ver si es conveniente realizar algún tipo de homogenización.
- b) **Concurrente:** De corrección o reorientación a los servidores que participan de las acciones de capacitación. Este seguimiento y monitoreo se realiza sobre la participación, asistencia y cumplimiento de las tareas en cada una de las sesiones programadas.
- c) **Posterior:** Monitorear si el servidor aplica los conocimientos en los procesos y procedimientos internos, a fin de garantizar que los contenidos aprendidos se trasladen directamente al Hospital Nacional "Dos de Mayo"

Al identificar claramente cuáles son los resultados concretos que se esperan lograr de cada acción, a través de los indicadores que permitirían medir los resultados desempeñados por el trabajador, se procede a monitorear el avance y resultados positivos o negativos por acción y objetivo propuesto.

Evaluación de las actividades de Capacitación

Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP 2024, se aplicará modalidades de evaluación de la capacitación (Tabla N° 04) oportunas a las acciones de capacitación previstas en el PDP 2024.

Estos nos llevarán a obtener información para enjuiciar y valorar si el proceso o las acciones de capacitación dan los resultados esperados con vista a la mejora y a la toma de decisiones.

Tabla N° 04

Nivel	Tipo de Evaluación	Finalidad	Instrumento
I	Reacción	Evaluar la satisfacción del participante con respecto a la formación que acaba de recibir. Se realiza después de finalizado el evento de capacitación.	Encuestas de satisfacción
II	Aprendizaje	Medir los conocimientos adquiridos por los participantes a lo largo del curso. Se realiza al inicio, para evaluar el conocimiento previo (línea base) y/o al final para evaluar el conocimiento adquirido.	Pruebas de conocimientos (entrada y/o salida).
III	Aplicación	Mide si los participantes pueden aplicar en el trabajo los conocimientos adquiridos.	Fichas de seguimiento postevento. Evaluación del desempeño/Gestión del Rendimiento

6.5. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

Para la ejecución de las actividades establecidas en el presente plan, se requerirían veinte mil soles. (Tabla N° 05)

Tabla N° 05

Presupuesto estimado	
Capacitaciones transversales	9,030.00
Capacitaciones específicas	10,970.00
TOTAL	20,000.00

6.6. ACCIONES DE MONITOREO, SUPERVISION Y EVALUACION DEL PLAN

La Oficina de Personal será responsable de monitorear, supervisar y evaluar la ejecución de las actividades del presente Plan. Para ello, analizará el cumplimiento de las actividades de capacitación, las metas e indicadores del mismo e informará trimestral y anualmente a la Dirección General y a la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico los resultados de la evaluación.

VII. RESPONSABILIDADES

El Comité de Planificación de la Capacitación es el encargado de validar el Plan de Desarrollo de las Personas, evaluar y determinar sus modificaciones cuando corresponda.

La Oficina de Recursos Humanos es el encargado del conducir la planificación, ejecución, y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP.

Los servidores que accedan a Acciones de Capacitación incluidos en el PDP, y que la entidad les haya otorgado licencia con goce de haber, asumen todos los compromisos, señalados en Anexo 04.

VIII. ANEXOS



ANEXO N° 01

MATRIZ DE ARTICULACION ESTRATEGICA Y OPERATIVA DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

UNIDAD ORGANICA: DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN – OFICINA DE PERSONAL

Marco Estratégico

Objetivo estratégico Institucional del PEI	Acción Estratégica	Actividad Operativa POI	Categoría Presupuestal	Producto	Actividad Presupuestal	Objetivo General del Plan	Objetivo Especifico del Plan
OEI.05 Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias y la disponibilidad en el país	AEI. 5.1 Formación profesional de desarrollo de capacidades para la atención y gestión en salud; con énfasis en uso de TIC y entrenamiento especializado en epidemiología (PRECC); implementado	AOI00014400733	9002	399999	Implementación del "Plan de Desarrollo de las Personas – PDP"	Potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño laboral de los trabajadores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	Capacitar con enfoque de competencia a los profesionales, por especialidades para lograr el cierre progresivo de brechas. Incrementar el número de personal capacitado, competente, motivado y comprometido con la Institución

