



Resolución Directoral

Lima, 18 de Julio de 2024

VISTO:

El Expediente Administrativo N° 27237-2024, que contienen el Memorandum N° 761-2024-OP-ERYP-HNDM, de fecha 18.07.2024, emitido por la Jefatura de la Oficina de Personal y la Planilla del Incentivo Único del mes de Julio de 2024, correspondiente a los funcionarios y servidores comprendidos en el Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que desarrollan labores administrativas en el Hospital Nacional Dos de Mayo del Ministerio de Salud;

CONSIDERANDO:

Que, a través del artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 088-2001, se dispone que el Fondo de Asistencia y Estimulo establecido en cada entidad en aplicación del Decreto Supremo N° 006-75-PM/INAP, será destinado a brindar asistencia, reembolsable o no, a los trabajadores de la entidad, de acuerdo a su disponibilidad y por acuerdo del Comité de Administración, entre otros, en el rubro de asistencia económica, incluyendo aguinaldos, incentivos, asignaciones o gratificaciones. Además, el literal c) del artículo 3°, dispone que constituye recursos del citado fondo, las transferencias de recursos que por cualquier fuente reciban de la propia entidad, autorizadas por su Titular;

Que, la Novena Disposición Transitoria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece, entre otros, en el marco de los Decretos Supremos N° 067-92-EF y N° 025-93-PCM, y del Decreto de Urgencia N° 088-2001, que las transferencias de fondos públicos al CAFAE solo se podrán efectuar para el financiamiento de los Incentivos Laborales que corresponda otorgar al personal administrativo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, que ocupa una plaza destinada a funciones administrativas en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) de la correspondiente entidad, así como el personal destacado que la labora en las mismas condiciones en la entidad de destino;

Que, mediante el artículo 1° de la Resolución Ministerial N° 153-2011/MINSA de fecha 28 de febrero de 2011, se resuelve aprobar en vía de regularización las Escalas por Unidad Ejecutora de los incentivos y estímulos otorgados a los trabajadores del Pliego 011 – Ministerio de Salud. Asimismo, con Resolución Directoral N° 0473-2011/D/HNDM de fecha 13 de diciembre de 2011, se resuelve aprobar la modificación de los anexos de la Directiva de Incentivos Laborales para los funcionarios y servidores del Hospital Nacional "Dos de Mayo", de la Unidad Ejecutora 028, Pliego 11, con eficacia al 01 de marzo de 2011, en aplicación de la Escala de Incentivos aprobada por el organismo central del Ministerio de Salud;

Que, a través de la Resolución Directoral N° 269-2014-EF/53.01, emitido por el Ministerio de Economía y Finanzas, se resuelve aprobar los montos y escalas del Incentivo Único para la Unidad Ejecutora: 1552 Hospital Nacional "Dos de Mayo"-IGSS;

Que, a través de la Resolución Directoral N° 0071-2021-EF/53.01, de fecha 25 de junio de 2021, se resuelve aprobar los montos y escala del Incentivo Único – CAFAE de las veintiocho (28) Unidades Ejecutoras del Pliego Presupuestal 011: Ministerio de Salud;

Que, mediante Decreto Supremo N° 003-2022-EF se establece el nuevo monto de Escala Base del Incentivo Único - CAFAE previsto en la Nonagésima Segunda Disposición Complementaria Final de la Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022;

Que, mediante la Ley N° 29874, Ley que implementa medidas destinadas a fijar una escala base para el otorgamiento del incentivo laboral que se otorga a través de los Comités de Administración del Fondo de Asistencia y Estimulo (CAFAE), dispone, entre otros, la incorporación en el indicado incentivo de las asignaciones de contenido económico, racionamiento o movilidad, mensual u ocasional, que efectivamente percibe el personal administrativo bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que ocupa una plaza destinada a funciones administrativas en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público;