ANEXO N° 02

MATRIZ DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - 2024 DEL HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

Objetivo general del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024	Indicador	Unidad de medida	Meta Programada	Meta esperada	% cumplimiento	Fuente de Información	Responsable
Potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño laboral de los trabajadores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de personal capacitado en relación a lo programado	Encuestas	100%	64.00%	90%		Oficina de Recursos Humanos

ANEXO N° 03

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) – 2024

HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

20160388570

NOMBRE DE LA ENTIDAD

R.U.C. DE LA ENTIDAD

N°	1. ORGANO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL S/.	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DPTO. CIRUGIA - SERV. CIR. PEDIATRICA	VARIOS	VARIOS	4	GENERALES	XII CONGRESO INTERNACIONAL DE CIRUGIA ENDOSCOPICA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCION Y APLICACION	PRESENCIAL	4	0	0
2	DPTO. CIRUGIA - SERV. CIR. PEDIATRICA	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	X CONGRESO IBERICO DE CIRUGIA PEDIATRICA - GUAYAQUIL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1	700	0
3	DPTO. CIRUGIA - SERV. CIR. PEDIATRICA	VARIOS	VARIOS	3	GENERALES	PASANTIA EN COLOCACION DE CATETER VENOSO CENTRAL DE LARGA PERMANENCIA PARA QUIMIOTERAPIA EN PACIENTES ONCOLOGICOS.	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	0
4	DPTO. CIRUGIA - SERV. CIR. PEDIATRICA	MEDICO ESPECIALISTA	ALANGUIA CHIPANA CATHY LEE CARINA	1	GENERALES	CURSO INTERNACIONAL DE MALFORMACIONES ANORRECTALES GUAYAQUIL- ECUADOR	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	0
5	DPTO. CIRUGIA - SERV. CIR. PEDIATRICA	MEDICO ESPECIALISTA	CARDENAS ALVA LORELEY RAQUEL	1	GENERALES	CURSO AVANZADO DE CIRUGIA PEDIATRICA IRCAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	4	0	0
6	DPTO. CIRUGIA - SERV. CIR. PEDIATRICA	MEDICO ESPECIALISTA	GUEVARA TEJADA THADSHIKO YADIRA	1	GENERALES	CIRUGIA LAPAROSCOPICA AVANZADA - INSN BREÑA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	0
7	DPTO. CIRUGIA - SERV. OFTALMOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	FLORES APARCANA RANDY AURELIA	1	GENERALES	CURSO INO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	0
8	DPTO. CIRUGIA - SERV. OFTALMOLOGIA	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CONGRESO REGIONAL	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	0	0
9	DPTO. CIRUGIA - SERV. OFTALMOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	YAÑEZ ALVAREZ BETY PATRICIA	1	GENERALES	CONGRESO DE PANCORNEA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2	0	0
10	DPTO. CIRUGIA - SERV. OFTALMOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	GOMEZ SANCHEZ MATEO DOMINGO ELIAS	1	GENERALES	CONGRESO DE OCULOPLASTICA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2	0	0

Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

11	DPTO. EMERGENCIA - SERV. UCI	VARIOS	VARIOS	6	GENERALES	SIMPOSIO DE ACTUALIZACION DE VENTILACION MECANICA Y MONITOREO HEMODINAMICO	Formación Laboral	SIMPOSIO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
12	DPTO. EMERGENCIA - SERV. UCI	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CURSO DE ECOGRAFIA EN PACIENTE CRITICO.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1000	0
13	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ENDOCRINO	MEDICO ESPECIALISTA	SANABRIA BUSTAMANTE MAGALY YOLANDA	1	GENERALES	PASANTIA EN AREA DE TIROIDES - BOGOTA	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
14	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ENDOCRINO	MEDICO ESPECIALISTA	GAMARRA GONZALEZ DANTE AMERICO	1	GENERALES	CURSO DAVIDSON-MESTMAN DE ENDOCRINOLOGIA Y DIABETES PARA HISPANO-AMERICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
15	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ENDOCRINO	MEDICO ESPECIALISTA	GAMARRA GONZALEZ DANTE AMERICO	1	GENERALES	CURSO ASOCIACION LATINOAMERICANA DE DIABETES (ALAD)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
16	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ENDOCRINO	VARIOS	VARIOS	7	GENERALES	CONGRESO DE ENDOCRINOLOGIA (SPE)	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
17	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ENDOCRINO	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CONGRESO ASOCIACION PERUANA DE ESTUDIO DE LA OBESIDAD Y ATROESCLEROSIS (APOA)	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
18	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ENDOCRINO	VARIOS	VARIOS	4	GENERALES	CONGRESO ASOCIACION DE DIABETES DEL PERU (ADIPER)	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
19	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. GASTROENT.	MEDICO ESPECIALISTA	NUREÑA FLORES CARLOS MANUEL	1	GENERALES	PASANTIA EN CPRE - ESSALUD	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	0
20	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. GASTROENT.	MEDICO ESPECIALISTA	ALIAGA PURIZACA GINO JAIR	1	GENERALES	PASANTIA EN COLANGIOPANCREATOLOGIA RETROGRADA ENDOSCOPICA - ESSALUD	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
21	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEFROLOGIA	VARIOS	VARIOS	8	GENERALES	XX CURSO PERUANO DE NEFROLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
22	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEFROLOGIA	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES	TALLER ECOGRAFIA EN EL PUNTO DE ATENCION (POCUS)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
23	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEFROLOGIA	VARIOS	VARIOS	7	GENERALES	PASANTIA DE ACTUALIZACION EN EL MANEJO DEL TRASPLANTE RENAL	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
24	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEFROLOGIA	VARIOS	VARIOS	7	GENERALES	CONGRESO WORLD CONGRESS OF NEPHROLOGY	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
25	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGIA	VARIOS	VARIOS	10	GENERALES	PRE CONGRESO (EPID, FUNCION, SUEÑO, ASMA, BFC)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0

Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

26	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGÍA	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES -	CURSO TALLER INTERNACIONAL DE FISIOLÓGIA RESPIRATORIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	- 0	0
27	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGÍA	MEDICO ESPECIALISTA	SALAS LOPEZ JUAN ANTONIO	1	GENERALES	CURSO SEPAR. MASTER EN NEUMOLOGÍA AVANZADA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
28	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGÍA	VARIOS	VARIOS	10	GENERALES	CONGRESO PERUANO DE NEUMOLOGÍA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
29	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ONCOLOGÍA	VARIOS	VARIOS	6	GENERALES	XIV CONGRESO PERUANO DE ONCOLOGÍA MEDICA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
30	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ONCOLOGÍA	VARIOS	VARIOS	6	GENERALES	VIII BEST OF SABCS PERU 2024	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	0
31	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. ONCOLOGÍA	VARIOS	VARIOS	6	GENERALES	ASCO ANNUAL MEETING 2024 - EEUU	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
32	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	ARISTA RIVERA MARIA TERESA	1	GENERALES	XIV CONGRESO LATINOAMERICANO Y DEL CARIBE DE TERAPIA OCUPACIONAL	Formación Laboral	Congreso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
33	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	MONTENEGRO TAPIA CARMEN YESSICA	1	GENERALES	CURSO INTRODUCTORIO AL CONCEPTO BOBATH	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
34	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	CARRASCO HURTADO CIRILO	1	GENERALES	CURSO EN TECNOSALUD 2024	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
35	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	POZO ALBORNOZ JOCELYN JEANINE	1	GENERALES	CURSO DE MANEJO CLINICO Y ENTRENAMIENTO FISICO EN TENDINOPATIAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
36	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	RAMIREZ HERRERA MILAGROS KUKULI	1	GENERALES	CURSO DE ESTIMULACION TEMPRANA 2024	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	0
37	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	ROMERO POSADAS MARIELA PATRICIA	1	GENERALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA ESCOLIOSIS	Formación Laboral	Curso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
38	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	VARIOS	VARIOS	3	GENERALES	CONGRESO. AMILAR 2024	Formación Laboral	Congreso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
39	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	STEIERT SALCEDO MARIELLA INES	1	GENERALES	CONGRESO INTERNACIONAL DE TERAPIA CARDIORRESPIRATORIA	Formación Laboral	Congreso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
40	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	STEIERT SALCEDO MARIELLA INES	1	GENERALES	CONGRESO INTERNACIONAL DE FISIOTERAPIA EN TERAPIA INTENSIVA 2024	Formación Laboral	Congreso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
41	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	TECNOLOGO EN FISIOTERAPIA	ROMERO POSADAS MARIELA PATRICIA	1	GENERALES	CONGRESO DE MEDICINA ORTOPEDICA . MODULO COLUMNA VERTEBRAL	Formación Laboral	Congreso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0

A



Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

42	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REHABILIT.	VARIOS	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	54* CONGRESO PERUANO DE ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA	Formación Laboral	Congreso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
43	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REUMATOLOG.	VARIOS	VARIOS	VARIOS	7	GENERALES	PANLAR 2024 - COLOMBIA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
44	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REUMATOLOG.	VARIOS	VARIOS	VARIOS	7	GENERALES	EULAR 2024 - VIENA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
45	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REUMATOLOG.	VARIOS	VARIOS	VARIOS	7	GENERALES	CONGRESO NACIONAL DE REUMATOLOGIA 2024 - CIJSCO	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
46	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REUMATOLOG.	VARIOS	VARIOS	VARIOS	3	GENERALES	BRADDO 2024 - BRASIL	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
47	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REUMATOLOG.	VARIOS	VARIOS	VARIOS	7	GENERALES	ACR 2024 - EEUU	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
48	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. REUMATOLOG.	VARIOS	VARIOS	VARIOS	3	GENERALES	30* ENCUENTRO DE REUMATOLOGIA AVANZADA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
49	DPTO. ESPECIALID. MED. - SERV. CARDIO.	MEDICO ESPECIALISTA	ROSALES GUTIERREZ RENZO REINEIRO	VARIOS	1	GENERALES	MASTER IMAGEN CARDIACA AVANZADA - HOSPITAL CLINICO SAN CARLOS - MADRID	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	0
50	DPTO. GINECO OBSTETRICIA	MEDICO ESPECIALISTA	NUÑEZ VALENCIA WALTER ADRIAN	VARIOS	1	GENERALES	PASANTIA SUMMER SCHOOL EN FETAL CLINIC DE BARCELONA	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
51	DPTO. GINECO OBSTETRICIA	MEDICO ESPECIALISTA	DEL AGUILA SALGADO KARINA ROXANA	VARIOS	1	GENERALES	CURSO DE LAPAROSCOPIA Y CIRUGIA MINIMAMENTE INVASIVA OBSTETRICA EN OBSTETRICIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	1500	0
52	DPTO. GINECO OBSTETRICIA	MEDICO ESPECIALISTA	VALVERDE OCAÑA JORGE CRUZ	VARIOS	1	GENERALES	CURSO DE ECOCARDIOGRAFIA FETAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
53	DPTO. GINECO OBSTETRICIA	VARIOS	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CONGRESO MUNDIAL DE MEDICINA FETAL	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
54	DPTO. GINECO OBSTETRICIA	VARIOS	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CONGRESO LATINOAMERICANO - CONGRESO PERUANO DE GINECOLOGIA PEDIATRICA Y DE LA ADOLESCENCIA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
55	DPTO. GINECO OBSTETRICIA	VARIOS	VARIOS	VARIOS	4	GENERALES	CONGRESO INTERNACIONAL DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
56	DPTO. NUTRICION Y DIETETICA	VARIOS	VARIOS	VARIOS	42	MATERIAS TRANSVERSALES	TALLER: LAVADO DE MANOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
57	DPTO. NUTRICION Y DIETETICA	VARIOS	VARIOS	VARIOS	42	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO: USO Y DOSIFICACION DEL HIPOCLORITO DE SODIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0

Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

58	DPTO. NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	VARIOS	VARIOS	42	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO: IMPORTANCIA DEL USO DE BPM.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
59	DPTO. ODONTOESTOMATOLOGÍA	CIRUJANO DENTISTA	REYNALDO PADILLA DELIA MERCEDES	1	GENERALES	CURSO SALUD BUCAL EN PACIENTES GESTANTES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	500	0
60	DPTO. ODONTOESTOMATOLOGÍA	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CURSO DOLOROROFACIAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	500	0
61	DPTO. PEDIATRIA	VARIOS	VARIOS	13	GENERALES	RCP BASICO PEDIATRICO AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	1500	0
62	DPTO. PEDIATRIA	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES	RCP BASICO PEDIATRICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
63	DPTO. PEDIATRIA	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	LACTANCIA MATERNA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
64	DPTO. PEDIATRIA	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES	ECOGRAFIA EN PACIENTE CRITICO PEDIATRICO (POCUS)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
65	DPTO. PEDIATRIA	VARIOS	VARIOS	100	MATERIAS TRANSVERSALES	III CURSO DE ACTUALIZACION EN LACTANCIA MATERNA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
66	OFIC. APOYO DOCENC. INVEST. Y CAPAC.	VARIOS	VARIOS	6	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO TALLER MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1200	0
67	OFIC. APOYO DOCENC. INVEST. Y CAPAC.	VARIOS	VARIOS	6	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO TALLER : INFORMATICA INTERMEDIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	600	0
68	OFIC. ASESORIA JURIDICA	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES	DIPLOMADO DERECHO CONSTITUCIONAL	Formación Laboral	DIPLOMADO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	290	0
69	OFIC. ESTADISTICA E INFORMATICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	GARCES LOPEZ WILMER AMERICO	1	GENERALES	CURSO DE CARBONIO CE CON UBUNTU 20.04 Y ROCKY 8: ACTIVESYNC	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1000	0
70	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD - HNDM	VARIOS	VARIOS	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE ELABORACION DE PROYECTOS DE MEJORA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
71	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD	VARIOS	VARIOS	4	GENERALES	CURSO BUEN TRATO Y TRATO HUMANIZADO EN SALUD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
72	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD	VARIOS	VARIOS	4	GENERALES	CURSO ATENCION AL USUARIO EN SALUD Y DERECHOS EN SALUD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
73	OFIC. ASESORIA JURIDICA	TEC. ADMINISTRATIVO	LOPEZ DE PAZ MERCEDES LIDIANA	1	GENERALES	CURSO DE EXCEL INTERMEDIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	180	0

Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

74	DPTO. DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CURSO TEORICO PRACTICO EN TOMOGRAFIA COMPUTARIZADA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
75	DPTO. EMERGENCIA - SERV. EMERGENCIA	MEDICO ESPECIALISTA	VERA CHALCO MARIA ELENA	1	GENERALES	PROGRAMA INTERNACIONAL DE DONACION Y TRASPLANTE DE ORGANOS TEJIDOS Y CELULAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
76	DPTO. EMERGENCIA - SERV. EMERGENCIA	MEDICO ESPECIALISTA	SALAZAR ORRILLO MARIA VICTORIA	1	GENERALES	CONGRESO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1000	0
77	DPTO. ENFERMERIA	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	PARTICIPACION DE ENFERMERIA EN LAS NUEVAS GUIAS DEL RCP BASICO Y AVANZADO.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
78	DPTO. ENFERMERIA	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	PARTICIPACION DE ENFERMERIA EN LA BIOSEGURIDAD INTRAHOSPITALARIA.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	3000	0
79	DPTO. ENFERMERIA	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	MANEJO DE EQUIPOS BIOMEDICOS EN HOSPITALIZACION.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
80	DPTO. ENFERMERIA	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	ACTUALIZACION EN LA ADMINISTRACION DE FARMACOS POR SISTEMAS.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
81	DPTO. ENFERMERIA	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	ACTUALIZACION DE ALERTAS EPIDEMIOLOGICAS: SARAMPION	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	0
82	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGIA	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES	CURSO TALLER INTERNACIONAL DE NEUMOLOGIA INTERVENCIONISTA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
83	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGIA	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES	CURSO NACIONAL DE TUBERCULOSIS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
84	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGIA	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES	CURSO DE INFECCIONES RESPIRATORIAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	0
85	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGIA	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CURSO ATS 2024 Y/O ERS 2024	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
86	DPTO. ESPEC. MED. - SERV. NEUMOLOGIA	VARIOS	VARIOS	6	GENERALES	CURSO ALAT 2024	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
87	DPTO. GINECO OBSTETRICIA	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	SEMINARIO WORKSHOP DE ACRETISMO PLACENTARIO	Formación Laboral	SEMINARIO-TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0

Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

88	DPTO. GINECO OBSTETRICIA	MEDICO ESPECIALISTA	VALVERDE OCAÑA JORGE CRUZ	1	GENERALES	CURSO DE DOOPLER. EN OBSTETRICIA-GINECOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
89	DPTO. NUTRICION Y DIETETICA	VIARIOS	VIARIOS	42	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO: IMPORTANCIA DE LAS DIETAS HOSPITALARIAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
90	DPTO. NUTRICION Y DIETETICA	VIARIOS	VIARIOS	3	MATERIAS TRANSVERSALES	CONGRESO: INTERNACIONAL DE TERAPIA NUTRICIONAL Y NUTRICION CLINICA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1000	0
91	DPTO. ODONTOESTOMATOLOGIA	VIARIOS	VIARIOS	2	GENERALES	CURSO ENDOCRINOLOGIA MECANIZADA, ROTATORIOS O RECIPROCANTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
92	DPTO. PATOLOGIA CLINICA - SERV. ANAT.	VIARIOS	VIARIOS	6	GENERALES	XXV CONGRESO NACIONAL DE ANATOMIA PATOLOGICA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
93	DPTO. PATOLOGIA CLINICA - SERV. ANAT.	VIARIOS	VIARIOS	5	GENERALES	LXV CONGRESO ANUAL DEL COLEGIO Y ASOCIACION MEXICANA DE PATOLOGOS AC	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
94	DPTO. PATOLOGIA CLINICA - SERV. ANAT.	VIARIOS	VIARIOS	6	GENERALES	CURSO INTERNACIONAL DE TECNOLOGIA MEDICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
95	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD	VIARIOS	VIARIOS	3	GENERALES	CURSO TALLER DESARROLLO DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA DE MEDICINA BASADA EN EVIDENCIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	1500	0
96	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD	VIARIOS	VIARIOS	5	GENERALES	CURSO TALLER CALIDAD EN SALUD / SEGURIDAD DEL PACIENTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
97	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD	VIARIOS	VIARIOS	6	GENERALES	CURSO ACREDITACION EN SALUD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
98	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD - HNDM	VIARIOS	VIARIOS	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO GESTION POR PROCESOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
99	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD - HNDM	VIARIOS	VIARIOS	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO CALIDAD EN SALUD / SEGURIDAD DEL PACIENTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
100	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD - HNDM	VIARIOS	VIARIOS	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO BUEN TRATO Y TRATO HUMANIZADO EN SALUD EN EL HNDM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
101	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD - HNDM	VIARIOS	VIARIOS	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO ATENCION AL USUARIO EN SALUD Y DERECHOS EN SALUD EN EL HNDM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0

Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

102	OFIC. GESTION DE LA CALIDAD - HNDM	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO ACREDITACION EN SALUD EN EL HNDM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
103	OFIC. PERSONAL - ESST	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	15	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO SALUD MENTAL EN EL TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
104	OFIC. PERSONAL - ESST	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	15	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MANIPULACION MANUAL DE CARGA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
105	OFIC. PERSONAL - ESST	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	15	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE IMPORTANCIA DEL USO DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
106	OFIC. PERSONAL - ESST	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	15	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE ERGONOMIA EN EL TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
107	DPTO. ANESTESIOLOGIA Y CTRO. QX	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	5	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE MANEJO DE VIA AEREA DIFICIL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	1500	0
108	DPTO. CIRUGIA - SERV. OFTALMOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	DIAZ NOLAZCO MARCEL ALONSO	VIARIOS	1	GENERALES	CONGRESO DE RETINA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	0
109	DPTO. CIRUGIA - SERV. OTORRINO	MEDICO ESPECIALISTA	PEREZ LU LUIS ENRIQUE	VIARIOS	1	GENERALES	CURSO DE MASTERS DE LA FONOCIRUGIA DE LAS AMERICAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
110	DPTO. CIRUGIA - SERV. OTORRINO	MEDICO ESPECIALISTA	STUCCHI DE CACERES IRIS ZENAIDA	VIARIOS	1	GENERALES	CURSO AAO - ANNUAL MEETING & 0TO EXPERIENCE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
111	DPTO. CIRUGIA - SERV. OTORRINO	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	8	GENERALES	CONGRESO PANAMERICANO DE OTORRINOLARINGOLOGIA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
112	DPTO. CIRUGIA - SERV. OTORRINO	MEDICO	PEREZ LU LUIS ENRIQUE	VIARIOS	1	GENERALES	2º JORNADA INTERNACIONAL DE LARINGOLOGIA Y FONOCIRUGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	300	0
113	DPTO. CONSULTA EXTERNA	MEDICO ESPECIALISTA	TIPIAN CORONADO CESAR AUGUSTO	VIARIOS	1	GENERALES	XI CONGRESO INTERNACIONAL DE LA SOCIEDAD DE MEDICINA PREVENTIVA, SALUD PUBLICA Y GESTION SANITARIA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
114	DPTO. CONSULTA EXTERNA	MEDICO ESPECIALISTA	COLLANTES SCHMIDT JOSE RAUL	VIARIOS	1	GENERALES	DIPLOMADO EN AUDITORIA EN SALUD	Formación Laboral	DIPLOMADO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	0
115	DPTO. DIAGNOSTICO POR IMAGENES	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	4	GENERALES	CURSO DE LECTURA DE RESONANCIA Y TOMOGRAFIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	1000	0


Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

116	DPTO. EMERGENCIA - SERV. UCI	VARIOS	VARIOS	VARIOS	GENERALES	CONGRESO DE ACTUALIZACION EN EL MANEJO INTEGRAL DEL PACIENTE CRITICO	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
117	DPTO. ESPECIALID. MED. - SERV. DERMAT.	MEDICO ESPECIALISTA	BOBBIO FUJISHIMA LUCIA BEATRIZ	1	GENERALES	CONGRESO MUNDIAL IMCAS - PARIS/FRANCIA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	0
118	DPTO. ESPECIALID. MED. - SERV. DERMAT.	VARIOS	VARIOS	2	GENERALES	CONGRESO AAD ANUAL MEETING - SAN DIEGO/CALIFORNIA/EEUU	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	0	0
119	DPTO. ESPECIALID. MED. - SERV. DERMAT.	MEDICO ESPECIALISTA	BOBBIO FUJISHIMA LUCIA BEATRIZ	1	GENERALES	CONGRESO 33* EADV CONGRESS - AMSTERDAM NETHERLANDS	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
120	DPTO. ESPECIALID. MED. - SERV. DERMAT.	MEDICO ESPECIALISTA	BOBBIO FUJISHIMA LUCIA BEATRIZ	1	GENERALES	6TH WORLD CONGRESS OF DERMOSCOPY - BUENOS AIRES/ARGENTINA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
121	DPTO. PATOLOGIA CLINICA - SERV. PATOL.	VARIOS	VARIOS	8	GENERALES	XXVII CONGRESO ALAPAC / III CONGRESO INTERNACIONAL PERUANO / X CONGRESO PERUANO DE PATOLOGIA CLINICA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
122	DPTO. PATOLOGIA CLINICA - SERV. PATOL.	VARIOS	VARIOS	9	GENERALES	CONGRESO DE TECNOLOGIA MEDICA	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
123	DPTO. PATOLOGIA CLINICA - SERV. PATOL.	MEDICO ESPECIALISTA	CUCHO ESPINOZA CAROLINA	1	GENERALES	CONGRESO AMERICAN ASSOCIATION FOR CLINICAL CHEMISTRY (AACCC) ANNUAL SCIENTIFIC MEETING & CLINICAL LAB EXPO 2024	Formación Laboral	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
124	OFIC. PERSONAL	VARIOS	VARIOS	30	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	500	0
125	OFIC. PERSONAL	VARIOS	VARIOS	30	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO INTEGRIDAD PUBLICA Y CORRUPCION	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
126	OFIC. PERSONAL	VARIOS	VARIOS	30	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO GESTION DE CONFLICTOS DE INTERESES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	500	0
127	OFIC. PERSONAL	VARIOS	VARIOS	30	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO ETICA EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
128	OFIC. PERSONAL	VARIOS	VARIOS	30	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
129	DPTO. BANCO DE SANGRE Y HEMOT.	VARIOS	VARIOS	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO GESTION DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE BANCO DE SANGRE Y MEDICINA TRANSFUSIONAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	730	0
130	DPTO. PATOLOGIA CLINICA - SERV. PATOL.	VARIOS	VARIOS	38	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO ESTANDARIZACION Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EL PROCESO PRE ANALITICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
131	DPTO. CIRUGIA - SERV. CIR. PEDIATRICA	MEDICO ESPECIALISTA	LA JARA NUÑEZ JAIME EDUARDO	1	GENERALES	LAPAROSCOPIA EN CIRUGIA BARIATRICA EN PEDIATRIA - INSN BREÑA.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0

Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

132	DPTO. DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Digitador	DIAZ CHAVEZ CARLOS ALBERTO	1	GENERALES	CURSO DE SIGA-SIAF	-	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
133	DPTO. DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	VIARIOS	VIARIOS	3	GENERALES	CURSO DE OFIMATICA PROFESIONAL		Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
						TOTAL								20,000	0



ANEXO 04

ACTA DE COMPROMISO DE CAPACITACION

En la ciudad de Lima, se suscribe la presente acta como parte de los requisitos para ejecutar la acción de capacitación programada en el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2024, del Hospital Nacional "Dos de Mayo"

Por la presente, el que suscribe, identificado(a) con D.N.I. N°, Servidor(a) de este Hospital con el cargo de, condición, laborando actualmente en el Servicio / Equipo de Trabajo, del Departamento / Oficina de del HNMD, declaro tener conocimiento explícito y acepto en su integridad los siguientes términos:

Primero: Declaro que cumplo con los requisitos y he sido autorizado para participar en el curso, que inicia el

Segundo: Me comprometo a asistir a las sesiones programadas en la acción adquiridas de capacitación y cumplir con todas las tareas, evaluaciones e intervenciones señaladas en la guía metodológica y que son conducentes a la obtención de calificación aprobatoria, que se desarrollara los días

Tercero: Me comprometo a aplicar las competencias adquiridas en la mejora del ejercicio de mis funciones y a continuar laborando en la entidad por el doble del tiempo de lo que dure la capacitación recibida. Además, en caso de ser requerido por inmediato superior, efectuaré réplica sobre el contenido y metodología de las acciones de capacitación.

Cuarto: Declaro que el cumplimiento del presente compromiso me inhabilita para participar en otras acciones de capacitación programadas y me obliga a devolver la totalidad del monto invertido y financiado por el Hospital Nacional "Dos de Mayo" en mi participación, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiera lugar.

En señal de conformidad, con fecha..... de, de 2024, suscribo la presente.

.....

Firma del trabajador(a)

DNI N°

